

ЗВЕЗДА ПРИКУБАНЬЯ

Год издания 11-й
№ 28 (2085)
ВТОРНИК
6
марта
1973
Дни выхода:
вторник, четверг,
суббота.
Цена 2 коп.

Орган Кочубеевского районного комитета КПСС, районного Совета депутатов трудящихся Ставропольского края

Все силы
на выполнение
заданий третьего,
решающего года
пятилетки!



По 9 килограммов молока от коровы надаивает в день доярка третьей МТФ колхоза «Красная звезда» Анна Федоровна Радионова. За два месяца доярка записала на свой счет по 375 килограммов молока от каждой коровы.

На снимке: доярка А. Ф. РАДИОНОВА.

Фото П. Брызгуна.

ЗВЕНО—ХОЗЯИН ЗЕМЛИ

Полновластной хозяйкой шагает по полям весна. Для земледельцев нашего района она является началом борьбы за высокий урожай третьего, решающего года пятилетки.

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование, механизаторы колхозов и совхозов заблаговременно, с хорошим качеством отладили тракторы, прицепной инвентарь для закрытия влаги. Большинство хозяйств подготовило к севу высококондиционные семена. Отдохнувшие за зиму поля, вновь пробудившись от гула моторов. В хозяйствах левобережья Кубани развернулись сев ранних яровых культур, злакобобовых смесей на корм скоту.

Земля! Всякий раз по весне, когда сеятель выходит в поле, когда в землю ложатся семена, он мечтает о высоком урожае. Нынче у земледельца есть все предпосылки рассчитывать на высокий урожай. В его руках мощная техника, богатая практика, обогащенная агротехнической теорией. И все же заглавной фигурой на земле остается человек.

В полеводстве более практичным и эффективным подразделением является звено. В колхозах и совхозах созданы механизированные звенья в основном по возделыванию пропашных культур. На вооружении звеньев, кроме техники, основное богатство — земля. Практика показала, что там, где люди в звене подобраны добросовестные, хорошо владеющие техникой, трудолюбивые, там вовремя выполняются все полевые работы и, в конечном счете, звено собирает высокие урожаи. Успех дела во многом зависит и от того, кто стоит во главе звена, как он организует работу своих товарищей.

Рачительным хозяином земли, умелым организатором производства является звеньевой свекловодческого звена в колхозе имени Чапаева Герой Социалистического Труда И. М. Нагорный. В минувшем году с каждого из 260 гектаров здесь собрано по 386 центнеров сахарной свеклы. Его звено является краевой школой передового опыта. Человек пытливого ума, он щедро передает свои знания и в то же время поддерживает тесную связь с учеными Кубанского научно-исследовательского института. Вот уже несколько лет подряд правление колхоза «Казьминский» доверяет землю звену Николая Ми-

хайловича Згонникова. Став полным хозяином поля, механизаторы без постороннего вмешательства определяют сроки сева, ухода за посевами, уборки урожая. У них на вооружении свой контроль за работой всех и каждого — контроль совестью. Такой порядок дает хорошие плоды. Примером тому прошлый год. Звено собрало по 67 центнеров зерна кукурузы с гектара. Мастером высоких урожаев славится в совхозе «Восход» рисоводческое звено Клавдии Новиковой.

Примеры передовиков свидетельствуют о том, что звено в полеводстве является боевой ячейкой производства. В этом году в своих обязательствах сельские труженики записали: получить с каждого гектара по 310 центнеров сахарной свеклы, по 18—маслосемян подсолнечника, по 35 центнеров зерна кукурузы. На передний край борьбы за урожай должны выйти механизированные звенья.

Сев пропашных не за горами. Не упуская времени, партийным комитетам хозяйств необходимо позаботиться о комплектовании звеньев, рекомендовать для руководства ими опытных, пользующихся уважением организаторов производства. Коль речь идет о звене, как хозяйне земли, следует позаботиться о создании условий для плодотворной работы механизаторов.

В прошлом году в ряде хозяйств района допускалась обезличка в организации труда членов звеньев. Их отвлекали на другие работы, а тем временем посева зарастали сорняками, нарушались сроки уборки урожая. Такая практика ничего, кроме ущерба общему делу не приносит. В колхозе «Заветы Ильича» оплата труда в звеньях осуществляется по безрядной системе. Заработок механизаторов находится в зависимости от конечного результата-количества полученной продукции.

Закрепляя за звеном землю, руководители хозяйств, партийные комитеты обязаны настойчиво воспитывать у механизаторов чувство ответственности за главный источник нашего богатства. Следует так поставить дело, чтобы мерилом деловых качеств каждого члена звена стало его умение множить силу гектара, брать от земли все, что она таит в своих кладовых.

сна заняла первое место среди животноводов совхоза. Ежедневно Мария Васильевна получала по 8,3 килограмма продукции на каждую корову своей группы.

Рабочим комитетом совхоза ей вручен переходящий Красный вымпел «Лучшая доярка» и денежная премия.

