

ЗВЕЗДА ПРИКУБУАНЬЯ

Орган Кочубеевского районного комитета КПСС, районного Совета народных депутатов Ставропольского края



Решением бюро райкома КПСС, исполкома райсовета народных депутатов, президиума райкома профсоюза работников сельского хозяйства и бюро райкома ВЛКСМ за высокие показатели в социалистическом соревновании животноводов за девять месяцев 1978 года на Доску почета в газете «Звезда Прикубанья» занесены:

коллектив совхоза «Восход» (директор И. М. Иваненко, секретарь парткома В. И. Антонович, председатель рабочкома Н. Я. Колесников, секретарь комитета ВЛКСМ А. Зюзюкин), выполнивший план по продаже государству мяса — на 132, молока — на 102 процента;

коллектив колхоза «Заветы Ильича» (председатель А. М. Лисиченко, секретарь парткома В. Н. Зайцев, председатель профкома Т. П. Балашова, секретарь комитета ВЛКСМ В. Ляпов), выполнивший план по продаже государству мяса — на 108, молока — на 109, шерсти — на 105 процентов;

коллектив птицефабрики «Кочубеевская» (директор И. И. Макаренко, секретарь партбюро Е. В. Онищенко, председатель фабкома А. Д. Вальцеховская, секретарь комитета ВЛКСМ А. Гречкин), выполнивший план по продаже мяса — на 149, яиц — на 123 процента;

коллектив МТФ № 2 совхоза «Междуреченский» (заведующий В. А. Рысухин), надоявший 9858 центнеров молока, получивший от каждой коровы по 2240 килограммов молока;

коллектив птичник птицефабрики «Кочубеевская» (старшая птичница Е. М. Кривоzub), получивший по 175 яиц от каждой курицы-несушки;

коллектив звена по доращиванию молодняка крупного рогатого скота комплекса «Кочубеевский» (звеньевая Е. П. Васильченко), получивший 90,5 тонны привесов, 857 граммов среднесуточных привесов каждого животного;

коллектив чабанской бригады колхоза имени Чапаева (старший чабан Д. П. Гвиденко), получивший по 119 ягнят от каждой 100 овцематок, настригший с каждой овцы по 5,2 килограмма шерсти;

коллектив СТФ № 1 колхоза имени Октябрьской революции (заведующая Р. П. Таран), получивший 1191 центнер привесов, 2515 поросят, 399 граммов среднесуточных привесов каждого животного;

коллектив чабанской бригады колхоза «Заветы Ильича» (старший чабан И. Г. Гавриленко), получивший по 103 ягнят от каждой 100 овцематок, настригший с каждой овцы по 6,5 килограмма шерсти;

Л. А. Таныч — доярка колхоза «Заветы Ильича», надоявшая от каждой коровы по 3006 килограммов молока;

Н. Г. Шатикова — свиноводка колхоза имени Октябрьской революции, получившая 380 граммов среднесуточных привесов каждого животного.

В. Г. Мирошниченко — птичница племрепродуктора «Невинномысский», получившая от каждой курицы-несушки по 141 яйцу.

В райкоме КПСС, исполкоме райсовета, райкоме профсоюза работников сельского хозяйства и райкоме ВЛКСМ

Знамя — колхозу имени Чапаева

В ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, отвечая практическими делами на решения июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, коллективы многих колхозов и совхозов, птицефабрик, ферм и бригад, работники животноводства района в целом добились за девять месяцев 1978 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года повышения продуктивности скота и птицы, улучшения качества продукции, успешно выполнили планы продажи государству мяса, яиц.

Значительно перевыполнили планы поставок государству продукции и превысили уровень прошлого года животноводы колхозов имени Октябрьской революции, имени Чапаева, «Заветы Ильича», совхозов «Восход» и «Родина», племрепродуктора «Невинномысский», птицефабрик «Кочубеевская» и «Усть-Зеленчукская».

