Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗВЕЗДА ПРИКУБАНЬЯ

Орган Кочубеевского районного комитета КПСС, районного Совета депутатов трудящихся

Год издания 11-й
№ 4 (2061)
ВТОРНИК
9
января
1973

Дни выхода: вторник, четверг, суббота.

Цена 2 коп.

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

Богатым урожаем одарила земля в прошедшем году девятой пятилетки труд[1] коллектива свекловодческого звена колхоза «Казьминский», возглавляемого звеньевой Ниной Петровной Гончаренко. При плане 220 центнеров колхозники получили по 382 центнера сахарной свеклы с каждого гектара. Указом Президиума Верховного Совета СССР за успехи, достигнутые в увеличении производства и продажи сахарной свеклы, Нина Петровна награждена орденом Трудового Красного Знамени.

Б. ФЕДОРОВ.

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ

О развертывании Всесоюзного социалистического соревновании работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год

Советский народ под руководством Коммунистической партии последовательно претворяет в жизнь решения XXIV съезда КПСС, самоотверженно борется за выполнение заданий девятой пятилетки.

Всеобщим политическим и трудовым подъемом отмечен 1972 год — год 50-летия образования Союза ССР.

Итоги героического труда советского многонационального народа в коммунистическом строительстве глубоко и всесторонне показаны в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева на торжественном заседании, посвященном этой исторической дате.

В третьем году пятилетки в соответствии с одобренным Пленумом ЦК КПСС и утвержденным сессией Верховного Совета СССР народнохозяйственным планом перед всеми отраслями, трудовыми коллективами и каждым трудящимся встают новые ответственные задачи. От результатов работы в этом году во многом будет зависеть успешное выполнение пятилетнего плана. **Это делает 1973 год решающим годом девятой пятилетки.**

Действенным средством развития инициативы трудящихся, выявления и использования резервов производства, выполнения и перевыполнения народнохозяйственных планов всегда было и остается социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду.

В ответ на Обращение Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР «К советскому народу, к трудящимся всех национальностей Союза ССР», в связи с 50-летием образования СССР, многие передовые рабочие, коллективы бригад, участков, цехов, предприятий и строек принимают высокие социалистические обязательства и призывают всех трудящихся Советского Союза ознаменовать 1973 год ударным высокопроизводительным трудом.

Одобряя и поддерживая инициативу передовых рабочих и трудовых коллективов в развертывании Всесоюзного социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год, ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ постановляют:

ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам, райкомам партии, министерствам и ведомствам, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям развернуть организаторскую и массово-политическую работу по широкому развитию Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства за досрочное выполнение и перевыполнение народнохозяйственного плана на 1973 год.

Особое внимание уделить дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования рабочих, бригад, участков и цехов как внутри предприятий, так и в масштабе отрасли, а также между родственными и смежными предприятиями и организациями.

Признать целесообразным организовать социалистическое соревнование отраслей, областей, краев и республик за успешное выполнение всеми предприятиями и стройками установленных народнохозяйственных планов.

Социалистическое соревнование в 1973 году должно проходить под лозунгом — **дать продукции** больше, **лучшего качества, с меньшими** затратами.

Усилия соревнующихся направить на неуклонное повышение производительности труда., как решающего фактора развития экономики, совершенствование организации производства и труда, наиболее полное использование действующего оборудования, всемерную экономию сырья, материалов, электроэнергии, топлива и выпуск за счет этого сверхплановой продукции на безусловное выполнение заданий по производству и реализации продукции в установленной номенклатуре и ассортименте, досрочное выполнение заказов для сельского хозяйства, на внедрение достижений науки и техники, повышение качества продукции, сокращение сроков строительства, быстрейший ввод в действие и освоение производственных мощностей, снижение себестоимости продукции, на увеличение производства, расширение ассортимента и улучшение качества товаров народного потребления предприятиями всех отраслей.

Основное внимание коллективов предприятий и организаций в решении указанных важнейших задач необходимо сосредоточить:

в энергетике — на бесперебойном обеспечении электроэнергией промышленности. транспорта, сельского хозяйства и бытовых нужд населения, на сверхплановом снижении удельного расхода топлива на тепловых электростанциях, сокращения расхода электроэнергии на собственные нужды и потерь в линиях электропередачи, быстрейшем достижении проектных параметров энергетических установок;

в топливной промышленности — (на дальнейшем совершенствовании способов добычи всех видов топлива, широкой механизации и автоматизации тяжелых и трудоемких процессов, повышении скорости проведения горных выработок и бурения скважин, на снижении потерь топлива при извлечении его из недр, сокращении сроков строительства шахт, нефте- и газопроводов, обустройства промыслов;

в металлургии -— на увеличении производства экономичных видов и профилей проката и труб, выпуска металлопроката с минусовыми допусками, повышении качества и расширении сортамента металлопродукции, на интенсификации технологических процессов и улучшении удельных показателей использования металлургических агрегатов, механизации и автоматизации производства, всемерном сокращении расхода металла и материалов, более полном и комплексном использовании рудного сырья при производстве черных и цветных металлов, своевременном выполнении поставок металлопродукции по заказам потребителей;

в машиностроении — на увеличении выпуска новых высокопроизводительных видов машин и оборудования, приборов и средств автоматизации, повышении их технического уровня и эксплуатационной надежности, экономном расходовании металла и снижении норм его потребления, на ускорении внедрения прогрессивных технологических процессов, повышении сменности работы предприятий и коэффициента -использования станочного парка;