Подруги по работе, соперницы по соревнованию Раиса Ми-

хайловна Попова и Лидия Михайловна Наумова заняли соответственно второе и третье места. За месяц они получили по 164—209 килограммов продукции. В целом по совхозу работники молочно-животноводства сдали государству 64 тонны продукции.

Л. КИОСЕВА, председатель рабочего комитета совхоза «Беломечетский».

Сельскохозяйственное обозрение

В ДОЛГУ У ГОСУДАРСТВА

В конце марта животноводы района будут подводить итоги второго этапа Всесоюзного социалистического соревнования за увеличение производства и продажи государству молока, мяса, яиц и другой продукции. Прошли два месяца первого квартала, однако, как свидетельствуют статистические данные, темпы производства и продажи продукции не отвечают духу времени, остаются на низком уровне. Хотя по сравнению с тем же периодом прошлого года продажа молока увеличилась на 52 тонны, тем не менее, хозяйствам района в марте предстоит поставить государству без малого 1600 тонн молока. А за первые два месяца его продано 2306 тонн. Создалась явная

угроза срыва плана.

В районе из 13 лишь три хозяйства справляются со своими планами. Это колхозы имени Чапаева, «Полярная звезда» и совхоз «Междуреченский». Значительно снизили против прошлого года поставки молока колхозы «Заветы Ильича», имени Ленина, совхозы «Невинномысский», «Кочубеевский». Не приятная обстановка с производством молока сложилась в совхозе «Восход».

Серьезную тревогу вызывает организация откорма скота и сдачи его на мясо. Основной поставщик говядины совхоз «Закубанский» из плана 1900 продан государству 366 центнеров мяса. Совхоз «Невинномысский» за два месяца продан 19 центнеров мяса, это

составляя долю того, что предусматривалось народнохозяйственным планом. Как по поставкам молока, так и по мясу плетется в хвосте колхоз «Заветы Ильича». Из 600 центнеров продано 116. Еще хуже обстоит дело в колхозе «Красная звезда». Это хозяйство реализовало 82 центнера мяса из 500 по плану.

По сравнению с тем же периодом прошлого года наблюдается незначительный прирост поставок яиц. Но, если сравнить данные с народнохозяйственным планом, то и здесь образовалась огромная брешь. В первом квартале предстояло отправить на заготовительный пункт 9600 тысяч яиц, а сдано 5245 тысяч, задолженность составляет 4355 тысяч. И это в основном ложится на колхозы «Красная звезда», «Заветы Ильича», имени Ленина, совхозы «Кочубеевский» и «Беломечетский», выполнивших планы на 16—50 процентов.

Итак, результаты двух месяцев третьего года пятилетки не радуют животноводов района. Они должны серьезно насторожить руководителей и партийные комитеты хозяйств. Сейчас, подводя итоги двух месяцев, парткомы обязаны внимательно изучить положение дел на каждой ферме, разобраться в причинах отставания и принять неотложные меры к устранению недостатков.

СВОДКА

о выполнении народнохозяйственного плана продажи продукции животноводства за I квартал 1973 года (в процентах к плану).

КОЛХОЗЫ:	молоко	мясо	яйца
имени Чапаева	89	94	56
«Полярная звезда»	83	175	73
им. Октябрьской революции	59	103	99
им. Ленина	58	84	31
«Казьминский»	56	52	—
«Красная звезда»	53	16	16
им. Балахонова	45	63	56
«Заветы Ильича»	34	19	18
СОВХОЗЫ:			
«Междуреченский»	66	73	—
«Беломечетский»	59	22	51
«Кочубеевский»	56	43	42
«Восход»	54	147	52
«Невинномысский»	45	1	56
Птицефабрика	—	50	53
Госплемптице завод «Кубань»	—	74	80
«Закубанский»	—	19	—
Индивидуальный сектор	—	83	53
Всего по району:	59	59	55

ТРУД—ПРАЗДНИКУ

Животноводы второй молочно-варной фермы колхоза «Полярная звезда» успешно несут трудовую вахту. За минувший месяц доярка этой фермы Мария Васильевна Чужинова сдала государству от коров своей группы более 60 центнеров молока, что составило в среднем на корову 301 килограмм. По 350 килограммов молока от каждой коровы

получила Галина Степановна Гульгузинова. У доярки Раисы Ефимовны Лытгарь показатель по надоям равен 275 килограммам на каждую корову. Февральское задание по реализации молока государству коллективом фермы выполнено на 149 процентов. В эти предпраздничные дни доярки работают еще лучше, посвящая свои трудовые рапорты Международному женскому дню 8 Марта.

Н. МАВРИЦ

Трудовая победа доярки

Доярка совхоза «Беломечетский» Мария Васильевна Тарасенко одержала большую трудовую победу. Надоив в феврале 227 килограммов молока от каждой коровы,



Калмыцкая АССР. Михаил Лиджиев (на снимке) после окончания школы работает вместе с отцом в чабанской бригаде совхоза «Аршань-Зельский». Нандяш Лиджиев — потомственный овцевод, свои знания, любовь к трудной профессии чабана он передает и сыну. Фото В. Вонога.