Многие подразделения и передовики производства добились резкого повышения производительности труда на основе применения техники, рациональной организации труда, использования научных достижений в кормлении скота и птицы. Среди них заведующие молочнотоварными фермами В. А. Рысухин, А. К. Куценко, В. Г. Остроухов, птичницы Е. М. Кривоzub, Н. В. Банченко, В. Г. Мирошниченко, звеньевая телатниц Т. Д. Мушинская, старшие чабаны Д. П. Гвиденко, И. Г. Гавриленко, Ф. Г. Кузюкина, доярки Л. А. Таныч и Т. Ф. Иванкова.

В то же время в ряде хозяйств района не используются возможности увеличения продуктивности животных, улучшения качества продукции и

других показателей. Систематически не выполняют планы продажи государству продуктов животноводства коллективы совхозов «Невинномысский», «Кочубеевский», «Занубанский», колхозов имени Балахонина и «Красная звезда». В хозяйствах допускаются большой отход животных, сдача несортовой и низкосортной продукции.

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители и специалисты хозяйства еще недостаточно разветвляются соревнование за повышение производительности труда, снижение затрат на производство продукции, улучшение качественных показателей. Все еще слабо изучается и распространяется опыт передовых коллективов и лучших производителей.

Рассмотрев итоги социалистического соревнования работников животноводства района за девять месяцев 1978 года, бюро районного комитета КПСС, исполком райсовета народных депутатов, президиум районного комитета профсоюза работников сельского хозяйства и бюро райкома ВЛКСМ постановили:

вручить переходящее Красное знамя коллективу колхоза имени Чапаева (председатель колхоза М. И. Шкунов, секретарь парткома Г. А. Шальнев, председатель профкома А. Ф. Мороз, секретарь комитета ВЛКСМ В. Черников), выполнившему планы 9 месяцев по продаже государству мяса — на 185, молока — на 116, шерсти — на 109 процентов, обеспечившему рост животноводческой продукции против прошлого года, выполнившему годовые планы продажи государст-

ву всех видов животноводческой продукции.

Отмечены успехи коллектива совхоза «Восход», выполнившего план девяти месяцев по продаже государству мяса — на 132, молока — на 102 процента, колхоза «Заветы Ильича», выполнившего планы продажи мяса — на 108, молока — на 109, шерсти — на 105 процентов; птицефабрики «Кочубеевская», выполнившей планы продажи мяса птицы — на 149, яиц — на 123 процента.

Переходящий красный вымпел райкома КПСС, райисполкома, райкома профсоюза работников сельского хозяйства и райкома ВЛКСМ решено вручить коллективам: МТФ № 2 совхоза «Междуреченский»; птицефабрики «Кочубеевская» (старшая птичница Е. М. Кривоzub); звену по доращиванию молодняка крупного рогатого скота комплекса «Кочубеевский» (звеньевая В. П. Васильченко), чабанской бригаде колхоза имени Чапаева (старший чабан Д. П. Гвиденко), а также коллективу СТФ № 1 колхоза имени Октябрьской революции.

Почетной грамотой райкома КПСС, райисполкома, райкома профсоюза работников сельского хозяйства и райкома ВЛКСМ награждены: коллектив птичник птицефабрики «Кочубеевская» (старшая птичница Н. В. Банченко), звено по выращиванию телят первого молочного периода комплекса «Кочубеевский» (звеньевая Т. Д. Мушинская), чабанская бригада колхоза «Заветы Ильича» (старший чабан И. Г. Гавриленко), а также ряд победителей индивидуального трудового соревнования животноводов.



Свекла убрана

Использование метода ипатовских земледельцев позволило свекловодам колхоза «Заветы Ильича» первыми в районе завершить уборку. Свекла выкопана в хозяйстве с 642 гектаров. Урожайность — 270 центнеров с гектара.

С 200 гектаров выкопал корнеплоды механизатор Валерий Григорьевич Иванцов. Хорошо потрудились рядом с ним Петр Андреевич Савченко на ботвоуборочной машине и тракторист Иван Михайлович Никитенко на отвозке. В звене Николай Федорович

Васякина, который убрал около 190 гектаров, отличился шофер Анатолий Петрович Загородный и механизатор на «БМ.6» Василий Ефимович Еременко.