в химической и нефтехимической промышленности — на интенсификации технологических процессов, увеличении выпуска прогрессивных видов химической продукции, концентрированных и сложных минеральных удобрений, высокоэффективных средств защиты растений, микробиологических продуктов для животноводства, на ускорении технического перевооружения действующих производств каустической соды, химических волокон и пластмасс, нефтеперерабатывающих установок, быстрейшем достижении проектных показателей крупнотоннажных агрегатов для выработки ' аммиака, серной и азотной кислоты, моторных топлив и других продуктов;

в лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности — на повышении выработки на один трелевочный трактор и лесовозный автомобиль, рациональном использовании древесины, внедрении передовых технологических процессов, на ускорении модернизации действующих бумагоделательных машин и варочных агрегатов, увеличении выпуска целлюлозы, древесных плит, картона, бумаги и мебели;

в легкой и пищевой промышленности — на всемерном увеличении производства промышленных и продовольственных товаров в ассортименте, соответствующем спросу населения, повышении их качества и потребительских свойств, на более рациональном использовании сырья и материалов, внедрении новых технологических процессов, увеличении выпуска продукции на каждом станке, машине, агрегате, поточной линии, на сокращении трудовых затрат;

в строительстве — на сокращении сроков строительства и своевременном вводе в эксплуатацию новых производственных мощностей, культурно-бытовых объектов и жилых домов, уменьшении объемов незавершенного строительства и концентрации ресурсов на пусковых объектах, на улучшении качества и снижении себестоимости строительно-монтажных работ, более полном использовании машин и механизмов, на расширении производства и экономии строительных материалов и конструкций;

на транспорте **и** в **связи** — на ускорении доставки грузов и улучшении обслуживания населения, сокращении порожних пробегов подвижного состава, простоев локомотивов, вагонов, автомобилей и судов, на расширении комплексной механизации погрузочно-разгрузочных работ, внедрении контейнерных и пакетных перевозок, ликвидации потерь при транспортировке грузов, снижении себестоимости перевозок, на улучшении обслуживания народного хозяйства и населения всеми видами связи, телевидения и радиовещания;

в научно-исследовательских и проектно-конструкторских организациях — на создании и быстрейшем внедрении в производство эффективных научных разработок и прогрессивных проектных решений; на снижении материалоемкости создаваемых машин, оборудовании, зданий и сооружений, более широком применении в промышленном производстве и строительстве экономичных видов сырья и материалов;

в **снабженческих и сбытовых организациях** — на улучшении материально-технического снабжения предприятий и строек, усилении контроля за использованием материальных ресурсов, выявлении имеющихся в народном хозяйстве резервов для вовлечения в хозяйственный оборот сверхнормативных запасов сырья, материалов и оборудования;

в торговле, общественном питании и бытовом обслуживании — на успешном выполнении плана товарооборота и объема реализации бытовых услуг населению, широком внедрении прогрессивных методов работы и обеспечении высокой культуры обслуживания населения, на сокращении потерь при хранении товаров и их реализации, оснащении предприятий торговли и службы быта современной техникой' и оборудованием.

Министерствам и ведомствам СССР совместно с ЦК профсоюзов, исходя из основных направлений и конкретных задач, установленных отрасли народнохозяйственным планом на 1972 год, внести необходимые уточнения в действующие условия социалистического соревнования.

Для награждения коллективов предприятий, строек и организаций— победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства за досрочное выполнение и перевыполнение народнохозяйственного плана на 1973 год учредить 700 Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями в размере до 180 тыс. рублей. При выпуске сверхплановой продукции за счет .сэкономленного сырья и материалов премии увеличиваются до 25 процентов.

Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС распределить указанные Красные знамена между министерствами (ведомствами) с учетом численности рабочих и служащих.

Для награждения производственных министерств (ведомств) СССР, краев, областей и республик — победителей в социалистическом соревновании за успешное выполнение всеми предприятиями и стройками народнохозяйственных планов учредить 62 Красных знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, из них 10 — для министерств (ведомств) СССР, 7 — для союзных республик и 45 — для автономных республик, краев и областей.

Сохранить действующий порядок поквартального подведения итогов социалистического соревнования среди предприятий, строек и организаций внутри отрасли с присуждением победителям в этом соревновании 1890 переходящих Красных знамен министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов с денежными премиями в размере до 150 тыс. рублей. При подведении итогов за отчетный квартал учитывать результаты работы за предшествующий период с начала года.

Учредить для награждения лучших рабочих и членов бригад, добивших-

(Окончаиие на 4 стр.).

ДОГОВОР

о социалистическом соревновании работников народного хозяйства Шпаковского и Кочубеевского районов Ставропольского края на 1073 год

Трудящиеся Шпаковского и Кочубеевского районов, борясь за успехиное претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС и руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревновнаия» и последующими постановлениями партии и правительства о дальнейшем увеличении производства зерна и других продуктов земледелия в 1973 году, а также продуктов животноводства в зимний период 1972—1973 годов, берут на себя следующие социалистические обязательства:

ПО СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ

Шпаковский		Кочубеевский
Вырастить и собрать с одного гектара (центнеров) зерновых в среднем		
22		30
23	озимой пшеницы	31
170	сахарной свеклы	310
17	подсолнечника	18
115	овощей	165
110	картофеля	--
40	плодов	30
Произвести (тыс. тонн)		
125,4	зерна	197,5
9,3	подсолнечника	11,3
12,7	сахарной свеклы	183
9,2	овощей	19,3
6,93	картофеля	—
7	плодов	5
Продать государству (тыс . тонн)		
35	зерна	74,7
7Д	подсолнечника	10,2
12	сахарной свеклы	180,9
7	овощей	17,1
3,5	картофеля	_
3,7	плодов	3,4
Заготовить кормов (тыс.тонн)		
99	грубых всего [1]	140
48	в том числе сена V	50
' 2,6	травяной муки	1 < 4
210	сочных . '	> 175
20	сенажа s,	25
Добиться продуктивности скота и птицы		
надоить молока от каждой		
2400	фуражной коровы (кг)	2400
получить яиц от каждой курицы-		
145	несушки	165
получить шерсти		
4,6	с одной овцы (кг)	4,5
Произвести продукции животновод ства		
10000	мяса (тонн)	12280
25500	молока (тонн)	3200С
17500	яиц (тыс. штук)	40390
1050	шерсти (тонн)	1160
Продать государству продукции животноводства		
9450	мяса (тонн)	9945
25350	молока	26141
19500	яиц (тыс. штук)	32970
1275	шерсти (тонн)	1301,4
На первое января 1974 года будем иметь (тыс. голов)		
36	крупного рогатого скота	43
13	в том числе коров	15
23	свиней	17
230	овец	252
160	птицы	260

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда партии, труженики промышленных предприятий, строек, транспорта, связи обоих районов также наметили рубежи соревнования в третьем году пятилетки.

Годовой план реализации промышленной продукции решено выполнить к 25 декабря. Как шпаковцы, так и кочубеевцы обязались повысить производительность труда по сравнению с 1972 годом на 6 процентов. Дальнейшее развитие получит рационализаторское движение. От внедрения рационализаторских предложений шпаковцы обязуются получить 160, кочубеевцы — 180 тысяч рублей.

Большой объем работ предстоит выполнить строителям. Годовую программу строительно-монтажных работ шпаковцы дали слово завершить к 20, кочубеевцы — к 25 декабря. Производительность труда в обоих районах возрастет против плановой на 2 процента.

В третьем году пятилетки серьезные задачи предстоит решить транспортникам. Автомобилисты обоих районов ' дали слово выполнить годовой план грузоперевозок к 20 декабря. Сверх плана будет выработано по 4 тысячи тонно-километров. Шпаковские автомобилисты перевезут 250 и кочубеевцы 70 тысяч тонн сверхплановых грузов.

Трудящиеся соревнующихся районов наметили конкретные мероприятия по улучшению торговли, общественного питания, коммунально- бытового обслуживания населения.

В социалистических обязательствах предусматривается дальнейшее развитие и совершенствование учебно-воспитательной работы в школах, улучшится деятельность учреждений культуры, медицинское обслуживание трудящихся.

В обязательствах особым пунктом записано: итоги социалистического соревнования между районами подводить ежеквартально и широко освещать на страницах газет «Коммунистический маяк» и «Звезда Прикубанья».

160—170 **процентов диезного** задания для **газоэлектросварщика строительного участка Невинномысской автобазы треста овощных совхозов В. В. Литвинова (на снимке), обычное явление. Работы на сварке металлоконструкций в производственных помещениях он выполняет с отличным качеством.** Фото П. Брязгуна.

Решения XXIV съезда в жизнь

За качество в ответе каждый

Одной из волнующих проблем на каждом предприятии была и остается проблема качества — важнейшего условия роста эффективности производства, обеспечения высокой надежности изготовляемой продукции, ускорения технического прогресса.

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии Л. И. Брежнев отмечал: «В нынешних условиях, если иметь ввиду эффект для всего народного хозяйства, лучше — это почти всегда означает и дольше».

Качество является многосторонним понятием, так как в нем отражаются технические, экономические, организационные условия производства, чувство ответственности работников за образцовое изготовление детали или узла.

На нашем заводе проводится большая работа по повышению надежности, долговечности и технического уровня изделий. Новая система планирования и экономического стимулирования повысила материальную заинтересованность каждого рабочего в выпуске доброкачественной продукции. Достаточно назвать цифры, чтобы убедиться в этом. Анализируя качество продукции прошлого и 1971 годов, следует сказать, что брак по заводу уменьшился на 30 процентов.

Однако, систему стимулирования следует еще дорабатывать и совершенствовать. В 1972 г. личное клеймо было у нас выдано 10 рабочим. Всего по заводу право сдавать продукцию без контроля ОТК предоставлено 32 рабочим.

Немаловажную роль играет и моральный стимул, обязывающий каждого предъявлять к себе высокую требовательность, чувствовать за собой ответственность.

Виновники брака обсуждаются на производственных совещаниях, партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях, подвергаются критике в заводской печати. Чтобы вопрос качества не выходил из-под контроля, на заводе « Автоспецоборудование» еженедельно проводятся собрания мастеров участков, руководителей отделов, работников ОТК, на которых рассматриваются причины выпуска недоброкачественной продукции.

Большую работу следует проделать нам по обеспечению нормальных условий для рабочих. Эстетика производства оказывает существенное влияние не только на производительность труда, но и на качество изготовляемой продукции. На многих участках у нас еще далеко не полностью решен вопрос о совершенствовании рабочих мест.

Конструкторский отдел завода направляет свою деятельность на разработку наиболее практичных и совершенных по техническому уровню моделей оборудования. Причем, основная цель направлена на то, чтобы в процессе проектирования обеспечить высокое качество и надежность деталей, узлов.

Коллектив завода принимает активное участие в рационализаторской работе. Совершенствование технологии, уменьшение трудоемкости, увеличение производительности труда дают положительный эффект.