(Фотохроника ТАСС)

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПРОШЕДШИЕ два года пятилетки были напряженными для тружеников колхоза «Красная звезда». Вместе с тем в осуществлении мероприятий парткома и управления колхоза по выполнению решений XXIV съезда КПСС сделано немало.

Осуществлены мероприятия по техническому переоснащению производства, лучшему использованию земли, повышению культуры земледелия, внедрению передовых приемов организации труда и прогрессивной технологии с полным освоением намеченных севооборотов.

Важное место в системе таких мер отведено специализации и концентрации производства как основным резервам увеличения производства продукции. Идет интенсивное строительство животноводческих помещений. Внедрение внутрихозяйственного расчета повысило ответственность руководителей и специалистов, каждого труженика за выполнение народнохозяйственного плана. Только пуск в эксплуатацию комплекса по очистке и доработке зерна позволил снизить себестоимость ороаботки одного центнера зерна с 49 копеек до 19.

Проведенные мероприятия дали возможность в колхозе, в минувшем году, повысить производительность труда в растениеводстве на 57,4 процента. В хозяйстве перешли на посев перспективных сортов озимых культур, таких, как «Аврора», «Кавказ», «еозостая-2».

Однако темпы роста сельскохозяйственного производства за прошедшие два года недостаточны, причем, производство ряда важнейших сельскохозяйственных продуктов в 1972 году по сравнению с предыдущим годом сократилось. Народнохозяйственный план продажи важнейших видов продукции оказался невыполненным.

Слабо ведется борьба за выполнение планов и обязательств по производству животноводческой продукции. Невысока продуктивность скота. Среднегодовой надой от каждой коровы составил 2219 килограммов молока при плане 2400. На сотню овцематок получено 79 ягнят, на 100 коров — 84 теленка, большая яловость маточного поголовья скота.

А взять хотя бы такой показатель, как себестоимость. На прошедший год она планировалась 3,15 рубля за один центнер зерна, фактически составила 5,13 рубля. Выше плановой почти в два раза оказалась себестоимость одного центнера говядины, шерсти — на 164 рубля, молока — на 6 рублей. Низка рентабельность производства сельхозпродуктов. В 1971 году в целом по колхозу она составила 26 процентов, в 1972 году — 28. Это привело к тому, что за два года из-за низкого качества продукции колхоз понес убытки в сумме 37,5 тысячи рублей.

В чем же причина того, что разработанные мероприятия не выполняются? Чем объяснить такое явление? Однозначного решения этой задачи не существует. Осуществление комплексных мер, направленных на рост урожайности культур, повышение продуктивности животных, снижение себестоимости продукции по-

Главная забота парткома

ставило в новые условия работы кадры управления производством, специалистов, всех тружеников колхоза. От каждого из них требуется глубокое понимание значения разработанных мероприятий, умение работать творчески, применять достижения науки и передового опыта. Но партком в своей деятельности упускает этот участок работы, не учитывает эти новые моменты. Среди руководителей среднего звена семь человек не имеют специального образования, и только один из них учится в техникуме. Среди всех категорий работников принята требовательность и ответственность за порученное дело.

Нельзя не обратить внимание и на то, что здесь формально относятся к подведению итогов социалистического соревнования. Коллектив второй молочнотоварной фермы не справляется с плановым заданием сейчас, а по хозяйству за годы девятой пятилетки производство молока убыточно. Случайно ли это? Видимо, нет.

На этой же ферме, например, не ведется борьба за экономию и бережливость, рациональное использование каждого килограмма комбикормов. Не соблюдаются минимальные санитарные требования, при нехватке кормов они затаптываются животными в грязь. Низка продуктивность скота. Жирность молока значительно ниже базисной, из-за чего хозяйство несет большие убытки.

Возьмем индивидуальные обязательства доярки. Они показывают, что каждая из них не только приняла свое обязательство, но и вызвала на соревнование свою подругу. В красном уголке бросается в глаза такой показатель, как ежедневные надой молока каждой доярки. Но напрасно искать на фермах «молнии», «боевые листки», стенгазеты. Опыт лучших доярок не пропагандируется.

Обязательства, принятые коллективом, не подкрепляются должной организаторской и массово-политической работой. Агитаторы и политинформаторы никакой работы не ведут, хотя в тех же мероприятиях парткома их задачи определены.

Вот в этом вся беда. Любой производственный участок — это передний край борьбы за планы пятилетки. И социалистическое соревнование здесь должно быть организовано по-боевому. Но профсоюзная организация этим вопросом не занимается.

В результате у тружеников хозяйства нет стремления добиваться выполнения обязательств с минимальными затратами средств, несмотря на то, что резервы для улучшения продуктивности скота и увеличения производства сельскохозяйственной продукции в колхозе имеются.

Разработанные мероприятия на девятую пятилетку должны быть выполнены, и в этом важнейшая задача партийного комитета.

И. БАБИЧЕВ,
инструктор РК КПСС.



Успешно закончив минувший год, шофер рисосовхоза «Восход» Федор Станиславович Газдинский не менее продуктивно работает в третьем, решающем году пятилетки. Он ежемесячно перевыполняет задания на 25—30 процентов.
Фото П. Брызгуна.