На сахарный завод везцы отправили уже 11,8 тысячи тонн сырья. А пока продолжается его вывозка, механизаторы перешли работать на поля соседнего колхоза имени Ленина. Взаимовыручка на уборке — залог общего успеха.

В. ЗАЩЕВ, секретарь парткома колхоза «Заветы Ильича».

По 600 центнеров огурцов с гектара получили овоощеводы четвертой бригады третьего отделения овощесовхоза «Правобанский». В числе лучших механизаторов бригады — Анатолий Васильевич Пафилос, который в летний период производил поля, а сейчас своим трактором «Т.150» он вносит удобрения, выполняя задания на 150 процентов.

НА СНИМКЕ: бригадир А. А. Корещкий (слева) и тракторист А. В. Панфилов.

Фото П. Бразгуна.

ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

Близится к концу страда свекловодов. Немногим более тысячи гектаров свеклы осталось убрать механизаторам. Комбайнеры колхоза «Заветы Ильича» уже выкопали свеклу на всех 642 гектарах. На очереди балахоновцы.

Высокой производительности добиваются свекловоды колхоза «Казыминский». Уборочно-транспортный комплекс, возглавляемый А. И. Семеновым, пятью комбайнами убирает за день свеклу на 45 гектарах плантации, а механизатор Александр Дмитриевич Беликович по-прежнему вынашивает свеклу на 14 гектарах.

Уборочнотранспортный комплекс Героя Социалистического Труда И. М. Нагорного из колхоза имени Чапаева тремя комбайнами убирает свеклу с 33 гектаров в день. Выр-

ботка механизатора Сергея Ивановича Петриченко — свыше двадцати гектаров.

Тревогу вызывает ход посевной. Десятого сентября закончилось наиболее благоприятный для сева период, а плановые площади под зерновые колосовые засеяны лишь в совхозах «Беломечетский», «Родина», «Восход» и «Междуреченский». Близи к завершению посевной также комбайнеры. Проверки показали, что в ряде хозяйств района сева выполнен некачественно, на малую глубину.

Руководителям, специалистам, партийным, профсоюзным и комсомольским активистам хозяйства следует приложить максимум усилий, принять самые действенные меры по скорейшему завершению сева.

От мечты не отступил

В нынешнем году работники Кочубеевского управления карьерного хозяйства трудятся по ударному. Как и в любом коллективе, здесь есть передовики. Некоторые из них уже завершили личную пятилетку и теперь работают в счет будущей, одинадцатой. Среди них и Николай Павлович Антропов, добросовестный труд которого в 1976 году отмечен орденом Трудового Красного Знамени.



...Как вавороженный, смотрел Николай на стальную машину, могучей «рукой» заправляющую кузова автомобилей. Идалелка она назвалась живой, так крепко срослась душа экскаваторщика с механизмом машины, «Красиво работает», — подумалось Николаю, и нестерпимо захотелось вот так, самому управлять экскаватором, ловко орудуя рычагами.

— Юра, — позвал Антропов симпатичного, улыбающегося парня, Юрий Душа, — объясни он мне, — бульдозерист, но в этом году закончил курсы машинистов-экскаваторщиков в Армавире, а практику получил на моем экскаваторе. Хороший парень, — заключил он.

Учеников у Николая Павловича было немало. Все они где-то работают сейчас и экскаваторщиками и бульдозеристами. Наверняка, их труд связан с машиной. Но сам он экскаватор ни на какую другую современную технику не променял бы. Хотя летом от накопившейся на солнце кабины пышет жаром, а зимой металл обдает ледяным холодом, машину свою он любит. И бережет. Лишь раз побывал его экскаватор на капитальном ремонте. Да и то — холодная часть, в основном, подвела. А так ничего, поработал еще, — улыбается Антропов и поглядывает на Юрия, — смеха у меня уже есть достояния.

Беседу вел Л. КОЛЕСНИКОВА. НА СНИМКЕ: экскаваторщик управления карьерного хозяйства Н. П. Антропов. Фото П. Брызгуна.

