

В борьбе за качество

XXV съезд КПСС поставил задачу значительно улучшить качество всех видов продукции, нацелив на ее решение механизм планирования и управления, систему материального и морального поощрения. Многие промышленные предприятия района ведут сегодня работу по повышению технического уровня и качества выпускаемой продукции на основе комплексной системы управления качеством, впервые примененной предприятиями Львовской области. Вопросы качества введены в основные показатели условий социалистического соревнования. Многие трудовые коллективы поддержали инициативу москвичей — «Пятилетке качества — рабочую гарантию», ленинградцев — «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива» и другие начинания.

Внедрение комплексной системы по управлению качеством на Кочубеевской швейной фабрике началось в 1976 году. Сейчас здесь действует 19 стандартов, благодаря которым подыта на новый уровень организации труда, подача сырья, налажена ритмичная работа всех звеньев производства. Руководство фабрики правильно считает, что задачи улучшения качества продукции и повышения эффективности производства связаны с совершенствованием технической оснащенности предприятия. Только в этом году на фабрике внедрено 13 единиц нового технологического оборудования.

Школа передового опыта, действующая на фабрике не один год, занятия в системе экономического образования также играют немалую роль в борьбе за качество. 97,5 процента всей продукции на фабрике сдается с первого предъявления.

Улучшение качества сельского строительства выдвинуло новые задачи и перед коллективом комбината производственных предприятий. И хотя на комбинате еще не решена проблема в снабжении лесом, лесом, многие вопросы качества здесь уже успешно решаются. В формовочном цехе проводится реконструкция вибрационного стола с целью улучшения качества поверхности плит ПТК. К отраслевой аттестации подготовлены также железобетонные изделия, как балки ФБТ и БС-9, свай-колонны, элементы элеваторов комбикормовых цехов, полурамы, ригели РКС.

Успешно идет внедрение комплексной системы управления качеством на заводе «Автоспецоборудование». Из срока двух предусмотренных систем стандартов разработано тридцать. Уже в текущем месяце инженерно-технические работники и служащие предприятия работают по системе бездефектного труда. В начале сентября по сведениям, которые поступают в отдел технического контроля, будет подчитан коэффициент качества работы каждого отдела. Согласно коллективному договору премии теперь будут начисляться в зависимости и от качества труда работников. Недавно на заводе разработан стандарт по культуре производства. В ближайшие месяцы при определении победителей социалистического соревнования будет учитываться и этот показатель.

Однако в борьбе за высокое качество продукции на многих промышленных предприятиях нашего района приведены в действие далеко еще не все резервы. Часто «попытки качества» существуют только на бумаге, народные контролеры проводят рейды от случая к случаю. На многих предприятиях случаи брака еще не редкость. Не везде для повышения качества изделий в полной мере используются моральные стимулы в сочетании с материальными.

«Высокое качество — это сбережение труда и материальных ресурсов, рост экспортных возможностей, а в конечном счете лучшее, более полное удовлетворение потребностей общества», — говорил на XXV съезде КПСС.

Забота о качестве в каждом трудовом коллективе, на каждом участке должна стать делом первостепенной важности как для руководителей общественных организаций, так и для каждого рядового рабочего.



До 12 гектаров при норме 7,7 вспахивает за день трактором «Т-4» тракторист второго производственного участка колхоза имени Октябрьской революции Николай Алексеевич Момент. Всего с начала уборочной страды он вспахал более 100 гектаров земли.

На снимке: тракторист Н. А. Момент. Фото. П. БРЯГУНА.

ЗВЕЗДА ПРИКУБАНЬЯ

Орган Кочубеевского районного комитета КПСС, районного Совета народных депутатов Ставропольского края

В Центральном Комитете КПСС

ЦК КПСС одобрил инициативу свекловодов и работников сахарного завода Ямпольского района Винницкой области, которые на основе трудового сотрудничества приняли новые повышенные социалистические обязательства по производству сахара в 1978 году и обеспечению максимального его выхода с каждого гектара свекловичного поля.

ЦК компартий союзных республик, крайкомом, обкомом и райкомом партии, Советам Министров союзных и автономных республик, край-

исполкомам, облисполкомам и райисполкомам свеклосеющих районов страны, Министерству сельского хозяйства СССР, Министерству пищевой промышленности СССР рекомендовано разработать и осуществить практические меры по широкому распространению опыта трудового сотрудничества свекловодов и работников сахарной промышленности, дальнейшему развитию социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение планов и обязательств по заготовкам свеклы и выработке сахара.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Воодушевленные решениями июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, мы, свекловоды и работники сахарного завода Ямпольского района Винницкой области, принимаем новые, более высокие социалистические обязательства по сверхплановому производству в 1978 году сахара, увеличению его выхода с каждого гектара свекловичного поля.

Для всех нас неопределимое значение имеет указание Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнев, высказанное в докладе на Пленуме ЦК о том, что в условиях всесторонней интенсификации сельского хозяйства требуется хорошо отлаженное сотрудничество его с отраслями перерабатывающей промышленности. Руководствуясь этим указанием, мы решили еще больше раскрепостить и углубить между собой деловые связи и на основе тесного сотрудничества, осуществления единого комплексного плана уборки, заготовки, хранения и переработки свеклы добиться высоких конечных результатов — получить в нынешнем году с каждого гектара плантации по 50 центнеров белого сахара и выработать дополнительно сахара за счет сверхплановых заготовок свеклы и снижения потерь при хранении и переработке сырья 4.000 тонн.