На предприятии усилен входной контроль поступающих извне деталей и комплектующих изделий. Для этого внедряются наиболее эффективные приборы, стенды, устройства.

Не остается в стороне и вопрос экономического образования коллектива работников. Несомненно, знания экономики помогают находить резервы повышения качества продукции.

Каковы наши перспективы на будущее? Сейчас на заводе ведется разработка саратовского метода управления качеством.

Он отлично зарекомендовал себя на многих предприятиях страны. Ь чем суть этого метода? Во-первых, условия его обязывают нести строгую ответственность каждого за изготовленную продукцию. Во-вторых, значительно уменьшится штат работников ОТК.

Рабочий должен сдавать продукцию в ОТК после разрешения сменного мастера. Если после этого будет обнаружен брак работниками ОТК, то вторичное предъявление допускается с письменного разрешения старшего мастера, который сам проверяет изготовленную продукцию. Если будет иметь место дефект и во второй раз, следую: щее предъявление разрешается после разрешения директора за- ©ода^ Отсюда видно, насколько велика требовательность к себе каждого, кто выполняет работу, следит за качеством ее изготовления.

Система управления качеством предусматривает выдачу личного клейма. Если рабочий в течение месяца сдает продукцию с первого предъявления, то ему выплачивается премия в размере 10 процентов заработной платы. Необходимость внедрения саратовского метода объясняется еще и тем, что на заводе выпуск экспортной продукции увеличится на 50 процентов.

Переход к новой системе управления качеством мы наметили ко второй половине третьего года девятой пятилетки.

Новые силы нам придает постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год».

Н. КОРОЛЕВСКИЙ, начальник ОТК завода «Автоспецоборудование».

Одна у меня тропинка

После службы в Советской Армии я приехал в свое родное село Кочубеевское. Поступил на завод АСО, освоил специальность.

За долгие годы труда были горечи и радости. Однако никогда я не допускал мысли об уходе с завода. Да и как-то не солидно менять место работы. Сам знаю: уважают того, кто работает на совесть, не бегает с места на место.

Слесарем-учеником пришел я на завод. За двадцать лет не только повысил квалификацию, но и приобрел ряд других специальностей. Условия на заводе для этого есть. Было бы желание. Часто приходилось работать на том участке, где не хватало специалистов. Последние восемь лет работал на сборочном участке, откуда и проводили меня на заслуженный отдых, очень тепло проводили.

Коллектив бригады, в которой я работал до последнего дня, вручил скромный подарок. Заводской комитет, коллектив участка подарили мне газовую плиту с баллоном. За что я очень благодарен. Поэтому через газету говорю: большое вам всем спасибо, дорогие товарищи и друзья!

...Ушел на пенсию. Для меня это не значит, что я ушел из коллектива. Выдается свободная минута, и я иду на участок. Помогаю и буду помогать советом молодым, сам беру в руки инструмент. Поверьте, что, говоря словами поэта «...если б снова начать, я бы выбрал опять беспокойные хлопоты эти». По-моему, верность заводу, коллективу — это в конце концов верность самому себе.

Н. НЕЧИТАЙЛО, бывший рабочий завода АСО.

Чабанская бригада овцесовхоза «Родина», руководимая коммунистом Александром Федоровичем Заковородним, ухаживает за 724 овцематками. В текущем году овцеводы обязались получить от каждой сотни овец по 110 ягнят и настричь по 5 килограммов шерсти с животного.

На снимке: А. Ф. Заковородний.

Фото П. Брязгуна.

ПРИМЕР ПЕРЕДОВИКОВ

Наш комбинат — самое молодое предприятие в районе. Сейчас можно сказать, что трудный период становления коллектива прошел успешно. Люди трудятся слаженно, дружно. В этом убеждают результаты прошлого года: план по всем показателям выполнен.

Первые дни нового года отличаются перевыполнением дневных заданий. В столярном цехе задают тон смена мастера И. Мимзарес, в лесопильном — рабочие бригад И. Китикова и А. Желтякова.

Передовики лесопильного цеха — рабочие М. Жихарева, М. Сапельникова, станочницы З. Зеленяк, П. Щелкина, стропальщик Г. Мазевский, пилорамщик В. Чурсинов решили январскую программу выполнить др срочно.

Их пример увлекает весь коллектив.

М. ЦЕКОЕВ, начальник лесопильного цеха Кочубеевского деревообделочного комбината.

О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

ся наиболее высоких трудовых показателей в социалистическом соревновании в данной отрасли, единый общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования 1973 года», присуждаемый решением соответствующего министерства (ведомства) и ЦК профсоюза. Поручить ВЦСПС утвердить образец знака и положение о нем.

В целях более широкого поощрения победителей социалистического соревнования увеличить на 1973 год в производственных министерствах размеры средств, предусмотренные постановлением Совета Министров СССР от 11 апреля 1953 года № 1002 для выплаты премий работникам предприятий и организаций, с 0,05 до 0,1 процента общего фонда заработной платы.

Принять предложение ВЦСПС о выделении за счет средств государственного социального страхования для поощрения лучших рабочих и коллективов бригад по итогам социалистического соревнования 1973 года 50 тысяч льготных туристских путевок по Советскому Союзу и в зарубежные страны.

Принять предложения ЦК ВЛКСМ об учреждении для награждения комсомольско-молодежных коллективов, добившихся наиболее высоких показателей в социалистическом соревновании, 8 тысяч вымпелов и выделении для поощрения лучших молодых рабочих 10 тысяч льготных туристских путевок.

ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии, министерствам и ведомствам СССР совместно с профсоюзными и комсомольскими органами представить к награждению орденами и медалями СССР передовиков производства, добившихся в 1973 году наиболее высоких результатов и показавших образцы трудовой доблести в выполнении и перевыполнении планов.

Министерствам, ведомствам, руководителям предприятий и организаций, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям обеспечить создание необходимых условий для выполнения рабочими и коллективами бригад, участков и цехов принятых социалистических обязательств.

В организации социалистического соревнования уделить особое внимание широкому внедрению передового производственного опыта, регулярной проверке и подведению итогов выполнения обязательств, обеспечению широкой гласности и сравнимости результатов соревнования.

Редакциям центральных и местных газет и журналов, радиовещания и телевидения, Государственному комитету Совета Министров СССР по кинематографии широко освещать ход всенародного социалистического соревнования, систематически обобщать и показывать опыт рабочих, коллективов бригад, участков, цехов, предприятий и строек, добившихся наивысших количественных и качественных показателей, глубоко раскрывать приемы и методы работы передовиков и новаторов производства, ярко и увлекательно рассказывать о подлинных героях труда.

Для улучшения гласности соревнования в газетах «Правда» и «Известия» посвящать специальные полосы показу результатов и хода социалистического соревнования рабочих ведущих массовых профессий, бригад, цехов и предприятий. Редакциям газет «Социалистическая индустрия», «Советская Россия», «Сельская жизнь» и «Труд» выпускать в этих целях один раз в месяц специальную вкладку.

Обязать Государственный комитет Совета Министров СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли издавать по заказам министерств, ведомств и ЦК профсоюзов массовыми тиражами плакаты и другие средства наглядной агитации по вопросам социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.

Провести в начале 1974 года в Кремлевском Дворце съездов слет передовиков производства — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства и других отраслей за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год, добившихся наиболее высоких показателей в труде и внесших значительный вклад по внедрению и пропаганде передового опыта.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ выражают твердую уверенность, что рабочие, инженеры, техники — все работники промышленности, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства, активно включившись во всенародное социалистическое соревнование, сделают 1973 — решающий год девятой пятилетки — годом ударного труда, приложат все свои силы, знания и опыт, чтобы дать стране продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами, и тем самым внесут достойный вклад в осуществление намеченной партией программы дальнейшего мощного развития экономики нашей страны, подъема благосостояния и культуры советского народа.

Пожар там, где беспечность

Хорошо известно, что наиболее тяжким бедствием, от которого нередко гибнут материальные ценности, являются пожары.

Много пожаров происходит в зимний период, причем, частыми причинами их возникновения являются: неисправность печей или несоответствие их противопожарным требованиям, чрезмерная перекалка печей.

В зимние периоды пожарами уничтожались производственные здания, автогаражи, школы, детские сады, складкие, животноводческие помещения и жилые дома. В селе Заветном сгорела надворная постройка у гражданки З. А. Емельяновой. Произошло это потому, что топящаяся печь была сделана без разделки.

В селе Надзорном сгорела бывшая контора совхоза «Родина» от перекала неисправной лечи. И еще пример. В селе Ивановском на молочнотоварной ферме бригады № 1 из-за недостаточной разделки дымохода печи произошел пожар.

Многие руководители колхозов и совхозов не уделяют должного внимания выполнению противопожарных норм при проектировании и строительстве животноводческих помещений, многие помещения строятся с отступлением от противопожарных норм. Отопительные приборы делаются без достаточных противопожарных разделок.

Чтобы не иметь пожаров из-за неправильной эксплуатации приборов, отопления, обслуживающему персоналу животноводческих ферм надо четко выполнять все правила пожарной безопасности.

Часто пожары возникают потому, что нарушаются правила пожарной безопасности режимного характера: курят там, где это нельзя делать, применяют открытый огонь и т. п.

В колхозе имени Октябрьской революции на производственном участке № 2 сгорела солома. Причина: неосторожность при курении.

Руководители колхозов и совхозов обязаны систематически осуществлять контроль за соблюдением правил пожарной безопасности и режима.

М. ЦЕРКОВНИКОВА,
инструктор Кочубеевского ВДПО.

ЧССР. 60 тысяч мотоциклов «Ява» поставит в этом году в Советский Союз чехословацкое внешнеторговое объединение «Мотоков».

На снимке: в цехе предприятия «Ява» в городе Тинецна — Сазаве испытатель И. Харпих проверяет очередную машину.

Отдел действенности

Газета выступила. Что сделано?

В нашей газете (№ 150 от 19 декабря 1972 года) было опубликовано письмо жителя с. Кочубеевского Р. Стасенко «А где же график?». В статье говорилось о нарушении графика движения автобуса по райцентру, грубости водителя.

После опубликования письма редакция получила ответ директора АТП А. А. Балацкого. «В заметке «А где же график?» очень правильно затронут вопрос о работе автобусов Кочубеевского АТП. Факты, указанные в статье, подтвердились. Случай грубого, неправильного поведения водителя Трубицина по отношению к пассажирам имел место. Водитель Трубицин наказан, статья обсуждена на собрании водителей. Контроль за работой автобусов будет усилен».

ПРЕДУПРЕДИЛИ ПРЕДУПРЕЖДЕННУЮ

Жительница х. Веселый Н. Антонова-Масалова обратилась с письмом в редакцию с жалобой на несвоевременную доставку газет «Звезда Прикубанья» и «Сельская жизнь».