...Как вавороженный, смотрел Николай на стальную машину, могучей «рукой» заправляющую кузова автомобилей. Идалелка она назвалась живой, так крепко срослась душа экскаваторщика с механизмом машины, «Красиво работает», — подумалось Николаю, и нестерпимо захотелось вот так, самому управлять экскаватором, ловко орудуя рычагами.

От планов к выполнению

Трибуна экономиста

Планирование, как основное звено механизма хозяйственной деятельности, включает в себя не только разработку, но также контроль и организацию выполнения плана. Проверка выполнения плана — важнейшая основная часть деятельности плановых органов. «Когда план утвержден и принят в силу закона, — отмечалось на декабрьском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС — остается только одна обязанность — его выполнять, причем выполнять с мерными издержками и лучшими показателями».

О предприятии судят прежде всего по тому, насколько успешно оно выполняет плановые задания, какого качества выпускает продукцию, как соблюдается им договорная дисциплина. На нашей фабрике с начала текущей пятилетки дополнительно к плану реализовано продукции на 709 тысяч рублей, 44 тысячи костюмов сверх плана получили от нас покупатели. Весь прирост продукции получен за счет роста производительности труда, которая увеличилась

на 445 рублей на каждого работающего. Наряду с этим, качество выпускаемой продукции остается хорошим. Себестоимость выпускаемой продукции снижена на 7 процентов против 1975 года. За годы десятой пятилетки сэкономлено 8 тысяч квадратных метров ткани.

У нас на фабрике 6 рабочих бригад, которые работают по личным планам. Отчетам, каждая из них специализирована на пошиве определенных моделей мужского костюма. Ежемесячно в планах-отчетах отражается плановое задание, социалистические обязательства и фактические результаты работы по выпуску продукции в натуральном выражении. Ее качество, рост производительности труда, рост средней заработной платы, использование сырья и снижение себестоимости изделий, задания по внедрению новой техники, эффективность работы коллектива.

Именно эти показатели имеют решающее значение в нынешней пятилетке. Эффективности и качества, они наглядно отражают

вклад, который вносит та или иная бригада в результаты работы всего предприятия.

Контроль со стороны планового отдела за установленными планами коллектива по показателям осуществляется ежедневно. Результаты работы фабрики за каждый день отражены в сводках, на досках показателей работы по бригадам и фабрике в целом. Разработаны и установлены материальные поощрения за ежедневную ритмичную оплату труда по качеству готовой продукции. Каждую пятницу на планерах у директора фабрики планируются докладывают о результатах работы каждой бригады с начала месяца, квартала и года по показателям, установленным в планах.

Чтобы обеспечить безусловное выполнение установленных планов и принятых социалистических обязательств, коллектив настойчиво ведет работу по изысканию и использованию внутренних резервов. В первую очередь берется на вооружение лучший

опыт предприятия и новаторов страны.

С начала десятой пятилетки на фабрике внедрено и освоено более 50 процентов нового технологического оборудования. На всех участках внедрены высокопроизводительные потоки, прирост производительности труда по сравнению с 1975 годом за счет этого составил 15,8 процента. Немалую роль сослужила новая техника в интересах улучшения качества продукции. Только за счет увеличения выпуска продукции первым сортом, получено дополнительно 9 тысяч рублей прибыли.

Путь для изыскания резервов производства через анализ хозяйственной деятельности, совершенствование форм социалистического соревнования еще много. Поэтому можно с уверенностью сказать, что коллектив фабрики с задачами десятой пятилетки справится досрочно, постоянно повышая эффективность производства и качество работы.

Р. ВОЛОШИНА, начальник планового отдела швейной фабрики.

О людях труда



тогда еще не нашло широкого распространения в транспортной промышленности. Но успехи бригады в нынешнем году говорят о том, что опыт удачен.