Проверяем готовность культстанов РАВНОДУШИЕ... АВАНСОМ

Есть время, когда подсказка совсем неуместна. Что делать весной, люди знают. И первоклассник скажет об этом, не то что руководящий товарищ. Еще и разъяснит: весенний день год кормит.

Как мы и предполагали, секретарь парткома колхоза имени Чапаева С. В. Новицкий сообщил, что с техникой, семенами дело обстоит неплохо.

— А полевые станы, — подсказали мы дальнейшее продолжение беседы.

Запинка. — Еще не готовы. Вчера на заседании исполкома сельского Совета шел об этом разговор, — добавил секретарь парткома. — Пора начинать...

Разница во внимании с первых минутстораживает: техника, семена — готовы, а о человеке в поле как-то не удосужились позаботиться. Выехали на место. Полевой стан первого отделения на вчерашнем заседании был отмечен. Нет, не как худший, а наоборот.

Хорошего мы не встретили, как не искали. Помещение стана совершенно не готово. Грязные, с обвалившейся штукатуркой стены, в кучу сваленные матрасы, неряшливость поваров. Кстати, А. Черникова и А. Свищева не прощил медосмотр. Нет спецодежды, посуду моют в одном тазике без применения моющих средств. Плохо с кухонной утварью. Неприятно было видеть, как повар А. Черникова отходы вылила прямо у поро-

га столовой. Конечно, она бы так дома не сделала, а вот на полевым стане можно. Никто не позаботился о сливном яме. Грязь настолько предметна, что и это черное полотно, и грязные окна, и давно не мытый пол создают впечатление карикатуры на жилище человека.

Не одного, заметим. Сегодня это дом тридцати механизаторов, но скоро полевой стан станет вторым домом для ста человек.

И у соседей, казыминских хлеборобов, положение не лучше. Столовая третьей бригады на хуторе Саратовском чем-то напоминает временные декорации. Все ветхо, неудобно, надо хорошо поработать, чтобы придать помещению жилой вид.

Огромным замком встретил нас культстан второй бригады. Станы закрыты, забитые двери, даже и намека на ремонт нет. Колхозники, работающие в мастерских, питаются сухими, до машинными обедами. Бригадир И. С. Коробкин здесь не бывает. В мастерских не найдешь аптечки, хотя ремонтники не раз просили ее привезти. Не помнят слесари, кузнецы, чтобы сюда приехала автолавка. Главные специалисты дотошно проверяют наличие готовых семян, борон, культиваторов, а поинтересоваться, в чем испытывают нужду механизаторы, забывают.

На вопрос санфельдшера Казьминского участка Л. Павлицевой, председатель колхоза тов. Донцов ответил:

— Ремонт закончимся в конце марта... Если принять всерьез эти слова, то надо думать, что тов. Донцов просто давно не был в поле, не видел, что представляют собой нынче полевые станы. Удобства председателя кабинета плохо способствуют работе воображения, вот и исчезло у человека опущение грудиности дела хлеборобского в переменчивые дни марта. Чем еще объяснить, эту инертность и безразличие к быту полеводов?

Не готовы полевые станы в совхозе «Восход». В первом отделении не хватает кухонной и столовой посуды (кстати, это общий для всех недостатков), во втором протекает бассейн, есть и другие нарушения санитарных требований. Немало недостатков и на третьем. И все же это не так тревожит. Ведь проверку состояния полевых стансов решили провести совместно с санэпидстанцией сами руководители совхоза. Выяснили недостатки и сразу принялись их исправлять. Это то самое чувство требовательности к себе, которого не хватает руководителям колхозов «Казьминский» и имени Чапаева.

Рейдовая бригада газет:

О. КОРШИКОВ,

И. АВЕРИН,
помощники санитарного врача санэпидстанции.

А. ВЕЛИЧКО,
сотрудник редакции.

На экономические темы

ЗА ЛУЧШИЙ ТРУД — ВЫСШАЯ ОПЛАТА

ОПЛАТА труда играет большую роль в развитии производства, повышении его эффективности и рациональном управлении.

В сельскохозяйственном производстве в организации оплаты труда есть ряд общих особенностей как для колхозов, так и совхозов, связанных с их спецификой. Одной из таких особенностей является большая зависимость от погодных условий года, причем, эта зависимость резко снижается при качественном и своевременном проведении сельскохозяйственных работ.

Кроме того, в колхозах есть своя специфика в организации оплаты труда. Каждый колхоз устанавливает уровень оплаты труда в зависимости от размера доходов хозяйст-

ва, от его экономического состояния. От того, насколько обоснован уровень оплаты, как она увязана с качеством труда, непосредственно зависит заинтересованность колхозников в развитии общественного производства.

Учитывая эти особенности, управление колхоза имени Октябрьской революции уделяет большое внимание правильной организации оплаты и материального стимулирования труда колхозников во всех отраслях производства.

Так, в растениеводстве, с целью повышения ответственности и материальной заинтересованности за качество выполняемых механизированных работ в 1972 году введена талонная система премиальной оплаты,

механизаторы, занятые на полевых работах, получают 30, а на всех остальных — 20 процентов прямого сдельного заработка.

