

ЗВЕЗДА ПРИКУБАНЬЯ

Орган Котубеевского районного комитета КПСС, районного Совета народных депутатов Ставропольского края

Гол изд. 16-й

№ 99 (2937)

ВТОРНИК

15

августа

1978

Цена 2 коп.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос о работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» им. К. Е. Ворошилова (г. Свердловск) по выполнению решений XXV съезда КПСС.

В принятом постановлении отмечается, что партийная организация производственного объединения «Турбомоторный завод», осуществляя решения XXV съезда партии, Пленумов ЦК, указаний тов. Брежнев Л. И., умело мобилизует трудящихся на выполнение заданий десятой пятилетки. За два года объем промышленного производства в объединении возрос на 23,7 процента, производительность труда — на 21,5 процента, что значительно выше уровня, установленного пятилетним и текущими планами на этот период. Современными исполняются заказы потребителей, обеспечивается досрочная поставка оборудования важнейшим пусковым стройкам и на экспорт. На 10,8 процента увеличилась фондотдача, перевыполнены задания по прибыли и рентабельности. Борясь за честь заводской марки, коллектив добился того, что около 40 процентов продукции аттестовано государственными Знаком качества. Теплофикационные турбины выпускаемые предприятием, по своим технико-экономическим характеристикам не уступают лучшим зарубежным образцам. Значительно повышены моторесурс, снижены удельные расходы топлива и масел у дизельных двигателей. Разработана конструкция и начато изготовление дизелей для автосамосвалов грузоподъемностью до 180 тонн. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1976 и 1977 годы объединению присуждены переходящие Красные знамена ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Доску почета ВДНХ СССР. Успешно выполняются плановые задания и в текущем году.

Партийная организация выступает как политическое ядро и ведущая сила трудового коллектива, в комплексе решает вопросы организации и воспитания людей. Трудящимся в тесной связи с практическими задачами разъясняется внутренняя и внешняя политика партии, ее экономическая стратегия. На повышение эффективности и качества работы нацелено социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду. В объединении получили массовое распространение литейные счета экономии, широко используются опыт московского завода «Динамо» по внедрению расчетных производственных заданий, львовская система управления качеством продукции. При оценке деятельности цехов и отделов важное значение придается освоению новой техники, соблюдению графика и комплектности выпуска деталей.

Партком, цеховые партийные организации настойчиво добиваются, чтобы каждый коммунист проявлял высокую активность, служил примером в труде и общественной жизни. Все члены партии из числа рабочих-сдельщиков досрочно, к 60-летию Великого Октября, завершили задания двух лет пятилетки. Коммунисты выступают инициаторами и активными участниками движения рационализаторов и изобретателей, соревнования за право сдавать продукцию с личным клеймом качества. Каждый член и кандидат в члены КПСС имеет партийное поручение. Четвертая часть состава парторганизации работает в выборных профсоюзных органах, почти треть в группах и постах народного контроля, в полтора раза увеличилось партийное ядро в комсомоле. На цеховых партийных собраниях, в партгруппах регулярно обсуждаются актуальные вопросы производства и коммунистического воспитания трудящихся, сообщения коммунистов о выполнении требований Устава КПСС, информации о реализации принятых решений, более предметной и принципиальной стала критика. Активизация внутренней жизни парторганизации укрепляет ее авторитет и влияние в массах.

Усилиями партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, администрации в объединении создана здоровая атмосфера коллективной работы. Трудящиеся принимают непосредственное участие в управлении производством, в решении вопросов экономического и социального развития. Более 90 процентов рабочих и служащих вносят свои предложения в ходе ежегодных смотров, направленных на лучшее использование внутренних резервов. За последние годы количество изобретателей и рационализаторов в коллективе возросло вдвое, в том числе среди рабочих — в 2,5 раза. Общественное мнение все полнее учитывается при комплектовании бригад, приеме и увольнении работников, распределении жилья, премиальных фондов. Две трети трудящихся охвачено различными видами учебы, каждый молодой рабочий имеет наставника.

Вместе с тем партийная организация объединения еще не на всех участках оказывает должное воздействие на ускорение технического прогресса, повышение эффективности производства, не проявляет необходимой настойчивости и последовательности в устранении имеющихся недостатков. За последнее время предприятием утрачиваются некоторые позиции. (Окончание на 3 стр.)

В райкоме КПСС.....

Инициатива поддержана

Бюро райкома КПСС одобрило патристический почин труженников колхоза «Полярная звезда», взятых повышение обязательств — выполнить план трех лет пятилетки по продаже государству животноводческой продукции к 61-й годовщине Великого Октября.

Партком колхозов и совхозов предложено широко развернуть социалистическое соревнование за увеличение производства и закупок продуктов животноводства, безусловное выполнение планов заготовки высококачественных коров всех видов и своевременную подготовку животноводческих ферм к предстоящей зимовке, по досрочному выполнению планов и социалистических обязательств 1978 года и трех лет десятой пятилетки.

ОБРАЩЕНИЕ

колхозников колхоза «Полярная звезда»
ко всем работникам сельского хозяйства района

Дорогие товарищи! В 1977 году, борясь за достойную встречу 60-летия Великого Октября, труженники животноводства колхоза добились определенных успехов в увеличении производства и продажи сельскохозяйственной продукции. В ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с развертыванием социалистического соревнования в 1978 году, коллектив ферм и чабанских бригад взяли повышенные обязательства — выполнить планы трех лет пятилетки к 7 ноября.

Ознакомившись с социалистическим и обязательными работниками сельского хозяйства Куйбышевской области и поддержав инициативу труженников колхоза «Правда» Петровского района, труженники животноводства решили выполнить 3-летний план продажи продукции животноводства к 7 ноября, 61-й годовщине Великого Октября. Чтобы добиться таких результатов, партком, правление колхоза, все работники животноводства призывают в действие все резервы, направленные на увеличение производства животноводческой продукции и улучшение его качества. Обычно в летние месяцы молочнотоварные фермы испытывают недостаток в хорошей зеленой массе из-за дождей, часто срывается ее подвоз. Чтобы ликвидировать потребность в кормлении крупного рогатого скота, перейти на сидосно-концентратный тип кормления.