— Хозрасчет позволил нам значительно повысить производительность труда, — рассказывает Василий Яковлевич — В нашей комплексной бригаде работает двенадцать человек. Возим гравий, щебень с Саратовского мехзавода на территорию комбината производственных предприятий. И то, что мы трудимся вместе на одном участке работы, одновременно и сплачивает, и повышает ответственность каждого перед своими товарищами. Задание у нас единое, задачи общие, значит, и решать нам их сообща. Поэтому дисциплина в коллективе повысилась от того, что каждому ясно: «Успех бригады зависит и от меня». И уж, если один водитель работает по-ударному, то и другой стремится не отставать от него.

Коллектив у нас дружный, отстающих среди нас нет. Отлично трудятся наш ветеран Иван Федорович Ермышкин, Александр Петрович Братков, Сергей Илларионов, не отстают от них и комсомолец Александр Черверда. Впрочем, я мог бы перечислить весь состав нашей бригады, которая уже завершила выполнение планов трех лет пятилетки. Хорошо трудиться — в интересах каждого, в интересах бригады, всего предприятия. Наш коллектив это ясно понимает и стремится работать так, чтобы не только выполнять взятые обязательства, но и ежедневно перевыполнять их.

Л. ДЕМИДЕНКО.

НА СНИМКЕ: бригадир водителей АТП-2 Василий Яковлевич Бондаренко.

Фото П. Брызгуна.

В интересах бригады

В АСИЛИИ Яковлевич Бондаренко не приехал в наше село из Туркмении. Четвертый год он работает в коллективе автотранспортного предприятия № 2 объединения «Крайкохозстрой». Василий Яковлевич, как коммунист, постоянно перевыполняет производственные задания, показывая пример добросовестного отношения к труду. Сегодня В. Я. Бондаренко работает в счет марта будущего года. Бригада, которой он руководит с января 1978 года, работает по хозрасчетному методу. Применение этого прогрессивного ме-

«Блокнот агитатора» № 19

XXV съезд КПСС определил новые задачи и пути повышения эффективности деятельности идеологической и воспитательной работы партии. «Это, — отметил товарищ Л. И. Брежнев в отчетном докладе съезду, — комплексный подход к постановке всего дела воспитания, то есть, обеспечение тесного един-

ства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся». «Воспитание — комплексный подход», так называется статья передовой статьи выпущенного на печати очередного, девятнадцатого номера «Блокнота агитатора», издаваемого отделом про-

паганды и агитации крайкома КПСС. В помощь политинформатору и агитатору для глубокого изучения решения юбилейного Пленума ЦК КПСС помещен материал беседы по теме «Укрепление материально-технической базы сельского хозяйства, подготовка кадров. Экономические меры

подъема сельского хозяйства», методическая разработка одинадцатой беседы «Выполнять и перевыполнять плановые задания. Социалистическое соревнование на селе — новый размах».

О том, как выполняются задачи по увеличению производства и повышению качества товаров широкого спроса на предприятиях Ставрополя, в интервью корреспонденту

«Блокнота агитатора» рассказывают директор Невинномысского объединения «Азот» В. И. Прохоров, главный инженер Георгияского арматурного завода имени Ленина П. А. Сизнев, главный инженер Пятигорского опытного завода ПНИСЭМ А. С. Шалин.

На экономические темы помещены статьи директора Ставропольского ЦНТИ В. Каси-

мова «Эффект информатизации», заместителя заведующего отделом легкой, пищевой промышленности и торговли крайкома КПСС Л. Ивановой «Сокращать ручной труд». Политинформаторам и агитаторам помещены материалы бесед «Всесоюзная перепись населения 1979 года» и «Демократия» моно-

полий. С. МАРИНСКИЙ.

ПУТЬ К ЗОЛОТОМУ РУНУ

Знатный ошвед краев, Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии СССР, делегат XXIV съезда КПСС, старший чабан госплемзавода «Илатовский» Василий Степанович Руденко почти три года прошагал по дорогам Великой Отечественной войны. Вернувшись в свой родной совхоз, девять лет вместе с отцом выращивал знаменитых навакских овец, а в 1956 году сам принял маточную стору и вырастил за это время около 25 тысяч ягнят.