Премиальная оплата разбивается на три части талона с указанием процента на каждом талоне. За нарушение агротехники и других требований, плохое техническое содержание трактора или агрегата, нарушение трудовой дисциплины, проявленное в любой форме (не выход на работу без уважительной причины, появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии, невыполнение полученного наряда и т. д.). Главный агроном колхоза, главный инженер по тракторам и сельскохозяйственным машинам, механик участка, агроном, управляющий имеют право лишить механизатора премиальной доплаты через изъятие любого одного, двух или трех частей талона сразу, в зависимости от совершенного нарушения.

В конце месяца каждый механизатор не позднее 25 числа сдает талон качества учетчику и получает новый.

Учетчик тракторной бригады, согласно сохраненным талонам, производит начисление премиальной доплаты в лицевом счете механизатора на прямую заработную плату и классность. Механизаторам, своевременно не сдавшим (без уважительной причины) талоны, начисление не производится, талон остается на следующий месяц, новый не выдает. При утере талона премиальные также не начисляются.

Если в сданном талоне удалены 5, 10, 15 или все 30 процентов, то премиальные не начисляются на всю месячную заработную плату, а на ту, которую механизатор заработал в день наказания, это повышает ответственность за качество работ в течение всего месяца, на любом виде работ.

Практика работы 1972 года показала большую эффективность при-

ВЫИГРЫШ ОБЩИЙ

Недавно мне пришлось побывать на первой молочнотоварной ферме колхоза имени Балахонова. В красном уголке, где после вечерней дойки собрались доярки и скотники, я рассказывала о достижениях нашего коллектива. Поделюсь опытом своей работы.

В прошлом наша ферма была одной из отстающих в хозяйстве. Часто менялись доярки, скотники, не соблюдался рацион кормления и распорядок дня. За последние годы положение на ферме резко изменилось, закреплены кадры.

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование, коллектив успешно начал третий год девятой пятилетки. В первом квартале мы должны произвести 2450 центнеров молока. На конец февраля мы имели 1500 центнеров.

Подсчитав свои возможности, решили произвести сверх плана 120 центнеров молока. Уверены, что это нам под силу, справимся. Государству за два месяца реализовано 1240 центнеров. Задание первого квартала по продаже государству за эти месяцы выполнено на 62 процента. В

среднем за сутки получаем по 9,3 килограмма молока на каждую корову. А в группах наших передовых доярок В. Радченко, Н. Мендьяш, Н. Гундаревой надои поднялись до 10,5 килограмма. По сравнению с прошлым годом удои на корову увеличились на 2,5 килограмма в сутки.

Успех не приходит сам по себе. Это явилось результатом хорошей подготовки к зимовке скота, создания необходимого запаса кормов, подбора кадров и добросовестного отношения к своим обязанностям доярок и скотников. Считаю, что самым главным в ведении молочно-животноводства является соблюдение рациона кормления животных. А с небрежным расходом кормов у нас давно покончено. Все корма расходуются экономно, по-хозяйски и выдаются только в приготовленном виде.

Партком и правление колхоза разработали и внедрили ряд материальных и моральных поощрений для животноводов. Второй месяц нам присуждают переходящее Красное знамя. Коллективу вручена денежная премия 100 рублей. Большое внимание придаем подведению итогов социали-

В начале нынешнего года коллективы двух молочнотоварных ферм колхозов имени Чапаева и имени Балахонова заключили договор на соревнование. О том, как выполняются в соревнующихся коллективах взятые обязательства, рассказывают животноводы этих ферм.

стического соревнования. В красном уголке отмечаются ежедневно «Кто сегодня впереди». Сегодня первенство занимает моя подруга по работе, соперница по соревнованию Н. Гундарева. Она ежедневно надаивает около 11 килограммов молока от коровы.

В работе нам помогает взаимовыручка. Действуем по принципу «Умеешь сам — научи другого». А в итоге выигрыш общий. На вооружение берем самое передовое, лучшее. С большим вниманием мы ознакомились в газете «Звезда Прикубанья» с выступлением доярки из колхоза имени Ленина Н. Воробьевой, у которой ежедневные надои на одну корову составляют 15,3 килограмма молока. Наш коллектив решил также бороться за пудовый надои молока.

А в соревнующемся с нами коллективе дела не очень хороши. Побывав у них на ферме, я пригласила их к нам в гости. Хотя я и многое им рассказала, но, как говорят, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать.

А. ГОНЧАРОВА,
доярка первой молочнотоварной фермы колхоза имени Чапаева.

Есть чему поучиться

СЛУШАЛИ мы Анну Давыдовну Гончарову о достижениях коллектива, а каждый думал о другом.