чал
узла : язи тов. Лысенко

сообщил редакции, что «проверкой установлено: действительно, Н. Антонова-Масалова несколько дней вовсе не получала газет, а после ей их доставляли несвоевременно. Начальник Веселовского отделения связи Н. С. Ронская предупреждена».

Все стало на свое место: Антонова-Масалова получает газеты, Н. С. Ронская предупреждена. Добавим, что недавно после сатирической заметки «Пилюля для начальника» Н. С. Ронская также предупреждалась. Выходит, что предупреждения совсем мало действуют на Н. С. Ронскую.

Редактор Г. БАЛМАКОВ.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В промышленные магазины потребительской кооперации поступили товары, изготовленные Московской фабрикой «Большевик». Продукция этой.,, фабрики известна далеко за пределами нашей страны. Она славится качеством пошива, добротной тканью и разнообразием расцветок.

В МАГАЗИНАХ МОЖНО КУПИТЬ: **костюмы мужские обыкновенного и высшего качества, брюки мужские, куртки молодежные.**

В ПРОДАЖЕ ИМЕЮТСЯ: **пальтовые полушерстяные ткани и костюмы мужские швейных объединений «Украина» и «Машук», куртки шко!щные капроновые московской фабрики «Юность» и другие товары.**

Просим посетить наши магазины и приобрести нужные вам товары.

В КИНОТЕАТРЕ «СПУТНИК»

9—10 января. Новый широкоэкранный художественный фильм «Кар**пухин».** Начало: 9 января — в 16, 18, 20 часов. 10 января — в 16. 18 часов.

10 января. Художественный фильм в 2-х сериях **«Приключения канонира Долласа».** Начало в 20 часов.

12 января **Д** новый приключенческий художественный фильм «Тайна **предков».** Начало в 16, 18, 20 часов.

13—14 января. ' Новый двухсерийный художественней фильм «А зори **здесь** тихие». Начало в 14, 17, 20 часов. '

Это героическая повесть о подвиге пяти девушек-солдат и старшины Васкова, обезвредивших отборный отряд гитлеровцев. Производство киностудии имени Горького.

При художественной мастерской Кочубеевского РК ДОСААФ

В МАГАЗИНЕ «ПАССАЖ»

работает мастер-гравер, выполняющий- надписи на подарках и сувенирах. Работа производится на любом материале.

3—2

Богословскому кукурузообрабагы-вающему и хлебоприемному комбинату

ТРЕБУЮТСЯ

рабочие муж чины и женщины.

Оплата сдельно-г фёмиальная.

3—3

Кочубеевскому сельпо

ТРЕБУЮТСЯ

кочегары на Кительныи сезон.

2—2

Невинномысский гортопсбыг

ИМЕЕТ В ПРОДАЖЕ **уголь марки АС** как для населения, так и для организаций, по цене: населению — 15 руб. 70 коп, организациям — 21 рубль 91 коп. Доставку угля населению гарантируем.

3—1

Кочубеевская центральная районная больница

приглашает на работу

ЭЛЕКТРИКА.

3—1

СРОЧНО ПРОДАЕТСЯ

на слом дом из силикатного кирпича с шиферной кровлей.

За справками обращаться в Кочубеевский комбинат коммунальных предприятий: ул. Вторая Пролетарская, 2.

3—2

Кочубеевскому райкому профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок

ТРЕБУЕТСЯ

шофер-киномеханик на новую кинопередвижку «ГАЗ-51А». Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться в райком союза. Телефоны 2-25 или 6-11.

5—4

НАШ АДРЕС: с. Кочубеевское, Ставропольского края, улица Октябрьской революции № 47. Телефоны: редактора — 3-09, зам. редактора — 6-38, отдела сельского хозяйства — 4-09, ответ, секретаря и корректора—3-79, отдела писем — 2-44, бухгалтерии — 4-86, радиовещания — 5-05, типографии — 5 49. Заказ № 2796. Кочубеевская типография.

Тираж 9986.

Строить быстро и качественно

ВСЯК ПОРТНОЙ НА СВОЙ... ПОКРОЙ

С момента **выде**ления колхоза «**Полярная** звезда» в самостоятел**ьное хозяйство** началось интенсивн**ое строитедьство** животно-водческих **помещений, а** *также* объектов хозяйственного и культурно -бытового назначения, жилья. Необ ходимость большого строительст**аа** продик-товано самой жизнью. В колхозе с каждым годом увеличивается поголовье скота, птицы, растет число тракторов, комбайнов и других видов сельскохозяйственной техники. Все это богатство должно размещаться в типовых, благоустроенных корпусах и зданиях.

За минувшую пятилетку построено много, и тем не менее фронт строительных работ не сокращается и теперь. Как известно, колхоз не располагает возможностями своими возводить крупные объекты. Поэтому мы имеем дело с постоянным подрядчиком в лице ПМК «Межколхозстроя».

Как правило, перед началом строительства того или иного объекта заключается двухсторонний договор, в котором предусматриваются сроки окончания работ, их качество и многое другое. Правление колхоза также берет на себя обязательства, способ-ствующие успешному выполнению строителями намеченных планов.

Между тем, на протяжении ряда лет нам не удается наладить делового контакта со строителями. Беда в том, что у них стало правилом сдавать объекты в эксплуатацию с опозданием, большими изъянами, словом, не доводить дело до конца. Достаточно вспомнить историю со строительством четырехрядного коровника. Возводили его непомерно долго. Правление колхоза встало перед фактом: или принимать недостроенное помещение, или животные останутся зимовать под открытым небом. Из двух зол пришлось выбрать первое. Коровник принят. А в нем оказалось более двадцати больших и малых недоделок, устранять их пришлось своими силами, дополнительно затратив на это пять тысяч рублей. Нечто подобное произошло и после сдачи здания правления колхоза.