Для лучшей организации работы по выполнению повышенных обязательств свеклосеющие хозяйства и сахарный завод заключили взаимные договоры

Свекловодов и работников сахарного завода Ямпольского района Винницкой области по сверхплановой продаже государству сахарной свеклы в 1978 году и производству сахара, обеспечению максимального его выхода с каждого гектара свекловичного поля.

о трудовом сотрудничестве. Свекловоды обязались своевременно и высококачественно осуществить весь комплекс агротехнических мероприятий, направленных на получение наибольшей урожайности сахарной свеклы, повышение ее сахарности, и продать государству 330 тысяч тонн корней, что на 30 тысяч тонн больше ранее принятых обязательств. Эффективно использовать уборочную технику, организовать высокопроизводительную работу созданных по методу илатовцев 20 уборочно-транспортных отрядов, применить на всей площади поточный и точно — перевалочный способ уборки. Доставлять на завод высококачественное и не осыпавшееся сырье, что будет способствовать улучшению работы сахарного завода и в конечном счете увеличению выхода сахара.

Работники сахарного завода дали слово обеспечить приемку всей свеклы без ручной доочистки, круглосуточно и без задержек разгружать корни из любых видов транспорта. Это позволит колхозам полностью механизировать все уборочные работы, сократить затраты ручного труда, избежать потерь урожая. Осуществить комплекс мер по полной сохран-

ности заготовленной свеклы. Среднесуточную производительность завода против планового задания повысить на 8 процентов и сократить сезон переработки сырья на 10 суток. Выбывать сахар не ниже первой категории качества, снизить себестоимость и получить 50 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Мы глубоко осознаем, что у свекловодов и работников сахарного завода конечная цель одна — получить как можно больше сахара с каждого гектара свекловичного поля. И на решение этой задачи будут направлены все наши совместные усилия.

Уборочные работы проведем с таким расчетом, чтобы максимально использовать возможности для прироста корней и накопления в них сахара. До начала массовой уборки копку будем вести только в объемах, обеспечивающих 2-3 суток запас сырья на сахарных заводах.

Придавая большое значение своевременной вывозке сахарной свеклы с поля как одному из важнейших условий предотвращения потерь выращенного урожая, организуем работу автотранспорта по часовым графикам, ши-

роко используем автопоезда. Обеспечим суточную выработку на автомобиль не менее 20 тонн. Вывозку свеклы завершим в октябре.

Во всех трудовых коллективах разработаны условия социалистического соревнования за увеличение производства и повышение качества продукции, определены меры морального и материального поощрения передовиков. Большая забота проявляется о создании необходимых условий для высокопроизводительного труда всех, кто участвует в уборке, вывозке и переработке свеклы.

Решая задачи нынешнего года, мы не забываем о будущем урожае. Своевременно и высококачественно проведем вспашку земли, с осени на гектар внесем по 50 тонн местных удобрений и по 18-20 центнеров туков. Мы ставим задачу добиться дальнейшего роста урожайности сахарной свеклы и обеспечить к 1980 году получение с каждого гектара посева по 55 центнеров белого сахара.

На заботу партии о дальнейшем развитии сельского хозяйства мы отвечаем ударным трудом, полны решимости дать стране больше сахара и тем самым внести свой вклад в выполнение исторических решений XXV съезда КПСС.

Социалистические и обязательные принятые на собраниях колхозников, рабочих сахарного завода и одобренные на пленуме Ямпольского райкома Компартии Украины.

НАРАЩИВАЮТ ПРОИЗВОДСТВО

Практическим ответом на меры партии и правительства по развитию сельского хозяйства на птицефабрике «Кочубеевская» стал подъем производства и поставок государству яиц и мяса птицы.

Планом трех кварталов предусматривалось сдать 15400 тысяч яиц. Но уже к 16 августа сдано 15779 тысяч, то есть 102 процента к плану. К соот-

ветствующему периоду прошлого года было сдано лишь 11907 тысяч яиц. Таким образом поставки этого вида продукции увеличились за год на 32 процента.

Не менее важно для птицеводов — выполнение планов поставок мяса птицы. При плане девяти месяцев 1350, сдано 1468 центнеров мяса или 109 процентов к плану. И опять в сравнении с соответствующим периодом прошлого года рост производства. В этом году птицеводы сдали мяса на 247 центнеров больше, чем год назад.

К. ЛЕСНИН.

В ДЕКАБРЕ 1976 ГОДА на парткоме был утвержден комплексный план идейно-воспитательной работы в свете решений XXV съезда КПСС. Он стал одной из основных частей плана экономического и социального развития колхоза «Восход». Комплексный план помогает обеспечению тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудового коллектива, формированию всесторонне развитых работников и мобилизации их на дальнейшее повышение экономической эффективности производства, развитие качественных показателей, успешное выполнение государственных планов и социалистических обязательств десятой пятилетки.