В летний период животноводы колхоза решили добиться 750-граммовых среднесуточных привесов на откорме крупного дога-того скота, 140-граммовых привесов на доращивании овец, нада-вать не менее 7,5 килограмма молока на корову.

Животноводы решили выполнить 3-летний план по продаже молока на 103,7 процента, мяса — 102,4, шерсти — 118,8 процента и за три года пролать государству молока 4906 тонн при плане 4680 или на 276 тонн больше, мяса 992 тонны при плане 968 или на 24 тонны больше, шерсти 183 тонны при плане 1 лет 154 или на 29 тонн больше.

Чтобы обеспечить полноценное кормление животных, на кормовые цели посеяно 360 гектаров кукурузы, 375 гектаров многолетних и однолетних трав. В целях укрепления кормовой базы посеяно на зеленый корм пожнивных и повторных культур на площади 453 гектара, в том числе овса на площади 206 гектаров.

Партийный комитет колхоза проводит определенную работу по усилению партийного влияния на животноводческих фермах. На самой крупной молочно-товарной ферме № 1 создана партгруппа из 5 человек. Большое внимание уделяется социалистическому соревнованию. В зимнее время поделано, а летом ежемесячно до каждого работника доводятся задания по производству продукции и регулярно подводятся итоги его выполнения.

Разработаны условия социалистического соревнования, в которых предусмотрены меры морального и материального стимулирования.

В настоящее время все внимание труженников колхоза сосредоточено на создании хороших условий в предстоящей зимовке. Идет ремонт животноводческих ферм. В коллективах развернуто соревнование по заготовке кормов. Земледельцы обязуются заготовить сена не менее 1000 тонн, силоса 10000 тонн, соломы 3400 тонн.

Большая работа проведена по улучшению ветеринарно-санитарного состояния ферм. Партийный комитет совместно с правлением колхоза, профсоюзной и комсомольской организациями делают все, чтобы создать хорошие условия для плодотворного труда и отдыха животноводов, повседневно оказывают помощь работникам животноводства в выполнении повышенных социалистических обязательств.

Мы обращаемся ко всем работникам сельского хозяйства района с призывом: поддерживать инициативу труженников колхоза «Правда» Петровского района и изыскать все резервы увеличения производства продукции животноводства и выполнения плана 3-х лет пятилетки по продаже ее государству к 61-й годовщине Великого Октября.

Обращение обсуждено и принято на собрании коллектива колхоза «Полярная звезда».

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

Замечательную трудовую победу одержал коллектив второй бригады совхоза «Междуреченский», руководимый бригадиром Надеждой Ивановой Прохоровой. Овощеводы досрочно выполни-

ли годовой план реализации овощей. При плане 280 тысяч государству слано продукции на 281 тысячу рублей.

С благодарностью говорят овощеводы о своем бывшем брига-

дире Герое Социалистического Труда Николае Ивановиче Шелеве, который и в этом году помог им добиться большого успеха.

Т. ЯКИМОВА,
председатель рабочнико-го совхоза «Междуреченский».



Горячая пора у овощеводов совхоза «Междуреченский». В эти дни идет сбор овощей и реализация их государству. Трудникам четвертой бригады совхоза большую помощь оказывает бригада студентов Ставропольского политехнического института, возглавляемая бригадиром Ольгой Козырь и комсоргом Ниной Болдиной. Студенты систематически перевыполняют задания. Овощеводы совхоза благодарят своих помощников за хорошую работу.

На снимке: студенты ведут сбор болгарского перца.

Фото П. Брызгуна.

Председатель рабочего совхоза «Беломечетский» А. П. Капшуков на вопрос: как идет уборка хлеба в хозяйство, ответил, что первый уборочно-транспортный комплекс, созданный на базе первого и второго отделений, сейчас подбирает последние 30 гектаров в первом отделении, затем идет на завершение уборки хлебов во второе отделение. Но через несколько минут, после телефонного звонка, пришло уточнение: все площади, занятые под зерновыми в первом отделении убраны, уборочная техника уже перебрасывается.

Красивое зрелище представлял переход комплекса. По склонам холмов один за другим шли «Колосы» и «Нивы», следом за ними двинулись грузовики Кочубеевского ТП «Сельхозтранс», вагончик техобслуживания «Сельхозтехника» и другая техника. Однако этот переход, как и уборка хлебов на отдельных полях, таит в себе немалые опасности, уклоны местами превышают 30 градусов. Но местные механизаторы с заданным самоотверженным предостерегают эти трудности. Иное дело новички. Некоторые из них так и «не приживаются» на беломечетских полях, привыкнув к равнинной местности.

— Нашему первому комплексу, — рассказывает его начальник Николай Иванович Перегородцев, — была поставлена задача убрать зерновые колосовые в первом и втором отделениях на 1570 гектарах. Занято на этой работе 14 «Колосов» и 5 «Нив», помогают им механизаторы совхозов «Восход» и «Правокубанский». В общей сложности на 10 августа комплексом убрано 1010 гектаров, урожайность составляет 15—16 центнеров.

Еще в день торжественных проводов на уборку, выступая перед меха-

низаторами, всеми участниками страды, главным агрономом В. Д. Семерчев и главным инженером В. И. Мухомин упор сделали на то, что уборочные работы нужно вести в комплексе, не допускать большого разрыва между обмолотом и подготовкой почвы под урожай будущего года.

