

**Достижение
передовиков —
пример
для всех
механизаторов**

ЗВЕЗДА ПРИКУБАНЬЯ

Орган Кочубеевского районного комитета КПСС, районного Совета депутатов трудящихся Ставропольского края

Год издания 13-й

№ 9 (2376)

ВТОРНИК

21

января

1975

Цена 2 коп.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

ЦК КПСС принял постановление «О движении механизаторов сельского хозяйства за достижение наивысшей производительности труда, максимальное использование технических возможностей машин».

В постановлении отмечается, что развернувшееся в 1974 году социалистическое соревнование среди тружеников села явилось новым мощным рычагом для приведения в действие внутренних резервов колхозов и совхозов. В ходе соревнования получила широкое распространение прогрессивная форма борьбы за повышение эффективности производства — движение за максимальное использование технических возможностей машин, достижение наивысшей производительности при работе на тракторах, комбайнах, грузовых автомобилях, механизмах и агрегатах, перевыполнение дневных норм, значительное повышение сезонной выработки в сжатые сроки при высоком качестве работы.

Самоотверженный труд, высокая профессиональная квалификация, энтузиазм и выдающееся мастерство в применении техники выдвинули в первые ряды новаторов много новых механизаторов колхозов и совхозов. В совершенстве овладев техникой, применяя прогрессивную технологию и правильно организовав работу в звеньях, отрядах и бригадах, механизаторы добились на уборке урожая и других полевых работах небывалой ранее рекордной дневной и сезонной выработки. Они достигли на тракторах, комбайнах и других машинах двойной и тройной производительности против обычной при высоком качестве работ и убедительно доказали, что при творческом отношении к делу установившиеся представления о нормах выработки и паспортных возможностях машин могут быть коренным образом изменены и техника в умелых, заботливых руках способна на значительно большую отдачу.

Новаторы сельского хозяйства, добившиеся выдающихся результатов в 1974 году, обращаются с призывом ко всем механизаторам страны: закрепить все то лучшее, что достигнуто в использовании

техники, сделать этот опыт в завершающем году пятилетки достоянием всех тружеников, работающих на машинах, развернуть массовое движение под девизом — «Сегодня рекорд новатора, завтра — норма для всех».

ЦК КПСС выразил уверенность, что замечательное движение за достижение наивысшей производительности труда, максимальное использование технических возможностей тракторов, комбайнов, автомобилей, машин и механизмов на фермах, мелноративной и всех других видов техники, зародившееся в 1974 году по инициативе ростовских и запорожских комбайнеров, волгоградских трактористов, оренбургских шоферов, винницких свекловодов, минских картофелеводов, кабардино-балкарских кукурузоводов, водителей хлопкоуборочных машин из Узбекистана и многих тысяч других умельцев колхозов и совхозов, ударников девятой пятилетки, послужит примером для всех механизаторов сельского хозяйства, с новой силой разгорится в 1975 году.

Высоко оценив почин механизаторов, проявивших трудовую доблесть и показавших на деле, что возможности сельскохозяйственной техники могут быть приумножены, Центральный Комитет КПСС рекомендовал ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам и райкомам партии, Советам Министров республик, исполкомам краевых, областных и районных Советов депутатов трудящихся, Министерству сельского хозяйства СССР и его местным органам, профсоюзным и комсомольским организациям всемерно поддерживать инициативу механизаторов, направленную на решительное улучшение использования всех видов техники в колхозах и совхозах, обеспечение ее двухсменной работы и высокой сезонной выработки, сохранности каждой машины. Добиться, чтобы в движении за достижение наивысшей производительности труда, максимальное использование технических возможностей машин в 1975 году включились механизаторы всех колхозов и совхозов, предприятий «Сельхозтехника», водохозяйственных организаций.

Поручено организовать в колхозах, совхозах, объединениях «Сельхозтехника», других сельскохозяйственных предприятиях изучение опыта механизаторов, достигших наивысшей производительности в 1974 году. Разработать и осуществить конкретные мероприятия по широкому распространению этого опыта, имея в виду закрепить достигнутые результаты, сделать все, чтобы высокая выработка стала для механизаторов обычной нормой. Своевременно и высококачественно провести ремонт техники, тщательно подготовить ее к эксплуатации, хорошо организовать техническое обслуживание, обеспечить бережное отношение к машинам и механизмам, что особенно важно в условиях их интенсивного использования.

Министерству сельского хозяйства СССР, Всесоюзному объединению «Союзсельхозтехника», Государственному комитету Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию поручено широко развернуть в зимний период массовую учебу механизаторов в целях повышения их квалификации и овладения передовыми методами организации высокопроизводительного использования сельскохозяйственной техники на полях и фермах.

Министерству сельского хозяйства СССР и Государственному комитету Совета Министров СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли предложено издать, необходимыми тиражами книги, брошюры и плакаты, освещающие опыт работы наиболее выдающихся новаторов механизации сельского хозяйства 1974 года.