Политическое воспитание осуществляется через сеть политического просвещения, пропагандистскую и агитационную работу по углубленному изучению материалов XXV съезда КПСС, доведение его идей до каждо-

го коммуниста, каждого рабочего и служащего совхоза. У нас работают три кружка политической учебы коммунистов, один из них для специалистов. В системе партийной учебы занимаются 57 человек, комсомольской — 22, экономическим образованием — 220 человек. Всеми формами учебы охвачено 331 человек, или 43 процента всех работающих. В экономической учебе организовано 11 школ, пропагандистами которых являются главные специалисты и специалисты среднего звена.

Политическая и экономическая учеба рабочих способствует формированию коммунистической морали, патристичности экономики и аграрной политики партии. Экономическая учеба на первой молочной ферме позволила рабочим более детально разбираться в затратах на производство молока и мяса. Себестоимость молока на ферме ниже плановой на 20 копеек, в то время как по совхозу она выше плана, вой на 25 копеек. Одна-

ко работы по совершенствованию учета работников предстоит немало.

Партком совместно с рабочим и комитетом ВЛКСМ проводит работу по организации социалистического соревнования. Более 92 процентов рабочих взяли социалистические обязательства на 1978 год. Коллектив цент-

каждой коровы при плане 2536 и обязательстве 2600. При подведении итогов соревнования и присуждении призовых мест учитывается участие в общественной жизни, поведение на работе и в обществе.

В конце каждого года дирекцией совместно с партийным и рабочим комитетами,

ве подведение итогов проводится в соответствии с полевыми работами. При рабочем создан совет наставников, который состоит из 12 человек, а всего в совхозе работает 34 наставника. Главное в своей работе партком видит в том, чтобы руководящие кадры имели высокую политическую и деловую подготовку, обладали организаторскими способностями.

Большое внимание партком уделяет организации свободного времени рабочих. Это занятия в художественной самодельности, спортом и т. д. Воспитанием занимаются также общественные организации как товарищеский суд, добровольная народная дружина и другие, целью которых является предупреждение правонарушений.

Регулярно, один раз в полугодие, выносятся вопросы воспитания и агитационно-массовой работы на заседание парткома. Заслушались вопросы: о роли специалиста на селе в свете постановления ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров

в партийной организации Белоруссия», об организаторской и политической работе по выполнению решений XXV съезда КПСС и другие.

В нравственном воспитании все направлено на утверждение принципов морального кодекса строителя коммунизма у всех рабочих, утверждение в коллективе общественного признания трудового заслуг, активной общественной деятельности, исполнения гражданского долга, товарищеской взаимопомощи, активной жизненной позиции. К этой работе привлекаются руководители, специалисты. Комплексно решая задачи воспитания, мы учитываем особенности различных категорий трудящихся.

Партком и впредь будет принимать меры к тому, чтобы задачи, поставленные XXV съездом КПСС по трудовому, политическому и нравственному воспитанию, последовательно превращались в жизнь.

В. ЛЕДОВСКОЕ,
секретарь парткома
колхоза «Восход».

Комплексный подход в воспитании

ральных ремонтных мастерских брая обязательство ремонт техники закончить к 23 февраля, второй молочно-товарной фермы — выполнить обязательства трех лет пятилетки ко Дню Конституции, первой молочно-товарной фермы — задание трех лет в 7 ноября 1976 года. В прошлом году лучшие доярки совхоза, Н. В. Березняк, В. А. Алексина, Н. И. Мела надоили по 2880/2700 килограммов молока от

штабом социалистического соревнования разрабатываются и утверждаются условия соревнования на следующий год.

Подведение итогов соревнования в животноводстве проводится покосно и за месяц. Победителям вручают, а переходящие Красные вымпелы, денежные премии, они заносятся на Доску почета. В их честь у здания конторы поднимается флаг. В растениевод-

На промышленных предприятиях

ЗА ЭКОНОМИЮ НА ВСЕХ УЧАСТКАХ

Важнейшим фактором в повышении эффективности производства является экономное, рациональное расходование металла, других материалов, топлива, электроэнергии. Насколько успешно будет решена эта задача на комбинате производственных предприятий зависит от всего коллектива: новаторского поиска инженерно-технических работников, бережливости самих рабочих.

Если сравнить цифры, записанные в социалистических обязательствах нашего коллектива, с теми, которые говорят об экономии используемых в производстве материалов и энергии за полгода, то во всех случаях вторая цифра превышает первую. — Рассказывает директор комбината Виктор Иванович Боженов. Это значит, что экономлен металл, цемент, лес, топливо, из которых дополнительно можно изготовить немало изделий, идущих на сельские стройки. Но нельзя утверждать, что все резервы уменьшения расхода материальных ресурсов у нас уже использованы.

Если, например, в арматурном цехе для хозяйского расходования материала существует больше возможностей, то в лесопильном или формовочном это сделать труднее. Не скрою, что в цехе по деревообработке еще много отходов, часть хорошего леса иногда идет на рейки, то есть, не исключены случаи нерационального использования материала.

Многое, конечно, зависит от самого коллектива, его руководства, установленных правил, по которым живет бригада, цех. Поэтому на комбинате вопросы качества, использования материалов не раз обсуждались на собраниях, заседаниях партийного и профсоюзного комитетов. Не случайно разговоры о качестве неизменно затрагивают и вопросы планового расходования материала. Естественно, где много брака, там нет хозяйского отношения к материальным ресурсам.