С первых дней жатвы вперед вышли уборочные агрегаты коммунистов Николая Дмитриевича Баранова и Анатолия Петровича Усачева. Лидерство осталось за ними и по сегодняшней день. Вслед за подбором валков пучками волокуши по стиважно со-

В МИНУТЫ ОТДЫХА

домы. В это звено вошли Николай Николаевич Белоусов, Федор Филиппович Акимов, Иван Михайлович Беленко и Николай Петрович Макеев. На четырех «ДТ-75» было создано два агрегата, которые практически посевали стаскивать солому на убранных полях. К тому же они подключались в вспашку полушара. Звено на вспашке у нас составлено из трех «ДТ-75». На них работает Василий Акимов, Алексей Дьяченко, Федор Перегородцев. На десятое августа почва вспашана на 790 гектарах.

Нынче погода более благоприятствует проведению уборки урожая, чем в прошлом году. Это дает возможность находиться в работе более длительное время, а на жатве, как изве-

стно, дорог каждый час. Хорошую помощь нам оказывают водители Кочубеевского ТП «Сельхозтранс». Трудно кого-либо из них выделить. Всего работает шесть машин, и они успевают отвезти зерно от комбайнов на ток. Дружный водительский коллектив работает исключительно добросовестно, показывает высокие результаты в труде.

Успешно вести уборку хлебов помогает соревнование, условиями которого предусмотрены меры морального и материального поощрения. Ежедневно лучшему комбайнеру вручается переходящий Красный вымпел, заполняется Доска поощителей, в передовых жатвы рассказывают «молнии» и «боевые листки».

Горячий отклик у наших хлеборобов вызвали решения июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, доклад Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежневца «О дальнейшем развитии сельского хозяйства СССР». В ответ на заботу о тружениках села земледельцы не пожалели сил, чтобы вовремя и без потерь убрать урожай и заложить прочный фундамент на четвертый год пятилетия.

В день нашего приезда в хозяйство на полевой стап второго отделения приехала агитбригада культпросветработников станции Беломечетской. В обеденный перерыв в тени деревьев расположились механизаторы, водители, все кто велел жатву-78. Для них самодельные артисты подготовили интересный концерт. На короткие минуты отдыха «хозяйкой» в поле стала песня.

В. МИХАЙЛОВ.

ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ

Исполком Барсуковского сельского Совета заслушал на своем заседании вопрос о ходе подготовки животноводческих помещений к зимовке скота и подвозе кормов. С информацией выступили главный зоотехник совхоза «Родина» В. Н. Аверин и управлющий второго отделения рисосовхоза «Восход» А. Р. Сухоловский. В обсуждении данного вопроса приняли участие директор совхоза «Родина» В. С. Оглы, директор рисосовхоза «Восход» И. М. Иваненко, председатель группы народного контроля при исполкоме сельсовета Н. Ф. Кинтей и другие.

Рассмотрен также вопрос о мерах по усилению борьбы с сорняками и сорной растительностью. Выступили на исполкоме агроном по защите растений П. Б. Кученко, главный агроном совхоза «Родина» Л. А. Елизаров, председатель постоянной комиссии по сельскому хозяйству, главный агроном рисосовхоза «Восход» Г. С. Куликов.

По обсужденным вопросам исполком принял решения, направленные на устранение вскрытых недостатков.

ВСКРЫТЫ НЕДОСТАТКИ

Немногом более двух недель остается до начала учебного года. В школах должна быть готовность номер один для приема учащихся, обеспечения учебного и воспитательного процесса. Однако исполком Ивановского сельского Совета на своем заседании вынужден был рассмотреть вопрос о неудовлетворительной подготовке школ Совета к новому учебному году. С информацией по этому вопросу выступила председатель постоянной комиссии по народному образованию И. В. Кузьменко. Исполком отметил серьезные недостатки в подготовке Веселовской и Ивановской средних школ, где предстоит немало сделать по подготовке зданий и оборудования к первому сентября. В принятом решении определены меры по устранению вскрытых недостатков.

Заслушав информацию исполкома о выполнении директором Ивановского пенькозавода С. Ф. Водуна, товарища Ивановского ПРТ А. И. Андропову, заведующую швейной мастерской Л. Г. Цыбуля о выполнении государственных планов и социалистических обязательств третьего года пятилетия, исполком принял соответствующее решение.

На клубный огонек

ТАК назывался тематический вечер, проведенный недавно на хуторе Прогресс совхоза «Междуреческий», посвященный ошоведам — победителям социалистического соревнования. В назначенное время клуб заполнился до отказа. Сюда собралась молодежь, наработавшая за день, они пришли отдохнуть, услышать доброе слово о товарищах, о себе.

Приветливые хозяйки вечера — ведущие Елена Головатенко и Людмила Лыковская открывают торжество тостами, задумчивыми стихами о труде, о его великом значении в преобразовании мира, о духах человека, которые делают жизнь. Приглашают за стол, наквитый кучмом передовиков соревнования. Затем слово предоставляется секретарию партийной организации совхоза В. И. Сметанке.

— Два года пятилетки, — говорит Виктор Иванович, — совхоз ходил в должниках у государства по производству и продаже овощей. Нелегко было на седле у колентина. Этот год дает право радоваться. Не напрасными были усилия ошовецедов. Первого августа при подведении итогов оказалось, что совхоз значительно перевыполнил задание по ранним овощам. Вместо 1760 их продано 2119 тонн. Немалая заслуга в этом третьей бригады, которая в соревновании на высиде ранней рассады занимала первое место. Приняв высокие обязательства, люди этой бригады не признают усталости, не считают ся со временем.

Секретарь парткома тепло говорил о людях, успешно выполняющих свои обязательства, рассказывал о делах хлеборобов и животноводов и с удовлетворением сообщал, что в третьем году пятилетия у хозяйства есть возможность выполнить планы по всем видам продукции.