Государственному комитету Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию, редакциям газет поручено шире пропагандировать практику работы механизаторов, включившихся в движение за достижение наивысшей производительности труда, максимальное использование технических возможностей машин в 1975 году, а также опыт местных партийных комитетов, советских, комсомольских и профсоюзных органов в осуществлении ими мер по повышению эффективности использования машин в сельском хозяйстве.



Решением бюро РК КПСС, исполкома райсовета и райкома профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок за высокие показатели в социалистическом соревновании бригад, отделений, звеньев за увеличение производства и продажи продукции земледелия и животноводства в 1974, определяющем году пятилетки на Доску почета в газете «Звезда Прикубанья» занесены:

Коллектив механизированного звена колхоза «Казьминский» (звеньевой Н. М. Згонников), получивший урожай кукурузы по 41,6 центнера и подсолнечника по 19,2 центнера с гектара;

Коллектив отделения № 2 колхоза имени Чапаева (агроном В. Б. Белелович), получивший урожай подсолнечника по 21,6 центнера с гектара;

Коллектив садоводческой бригады колхоза имени Чапаева (бригадир Т. Т. Шинкарева), получивший с каждого гектара по 298 овощей и по 85 центнеров плодов с гектара;

Д. А. Мокроусова — доярка совхоза «Восход», надойшая от каждой коровы по 3481 килограмму молока;

Р. К. Селютин — доярка совхоза «Восход», надойшая от каждой коровы по 3461 килограмму молока;

В. В. Клестер — доярка совхоза «Восход», надойшая от каждой коровы по 3354 килограмма молока;

Л. Е. Алексеенко — телятница совхоза «Междуреченский», получившая среднесуточный привес одной головы 700 граммов;

Н. И. Коломойцева — телятница совхоза «Междуреченский», получившая среднесуточный привес одной головы 680 граммов;

Л. Г. Скотаренко — телятница колхоза «Казьминский», получившая среднесуточный привес одной головы 642 грамма;

Р. Я. Фалько — свиновка колхоза имени Октябрьской революции, получившая среднесуточный привес одной головы 465 граммов;

А. П. Ворончихина — свиновка колхоза имени Октябрьской революции, получившая от каждой сриноматки по 10,8 поросят;

Р. М. Куличенко — птичница колхоза имени Октябрьской революции, получившая от каждой курицы-несушки по 206 яиц;

Р. П. Глушенко и З. А. Боровкова — птичницы госплемптицевода «Кубань», получившие от каждой курицы-несушки по 189 яиц;

В. М. Гонтьарь — птичница птицефабрики «Невинномысская», получившая среднесуточный привес одной головы 19,3 грамма;

А. А. Остроухова — птичница птицефабрики «Невинномысская», получившая среднесуточный привес одной головы 16,3 грамма;

А. А. Грунев — тракторист совхоза «Родина», выработавший на тракторе «МТЗ-50» 1947 условных гектаров;

А. А. Пивень — тракторист колхоза «Красная звезда», выработавший на тракторе «МТЗ-5ЛС» 1431 условный гектар;

А. А. Герман и М. Ф. Котляров — трактористы колхоза имени Балахонина, выработавшие на тракторе «К-700» 4811 условных гектаров;

Д. И. Михайлюк — шофер колхоза имени Октябрьской революции, перевезший 20719 тонн грузов;

В. И. Куколов — шофер совхоза «Правокубанский», выработавший 188 тысяч тонно-километров;

В. Ф. Кудря — чабан колхоза «Заветы Ильича», получивший настриг шерсти с каждого валуха (в зачетном весе) по 8,6 килограмма;

Г. Я. Никитченко — чабан колхоза имени Ленина, получивший настриг шерсти с каждого барана-производителя (в зачетном весе) по 9,3 килограмма;

Г. К. Проценко — чабан совхоза «Родина», получивший настриг шерсти с каждой переярки по 7,1 килограмма шерсти (в зачетном весе).

Совещание в ЦК КПСС

17 января в Центральном Комитете КПСС состоялось совещание секретарей ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов партии, ведущих внимание уделено вопросу успешного выполнения заданий 1975 года и девятой пятилетки в целом. Рассмотрены также меры по выполнению поста-

новления ЦК КПСС «О работе сельскохозяйственных органов по подготовке и повышению квалификации руководящих кадров и специалистов колхозов и совхозов».

На совещании выступил член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Ф. Д. Кулаков.

В работе совещания приняли участие член Политбюро ЦК КПСС, министр сельского хозяйства СССР Д. С. Полянский, заместитель Председателя Совета Министров СССР З. И. Нуриев, руководители ряда министерств и ведомств СССР и РСФСР, ответственные работники ЦК КПСС, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ.