Договор на соревнование подписали, и на этом дело кончилось. Прошло два месяца нынешнего года, и за

ка от каждой коровы, хотя у нас рацион кормления не хуже по питательности. Ежедневно коровам выдаем по 15 килограммов силоса, по 2 килограмма жомы. Кроме того, в рацион ввели 0,5 килограмма травяной муки, 2 килограмма концентратов. Вот тут-то и начинаются на-

то ведь утренняя дойка начинается в девять часов утра и вечерняя заканчивается в 18 часов. Разрыв во времени очень большой. В соревнующемся с нами коллективе есть и обеденная дойка, естественно, это еще один шаг к увеличению продуктивности коров.

ных организаций своих хозяйств.

центнеры молока.

У соседей есть чему поучиться, ведь мы надаиваем в сутки по 5,4 килограмма моло-

По-моему, будет правильным, если мы перейдем на трехразовое доение коров. А

Г. ЯМШОВСКАЯ,
заведующий первой молочнотоварной фермой колхоза имени Балахонова.

ВРЕМЯ РАБОТАЕТ НА УРОЖАЙ

Дорожат каждым погожим часом хлеборобы колхоза «Заветы Ильича». А погода в конце февраля благоприятствовала механизаторам. Не дожидаясь полного созревания почвы, они начали выборочное боронование зяби, весновспашку и другие работы.

В сжатые сроки влага была закрыта на 630 гектарах. А вслед за боронами пошли посевные агрегаты. Хорошо поработал экипаж посевного агрегата Михаила Емельяненко. В колхозе посеяно 150 гектаров овса. А на соседних клетках полным ходом идет культивация, дискование, подсев многолетних трав. Подсеяны первые 12 гектаров эспарцета.

Прошли дожди, земля получила дополнительный заряд влаги. Старания механизаторов — сберечь каждый час рабочего времени, явятся хорошим вкладом в фундамент нового урожая.

А. КАЛМАЗОВ,
заместитель секретаря парткома колхоза «Заветы Ильича».

менения талонов качества там, где специалисты и руководители принципиально решали эти вопросы. Значительно повысилось качество полевых работ, повысилась трудовая дисциплина.

Не по нраву пришлась эта система лишь нарушителям трудовой дисциплины, так как раньше материальное наказание откладывалось до конца года, а там забывалось. Сейчас этот вопрос решается сразу.

Были такие механизаторы, которые за один день появления на работе в нетрезвом состоянии лишались премий полностью 30 процентов, что составляло потерю 50, 60 и даже более восьмидесяти рублей в месяц. Многие механизаторы лишались премий за плохое техническое состояние закрепленной техники.

За 1972 год по талонам качества колхоз выплатил механизаторам 70473 рубля. Это ощутимая добавка к заработной плате механизаторов. Однако не все специалисты и руко-

водители принципиально решали вопрос с нарушителями агротехники и трудовой дисциплины. Имеются факты безответственного отношения некоторых руководителей и специалистов к исполнению своих обязанностей. Все эти и многие другие вопросы подсказывают необходимость внедрения талонов качества во всех отраслях нашего колхоза.

Указанные выше мероприятия, способствуют повышению качества труда, которое включает в себя уровень квалификации каждого работника. Чем выше квалификация, выше его производственные показатели, выше оплата труда и это, одновременно, побуждает людей повышать свою квалификацию, трудовые навыки, развивать свои способности.

П. КОРЖ,
главный экономист колхоза имени Октябрьской революции.

Слесарь центральных ремонтных мастерских колхоза «Красная звезда» член КПСС Е. Н. Громов (на снимке) ремонтирует топливную аппаратуру и гидравлическую систему тракторов. Качество ремонта, как правило, отличное. Производственные задания слесарь выполняет в среднем на 180 процентов.

Фото П. Брягуна.



ДЛЯ ВАС, СПЕЦИАЛИСТЫ СЕЛА

«Экономика производства на Ставрополье», так называется книга А. Д. Будыка, изданная краевым книжным издательством. В ней автор освещает накопленный в нашем крае опыт организации зернового производства, дает экономический анализ этой важной отрасли, указывает некоторые конкретные пути увеличения валовых сборов зерна.

В книге кратко освещены природно-экономические условия края с точки зрения требований зернового хозяйства, рассмотрено влияние производственной специализации на размеры и уровень зернового производства, освещена экономическая сущность интенсификации зернового производства. Автором описана методика определения примерной окупаемости добавочных затрат в зависимости от объективных природных условий колхозов и совхозов, приведены некоторые данные, которые позволяют обосновать выбор направления, размеров и сочетания дополнительных затрат, рассмотрены отдельные проблемы, связанные с повышением эффективности использования машинно-тракторного парка.

В последнем разделе книги освещены некоторые конкретные пути увеличения производства зерна и повышения его экономической эффективности.

С. ТАНЕРОВ,

Пример лучших зовет

С каждым днем ширится Всесоюзное социалистическое соревнование животноводов, в первых рядах которого идут доярки третьей молочнотоварной фермы колхоза имени Ленина. Здесь в среднем за сутки получают более 10 килограммов молока от

каждой коровы. Призыв доярки Нины Григорьевны Воробьевой «За пудовые надои молока!» нашел отклик в сердцах колхозных животноводов.

Л. СОЛОВЬЕВА,
зоотехник-селекционер колхоза имени Ленина.