От чего же зависит экономия ресурсов на комбинате, что сделано и что намечено сделать, чтобы снизить расход материалов? На эти вопросы я попросила ответить главного инженера комбината Анатолия Александровича Немцова.

— Совсем недавно мы закончили реконструкцию склада цемента, благодаря которой в несколько раз уменьшился его потери. Связано это с применением металлической основы вместо тофированных планов, ча-

стые порывы которых вели к потере цемента. Однако при разгрузке железнодорожного транспорта потери этого ценного материала еще существуют. Поэтому мы наметили в нынешнем году расширить склад, соорудить второе полевое устройство.

Уже несколько лет работают в арматурном цехе правильно-отрезные станки-автоматы. Теперь один человек управляет с тремя станками. Но главное, намного увеличилась точность отреза металла по заданному размеру. А это значит, что сэкономлены сотни тонн металла. Теперь в этом цехе мы хотим сделать станки для намотки спиралей. При этом отпадает необходимость в сварочных работах, а кроме того, появится возможность применения металлической проволоки меньшего диаметра, при этом несущая способность конструкции увеличивается.

— Приготовляете бетона с применением пластифицирующих добавок, — продолжает свой рассказ А. А. Немцов. — дает полутороцентную экономию цемента. Поэтому мы наметили ввести новый способ приготовления и у нас на комбинате. Раньше и нам на дробильный агрегат приходило с карьера сырье, содержащее очень мелкую фракцию. Ее на практике представляло применять добытый материал для дорожных оснований. Теперь мы создаем новую технологическую линию. Дополнительное звено в сортировке негудных материалов дает возможность получать фракционный щебень без отходов.

Немалую долю в общую борьбу за рациональное использование народного богатства вносит и рационализаторы комбината. Общая сумма годовой экономии от примененных в производстве в первом полугодии предложений новаторов составила 36,8 тысячи рублей.

Несомненно вbredеленные успехи в борьбе за экономию на комбинате достигнуты. Но, чтобы использовать еще многие имеющиеся резервы хозяйского расходования цемента, металла, леса, энергии, руководству, инженерной службе, каждому, — кто является членом одной большой рабочей семьи комбината, необходимо решить еще немало вопросов. Не должно быть ни одного человека в коллективе, стоящего в стороне от общей борьбы за экономию.

Л. КОЛЕСНИКОВА.

Промышленность — селу

Машины завтрашнего дня

Свыше 140 новых сельхозмашин проходят в этом году испытания в Белоруссии на соответствие ГОСТам и техническим условиям. Экзаменуют их специалисты Западной государственной и зональной машиностроительной станций. Современное оборудование позволяет дать всестороннюю оценку образцам: агротехническую, энергетическую, эксплуатационную.

Сейчас, например, завершается проверка косилки КПС-5Г Люберецкого завода сельскохозяйственного машиностроения. Решено изготовить ее для серийного производства. С помощью косилки можно за час уложить траву в валки на площади 3,5—4 гектара. Созданы хорошие условия для работы механизатора — теперь ему не нужно оглядываться на работающую жатку — она у него

впереди. Применено бесступенчатое регулирование скорости — гидростатическая трансмиссия.

Среди испытываемых — и машина ПИМ-40. Она увозит зеленую массу с поля. Авторы ее предложили установить на шасси обычного прицепа-разбрасывателя ПРТ-10 40-кубовую емкость. И теперь за один прием можно перевезти 8—10 тонн сенажа. А за счет сокращения времени, которое раньше уходило на остановки под разгрузку, повышается производительность с 7 до 10 кубового комбайна.

На соседнем полигоне экзаменуются плуги с пневматической системой защиты корпусов, предназначенные для обработки засоренных камнями почв Нечерноземья. В силу конструктивных особенностей плуга до-

является возможность работать на более высоких скоростях.

Среди новинок также картофелеуборочный и самоходный комбайн КСК-4. Обслуживает его один механизатор. Машина может убирать за день клубни с четырех гектаров, причем и в ненастье. В комплексе с ней будет действовать сортировальный пункт производительностью 50 тонн картофеля в час.

— Эти и десятки других агрегатов и механизмов, — сказал в беседе с корреспондентом ТАСС главный инженер Западной МИС Н. А. Матюто, — пока еще машины завтрашнего дня. Они позволяют ускорить перевод сельскохозяйственно о производства на промышленную основу.

А. МИХАЛЬЧЕНКО.

Минск.

Новый автовокзал в Ростове-на-Дону



В Ростове-на-Дону сдан в эксплуатацию крупнейший на юге страны автовокзал (на снимке). Автор проекта — ростовчанин Г. А. Григорьев. На вокзале работают 20 касс предварительной продажи билетов на любой рейс. К услугам пассажиров — кафе, камеры хранения.

Рядом с автовокзалом построена новая гостиница для водителей автобусов и транзитных пассажиров.

Ежедневно от нового вокзала будет отправляться в разные уголки страны около 400 автобусов.

Фото Е. НЕДЕРИ. (Фотохроника ТАСС)



Качественно готовит семена для сева озимых машинист ЗАВ-20 колхоз имени Ленина Марк Иванович Кравченко. К 20 августа он очистил семян озимого ячменя 80 тонн и озимой пшеницы 537 тонн.