Нередко строительные работы производятся, как говорится, на живую нитку. Вот факт. Не успели строители подвести коровник на второй ферме под крышу, как в стенах образовались трещины. Следы горьких воспоминаний оставили после себя строители в гараже. Они так спешили, что даже не удосужились сделать и навесить двери. На дворе зима, а в помещении метет снег. Да и котельная построена так, что сжигаются десятки тонн топлива, а тепло бесследно улетучивается в воздух...

Сейчас в колхозе возводится баня. Начальник ПМК И. Т. Шамин неоднократно намечал сроки сдачи ее в эксплуатацию. Но эти обещания остаются пустым звуком. На этом объекте уйма не доделок.

Колхоз остро нуждается в новых постройках. Это обстоятельство хорошо уяснили подрядчики. Поэтому они уверовали в то, что колхоз находится в их постоянной зависимости и может принимать объекты с изъянами. Впрочем, деньги за строительство всегда взымаются сполна и заблаговременно.

Неправильную позицию занимает и отдел капитального строительства райсельхоз-управления. Без ведома правления колхоза работники ОКСа подписывают документы о сдаче объектов

Сейчас в стадии строительства Дворец культуры. Если подрядчики и впредь будут так работать, то вряд ли они уложатся в намеченные сроки. Нам думается, что деятельностью строителей должен заняться районный комитет народного контроля. Пора навести порядок в этой строительной организации.

Н. ГАСАН,
председатель колхоза «Полярная звезда».
В. КИРПА,
главный инженер колхоза.

Промышленность—селу

К началу весенних полевых работ 1973 года коллектив Минского тракторного завода решил изготовить сверх плана 250 тракторов, выпустить дополнительно на 500 тысяч рублей запасных частей.

На **снимке: на погрузочной площадке Минского тракторного.** Фото **И. Змитровича.**
(Фотохроника ТАСС)

В ПОМОЩЬ РЕМОНТНИКАМ

Большую помощь в ремонте сельскохозяйственной техники оказывает хозяйствам района Кочубеевское объединение «Сельхозтехника». Недавно здесь создан станок для реставрации планок навозоуборочных транспортеров. Производительность его — 300 штук в смену.

Активное участие над созданием станка приняли токарь В. Клочков, слесарь А. Лобанов, сварщик Н. Крячко, заведующий ремонтными мастерскими В. Козачек.

Н. ФАЛЬКО.

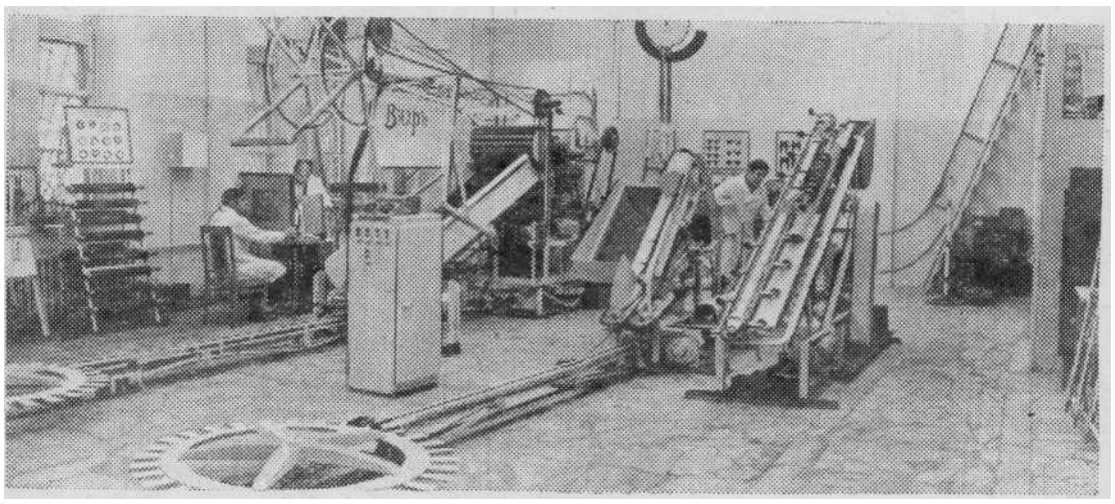
Кроличья ферма

Три года - тому назад в колхозе «Казьминский» начали разводить кроликов. За это дело взялся кролиководь-любитель Николай Иванович Магнатов. Сейчас здесь целая кроличья ферма, насчитывающая - 500 самок и около двух тысяч молодняка.
Все поголовье обслуживают пять человек. В минувшем году хозяйство продало государству более двух тысяч кроликов общим весом 68 центнеров. Стоимость каждого составила 6 рублей 42 копейки.

В настоящее время готовы для реализации 1500 упитанных кроликов. В этом году за пять туровых окролов планируется получить от каждой самки по 30 крольчат, товарность фермы увеличится в полтора раза.

М. ПЕТРОВ.

Новые кукурузоуборочные машины



МОСКВА. В лаборатории кукурузоуборочных машин Всесоюзного научно-исследовательского института сельскохозяйственного машиностроения создаются унифицированные силосоуборочные комбайны, обеспечивающие эффективную уборку сельскохозяйственных культур. Уже внедрена в производство новая модель комбайна КС-1,8 «Вихрь». В уборочный сезон 1972 года эти машины были использованы в различных зонах страны на заготовке силоса, сенажа и травяной муки.