„Салют-4“:

ПОЛЕТ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Центр управления полетом, 18. (ТАСС). Началась вторая неделя работы в околоземном космическом пространстве Алексея Губарева и Георгия Гречко. Космическая система «Салют-4» — «Союз-7» продолжает полет по орбите.

В ходе очередного

рабочего дня на борту станции «Салют-4» космонавты проводили разнообразные медицинские и технические исследования и эксперименты.

В соответствии с программой полета завершена отработка системы автономной на-

вигации, начатая в период полета станции «Салют-4» в автоматическом режиме. Эта система, в состав которой входит бортовая вычислительная машина, позволяет оперативно выполнять навигационные измерения, определять и прогнози-

ровать параметры орбиты станции без участия наземных средств.

Работа на борту станции чередуется с выполнением разнообразных физических упражнений и специализированных тренировок.

Состояние здоровья и самочувствие товарищей Губарева и Гречко хорошее.

В музее В. И. Ленина

Москва. Всегда многолюдно в залах Центрального музея В. И. Ленина. Музей был открыт по решению Центрального комитета Коммунистической партии в мае 1936 года. С тех пор десятки миллионов москвичей и гостей столицы побывали в его залах, где выставлено более 10 тысяч экспонатов, рассказывающих о жизни и деятельности великого вождя трудящихся.

На снимке: в зале музея у скульптуры В. И. Ленина (автор скульптуры — С. Меркулов).

Фото В. Егорова и А. Стужина
(Фотохроника ТАСС)



Москва. Красная площадь. К Ленину.
Фото В. ЕГОРОВА (Фотохроника ТАСС)



УЧАТСЯ СЕКРЕТАРИ

На днях в зале заседаний РК КПСС состоялся семинар секретарей партийных и комсомольских организаций района. С лекцией о международном положении СССР перед собравшимися выступил лектор районной организации общества «Знание» Н. И. Толстикова.

Затем слово предоставляется второму секретарю райкома комсомола Д. М. Серякову, который рассказал

о предстоящей работе по обмену комсомольских документов.

Перед секретарями партийных организаций выступил председатель парткомиссии РК КПСС А. А. Вергелецкий.

В работе семинара приняли участие второй секретарь райкома КПСС П. И. Ревин, секретарь райкома Л. К. Зинковская.

ПЕРВЕНСТВА НЕ УСТУПИМ

Идет январь, а нет, да и вспомнится прошлый год. Как он сложился для бригады, и соответствует ли результат нашим возможностям? Могли ли мы лучше сработать? Да, могли. Сказались перебои с цементом. Иной раз по этой причине сменные задания выполнялись наполовину. Мы формовщики, наверстывали после. Сами ведь приняли встречный план — нам его и выполнять.

Ситуации в цехе были разные — накал в социалистическом соревновании всегда одинаково высок. Наш соперник по соревнованию — бригада В. Шаляпина. Коллектив сильный. Чтобы убедить в этом, скажу о соревновании в декабре. Победила наша бригада. Разрыв составил всего 108 кубометров. Столько заформовать можно за одну смену. По-моему, это убедительное свиде-

тельство напряженной работы двух бригад.

Что помогло нам достичь успеха? Во-первых, мы всегда ориентировались на результат бригады Ф. Шаляпина и, разумеется, старались перекрыть его. Уплотняли свое рабочее время, практически изжили прогулы. Да что прогулы?

Сегодня в нашей бригаде малейшее нарушение норм этики поведения обсуждается на общем собрании. Вот пример. Нагрубил формовщик В. Лада кривовице. В общем, он трудолюбивый, добросовестный человек. Но это не помешало формовщикам осудить его поступок, сказать прямо в глаза, что такое поведение не красит члена нашей бригады. По ходатайству бригады отпуск в 1975 году В. Лада был пе-

ренесен на зимнее время. Такая позиция коллектива, по-моему, сдержит любого человека от дурного поступка.

Кто видел нашу работу, тот знает, что ее освоить можно за один день.

Все это быстро поймешь, но не сделаешь хорошо. Голами копиться опыт. О каждой операции нужно знать немного больше, чем это требует технология формовки.

К чему я веду? Повышать квалификацию надо, учиться. Это один из наших резервов. И мы немало делаем для этого. Вот только что четыре человека повысили квалификационный разряд. Ведь ясно, чем больше человек будет знать о своей профессии, тем лучше работать. Возьмем наших

лучших формовщиков Валентина Лыжина, Николая Сычева, Вячеслава Дмитриева. Они сразу заметят, что им подали некачественный бетон, без слесаря наладят вибростол, одинаково быстро могут формовать и шестиметровую балку БТ и небольшие ПТП.

Короче говоря резервы еще все не использованы. Недавно бригада приняла повышенные обязательства. Замечу, что в обстановке всеобщего подъема интересней работать самим, да и ребят из бригады Ф. Шаляпина подзадориваем. Пусть знают, что первенства мы им не уступим.

В. ШЕСТАКОВ,

бригадир формовочного цеха КПП.