Коллектив бригады много лет удерживает первенство в социалистическом соревновании чабанских бригад завода, добиваясь ежегодно перевыполнения взятых обязательств. Бригада является инициатором социалистического соревнования за выполнение заданий девятой пятилетки в четыре года, а в июле 1974 года пороговала Центральному Комитету партии, Генеральному секретарю ЦК КПСС Л. И. Брежневу о выполнении пятилетки за 3,5 года. В целом за пятилетку было получено сверх плана 73,2 центнера шерсти и 1305 ягнят, а с каждой овцы по 9,7 килограмма шерсти и по 133,2 ягненок на сотню матерок.

За первые два года десятой пятилетки настриг шерсти в среднем превысил до 9,8 килограмма, а выход ягнят достиг 138 процентов. Бригада борется за выполнение плана десятой пятилетки за четыре года и успешно идет к намеченным рубежам. В своих социалистических обязательствах, помимо главных рубежей — 140 ягнят и 10 килограммов шерсти, они наметили, чтобы каждый ягненок весил не менее 30 килограммов, а вся отпавленная государству шерсть была принята первым классом.

О том, как бригада борется за выполнение намеченных планов, об опыте своей работы, методов организации труда в нарядях на ошведских кампаниях, о задачах, стоящих перед ошведками колхозов и совхозов, о перспективах дальнейшего развития ошведства в крае Руденко рассказывает в книге «Путь к золотому руну», выпущенной из печати краевыми книжными издательством. Для нас, говорит автор, хозрасчет стал одним из могучих рычагов развития экономики и бережливости, а в конечном счете, повышения эффективности производства. Каждый из работников бригады постоянно заботится не только о том, сколько будет получено шерсти, выращено ягнят, но и какой ценой достанется эта продукция, старается уменьшить затраты на ее производство.

С. СТЕПАНОВ.

В ДОКЛАДЕ Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева «О дальнейшем развитии сельского хозяйства СССР» дан всесторонний анализ политики и практической деятельности партии по развитию сельского хозяйства на современном этапе, определены основные пути и конкретные меры его дальнейшего подъема. Июльский Пленум ЦК подчеркнул, что интенсификация сельскохозяйственного производства на основе его всемерной механизации и электрификации, химизации и мелиорации земель остается основным направлением аграрной политики партии.

Партийный комитет, правление колхоза «Казьминский», тщательно изучил и обсудил на собраниях материалы июльского Пленума ЦК КПСС, на основе мероприятий по реализации решений XXV съезда КПСС и комплексного плана экономического и социального развития разработали мероприятия по реализации решений июльского Пленума ЦК в жизнь, в которых отразили вопросы организационной и массовой политической работы, реальные пути по досрочному выполнению заданий пятилетнего плана, проблемы дальнейшего подъема всех отраслей сельскохозяйственного производства, экономики и социального развития села.

В колхозе давно уже велись поиски наиболее эффективных форм организации труда, которые предоставили бы больше инициативы земледельцам и животноводам, заинтересовали их в конечных результатах своей работы и позволили бы устранить некоторые недостатки прежних комплексных бригад. Некоторые изменения в обычный порядок распорядка работы бригад внесло применение илатовского метода организации труда. На время уборки зерновых, сахарной свеклы, а также осеннего сена в прошлом году созданы крупные механизированные комплексы, куда сведена техника из всех бригад. Именно в илатовском методе крупнотруппового использования техники мы увидели много и решению проблемы. Специализированные илатовские комплексы, только не временные, а постоянные, работающие не на десятках разбросанных полей, а на одном массиве укрупненного севооборота, посчитали наиболее приемлемыми в условиях колхоза.

Выгоды нового очевидны. Взяв, к примеру, прямую заинтересованность земледельцев в повышении урожайности выращиваемой культуры. Если раньше даже при аккордно-премиальной системе оплаты труда механизаторы получали премии по общему итогу, где одна культура давала плюс, другая минус, а в целом казалась, что все складывается само собой, то теперь только один или два вида продукции остались повседневной заботой коллектива. Это повысило ответственность тружеников полей за рост урожайности. Ведь в нас действует система оплаты труда, в

которой все зависит от конечного продукта. Далее, специализация способствует углублению знаний земледельцев.