По технико-экономическим показателям «Вихрь» находится на уровне лучших образцов зарубежных машин.

На снимке: в лаборатории кукурузоуборочных машин. Слева направо — техник А. В. Королев, инженер Д. В. Сцепур-жинский, лаборант Н. П. Федин ведут научно - исследовательскую работу по созданию новых высокопроизводительных моделей силосоуборочных агрегатов.
Фото В. Хухлева.

ЧЕГО МАЛО, ТО И ДОРОГО

Труженики колхоза «Заветы Ильича» сделали немало в этом году для создания кормовой базы. По сравнению с зимовкой прошлого года дела обстоят несколько лучше. Однако запас кормов невелик. Обеспеченность кормами в кормовых единицах составляет 55,5 процентов.
В хозяйстве имеется 9260 центнеров сена, около 19 тысяч центнеров соломы. Грубых кормов заготовлено очень мало. Всего 38,5 процента к плановой потребности. Количество грубых кормов ниже уровня заготовки прошлого года. Чтобы пополнить зимний рацион животных, в хозяйстве наладили переработку всех видов культур в травяную муку. В закорма засыпано ее 1800 центнеров. На переработку шла люцерна, корзинки подсолнечника, отходы кукурузы. Основным кормом в рационе стал силос. В траншеи его заложено 58680 центнеров, около семи центнеров сенажа. К такому количеств кормов должно быть и отношение уважительное.
Мы побывали на нескольких животноводческих точках и убедились, что не везде относятся по-хозяйски к расходованию кормов.
Первая молочнотоварная ферма считается в хозяйстве одной из лучших.

Действительно это так и есть. По производству молока коллектив занимает ведущее место среди работников молочного животноводства. В среднем за день надаивают по 4,1 килограмма молока на каждую корову.

За три дня нового года государству продано 1724 килограмма продукции. В тесном и грязном помещении телятница Н. И. Кухаренко раздавала телятам силос. В группе 45 телят. Грязные, с провалившимися боками, они, толкая друг друга, лезли к кормушке.

— Видите. Десять едят, а эти восемь толкаются сзади. О какой уж тут размещенности говорить, — досадливо оказала она.

По словам телятницы, животным ежедневно дают соломы «на глаз», и по восемь корзин силоса. Два дня на ферме не было воды. Замерзла водопроводная труба. Каждый год , повторяется такая история, но выводов из этого не делают. У входа в помещение скотники свалили солому. Днем потеплело, образовалась лужа, грязь. Ценный корм «сдабривают» грязной жижей.

Как-то подвезли воз Гороховой соломы и бросили посреди дороги, пошел снег и прикрыл ее от всевидящего глаза заведующего фермой. Так и считали, что это сугроб снега. Вес- хозяйственность вскрыло выглянувшее солнце.

На обочине дороги лежит жом. Привез его водитель с сахарного завода еще теплым и ссыпал в снег. Пролежал он неделю. А сейчас скотники долбят его лопатами и мерзлые комья бросают в телегу.

На наш вопрос, что собираются делать с ним, вопросом на вопрос удивленно ответили: «Как что? Коровам скармливать».

В телятнике на хуторе Октябрьском содержится 134 головы крупного рогатого скота. Народными контролерами выявлено, что вода подвозится нерегулярно. Скот по несколько суток не поят. На ферме нет постоянного запаса сена, соломы, силоса. Кормление скота производится не по рациону. На ферме его нет. Ни один скотник не знает, сколько положено на голову кормов. Отсутствие кормушек стало причиной того, что патока, которой поливают солому, не задерживаясь в яслях, уходит в землю.

В первой бригаде все виды грубых кормов находятся на расстоянии се ми километров от животноводческих точек. Они не распределены и не закреплены за материально ответственными лицами. В чабанские бригады не организован подвоз воды. Овцы, чтобы утолить жажду, едят снег. Некоторые утверждали, что овцематке и снега достаточно. В бригаде старшего чабана Шилова кошару засыпали концентрированными кормами и завалили стригальными агрегатами.

В хозяйстве не налажены переработка грубых кормов, измельчение их и сдабривание дрожжеванными кормами. На первой молочнотоварной ферме до сих пор не введен в строй агрегат для приготовления комбисилоса, хотя завезен он сюда еще в прошлом году.

Давая животным корма в натуральном виде, ежедневно теряют до 30 процентов сена, 60 — соломы и 20 процентов силоса. Не берегут животноводы корма, не используют их в подготовленном виде. А ведь каждый центнер кормовых единиц — это не менее 10 килограммов говядины или 80 килограммов молока. Обеспечивать постоянный контроль за ходом зимовки общественного животноводства, рациональным использованием кормов, сохранностью и качеством производимой продукции — дело каждого.

А примеры добросовестного отношения к кормам в хозяйстве есть. Бригада старшего чабана Валерия Коэмец скармливает солому не три—четыре раза в день, а шесть. Чабан Михаил Радько объяснял: шесть раз, но каждый раз понемногу, и овца съедает все до последней соломинки. Бережному отношению к кормам учится и молодой чабан Виктор Косолапов.

Кормов немного, и выход один — умелое расходование. Ведь недаром говорят в народе: «Чего мало, то и дорого». Вероятно, забыли мудрую народную пословицу отдельные нерадивые хозяева. Потому и спрос с них более строг.

А. КАЛМАЗОВ.
председатель группы **народного** контроля.
П. РЕШЕТНИКОВ,
член группы **народного контроля.**

Н. БЛОХИН, наш корр.