„За себя и за того парня“

Комсомольская организация колхоза имени Октябрьской революции — одна из лучших в нашем районе. Ей по праву первой будет предоставлено право обмена комсомольских документов — это большая честь, а вместе с тем и большая ответственность. В числе первых комсомольцы провели Всесоюзное комсомольское собрание: «Родине, партии — ударный труд, высокое качество работы, отличную учебу». На собрании ребята подвели итоги 1974 года и взяли высокие обязательства на 1975-й, завершающий год девятой пятилетки.

Победителей социалистического соревнования 1974 года под-

равили и вручили награды ЦК ВЛКСМ «Ударник-74» ветераны партии, лучшие люди колхоза: Герой Социалистического Труда Иван Никитович Машенко, орденосцы Григорий Сергеевич Голуб, Михаил Алиевич Касай, Евгения Ефимовна Наливайко.

На собрании комсомольцы обсудили почин москвичей «Работать за себя и за того парня» — работать за воинов, отдавших жизнь во имя нашего счастья. Один из лучших механизаторов Владимир Нецкертов поддержал этот почин и взял обязательство намолотить 8000 центнеров зерна.

Д. СЕРЯКОВ,
второй секретарь
РК ВЛКСМ.

Письмо позвало в дорогу

Письмо, о котором пойдет речь, оказалось в редакционной почте минувшего года последним. На конверте значился адрес: станица Новокатериновская, второе отделение совхоза «Закубанский». Написанное на двух листах ученической тетради, оно каждым своим словом зывало о помощи. Что же заставило автора, пожелавшего остаться неизвестным, взяться за перо? Были ли на то веские причины, или за словом «жалоба» скрывался обычный анонимчик?

Обратимся к письму. В отделении тяжелое положение с зимовкой скота, говорилось в нем. Гурт нетелей старшего скотника Н. Сычева в разгар зимы находится под открытым небом. Животные перемерзают. Можно ли в этих условиях ждать привесов и приплода? Совхозу от такого хозяйствования одни убытки. И виной тому бесхозяйственность, слабая производственная дисциплина. Далее перечислялись факты, из коих следовало, что в том же, втором отделении, в запущенном состоянии не одна хозяйственная сторона дела. Оставлен без внимания целый коллектив, на его запросы и нужды не откликаются ни администрация совхоза, ни партийная и профсоюзная организации.

Честно говоря, хотелось думать, что автор стусил краски намеренно. Но когда по телефону содержание письма было зачитано директору совхоза Ивану Максимовичу Скребцову, в ответ раздалось: «Это наблюдение». Все же отдельные моменты требовали проверки и уточнения на месте. И мы договариваемся с ним о поездке в станицу Новокатериновскую, где расположено второе отделение мясовыводческого.

В день приезда нас ожидали уп-

равляющий М. П. Воронков, секретарь парторганизации Н. Н. Цымбалов, председатель отделенческого комитета профсоюза С. Н. Дегтярев, были здесь специалисты и рядовые работники. Совместно принимаем решение: собрать в обеденный перерыв рабочих и на собрании обсудить вопросы, затронутые в письме.

К зимовке в отделении готовились, скажут участники собрания. Но как? В отделении, например, имелось помещение, которое пришло в негодность. Боясь за последствия, дали команду: стены его разобрать и построить новое. Разобрать-то разобрали, а сложить заново... не хватило духу. Управляющий М. П. Ворон-

ответ. Наши попытки в этом окончились безуспешно.

Случайно ли? Обратимся снова к письму. В нем говорится, что работники отделения клуб не посещают, лекции для них не читаются, беседы не проводятся на работе только и слышат, что ругань.

Работница А. И. Дегтярева, сама любительница художественной самодеятельности, сказала на собрании: «Думали к новогодним праздникам подготовить самодеятельность, да где там. К кому ни обращалась, все отмахиваются. И учителей просили, и учеников... Клуб каждый день открыт, но в нем всегда пусто...»

Что тут добавить? Разве то, что

СОР ИЗ ИЗБЫ

особенно бросилось в письмо: а собраний у нас никогда не бывает. Правда, и директор И. М. Скребцов, и секретарь парторганизации отделения Н. Н. Цымбалов категорически это отрицали. Так, Николай Николаевич утверждал, что перед началом проведения важных сельскохозяйственных кампаний, таких, как сев, хлебоуборка и других в отделении собрания, как правило, проводятся. На них подводятся итоги, намечаются очередные задачи. Иван Максимович сам, например, в канун годовщины Октября, взял с собой главных специалистов, побывал с ними в каждом коллективе, поздравил их с праздником, пожелал успехов.

Все так. Но на собрании вспомнили, что День работника сельского хозяйства на центральной усадьбе отмечали, а новокатериновцев при-

особенно бросилось в письмо: а собраний у нас никогда не бывает.