Концентрация одномарочной техники в отрядах уже сейчас привела к «излишкам». По расчетам, нет нужды почти в третьей части сельскохозяйственного инвентаря — культиваторах, плоскорезах, ольбыхках, габелях, зерноочистительных машинах. Да и понятно, почему. Раньше, когда ни мала была площадь, к примеру, свеклы, а набор машин необходим полтин. Техника использовалась непроизводительнее, простаивала. Теперь же в лишней технике вообще надобности отпала. Сократилась на 10 процентов потребность в тракторах, а следовательно, и в трактористах. Это позволило при комплектовании отрядов подбирать лучших механизаторов, настоящих специалистов в выращивании определенной культуры.

Главная задача в растениеводстве — довести урожайность зерновых культур до 35—50 центнеров с гектара, сахарной свеклы — до 400—450 центнеров, маслосемян подсолнечника — до 20 центнеров. Для

Вехи роста

этого необходимо углублять интенсификацию отрасли, совершенствовать структуру посевных площадей, применять полный комплекс минеральных и органических удобрений, обеспечить высокопроизводительное использование техники, совершенствовать организацию труда, использовать формы морального и материального поощрения тружеников полей, направить особое внимание на соблюдение правил агротехники и технологической дисциплины каждым механизатором на полевых работах. Реализуя имеющиеся резервы, мы выполним задание десятой пятилетки.

На одиннадцатую пятилетку определены конкретные пути существенного наращивания производства продукции полей и ферм, будет укрепляться материально-техническая база колхоза. Для этого нужно и дальше углублять интенсификацию отрасли, совершенствовать структуру посевных площадей, повышать удельный вес зерновых, идти наиболее эффективным курсом развития животноводства.

В одиннадцатой пятилетке мы сможем получать ежегодно 21000 тонн зерна, 49500 тонн корнеплодов сахарной свеклы, 1700 тонн маслосемян, довести продуктивность коров до 3500 килограммов молока, овец — до 5,5 килограмма шерсти, значительно увеличить производство и качество кормов. В десятой пятилетке

планируется внести 21255 тонн стандартных тунов, минеральных удобрений. Значительно увеличилось внесение органических удобрений.

Под кормовыми культурами в колхозе занято 2663 гектара. В 1980 году будет занято под кормовыми 2816 гектаров в связи с дальнейшей специализацией колхоза (сокращение посевов ошвей и т. д.). Для более полного удовлетворения потребностей животноводства в нормах предусматривается значительно увеличить производство зернобобовых культур, переход на круглоголовый силососеяно-концентрированный тип кормления. Уже в этом году дополнительно посеяно 250 гектаров люцерны и в начале 1979 года хозяйство будет иметь ее около 1000 гектаров, или втрое больше, чем в 1976 году.

Пленум ЦК КПСС подчеркнул, что за первый план сейчас выдвигается задача более быстрого развития животноводства. На решении этой задачи необходимо сосредоточить внимание тружеников колхоза, руководителей и специалистов, чтобы как можно скорее поднять продуктивность животноводства, перевести животноводство на промышленную основу и превратить его в современную высокоэффективную отрасль. Создав прочную кормовую базу, мы сможем ежегодно за счет интенсивного откорма скота и доведения его до номинального веса 450 килограммов увеличить сдачу мяса крупного рогатого скота против прошлых лет на 80 тонн (вес каждого сдаваемого животного был 370 килограммов).

В ошведстве намечено увеличить маточное поголовье овец на 70 процентов, или иметь к 1985 году 16000 овцематок и полностью перейти на ягнят овец, чтобы всех валушков текущего года рождения стичь в октябре и сдавать на мясо. Это будет давать хозяйству дополнительно 150 тонн мяса и 10 тонн шерсти. Будет ежегодно с 1985 года сдаваться 5000 валушков.