Было что рассказать на вечер бригадир Таисия Ивановна Ющенко. Хотя и выполнили все задания, но в соревновании бригад третья пока еще от-

„Трудом славен человек“

стает от второй, хотя здесь тоже работают замечательные люди. Надо сказать, что в овощеводстве еще много рутино труда, из-за чего наблюдается текучесть кадров. Но есть люди, которые влюблены в свое дело и их не запугать, не оторвать от земли. Среди них и те, кто сидит в почетном президиуме — Раиса Ивановна Понежа, Зинаида Васильевна Перегородцева, Петр Петрович Володарский, Николай Григорьевич Новосельцев, Раиса Ивановна Никитальцова, Галина Ивановна Нежальцева.

Передовиков соревнования приветствуют пионеры. Их детский восторг трудовыми достижениями взрослых, заверение быть похожими на них глубоко

волнуют сидящих в зале. И когда подрастающая смена покидает сцену, ей долго стоя аплодируют.

Много говорили о виновниках торжества и каждый из них рассказывал о себе, о своей работе. От этого в зале царил какая-то по-особенному приподнятая, праздничная атмосфера. Почетным участникам вечера секретарь парткома вручил памятные подарки. Вечер закончился концертом участников художественной самодеятельности. Люди уходили отдохнувшие и довольные.

И хотя тематический вечер был проведен не на очень высоком профессиональном уровне и по форме более подходил на производственное собрание, все же по своей эмоциональности и значимости был далек от него. Соответствующее оформление, торжественный настрой позволял разрядить официальную атмосферу, дать возможность человеку почувствовать себя в товарищеской обстановке.

Надо сказать, что в клубе хутора Прогресс часто проводятся и тематические вечера, и местные журналы, и лекции, и беседы. Заведующая клубом Евгения Александровна Кудрякова постоянно работает, чтобы люди шли на клубный огонек не просто провести время, а отдохнуть с пользой для себя, много делает она, чтобы клуб стал центром массово-политической и воспитательной работы.

А. ПРОКОПЬЕВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Решением бюро краевого комитета КПСС, исполкома краевого Совета народных депутатов, президиума краевого Совета профсоюзов и бюро краевого комитета ВЛКСМ за достижения высоких показателей в выполнении государственных планов второго квартала и принятых социалистических обязательств на краевую Доску почета в г. Ставрополе занесены коллективы:

Кочубеевской швейной фабрики; Кочубеевской ПМК объединения «Ставропольсельхозмонтаж»;

ДПК-12 объединения «Крайкозострой».

Поздравляем тружеников этих предприятий и желаем им дальнейших успехов в борьбе за выполнение планов десятой пятилетки.

НОВЫЕ КНИГИ

Организационно-уставные вопросы КПСС. Справочник в вопросах и ответах. — 288 стр., 300 тыс. (1—100000) экз., 35 коп.

Справочник содержит ответы на вопросы, которые чаще всего возникают в практике организационно-партийной работы или связаны с пониманием отдельных положений Устава КПСС.

Настоящее издание подготовлено с учетом материалов XXV съезда партии, постановлений ЦК КПСС, постановлений Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежневца по вопросам партийного строительства, положений Конституции СССР. В него включен ряд новых вопросов и ответы на них. Ответы на некоторые вопросы предыдущего издания уточнены и дополнены, обновлен фактический материал.

Справочник рассчитан на секретарей первичных и цеховых парторганизаций, партийный актив.

Москва. На ВДНХ СССР открыта выставка — смотр «Достижения изобретателей и рационализаторов Днепропетровской области». Экспонаты выставки рассказывают об успехах в машиностроении, приборостроении, горнорудной промышленности, в производстве чугуна, стали и проката, в автоматике, технологическом оборудовании.

На снимке: самоходная шестирядная корневоборная машина РК-6 Днепронетровского комбайнового за-



вода имени К. Е. Веровца. Фото И. КУЛЕШОВА (Фотохроника ТАСС)

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

достигнутые в соревновании за досрочное завершение пятилетки. Если за 1976—1977 годы рост объема производства продукции был выше контрольных цифр на 2,5 процента, то в текущем году это опережение заметно уменьшается. В первом полугодии не выполнены установленных планов цели газовых турбин, котельно-паросилового, сталелитейнолитейного, литейного и цветной металлургического, ряд производственных участков.

В отношении низкого коэффициента сменности работы высокопроизводительного оборудования, особенно станков с программным управлением. Медленно осуществляются мероприятия по механизации производственных процессов, улучшению условий труда и быта работников. Остаются высокими потери рабочего времени, текучесть кадров, не сокращается количество прогулов. С нарушением сроков ведется строительство блока цехов специальных видов литья. Не начато сооружение корпуса дизельных двигателей.

Партком не всегда принципиально и самокритично оценивает негативные явления, не принимает своевременных мер по мобилизации коммунистов, всего коллектива на ликвидацию узких мест. Он часто бежит на себя решение оперативных хозяйственных вопросов и не уделяет необходимого внимания перспективе развития предприятия, совершенствованию методов контроля деятельности администрации, улучшению работы с кадрами, мало помогает в этом цеховым парторганизациям и партгруппам.

Нуждается в дальнейшем улучшении постановки идейно-воспитательной работы. В ряде случаев она проводится без учета возрастных запросов и информированности людей. Значительная часть рабочих, прежде всего из числа недавно пришедших на предприятие, не охватывается повседневным влиянием партийной, профсоюзной и комсомольской организации. Не изжиты недостатки в социалистическом соревновании. При проведении его итогов мало раскрываются опыт, нравственные качества передовиков производства, стиль и методы работы руководителей, обеспечивающих успех дела. Недооценивается

роль цеховых собраний трудящихся, слабо используются сила примера передовых рабочих, богатые трудовые традиции коллектива.

Положительно оценивая деятельность партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод», ЦК КПСС отметил, что партийный комитет и цеховые партийные организации располагают широкими возможностями для более успешного осуществления решений XXV съезда КПСС.