Фото. П. БРЯЗГУНА,

Учебно-курсовой комбинат (УКК) помимо трактористов подготовил в этом году восемнадцать комбайнеров. Хорошо занимались на курсах А. И. Стабуров, Н. И. Колесов, В. П. Гончаров, Г. К. Затолокин, В. И. Серда, Н. И. Варнаевский. Староста группы Анатолий Стабуров показал себя одним из лучших учащихся курсов, особенно при освоении новой техники — зерноуборочных комбайнов «Нива» и «Колос».

В учебный период он был активным помощником руководителя группы, хорошим организатором. Работник КПС, Анатолий после сдачи экзаменов загорелся желанием в этом же году участвовать в уборке урожая. Организовал группу из шести выпускников и двух ранее работавших на комбайнах товарищей и с ними отправился в совхоз «Кочубеевский» за машинами. Все четыре «Колоса» оказались неисправными. Тогда Стабуров, как старший в группе, выбрал себе изношенный комбайн.

Немало пришлось ему попотеть на ремонте машин: заменил двигатель, обнаружил и устранил десятки мелких поломок. Но уже через десять дней восемь человек отправилось на четырех комбайнах в совхоз «Коммунар» Красногвардейского района убирать урожай хлебов.

Не проходило ни одного дня, чтобы Стабуров не собирал перед работой (а работали они с 8 до 24 часов) товарищей, чтобы подвести итоги вче-

рашнего дня, уточнить задание нынешнего. Обговорить аварийный. Девином избрали для себя известные всей стране слова «План — закон, выполнение его — долг, перевыполнение — честь».

Недолго длилась уборка на полях Красногвардейского района. И все же наши выпускники проявили себя неутомимыми борцами за урожай. Стабуров намолотил около 3500, Серда и Гончаров — около 3000, Варнаевский более 2000 центнеров зерна. Завершение уборки восприняли как

НАШИ ВЫПУСКНИКИ

личную трудовую победу. Собрал товарищей Анатолий еще раз проинструктировал их о порядке перегона техники, и проведя техосмотр, комбайнеры повели свои машины домой.

Организация уборки в совхозе «Кочубеевский» оказалась несравнимо слабее, чем у красногвардейцев. Часто комбайны подолгу проставали из-за самой мелкой неисправности. Комбайн Стабурова простоял, например, полдня, хотя на его ремонт одному сварщику понадобилось всего три минуты. Редко видели комбайнеры организаторов и руководителей уборки,

особенно начальника уборочно-транспортного комплекса, который, даже говоря с механизаторами, никак не реагировал на их жалобы и предложения.

Еще 12 выпускников УКК этого года получили в нынешней страде практического закалку. А всего за три года существования комбината им подготовлено более тысячи человек. Для того, чтобы все наши выпускники и их старшие товарищи навсегда посвятили себя любимому делу, для повышения производительности их труда, необходимо создать людям самые благоприятные производственные и культурно-бытовые условия.

Новым подтверждением заботы партии и правительства о сельских тружениках является одобренное июльским Пленумом ЦК КПСС постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии строительства индивидуальных жилых домов и закрепления кадров на селе». Партийные, советские, хозяйственные органы призваны наиболее полно осуществлять выдвинутые в постановлении задачи, глубже вникать в дела и нужды механизаторов. И тогда каждый наш выпускник на всю жизнь войдет в большую и слазную хлеборобскую семью.

Е. ПИЛИПЕНКО,

заведующий учебной частью учебно-курсового комбината.



Краснодарский край. В колхозе имени Кирова Белогеченского района с площади 1800 гектаров убрана за шесть дней. В среднем с каждого гектара получено по 36 центнеров зерна. В закром Родины отправлено шесть тысяч тонн хлеба. Трудовой героизм проявили на уборке комбайнеры Владимир Лысенко (на снимке слева) и молодой механизатор Сергей Филонов.

Фото. Е. Шулесова (Фотохроника ТАСС)

Десятой пятилетке — эффективность и качество Качественно, значит прибыльно

Из всех резервов увеличения производства продукции животноводства следует выделить качество ее, так как улучшения качества соответствует увеличению количества.

С задачей поднять весовые кондиции крупного рогатого скота до 350—370 килограммов многие хозяйства успешно справились. В целом по району среднесуточный на мясокомбинаты вес каждого животного составил 363 килограмма, а в колхозе имени Октябрьской революции — 403 килограмма, «Казминском» — 388, «Полярной звезде» — 397, совхозе «Восход» — 392, «Междуреченском» — 388, «Беломечетском» — 380 килограммов.

Однако значительная часть скота поступает на мясокомбинаты по существу без откорма, с низким весом и плохой упитанностью. Так совхоз «Кочубеевский», колхоз «Заветы Ильича» сдали скот со средним живым весом 320 и 340 килограммов.

На июльском Пленуме ЦК КПСС поставлена задача быстрого и всеобщего перехода к пятиступенчатому выращиванию скота, поставки его на мясо толь-

ко после откорма весом 400—450 килограммов.