Правда, и директор И. М. Скребцов, и секретарь парторганизации отделения Н. Н. Цымбалов категорически это отрицали. Так, Николай Николаевич утверждал, что перед началом проведения важных сельскохозяйственных кампаний, таких, как сев, хлебоуборка и других в отделении собрания, как правило, проводятся. На них подводятся итоги, намечаются очередные задачи. Иван Максимович сам, например, в канун годовщины Октября, взял с собой главных специалистов, побывал с ними в каждом коллективе, поздравил их с праздником, пожелал успехов.

Все так. Но на собрании вспомнили, что День работника сельского хозяйства на центральной усадьбе отмечали, а новокатериновцев при-

гласить почему-то вабыли. По чьей забывчивости — ответа не нашлось. И наверное, как раз в отсутствие постоянной, целенаправленной воспитательной работы в коллективе, внимания к нему и кроются многие беды.

А вот как смотрят в отделении на организацию социалистического соревнования. Председатель отделенческого комитета профсоюза С. Н. Дегтярев сказал в сердцах: «Да о каком там соревновании может идти речь, когда никого не соберешь». Как возразить на столь откровенное признание. Право, мы в затруднении. Ответ, на наш взгляд, может быть только после соответствующих выводов в партийном и рабочих комитетах.

На собрании много нареканий было высказано в адрес экономической службы. Пользуются в отделении расценками в оплате за виды работ устаревшими, хотя выяснилось, что давным-давно издан приказ по совхозу о расценках новых. Не случайно возник и вопрос о столовой, о поездке в райцентр в больницу, на рынок.

Иван Максимович Скребцов до того, как выехать во второе отделение, показал мне письмо в трест, в подчинении которого находится хозяйство. В нем значились внушительные цифры роста поголовья крупного рогатого скота в совхозе, производства животноводческой продукции. Чтобы выполнить намеченные планы нужна напряженная, кропотливая работа всего коллектива. И в этом свою роль организатора и воспитателя людей должны сыграть партийная и профсоюзная организации совхоза. Но, как видно, в партийном и рабочем комитетах к этому еще не готовы.

В. ШЕВКУНЕНКО.

Земледелию — высокую культуру



ОДИН НА ОДИН С ПОЛЕМ

Веками человек работает на земле и всегда он стремится взять от нее как можно больше. Хлебороб остается с полем один на один, вкладывает в него свой труд, житейскую мудрость во имя все той же цели: собрать побольше урожая. Но не всегда человек остается довольным результатами своего труда. И чаще всего из-за неожиданного вмешательства природы. Так было у тружеников колхоза имени Чапаева в минувшем году. Кажется они все сделали для того, чтобы хлебная нива достойно оплатила труд. Вышло наоборот. На значительных площадях посевы зерновых погибли от града.

И снова в единоборство с природой вступил тот же земледелец. Для того, чтобы восполнить зерновой баланс хозяйства, на больших площадях посеяли кукурузу, гречиху и другие скороспелые культуры. Время подтвердило правильность намеченного курса. С каждого из 1070 гектаров собрано почти по 34 центнера кукурузы. Там, где поля не подвергались стихии получен высокий урожай пшеницы, озимого ячменя. Забота о земле, о высоком урожае круглый год не покидает колхозников. Осенью минувшего года,

озимые на площади 5166 гектаров посеяны высококачественными семенами. Вместе с семенами внесено по 50 килограммов минеральных удобрений на гектар.

С 4520 гектаров планируется собрать зерно, с остальных 646 гектаров посевов зеленая масса будет использоваться на корм скоту, для приготовления витаминной муки и закладки раннего сенажа. Осень, как известно, была засушливой, но сроки сева нельзя было откладывать. Поэтому на некоторых участках посевы пошли в зиму, не успев расквуститься. Каков будет хлеб? Этот вопрос всерьез тревожит колхозных специалистов. А тут еще и зима выдалась неустойчивой. То заморозки, то оттепель. Такие колебания температуры помеха для закалывания растений.

Завершающий год пятилетки отсчитывает время. Земледельцы хозяйства с горячим одобрением восприняли обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, а также постановление партии и правительства «О Всесоюзном социалистическом соревновании работников сельского хозяйства». Отвечая делом на призыв партии, чапаевцы наметили новые рубежи. И главный из них: собрать в этом году по 31 центнеру зерна с гектара.

Заложенный с осени фундамент урожая продолжает укрепляться и в эти дни. В настоящее время тружени-

ки хозяйства с помощью сельскохозяйственной авиации ведут подкормку озимых. Зарядку минеральными туками получили более одной тысячи гектаров. Значительные площади будут подкормлены весной.

МАРШРУТЫ УРОЖАЯ

В зерновом балансе хозяйства кукуруза занимает почетное место. В этом году ее посевы на зерно займут 1100 гектаров. В одном из пунктов социалистических обязательств сказано: получить с каждого гектара по 45 центнеров. Следует подчеркнуть, что славу мастеров высоких урожаев этой культуры свято хранят молодые механизаторы.