Награда за пруд

Сравнительно недавно трудится лаборанткой на Богословском кукурузообработывающем и хлебоприемном комбинате Любовь Ефимова. Однако комсомолка за короткий срок сумела показать себя одной из самых активных в социалистическом соревновании.

Люба широко освещает комсомольские дела в стенной печати, участвует в художественной самодеятельности. За отличную работу она награждена бесплатной путевкой для поездки по городам Советского Союза. **В. Иншакова,** секретарь комитета ВЛКСМ.

Снимается «Человек в штатском»

МОСКВА. На киностудии «Мосфильм» идут съемки фильма «Человек в штатском». В основу сценария лег документальный материал о работе советского разведчика в гитлеровской Германии, который под видом венгерского графа вошел в доверие к сотрудникам гестапо. Действие фильма происходит в 1936—37 годах. Зритель не увидит в нем автомобильных катастроф, головокружительных погонь, зато он будет свидетелем острой психологической борьбы, разворачивающейся на экране.

В новом фильме принимают участие артисты В. Дружинков, Н. Гриценко, И. Скобцева и Л. Хитяева.

В роли советского разведчика снимается актер Ю. Будайтис.

На снимке: рабочий момент. Дорис Шерер — артистка Л. Хитяева, режиссер фильма — В. Н. Журавлев, Гольц — артист В. Козел.

Фото А. Ковтуна (Фотохроника ТАСС)



ПОГОДА В МАРТЕ

Март — первый месяц весны. Многолетние метеорологические наблюдения говорят, что по Кочубеевскому району средняя температура воздуха в марте колеблется от минус одного до плюс пяти градусов, максимальная достигает 25 градусов тепла, но были годы, когда наблюдалось 26 градусов мороза.

По сведениям Гидрометеоцентра СССР в марте нынешнего года температура воздуха ожидается плюс 2, плюс 5 градусов (выше нормы на 1—2 градуса).

В начале и конце первой декады температура будет ночью минус 1, минус 6 градусов, днем плюс 2, плюс 7 градусов, в остальные дни декады ночью минус 2, плюс 3 градуса, днем 8—13 градусов.

Во второй декаде похолодает: ночью минус 4, минус 10 градусов, днем минус 1, плюс 3 градуса, лишь 14—16 марта она повысится: ночью до 0, минус 3 градуса, днем до плюс 4—9 градусов. В начале третьей декады и 26—28 марта ночью будет минус 2—7 градусов, днем плюс 2—5 градусов, в остальные дни ночью 0, минус 2 градуса, днем плюс 9—14 градусов.

Месячное количество осадков составит 30—45 миллиметров (меньше нормы).

Облачная погода с прояснениями, временами осадки (дождь, мокрый снег), ожидается 1—4, 8—11, 14—19 и 25—29 марта. В остальные дни месяца будет преобладать малооблачная погода и переменная облачность, преимущественно, без осадков, в середине первой декады и начале третьей декады временами туман.

Ветер в первой декаде и в третьей пятидневке преимущественно юго-западный и западный, иногда юго-восточный, 5—10 метров в секунду, в четвертой пятидневке и начале третьей декады северо-западный, 5—10 с усилениями, 17—18 марта временами до 12—17 метров в секунду. В остальное время ветер преимущественно южный и юго-восточный 5—10 метров в секунду, иногда северо-восточный 3—7 метров в секунду.

Н. ШАДУРОВ, житель села Кочубеевского.
Н. СТРОГУЛЬ, начальник метеостанции, г. Невинномысск.

Аплодисменты в сельском клубе

Замечательно прошел торжественный вечер, посвященный дню Советской Армии и Военно-Морского Флота в Родниковском сельском клубе. Зал переполнен. В президиуме участники Великой Отечественной войны и передовики производства. О героическом прошлом рассказал директор школы В. И. Сылка, затем председатель райкома В. Т. Куценко всем передовикам производства вручает почетные грамоты и объявляет благодарность.

Хороший концерт

дали учащиеся Родниковской школы. В программе песни и пляски, посвященные дню Советской Армии. На сцене хор из шестидесяти человек, художественный руководитель и баянист Г. А. Литвинова.

Особенно понравилось выступление танцоров Т. Атамановой, О. Марковой, Н. Фетиной, Т. Куколовой, Т. Чикильдиной. Все жители хутора Родниковского горячо аплодировали юным артистам.

А. ЗАПОРОВСКАЯ, зав. библиотекой.

Письмо читателя

Жить у Кубани и не бывать на реке

На предприятиях нашего района каждое лето организуются поездки рабочих и служащих в живописные уголки Кавказа, на побережье Черного моря. Бесспорно, это очень нужное мероприятие. И все же оно имеет целый ряд существенных недостатков. Главные из них: ограниченные транспортные возможности не могут сделать его массовым, дальность поездок утомительна и почти на нет сводит полученный «заряд» отдыха.