Хозяйства нашего района на сдачу некондиционного скота по весу и упитанности за первое полугодие имели убытки 174 тысячи рублей, из них совхоз «Кочубеевский» — 29 тысяч, колхоз имени Ленина — 14 тысяч, имени Балахонова — 13 тысяч рублей. Что касается качества молока, то за 7 месяцев этого года сдано государ-

ству молока первого сорта 12270 тонн или 78,8 процента, вторым — 3152 тонны или 20,3 процента и несортным — 136 тонн — 0,9 процента.

Весомый вклад в борьбе за качество молока внесли специалисты и работники животноводства колхозов «Казминский», «Красная звезда», «Полярная звезда», «Заветы Ильича», где первого сорта молока сдали более 90 процентов.

Ниже среднерайонного показателя сработали коллективы молочнотоварных ферм совхозов «Кочубеевский», «Невинномысск и в», «Восход», где доля продукции первого сорта составила соответственно 50,8; 54,9; 73,3 процента.

При базисной жирности 3,6 процента за истекший период процент жира составил 3,32 по району, в результате чего на ачае потеряны хозяйствами 1286 тонн молока или в денежном выражении 284 тысячи рублей. На качество молока, связанном с учетом бактериальной обсемененности по редукационной пробе, кислотности и чистоте потери составили 51 тысячу рублей.

В десятой пятилетке партии и правительства особое значение придано повышению эффективности производства, улучшению качества продукции. Дать больше продукции лучшего качества — вот основная задача животноводов района.

А. ГЕРАСИМЕНКО,

госинспектор по закупкам и качеству сельхозпродуктов.

ПОСМОТРИ, СРАВНИ!

Сведения о качестве молока, сдачного с 1 по 15 августа 1978 года (в процентах)

Наименование хозяйства	с 1 по 15 августа		с 16 по 31 июля	
	I сорт	II сорт	I сорт	II сорт
К о л х о з ы:				
им. Октябрьской революции	64	34	92	8
им. Чапаева	100	—	100	—
«Казминский»	80	20	87	13
«Красная звезда»	92	8	96	4
«Полярная звезда»	78	24	80	20
им. Ленина	62	38	82	18
им. Балахонова	34	66	85	12
«Заветы Ильича»	87	13	83	12
С о в х о з ы:				
«Невинномысский»	8	92	29	10
«Кочубеевский»	79	12	45	53
«Беломечетский»	100	—	100	—
«Восход»	76	24	95	5
«Междуреченский»	93	7	89	11
Всего по району	68	31	86	13

Колхоз им. Октябрьской революции и совхоз «Кочубеевский» допустили сдачу несортной продукции.

Урожайности расти

В совхозе «Родина» зерновые 1979 года размещаются на 3070 гектарах: на 2750 гектарах озимые и на остальной площади яровые. К севу озимых подготовлено уже 2200 гектаров. В две смены трудятся экипажи всех четырех палочных агрегатов. Наибольшей выработкой — по 110—115 процентов нормы добивается экипаж, состоящий из коммуниста Александра Сергеевича Дулалова и Ивана Петровича Свиридова. Навешанные на каждый плуг шлейф-борозы и предплужники позволя-

ют производить вспашку почвы с высоким качеством.

В нынешнем году при плане 17,3 надзоренцы получили с каждого гектара по 19,3 центнера зерна. В четвертом году пятилетки мы намерены перешагнуть двадцатипятирублевый рубеж. Поэтому на поля вывезено и внесено в почву 12680 тонн органических удобрений. Разворачиваем работу по внесению сложной минеральной удобры.

Л. ЕЛИЗАРОВА,
главный агроном совхоза «Родина».

Новая книга

«Специализация и кооперирование сельскохозяйственного производства»

На июльском Пленуме ЦК КПСС в докладе «О дальнейшем развитии сельского хозяйства СССР» Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев отметил, что постановление ЦК КПСС «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и

агротромышленной интеграции» получило полную поддержку в партии и народе и расценивается как важнейший политический, программный документ. Оно является воплощением и дальнейшим развитием в конкретнейших условиях идей великого ленинского кооперативного плана.

О том, как шло развитие межхозяйствен-

ной кооперации в крае как организованная работа Эрген-Шахаского межхозяйственного объединения по доращиванию и откорму молодняка крупного рогатого скота и других межхозяйственных предприятий и сельскохозяйственных объединений, об опыте работы по концентрации и кооперированию в овцеводстве, газетили ов-

цеводства в котхозах «Путь и коммунизм» Степного района, «Родина» Апанасенковского района племятывода «Большевич» Илатовского района, об организации работы на ферме — площадке совхоза «Опенец» Изобильненского района и других рассуждается в книге «Специализация и кооперирование сельскохозяйственного производства», выпу-

щенной на печати краевым книжным издательством.

Автор пишет также о том, как организована в крае работа по углублению специализации, повышению концентрации и развитию производства «винных» промышленную основу. Подробно рассматривается организация работы Благодарненского специализирован-

ного свиноводческого межхозяйственного комплекса. Рассказываются об опыте создания и работы межхозяйственного комбинированного завода в Предгорном районе. В книге широко рассматривается система специализации и концентрации производства в Труновском и Предгорном районах.

С. МАРИЙСКИЙ.