Не секрет, кукуруза, как и другие пропашные, весьма отзывчива на удобрения, хозяйский уход. И пожалуй, самое благотворное влияние оказывают на ее рост органические удобрения. За лето их скопилось на колхозных фермах десятки тысяч тонн. Колхозным механизаторам не под силу справиться с вывозкой навоза на поля. Поэтому к ним на помощь прибыл механизированный отряд из Левобережного отделения «Сельхозтехника».

От животноводческих ферм пролегли дороги, по которым движутся мощные тракторы с тележками, груженые органическими удобрениями. Маршруты плодородия... Ежедневно по ним доставляется под будущие посевы кукурузы по 800-1000 тонн местных удобрений.

Хорошо отзываются в колхозе о механизаторах Николае Пасечнике, Иване Чеботареве, Николае Пилипчуке, Михаиле Семешко. В декабре они очистили от навоза территорию третьей молочнотоварной фермы, сейчас работают на второй ферме.

Начиная с осени и до нынешних дней под будущий урожай в колхозе уже вывезено более 22 тысяч тонн местных удобрений, столько же предполагается доставить их на поля весной. Таким образом, у кукурузоводов есть все предпосылки рассчитывать на успешное выполнение взятых обязательств.

Маршруты плодородия пролегли к подсолнечным полям. Кстати, подсолнечнику в хозяйстве отдается большое предпочтение. Ярким доказательством тому результат минувшего года. С каждого из 800 гектаров намолочено по 19,2 центнера маслосемян, это самый высокий урожай в районе. Но и этот показатель еще не предел. Звено Николая Федоровича Филина получило по 21,6 центнера маслосемян на гектар с 175 гектаров. Соблюдение норм высева, уход за растениями — важнейшие факторы высокой урожайности. Но решающее слово сказали комбайнеры Илья Платонович Деревяченко и Алексей Драный. Сказали: не допустим потерь! Так и сделали.

Рекордным по урожаю должен стать завершающий год пятилетки для свекловодов. Но об этом будет опубликован подробный рассказ Героя Социалистического Труда И. М. Нагорного.

Г. ВАРЕХИН,
главный агроном колхоза.

П. МУСАТОВ,
наш корр.



В 1973 году слесарь заготовительного участка Кочубеевского завода «Автоспецоборудование» Андрей Васильевич Солдатков был награжден знаком «Победитель социалистического соревнования». Также отлично поработал он и в определяющем году девятой пятилетки, завершив годовое задание в октябре. И ныне сменные задания Андрей Васильевич выполняет в среднем на 160 процентов. Он участник районного слета передовиков народного хозяйства.

НА СНИМКЕ: слесарь А. В. Солдатков.

Фото П. Брызгуна.

К ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

тружеников совхоза «Кочубеевский»
на 1975 год

Обращение ЦК КПСС к партии и советскому народу, постановление партии и правительства о Всесоюзном социалистическом соревновании работников сельского хозяйства вызвало у рабочих и специалистов совхоза «Кочубеевский» новый прилив трудовой энергии. В ответ на призывы партии и стремясь достойно встретить 30-летие Великой Победы, труженики совхоза, подчитав свои возможности, решили бороться за увеличение производства продукции растениеводства и животноводства, улучшение их качества.

В этом году намечено получить с каждого гектара по 19 центнеров пшеницы, по 13 — маслосемян подсолнечника, по 200 центнеров кукурузы на силос. Государству будет продано 4200 тонн зерна, в том числе — 2650 тонн озимой пшеницы, 260 тонн маслосемян подсолнечника.

Земледельцы понимают, что в условиях хозяйства достичь этих рубежей будет нелегко. Поэтому принима-

ются все меры к повышению культуры земледелия, удобрению полей.

Ведущей отраслью в совхозе является овцеводство. Одной из главных проблем остается увеличение производства кормов. Для полного обеспечения молочнотоварных ферм и овцеголовья кормами земледельцы дали слово заготовить 11950 тонн грубых кормов, в том числе 6 тысяч тонн сена, 5600 тонн соломы, 24000 тонн силоса, 3500 тонн сенажа и 300 тонн травяной муки.

Почвы хозяйства подвержены ветровой эрозии. Специалисты и механизаторы принимают меры к эффективному использованию каждого гектара земли, повышению его плодородия. Не за горами весенний сев. Труженики совхоза полны решимости провести его на высоком агротехническом уровне, в сжатые сроки.

Решающая роль в этом деле принадлежит механизаторам.

Вот почему в настоящее время полным ходом идет ремонт прицепного инвентаря, тракторов и другой техники. Идет подготовка семян яровых культур. Повышение продуктивности скота и птицы, увеличения заготовок животноводческой продукции всецело зависит от прочной кормовой базы.