Центральный Комитет обязал партийную организацию объединения, руководствуясь указанием тов. Брежнев Л. И. о том, что план — это главный инструмент реализации экономической политики партии, наладить усилия коллектива на безусловное выполнение заданий 1978 года и пятилетки в целом по всем показателям. Повседневно совершенствовать организаторскую и политическую работу, всемерно развивать творческую инициативу трудящихся.

Полнее использовать силу социалистического соревнования для перевыполнения установленных планов, добиваться, чтобы каждый рабочий и специалист трудился с наибольшей продуктивностью, вносил конкретный вклад в решение задачи повышения эффективности и качества работы. Настойчиво утверждать во всех звеньях управления и производства обстановку высокой слаженности, организованности и дисциплины.

ЦК КПСС подчеркнул, что такая обстановка может быть обеспечена лишь на основе самокритичного анализа достигнутых результатов, неприятия недостатков, сочетания принципиальной требовательности к людям с чутким и внимательным отношением к ним.

Важнейшая задача коллектива объединения, указывается в постановлении, состоит в том, чтобы выпускать машины, отвечающие высшим достижениям мировой науки и техники. Партийной организации и директору необходимо взять под повсеместный контроль разработку конструкций и организацию производства новых типов паровых турбин, газоперекачивающих агрегатов повышенной мощности, дизельных двигателей для большегрузных автомобилей. Повышать народно-

хозяйственную эффективность, качество и надежность создаваемых машин.

Обеспечить выполнение планов всеми цехами и участками, увеличение объемов выпуска продукции прежде всего за счет роста производительности труда, существенное снижение материалоемкости изделий. Усилить внимание к механизации трудоемких процессов, улучшению работ заготовительных цехов. Повысить общую культуру производства, решительно нажимать на работу рабочего времени, протест оборудования, расширить многостаночное обслуживание, организацию сквозных и комплексных бригад.

Партийному комитету рекомендовано полнее опираться на цеховые парторганизации и партгруппы, всесторонне и всемерно анализировать их деятельность, помогать решать вопросы средствами организаторской и политической работы. Больше уделять внимания укреплению рабочего ядра в партийной организации, качественному составу пополнения партийных ячеек, расстановке коммунистов и организации партийных групп на решающих участках производства. Важно, чтобы партком, цеховые партбюро всегда действовали как подлинно коллегиальные органы. Повышать роль партийного актива в организаторской и воспитательной работе, в деятельности производственных подразделений и бытовых служб.

Общими усилиями партийной, профсоюзной, комсомольской организации развивать демократические принципы управления производством, активность трудящихся в решении хозяйственных и воспитательных задач. Повысить роль рабочих собраний и производственных совещаний как важного средства осуществления трудовых коллективом своих конституционных прав. Систематически информировать трудящихся о результатах рассмотрения их предложений и замечаний.

Заботиться о сплоченности и стабильности коллектива, последовательно устранять причины, порождающие текучесть кадров, нарушения трудовой дисциплины. Охватывать своим влиянием каждого человека с первых дней пребывания на предприятии, делать все для того, чтобы он испытывал удовлетворенность своим трудом и

положением в коллективе. Постоянно повышать идейный уровень воспитательной работы, улучшать содержание занятий в системе политического и экономического образования, обеспечить высокую оперативность и конкретность наглядной агитации. Повести решительную борьбу с фактами пьянства, нарушений общественного порядка и другими аморальными проявлениями.

Настойчиво решать вопросы социального развития коллектива, улучшения условий труда и быта людей. Принять меры по развитию сети и улучшению работы столовых и буфетов, расширению бытовых помещений. Обратить особое внимание на выполнение повышенного задания по вводу жилой площади, усилить строительные обьекты, профессионально-технического училища, детских дошкольных учреждений.

Партком, генеральный директор объединения обязаны содействовать деловому и политическому росту руководителей цехов и служб, специалистов, особенно из числа молодежи. Добиваться, чтобы все они выступали активными проводниками политики партии, поборниками технического прогресса и передового опыта, чьими организаторами производства и воспитателями масс. Поддерживать развернувшееся в объединении движение специалистов за оказание инженерной помощи рабочим в выполнении принятых обязательств. Укрепить состав старших и сменных мастеров. Полнее использовать аттестацию кадров для лучшей их расстановки и воспитания.

Центральное место в работе с кадрами, говорится в постановлении, должно занимать оказание им помощи в овладении ленинским стилем руководства, ленинской наукой управления. Нужно в полной мере использовать в этих целях произведения тов. Брежнев Л. И. «Малая земля» и «Разговорные».

ЦК КПСС обязал Свердловский обком и горком КПСС оказывать систематическую помощь парторганизации объединения «Турбомоторный завод» в дальнейшем совершенствовании работы по выполнению решений XXV съезда КПСС и устранении недостатков, отмеченных в настоящем постановлении.

Трибуна экономиста

В КОНЦЕ июня работники краевого и районного отделов по финансированию сельского хозяйства побывали в совхозах «Родина», «Невинномысский» и «Кочубеевский» с проверкой экономической и контрольно-ревизионной работы и выявили в ней ряд недостатков.

В овсесовхозе «Родина» за последние три года есть много и положительных изменений. Здесь вся работа строится по принципу производить больше, с меньшими затратами и большей прибылью. Девиз надзорников — «Экономить везде и во всем, в большом и малом». Такие слова, как «прибыль», здесь принимают, их употребляют директор, специалисты, чабаны, механизаторы. К 1977 году годовая прибыль хозяйства перевалила за полмиллиона рублей. В совхозе внедряется цеховая, более прогрессивная система управления производством.

В 1979 году надзорники думают перейти на цеховую систему расчетов внутри цехов хозяйства. Экономисты глубоко анализируют производственно-хозяйственную деятельность всех подразделений и все это оформляется диаграммами, таблицами, бюллетенями, все это передается гласности. Своевременно разбираются и доводятся до участков и исполнителей производственные задания.