22 августа исполняется 80 лет со дня рождения Героя Советского Союза, одного из руководителей партизанского движения в годы Великой Отечественной войны Дмитрия Николаевича Медведева (1898—1954). Свою революционную деятельность он начал на заводах Брянска. В 1918 году молодой боец Красной гвардии Д. Н. Медведев отстал от завоевания Великого Октября. Затем он был направлен на работу в ВЧК. Д. Н. Медведев работал на Украине, активно участвовал в борьбе с белогвардейцами, анархистами, меньшевиками, кулаками, бандами Махно, шпионами, саботажниками. В эти годы он много сделал по созданию детских колоний, воевал с беспризорностью, вел борьбу с неграмотностью.

Д. Н. Медведев
В начале Отечественной войны партия поручила Д. Н. Медведеву формирование партизанского отряда особого назначения. Летом 1941 года Д. Н. Медведев возглавил созданный им разведывательный отряд, пересек линию фронта и укрылся в Брянских лесах. Медведевым помогали организовывать новые отряды народных мстителей в Смоленской, Орловской и Могилевской областях, громить карателей, проводили агитационно-пропагандистскую работу среди населения. В конце мая 1942 года Д. Н. Медведев возглавил партизанский отряд особого назначения «По бедителю», действовавший на Украине.

Подвергаясь на каждом шагу смертельной опасности, разведчики Медведева поднимали народ на активное сопротивление. Партизаны подполье Ровно, Луцка, Винница, а также сотни патриотов помогали партизанам. В 1948 году была опубликована повесть Д. Н. Медведева «Это было под Ровно». Значительно переработанная и дополненная новыми фактическими материалами, в 1951 году она была издана под названием «Сильные духом».

На снимке: командир партизанского соединения Д. Н. Медведев.

Редактор Г. БАЙМАКОВ

Разыскивает „Поиск“

Здравствуй, дорогие товарищи! Пишет вам группа «Поиск» школы-интерната № 1 г. Ишимбая Башкирской АССР. Мы изучаем историю 9-й гвардейской Полтавской Краснознаменной, орденов Суворова и Кутузова воздушно-десантной дивизии. Дивизия сформировалась под Москвой в декабре 1942 года. Прошла боевой путь от Старой Руссы через Прохоровку, Кременчуг, Харьков, Полтаву, Кировоград, Григорьевый,

Польшу, Германию до Праги. С мая 1943 года и до конца войны дивизия входила в 5-ю гвардейскую армию Жаркова.

Мы уже разыскали около 500 ветеранов. По нашим сведениям в ваших краях проживают ветераны и семьи погибших воинов этой дивизии. Мы очень просим откликнуться на наше письмо бывших воинов-десантников или членов их семей.

С уважением, полковник.

ВНИМАНИЕ! ДИКИЕ СОБАКИ

За последнее время у нас появилось большое количество одичавших собак. Они наносят ощутимый вред как охотничьему, так и сельскому хозяйству. Особенно страдает от них молодой перепела и зайца. Собаки эти нападают и на домашний скот. У нас в районе уже известны случаи нападения их на отары, где они уничтожили много овец. Собаки эти еще хуже волка, так как, живя рядом с человеком, усвоили его многие привычки и приспособились куда более лучше волка.

банов бывает по десятку собак. Такое количество прокормить трудно и некоторые из них начинают добывать пищу самостоятельно, промышляя полевком, зайцем, и в конце концов отрываются от человека, дичают. Зимой собакам большим подспорьем в пище служат различные скотомогильники, трупы павших животных.

Для борьбы с дикими собаками необходимо организовать их отстрел на территории всех сельских Советов нашего района. Трупы павших животных необходимо уничтожать или зарывать глубоко в землю. Следует ограничивать число собак и чабанам. Только этими мерами мы можем избавиться от одичавших собак.

В. ЧУДИН,
председатель районного общества охотников.

Школьное лето

Как было весело

В селе Надзорном при средней школе организован пионерский лагерь «Солнышко». Мы отдыхали в нем в июле. Как быстро пролетел месяц. А сколько интересных и увлекательных дел произошло за это время! Мы побывали в лесу и в поле, много купались, провели праздники, сказки, праздники детской литературы, ходили по местам боевой славы, играли в игру «Разведчики».

Особенно запомнился нам двухдневный поход на гору Недреманную. Интересна почва в степи, слушали пение перелетов, пили родниковую воду, обследовали оползни. А начальником лагеря М. П. Двойнова познакомила нас с животными прошлого нашего края. Мы нашли в отложениях древних морей очень много интересного.

Спасибо нашим воспитателям М. П. Двойновой, Т. Г. Бондаревой, старшей вожатой М. Мусат за интересное проведенное лето. Они познакомили нас с лекарственными растениями нашего края. Некоторые из них мы собрали для аптеки. В последний день нашего пребывания в лагере устроили большой праздник прощания с лагерем. Проводили его в лесу, горел большой пионерский костер, пели пионерские песни. Как красиво выглядел на фоне природы наш танец «Березка». Веселый и интересный праздник приготовили нам наши воспитатели.

И. БУЦЕНА,
Л. РАДЧЕНКО,
Т. ДМИТРИЕВА,
пионеры.