На основе намеченных земледельцами рубежей животноводы дали слово довести надои молока от каждой коровы до 2350 килограммов. От каждой курицы — несушки будет получено по 160 яиц. Настриг шерсти с овцы составит 5 килограммов. Государству будет продано 500 тонн мяса, 2100 тонн молока, 1470 тысяч яиц и 211 тонн шерсти.

Принимая на себя эти обязательства, рабочие и специалисты прилагают все силы к тому, чтобы внести свой достойный вклад в выполнение решений XXIV съезда партии.

СНОВА ВСТРЕЧНЫЙ

Коллектив передового предприятия — Кочубеевского управления мехкарьерного хозяйства «Ставропольавтодор» завершил минувший год со значительным перевыполнением встречного плана по всем основным показателям. Произведено валовой продукции на 103,1, план реализации выполнен на 106,9 процента. Производство основной продукции — щебня — составило 105, производительность труда возросла на 2,1 процента.

Передовики социалистического соревнования — бригада экскаваторщиков, возглавляемая коммунистом И. С. Моисеенко, и другие задания определяющего года пятилетки выполнили досрочно. За достигнутые успехи пять работников предприятия награждены знаком «Победитель социалистического соревнования-74» Министерства строительства и ремонта автомобильных дорог.

Успехи минувшего года позволили коллективу с учетом достигнутого разработать встречный план на 1975 год. Этим планом предусмотрено произвести щебня и гравия на 6 тысяч кубических метров больше установленного задания, производительность труда увеличить на 2 процента. Решено задание, определенное на девятую пятилетку, выполнить к 1 апреля 1975 года.

Напряженный встречный план принят коллективом карьерного хозяйства в ответ на обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу и постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства, транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки».

Н. МИРОЕДОВ,
секретарь парторганизации.

В ЧЕМ авторитет руководителя среднего звена, как быстро он достигается, и почему в одних случаях утверждается навсегда, а в других неожиданно разрушается. Лучше всего это можно уяснить на примере одного коллектива. Случайности здесь не прикроют сути. Характер, поступок всегда на виду, он в оценках людей, в результатах труда. Интересен в этом отношении бетоно-растворный цех комбината производственных предприятий. Коллектив здесь стабилен — люди работают вместе по несколько лет. И что характерно — не под руководством одного и того же человека. Разный стиль руководства — разные и результаты.

Вначале цех возглавлял Николай Иванович Сидякин. Молодой специалист, выпускник Невинномысского химико-механического техникума, до этого работал мастером. Будем откровенны: больших побед смена, руководимая им, не добивалась. Но когда появилась вакансия, все-таки выбор пал на него. Хорошо знает производство, назубок — технологию изготовления бетона, с людьми конфликтов не было. В 27 лет можно ожидать от человека самостоятельных решений, инициативы, словом, того рвения, которое способно сдвинуть с места гору.

Обычно выдвижение рабочие связывают с добрыми надеждами. Новый руководитель, возглавивший цех, конечно же, заметит неувязки, сможет сделать больше, чем прежний. Иначе зачем тогда эта смена. Но времени прошло достаточно, а улучшения, на которое уповали люди, не произошло.

Николай Иванович ничего не изменил, разве что изменился сам. Указания давал резко, отрывисто, с людьми говорить не любил. Это было видно и по манере разговаривать с рабочими: какого бы содержания распоряжение не было — в лицо человеку никогда не посмотрит, отвернется в сторону, произносит слова

без всякой доброжелательности... Там, где нужна требовательность — мягко, где, наоборот, товарищеское слово, такое, чтоб оно задело душевную струну — нарочитая грубость. Не понимает, что быть требовательным, но не добрым к людям — нельзя, и таким доброхотом, «душой нараспашку» — тоже нельзя.

В общем, должность руководителя не приблизила, а отдала Н. И. Сидякина от людей, от их живого опыта, инициативы. А кому неизвестно, что у каждого рабочего есть резервы, неподвластные ни технологу, ни нормировщику. Подойди начальник цеха к человеку с душой, без крика и чванства, люди горы бы сдвинули.

К ДОЛЖНОСТИ НЕ ПРИЛАГАЕТСЯ

Как раз этого порыва-то и не было.

К должности не прилагается авторитет и уважение. Эти нравственные приобретения приходят со временем и зависят не только от того, как далеко двинулось производство под руководством того или иного руководителя. Здесь и такт, и внешний вид, и многое другое. Кстати, Н. И. Сидякин об этом, пожалуй, никогда и не задумывался. Идет он по цеху. Рубашка не свежая, фуфайка вековой давности, блестящим панцирем покрыта. Не видно, что это начальник цеха...

Шло время. Цех отставал, плохо было с учетом. Появилась докладная главного бухгалтера на Н. И. Сидякина: запущенный учет привел к большой недостаче. Прямой результат бесконтрольности, которая тяжким грузом легла на себестоимость продукции, — снижение прибыли в целом по комбинату.