Другое дело в овсесовхозе «Кочубеевский». Здесь сразу видны следы безхозяйственности: в большинстве животноводческих помещений, склады с дровами крышам. На материальном складе, где находятся материальные ценности на десятки тысяч рублей, по существу нет ни пола, ни потолка, кругом щели. Ценности пона в сохранности благодаря трудолюбивому работнику склада, а зерно неоднократно подвергалось поже.

Вот уже три года как построена откормочная площадка на 10000 овец, которая обошлась государству больше чем в полмиллиона рублей, а только

в 1977 году впервые здесь зимовали 700 овец, что также сказывается на себестоимости продукции и фондоотдачу.

В последние годы, как никогда, остро ставится вопрос о производстве мяса, его качестве и весе каждой головы, сдаваемой государству. На это обратил внимание ильичский Пленум ЦК КПСС, на котором Генеральный секретарь нашей партии Л. И. Брежнев поставил задачу увеличения производства говядины и доведения среднего прироста каждого животного до 400—450 килограммов. А в овсесовхозе «Кочубеевский» не могут перешагнуть за 334 килограмма, а зачастую животные сдаются и меньшим весом.

ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

Большинство скота сдается ниже средней упитанности и тощими. Вот свежие данные: в этом полугодии слано 231 животное крупного рогатого скота, из которых высшейшей упитанности всего три, средней — 28, зато низшейшей — 86 и тощих 117 голов. За каждое животное высшейшей упитанности совхоз получал по 401 рублю, а за тощее и низшейшей упитанности — немногим больше 200 рублей, это почти наполовину меньше.

Напрягается вопрос, почему это все происходит? Ответ прост: в совхозе не выполняются самые элементарные зооветеринарные правила.

Я спросил у главного ветврача совхоза: в какое время и в каком возрасте лучше производить кастрацию бычков? Он ответил: «Когда погода позволяет». Так вот ему погода позволила в июне прооперировать бычков кастрировать. И сейчас, в эти жаркие

дни после кастрации животные даже свиняти упитанности.

В 1977 году себестоимость одного центнера говядины обошлась совхозу в 139 рублей 38 коп., а свинины в 602 рубля. Это самая высокая себестоимость в районе. Себестоимость каждого центнера молока — 28 рублей 88 копеек, шерсти — 643 рубля 86 копеек. В совхозе допущена проляга некачественного молока, шерсти и козьины. Доуцен большую отход овец. За год пало 3180 голов, вынуждено забито 2044 и потеряно 792 животных, это намного больше, чем продало государству. На этом совхоз потерял сотни тысяч рублей.

Убыточность хозяйства подтвер-

ли после кастрации животные даже свиняти упитанности.

В 1977 году себестоимость одного центнера говядины обошлась совхозу в 139 рублей 38 коп., а свинины в 602 рубля. Это самая высокая себестоимость в районе. Себестоимость каждого центнера молока — 28 рублей 88 копеек, шерсти — 643 рубля 86 копеек. В совхозе допущена проляга некачественного молока, шерсти и козьины. Доуцен большую отход овец. За год пало 3180 голов, вынуждено забито 2044 и потеряно 792 животных, это намного больше, чем продало государству. На этом совхоз потерял сотни тысяч рублей.

Убыточность хозяйства подтвер-

дается цифрами бухгалтерских расчетов. За прошлый год она составила — 944586 рублей. Вот уже три года совхоз «Кочубеевский» — миллионер по убыткам. Не лучше дело обстоит и в этом году.

Все эти тревожные факты не беспокоят дирекцию и специалистов, особенно главного зоотехника Р. Е. Габрелова и главного экономиста Н. П. Киселева, которые на местах бывают редко, а если бывают, то в дела не вникают. Подтверждением этому такие факты, как приписка несвоевременный перевод отягченных телок в коровы, списание молока на выпойку выбывших телок, несвоевременное оприходование набившегося молодняка и списание избыточного и т. п.

В этом году чабан О. Михайлов продал 48 овец «для расчистки с догана», как он это объясняет. А всего разстрижено 256 овец. Обнаружено 37 случаев хищений на общую сумму 13000 рублей.

Во всех трех проверенных хозяйствах бытуют приписки, особенно у шедеров, которые приписывают километраж. Им позволяют работать в питомнике гаража. В путевых листах не проставляется километраж, то есть показатели спидометра даже тех машин, у которых они исправны. Горючее ни при выезде из гаража, ни при возвращении не замеряется. Старые путевые листы не сдаются водителям до десяти дней.

Имеются факты, когда руководители подразделений сами дают справки пофермам на невыполненные работы. Например, заведующая детским садом В. Г. Коряченко 21 и 23 июня выдала справки, что в эти дни два водозова привезли воду в садик, тогда как проверкой установлено: в бассейне входит только одна машина воды, и эту воду за день-два расходовать нельзя.

Растранижаются горюче-смазочный материалы на десятки тысяч рублей. Контрольно-ревизионная работа во всех совхозах в запущенном состоянии, по существу ревизия не проводится, за исключением снятия остатков на конец года при передаче, а проводится просто отдельные проверки, чем создаются благоприятные условия для нечестных людей.

Проверка показала, что организационная, финансово-производственная и контрольная работа нуждается в коренном улучшении, с этим согласился руководитель, специалисты хозяйства. Чтобы выправить сложившееся положение, необходимо экономить везде и во всем, в большом и малом. Нужно помнить, что без копейки рубль не бывает.

П. ЗАХАРЕНКО,

старший экономист по финансово-хозяйственной работе.

Б ОЛЕЕ 40 детских художественных школ на Ставрополье. Много замечательных самодельных художников вышло из их стен. Истинных пропагандистов искусства. К сожалению, не многие родители понимают важность художественной школы, ее влияние на развитие и воспитание ребенка, считая что это просто кружок. Министерство культуры утверждает единую программу, по которой обучаются учащиеся художественных школ. Что же такое детская художественная школа? Переступая порог, дети начинают изучать законы живо-

писи, рисунка, композиции. Знакомятся не только с замечательными произведениями мирового и русского искусства, но и с его особенностями. Им даются понятия о композиции, пропорциях, перспективе, светотени, цвете.