КОЧУБЕЕВСКИЙ ЗАВОД «АВТОСПЕЦИОБОРУДОВАНИЕ» ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу: токарей, сверловщиков, фрезеровщиков, слесарей по ремонту промышленного оборудования, электриков, газорезчика, слесарей-инструментальщиков, транспортников, вагранщиков и заливщиков металла, зарплата которых составляет 220—250 рублей в месяц, а проработавшим десять лет на этих работах, предоставляется право ухода на пенсию на льготных условиях в возрасте 50 лет; формовщиков машинной и ручной формовки — зарплата 180-190 рублей, а проработавшим по 12,5 лет формовщиками, предоставляется право ухода на пенсию на льготных условиях в возрасте 55 лет. Для лиц, не имеющих вышеуказанных профессий, на заводе организовано индивидуальное и бригадное обучение.

Рабочим, проживающим в селе Ивановском, доставка на работу и на работы производится транспортом завода.

За справками обращаться в отдел кадров завода ежедневно и по телефону 90-51-17. 25—14

СТАВРОПОЛЬСКОМУ УПРАВЛЕНИЮ буровых работ ТРЕБУЮТСЯ:

для работы в пределах Изобильненского района и края помощники буровиков 3—4 разрядов, дизельсты (мотористы) буровых установок 3—4 разрядов, вышкомонтажники 2—4 разрядов.

Лица, не имеющие специальности, могут приобрести ее на производстве. Рабочим выплачивается 40 процентов полевого довольствия, единомысл предоставляется общежитие. На местах работы организовано 3-разовое питание по льготным ценам. К месту работы и обратно рабочие доставляются транспортом предприятия.

Обращаться по адресу: г. Ставрополь, ул. Гражданская, 3, отдел кадров. Телефон 5.88-59. 3—1

ЛЕВОБЕРЕЖНОЕ СПЕЦОТДЕЛЕНИЕ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ шоферов, трактористов на колесные трактора, электросварщиков, токаря, газосварщиков.

ПРИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ КЛУБЕ СТАЦИИ НЕВИННОМЫССКАЯ ПРОВОДИТСЯ НАБОР на платные 6-месячные курсы секретарей-машинисток и делопроизводств.

Начало занятий с первого сентября 1978 года. Сбор 1 сентября в 10 часов и 18 часов. 3—3

КОЧУБЕЕВСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу швей-мотористок, медсестру-воспитателя, воспитателя, квалифицированную машинистку.

За справками обращаться в отдел кадров фабрики. Телефон 4-35. 5—3

ПРИ КОЧУБЕЕВСКОМ КПП ОРГАНИЗОВАНЫ КУРСЫ

крановщиков (мостовых кранов) с отрывом от производства. Срок обучения два месяца. Во время обучения выплачивается стипендия 75—80 рублей в месяц. На курсы принимаются женщины не моложе 18 лет.

Обращаться по адресу: ул. Торговая, КПП, отдел кадров. Телефон 05.49. 6—1

СЕВЕРНОМУ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ отделению «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА» ТРЕБУЮТСЯ

слесари 4—6 разрядов со специально-премиальной оплатой труда и мастер — оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться в отдел кадров Октябрьского ремзавода. 5—1

ОКТАБРЬСКИЙ РЕМОНТНЫЙ ЗАВОД ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

токарей, шлифовщиков, фрезеровщиков, слесарей по ремонту тракторов, двигателей и оборудования, строителей, каменщиков, подсобных рабочих. Оплата труда сдельная.

Обращаться в отдел кадров завода. 3—3

Невинномысской ПМК производственного объединения «Ставропольсельхозтехстрой» для работы в селе Кочубеевском на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

каменщики, плотники-бетонщики и к.и. штукатуры-маляры. Оплата труда сдельно и выкордно-премиальная. Производится доплата за разъездной характер работы. Обращаться в отдел кадров Октябрьского ремзавода «СХТ». 9—7

ПТИЦЕФАБРИКЕ «УСТЬ-ЗЕЛЕНЧУКСКАЯ» ТРЕБУЮТСЯ

слесари, трактористы, электрики, бухгалтер, птичники, разнорабочие, ветеринарные врачи, инженер по трудоемким процессам. 6—1

АЛЕКСАНДРОВСКОЕ СРЕДНЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 38 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1978—1979 учебный год по следующим специальностям:

СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ ТРИ ГОДА:

каменщик-монтажник конструкций; слесарь-сантехник, электросварщик; столяр-плотник, штукатур-облицовщик-плиточник. Принимаются юноши и девушки, имеющие образование 8 классов с 15 лет.

СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ ОДИН ГОД:

штукатур (юноши и девушки с 15 лет); слесарь-вентиляционник по изготовлению деталей вентиляционных систем (юноши с 17 лет).

Прием производится без вступительных экзаменов.

Поступающим в училище необходимо представить заявление на имя директора с указанием выбранной профессии, документ об образовании (подлинник), паспорт или свидетельство о рождении (подлинник), характеристику с места жительства и справку о семейном положении, медицинскую справку по установленной форме, шесть фотопортретов размером 3x4 см.

Начало занятий с 1 сентября. Зачисленные в училище находятся на полном государственном обеспечении, получают питание, форменное обмундирование, общежитие.

За время производственного обучения выплачивается 33 процента от заработка. Окончившим училище с отличным предоставляются льготы при поступлении в высшие и средние специальные учебные заведения.

Наш адрес: Ставропольский край, Александровский район, с. Александровское, ул. Заводская, 8.

4—4