Лучшим выходом для организации массового, активного отдыха было бы создание зоны отдыха трудящихся на Кубани (по примеру г. Невинномыска). Хотя мы и живем на этой реке, но высокий, обрывистый левый берег ее, да и сам водяной рубеж делают недоступным живописный правый берег для большинства населения райцентра. Только юноши и подростки проникают туда в знойные летние дни. К отлогому правому

берегу, усыпанному вымытой галькой вплотную подходит лес. Здесь есть и теплые заводи для купания детей, и прекрасные плёсы для рыбалки.

Места эти чудные по красоте, но как гласит пословица «Близок докоть, да не укусишь».

А ведь совсем немного надо сделать, чтобы эти места стали доступными и служили благодарному делу отдыха трудящихся. Для этого необходимо прорезать в одном-

двух местах проходы в обрывистом левом берегу Кубани, примерно, под углом в 45 градусов, установить пешеходные подвесные мосты на тросах через Кубань, для пешеходов.

Полосу левого берега, вдоль обрыва, разравнять бульдозерами, оставив родниковые озера и посадив на этом берегу ивы и другие декоративные деревья и кустарники.

Можно бы устроить на правом берегу, в лесу, игровые площадки (волейбольную, баскетбольную, теннисную), киоски с прохладительными напитками.

Работы не так уж много, а Кубань стала бы прекрасным местом отдыха почти для

всех возрастных групп населения нашего района, а, возможно, и для других степных сел и хуторов.

На предприятиях села Кочубеевского есть достаточно всевозможной техники. Спуски к Кубани можно сделать в виде каменных лестниц из железобетонных балок. Подвесные мосты трудно изготовить из металлолома, которого у нас также очень много.

Можно сказать с уверенностью, что среди населения найдутся люди, которые охотно согласятся отработать по 3—4 дня на благоустройстве зоны отдыха.

Н. ШАДУРОВ, житель села Кочубеевского.

Выпускники собираются вновь

«Здравствуй, школа», — каждый день на протяжении десяти лет мы говорим эти слова. Мы спешим сюда осенью — в школу, весной — в буйном цветении садов, зимой — в стужу.

«Здравствуй, школа», — мы говорим и летом в период самого важного и несколько печального отрезка жизни. Важного, потому что начинаются экзамены, и грустного, потому что подошло время уходить в самостоятельную жизнь. Прозвенит звонок. Этот звонок для одних первый, для других последний.

Такой же звонок собрал недавно в нашей школе бывших выпускников. Здесь в актовом зале, сидели вчерашние десятиклассники и уже солидные люди, с поседевшими головами. Звонок собрал их

сюда, чтобы они рассказали о сложившейся жизни, о своих заботах и радостях. Внимательно слушали рассказы выпускников перешедшие десятиклассники.

Интересным, наполненным откровенными чувствами, был рассказ будущей учительницы русского языка и литературы, студентки — пятикурсницы Армавирского пединститута Любы Рожковой.

Она говорила, что лишь любовь к литературе, к своей школе помогли ей найти свою тропу. Люба прекрасно прочитала на вечер стихи ее любимого поэта Сергея Есенина.

Очень понравился рассказ выпускницы 1966 года Оли Мирошниченко. Она окончила университет и работает химиком в Башкирии.

Офицер Виктор Юшков, курсант Сергей Тарасов рассказали нынешним десятиклассникам, что самые главные, необходимые знания дают в школе и что нужно, не теряя ни минуты, всего себя отдать учебе.

Бухгалтер колхоза Надежда Рязанова пожелала десятиклассникам отличного окончания школы и приглашает всех работать в колхоз — дел хватит всем.

Учительница Вера Абрамовна Терновская поблагодарила всех, кто пришел сегодня в школу, пожелала им успехов в жизни. После был концерт художественной самодеятельности. Всем понравилось выступление Лиды Тарасенко и Руслана Дармилова.

Л. ДОЛБНЯ, юнкор Заветинской средней школы.

Хлебокомбинат Кочубеевского района ПРОВОДИТ

перерегистрацию талонов на давальческий хлеб с 1 по 20 марта 1973 года. Всем гражданам, имеющим талоны на давальческий хлеб, необходимо перерегистрировать их на пекарнях по месту жительства. Колхозам, которые пользуются услугами выпечки давальческого хлеба, необходимо произвести сверку расчетов по состоянию на первое марта, не позднее 5 марта 1973 года. 3—3

Кочубеевская ПМК «Межколхозстрой» ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу каменщиков и плотников. Оплата труда аккордно-премиальная. Обращаться: с. Кочубеевское, ПМК «Межколхозстрой», отдел кадров, телефон 4-83. 12—6

Редактор Г. БАЛМАКОВ.

Надзорному психоневрологическому интернату ТРЕБУЮТСЯ:

санитары-ванщики (мужчины и женщины), санитары, санитарки-уборщицы, медицинские работники, агент по снабжению, слесари-электрики, слесари-сантехники, прачки, кочегары в котельную, рабочие цеховодства, агроном, счетовод-кассир, доярки. Оплата согласно штатному расписанию.

За справками обращаться: пос. Тоннельный, Кочубеевского района, дом инвалидов. 3—3

Кочубеевскому АТП СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

на работу автослесари и токари. Оплата сдельно-премиальная. Обращаться в отдел кадров. 5—1