На уроках живописи, начиная с самого простого — с заливки плоскости акварельной краской, дети постепенно входят в прекрасный мир благородных цветовых сочетаний, в мир красок, начинают понимать живопись во всей прелесть, судить о ней профессионально, понимать ее поэзию, музы-

ку. Сначала знакомят с линией, затем идут первые упражнения, когда еще неопытная детская рука не в состоянии справиться с ней. Но проходит ме-

Путь в искусство

сяц два и детям начинают подниматься сложная геометрическая фигура. Они начинают мыслить. Для них открывается мир предметов, на которые они уже смотрят по-иному. Понятия

«смотреть» и «видеть» для них различны. Они учатся видеть красоту мира, духовный облик человека, без всякой предвзятости, горячо и искренне оценивать то,

что их окружает. Первые их помощники высококвалифицированные преподаватели.

На уроке композиции ребята сочетают свои познания в живописи и рисунке с законами самой компози-

ции. Рождаются маленькие картины, выполненные с детской непосредственностью, но уже зрелые по мысли.

Все, чему обучают детей в школе, идет далеко за рамки понятия «общее развитие». Дети получают гораздо больше. Замечательный советский художник В. А. Фаворский рассказывал, что когда он вошел в мир искусства и понял красоту его, то захотелось, чтобы и другие видели это, научились понимать мир прекрасного. А для того, чтобы делиться с другими своими знаниями и чувствами, надо владеть ху-

дожественно — изобразительными средствами, надо много и много учиться.

В Кочубеевской лесной художественной школе идет набор учащихся на 1978—79 учебный год. Принимаются дети в возрасте 10—13 лет. Плата за обучение 2 рубля в месяц. Сбор поступающих и учащихся 1 сентября в 14 часов во дворе детской художественной школы.

Н. ЧУБЕНКО,
директор.

Зам. редактора
В. ШЕВКУНЕНКО

КОЧУБЕЕВСКИЙ ЗАВОД «АВТОСПЕЦОБОРУДОВАНИЕ» ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу: токарей, сверловщиков, фрезеровщиков, слесарей по ремонту промышленного оборудования, электриков, газорезчика, слесарей-инструментальщиков, транспортников, вагранщиков и заливщиков металла, зарплата которых составляет 220—250 рублей в месяц, а проработавшим десять лет на этих работах, предоставляется право ухода на пенсию на льготных условиях в возрасте 50 лет. **Формовщиков машинной и ручной формовки** — зарплата 180—190 рублей, а проработавшим по 12,5 лет формовщиками, предоставляется право ухода на пенсию на льготных условиях в возрасте 55 лет. Для лиц, не имеющих вышеуказанных профессий, на заводе организовано индивидуальное и бригадное обучение. **Рабочих, проживающих в селе Иватовском, доставка на работу в цехах производится транспортом завода.** За справками обращаться в отдел кадров завода ежедневно по телефону 90-51-17, 25—11.

КОЧУБЕЕВСКОМ ПМК-9 ТРЕСТА «СПЕЦСТРОЙМОНТАЖ»

на постоянную работу требуются: плотники, каменщики, штукатуры-маляры, подсобные рабочие. Оплата труда сельско-премиальная. Доставка к месту работы и обратно производится транспортом ПМК. Выплачивается надбавка за разъездной характер работы. Обращаться в отдел кадров ПМК-9 по адресу: с. Кочубеевское, ул. Торговая, 27, телефоны 1-16, 97-49, 6—5.

ПРАВЛЕНИЕ КОЧУБЕЕВСКОГО РАЙПО

проводит набор учащихся в школу-магазин. Школа-магазин готовит младших продавцов по продаже товаров повседневного спроса. Срок обучения 6 месяцев. На курсы принимаются лица обоего пола в возрасте не моложе 17,5 лет, с образованием 8—10 классов. Учениками выплачивается стипендия в размере 45—54 рубля и 3 рубля квартирных. 6—5.

ВНИМАНИЕ: КАБЕЛЬ СВЯЗИ

Граждане! Оберегайте кабель связи, не проводите сами и не допускайте земляных работ (раскопок) на участках домовладений, предприятий, колхозов, совхозов, на строительных площадках и на улицах без согласования работ с Невинномысским кабельным участком. Согласно правилам охраны кабельных линий, все земляные работы и раскопки в охранной зоне кабеля могут проводиться организациями, механизаторами и домовладельцами только после разрешения исполкома районного Совета народных депутатов и письменного разрешения Невинномысского кабельного участка. **Помните! Самовольное разрытие грунта в зоне кабельных линий связи может привести к аварии, длительному простоев связи. Вести земляные работы без согласования и присутствия представителя органов связи запрещено.** На основании статьи 205 части I Уголовного Кодекса РСФСР, утвержденной Указом Президиума Верховного Совета РСФСР 17 октября 1969 года, лица, допустившие повреждение кабельной линии междугородной связи, вызвавшее перебой в работе, наказываются лишением свободы на срок до одного года, исправительными работами на такой же срок или штрафом до 200 рублей. За трие суток до начала работ вызывайте представителя кабельного участка по адресу: г. Невинномысск, ул. Менделеева, 69. Телефон 2-18-68, кабельный участок.

КОЧУБЕЕВСКОМУ РСУ ТРЕБУЕТСЯ автомеханик

Обращаться по адресу: ул. Омелянова, 2, 5—3.

РАЙОННОМУ МЕЖКОЛХОЗНОМУ ХОЗРАСЧЕТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ «СТРОЙМАТЕРИАЛЫ» ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу каменоломщики и рабочие по производству красного кирпича. Лица, не имеющие специальной подготовки, будут подготовлены на производстве. Среднемесячная оплата труда 200—250 рублей. Обращаться по адресу: ул. Титова, 21, РК ДОСААФ, 5—5.