Таким образом, хозяйство сможет в 1985 году продавать мяса государству на 255 тонн больше, чем в 1978 году, или на 40 процентов больше, и обеспечить племенной продажей 2200 овец ежегодно.

За счет устойчивой кормовой базы, улучшения племенной работы намечено увеличить в 1980 году надою на фуражную корову до 2500 килограммов молока и к 1985 году — до 3000 килограммов. Таким образом, в 1980 году мы сможем без увеличения поголовья производить 4400 и продавать государству 3800 тонн молока, соответственно в 1985 году — 5200 тонн и продавать 4500 тонн молока. Это обеспечит рост на 40 процентов в 1980 году против восьмой пятилетки и на 30 процентов против уровня девятой пятилетки.

А. ШУМСКИЙ,
председатель колхоза «Казьминский».

Свеклу — государству

С ВЕКЛОВИЧНОЕ поле района занимает 6800 гектаров. В третьем году пятилетки сельские труженики борются за получение 290 центнеров корней с каждого гектара, за реализацию их государству не менее 200 тысяч тонн. В нынешнем сезоне погода благоприятствует уборочным работам. По состоянию на 10 октября свекла выкопана на 5314 гектарах, урожайность по району составляет 296 центнеров. В этот день 37 комбайнами свекла была убрана на 264 гектарах. Выработка на каждый агрегат составила 7 гектаров. Темпы уборки невысокие. Колхозы отправляют сырье на Эрвен, Шахарский, Успенский сахарные заводы и на Богословский свекло-приемный пункт. Государству уже продано 114,5 тысячи тонн корней. Коллективу Бого-

словского пункта в этом сезоне доведено задание принять 47 тысяч тонн свеклы. В настоящее время в кагатах хранится около 18 тысяч тонн сырья. Основные поставщики его колхозы имени Октябрьской революции, имени Чапаева и «Казьминский». На свеклопункте действуют 4 буртокладчика, два на них для разгрузки машин «Колхида» и «КамАЗ». Перед началом работы были составлены и согласованы с хозяйствами графики подачи корней на приемный пункт. Кстати, рабочий день здесь начинается с 7 утра и продолжается до 22 часов. Начальник свеклопункта Леонид Михайлович Дубинский хорошо отзывается о машинисте большегрузного буртокладчика Викторе Петровиче Савине. Было 10 утра, а его техника молчала. Скучал и механизатор.

Интересуемся, сколько машин разгружено?

— Пока только пять, — последовал ответ. Как затем выяснилось, за день сюда приходит 10—15 «КамАЗов», а есть возможность их принять более 50. Не чувствуется напряжения и на соседних раз-

мьянский» на пункт в половине одиннадцатого, доставив сразу 18 тонн корней. Чтобы загрузить машину, ему пришлось всю ночь провести в поле. При таких темпах работы больше трех рейсов в день не сделаешь. Много драгоценного времени на

БЕЗ НАПРЯЖЕНИЯ

грузочных агрегатах. Работа оживает где-то в двенадцатом часу, а к 18 часам вновь наступают затишье. Таким образом, графики доставки сырья превратились в чистую формальность. Много нареканий со стороны водителей на низкую организацию погрузки свеклы на полах.

позрузке свеклы теряется в колхозе имени Октябрьской революции. И еще одно большое место на свекло-приемном пункте. Здесь в достатке техники для погрузки корней в вагоны. Но и эти машины работают далеко не на полную мощность. В настоящее время в кагатах хранится более восьми тысяч тонн свеклы



сентябрьской копки, она уже начинает портиться. А отправив ее на переработку организована из рук вон плохо. За последние три дня свеклопункту было выделено лишь 6 вагонов. А коллектив пункта располагает мощной техникой, сподобен, загружать в день не менее 30 вагонов. Прегарды на пути сладкого корня к заготовительным пунктам должны быть устранимы, от этого зависит судьба планов и социалистических обязательств свекловодов района.

И. МУСАТОВ,
наш корр.
На снимке: машинист буртокладчика В. П. Савин (справа) и его помощник И. А. Лисовой.
Фото П. Брызгуна