Районному межколхозному хозяйственному предприятию по производству местных строительных материалов «Стройматериалы» ТРЕБУЕТСЯ

на постоянную работу маркшейдер, имеющий допуск на право производства горных работ. Оплата труда согласно штатному расписанию. Обращаться по адресу: ул. Титова, 21, РК ДОСААФ, 3—1.

НЕВИННОМЫССКОМ ПМК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «СТАВРОПОЛЬ-СЕЛЬХОЗТЕХСТРОЙ»

для работы в селе Кочубеевском на постоянную работу требуются: каменщики, плотники-бетонщики, штукатуры-маляры. Оплата труда сельско и аккордно-премиальная. Производится доплата за разъездной характер работы. Обращаться в отдел кадров Октябрьского ремзавода «СХТ», 9—4.

КОЧУБЕЕВСКОЕ АТП ПРОИЗВОДИТ НАБОР

на курсы шоферов 3-го класса дневного и вечернего обучения. Заключившим договор с АТП выплачивается стипендия 43 рубля в месяц. Начало занятий с 1 сентября 1978 года. ТРЕБУЮТСЯ: моторист по ремонту двигателей, слесарь, электрик. 3—3.

БОГОСЛОВСКОМУ СВЕКЛОПУНКТУ

на постоянную работу требуются механизаторы на буртовкладочные машины и электрослесарь 5 разряда. 5—4.

ЛЕВОБЕРЕЖНОЕ СПЕЦОБЪЕДИНЕНИЕ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ шоферов, трактористов на колесные трактора, экскаваторщиков, токаря, газосварщиков.

10—1

ПЛЕМРЕПРОДУКТОРУ «НЕВИННОМЫССКИЙ» ТРЕБУЮТСЯ

для работы в цехе птицеводства: разнорабочие, птичники, операторы инкубатория, водители, сторожа. Обращаться по адресу: х. Новая Деревня, племрепродуктор «Невинномысский» — отдел кадров, 3—2.

КОЧУБЕЕВСКИЙ РК ДОСААФ ПРОИЗВОДИТ НАБОР

на курсы водителей категории «А» (мотоциклисты) без отрыва от производства. Организационный сбор 19 августа в 16 часов в здании РК ДОСААФ, 3—3.

Коллектив учителей и учащихся 9 «В» класса КСШ № 3 глубоко скорбит по поводу трагической смерти одноклассника

ТИМЧЕНКО Виктора и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив ПДУ-1499 выражает глубокое соболезнование главному инженеру ПДУ-1499 Юлии Николаевне Тимченко по поводу трагической смерти ее сына

Виктора.

Коллектив ДГМК-12 выражает глубокое соболезнование главному инженеру ПДУ-1499 Юлии Николаевне Тимченко по поводу трагической смерти ее сына

Виктора.

Коллектив Кочубеевского завода «Автоспецоборудование» выражает глубокое соболезнование товарию механическому участка Анатолию Семеновичу Тимченко по поводу трагической смерти его сына

Виктора.

АЛЕКСАНДРОВСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 33

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1978—1979 учебный год по следующим специальностям:

СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ ТРИ ГОДА:

каменщик-монтажник конструкций; слесарь-сантехник; электрогазосварщик; столяр-плотник; штукатур-облицовщик-плиточник. Принимаются юноши и девушки, имеющие образование 8 классов с 15 лет.

СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ ОДИН ГОД:

штукатур (юноши и девушки с 15 лет); слесарь-вентиляционный по изготовлению деталей вентиляционных систем (юноши с 17 лет). Прием производится без вступительных экзаменов.

Поступающим в училище необходимо представить заявление на имя директора с указанием выбранной профессии, документ об образовании (подлинник), паспорт или свидетельство о рождении (подлинник), характеристику с места жительства и о семейном положении, медицинскую справку по установленной

Среднее городское профессионально-техническое училище № 53 г. Ленинграда ПРИГЛАШАЕТ

юношей и девушек в возрасте 15—23 лет на обучение специальностям:

на базе 8 классов со сроком обучения 3 года — маляра-штукатура, штукатур-плиточник-облицовщик, столяра, слесаря-сантехника; каменщика-монтажника, машиниста компрессорных станций, машиниста автокрана;

на базе 10 классов со сроком обучения 1 год — маляра, кровельщика, каменщика-монтажника, машиниста компрессорных станций;

на базе 9—10 классов со сроком обучения 1 год —

плотника, слесаря-сантехника, штукатура. Принятые в училище обеспечиваются бесплатно общежитием, формой одежды, питанием, проездом на городском транспорте и заработной платой в размере 83 процента от суммы заработка за выполненные на практике работы.

После окончания училища выпускникам предоставляется работа и общежитие в г. Ленинграде.

Для поступления необходимо представить документы: личное заявление поступающего с указанием выбранной специальности, заявление от родителей поступающего на обуче, ранее работавшим иметь трудовую книжку, свидетельство о рождении или паспорт (для достигших 16 лет), приписное свидетельство с отметкой о снятии с воинского учета, ком-

сомольский билет с отметкой о снятии с учета, характеристику из школы или с места работы, документ об образовании, справку с места жительства, медицинскую справку форма № 286, справку из противотуберкулезного и психоневрологического диспансеров, 6 фотокарточек размером 3х4 и 3 фотокарточка размером 5х8.

Начало занятий 1 сентября. За справками обращаться по адресу: 196236 г. Ленинград, ул. Софийская, дом 23, общежитие СГПУ-53, приемная комиссия. Телефон 263-82-47. Транспорт: метро до станции «Близаровская», от станции «Близаровская» автобусы №№ 31, 114 до остановки «ул. Софийская».

3—3