Дальше мириться с таким отношением не стали. Приказом директора Н. И. Сидякин был переведен мастером в формовочный цех. Иной раз

понижение действует положительно: человек пересматривает свое отношение к людям, работе. К сожалению, Н. И. Сидякин вообще опустил руки. Смена в цехе, а он дома хоккейные баталии переживает. Подадут жесткий бетон — формовщик к мастеру, а его нет. Начнут формовать — брак... Пришлось с ним вообще расстаться.

Руководителями не рождаются, не становятся и после окончания учебного заведения. Поучителен в этом плане пример А. Г. Касьяна. Вот его рабочая карьера. Пришел на комбинат в 1970 году. Работал бетонщиком второго разряда. Учился в вечерней школе, поступил на заочное отделение в техникум. Повысил квали-

фикации. Его заметили, выдвинули на должность мастера. А. Г. Касьян всерьез взялся за дело. Умел правильно расставить людей, предупредить простои, вел контроль за технологией производства. Что не знал — спрашивал. Еще уяснил, это сразу пришло: мало знать, какие шестерни зацепляются в той или иной машине. Важно еще знать, как человек «зацепляется» за человека в работе и в жизни.

Читатель, вероятно, догадался, что именно ему доверили возглавить бетоно-растворный цех. Вокруг нового начальника цеха сразу сложилась та атмосфера, в которой рабочие проявляют свои лучшие качества. Кстати, в это время началась реконструкция цеха. Можно представить обстановку, если в цехе хаос, а бетон надо давать. Александра Григорьевича не отпугнули эти трудности. Вникал во все сам, нашел общий язык и с рядовым оператором, и со специалистом. Прежде чем что-то внедрить коллективно искали лучший вариант: пред-

ставители цеха ездили на родственные комбинаты в Невинномысск, Гулькевичи. Усовершенствовали одну технологическую нитку, приняли за вторую. Установили мощные вентили, сделали герметизацию оборудования. Лучшие условия — само собой выше и результаты.

А как с потерями? И здесь инициатива оказалась кстати. Нет возможности взвешивать каждую машину — взвешивали одну из десяти, наладили четкую передачу бетона формовочному цеху. И дело сдвинулось с места, меньше стало срывов. Людей не надо было тормозить грозными приказами.

Недавно ночью сообщили: редуктор надбункерного отделения в аварийном состоянии. Комбинат останавливается в три часа ночи. Если не отремонтировать до утра — простоя не избежать. Слесари проявили инициативу — до первой смены заменили шестерни, отладили двигатель.

Что же А. Г. Касьян — стопроцентный руководитель среднего звена? Нет недостатков? Есть! Не надо кривить душой. Иной раз поспешен в решении, суетлив. Не хватает steepности, за тридцать перевалило, а ершист, словно юноша. Но настойчив, принципиален.

И как закономерное явление воспринимается такой факт: коллектив цеха в социалистическом соревновании по итогам четвертого квартала прошлого года стал первым на комбинате. Разумеется, это достижение — результат творческого труда всего коллектива, умения дружно преодолевать возникающие трудности. Но нельзя отрицать, не видеть того, что успех связан в определенной мере с действиями начальника цеха А. Г. Касьяна, который сумел объединить людей, организовать их труд так, чтобы смогли раскрыться способности каждого. Этому, к сожалению, не смог добиться бывший начальник цеха Н. И. Сидякин. Не смог — не, то слово. Точнее — не захотел.

А. ВЕЛИЧКО.

Праздник зимы

„ЗИМУШКА-ХРУСТАЛЬНАЯ“

По традиции, в ежегодном празднике «Зимушка хрустальная», проведенном в яслях-саду «Гвоздика», приняли участие ребята всех возрастов: старшей, средней и подготовительной групп.

Более двухсот детей собралось на праздник. Первая его часть проходила в красочно оформленном зале районного Дома культуры. В царстве Зимушки (в исполнении воспитательницы В. Н. Игнатенко), в веселом обществе Снеговика (медсестра З. С. Донцова) дети шумно и весело исполняли танцы, песни, читали стихи, водили хороводы, познакомились с интересными, забавными, исконно русскими играми «жмурки» и «снежки».

Еще более веселой и радостной была вто-

рая половина праздника, проходившая на площади. Здесь их встретил Дед-Мороз (воспитательница А. П. Шагирова) с «ямщиком», подпоясанным красным кушаком. А какими удобными и быстрыми были сани, запряженные красавцами-лошадьми! Дух захватывало от этой езды!

И здесь продолжались хороводы и пляски, снова звучали стихи и песни, сопровождаемые игрой на оа-не. Зажигательно и весело исполняли лезгинку воспитанники подготовительной группы Галя Дуванова и Саша Карнаух.

И конечно, очень впечатляющим был финал праздника: повар детского сада З. И. Ланговая угощала ребятшек горячими русскими блинами. Как они пахли, какими



вкусными были на морозном воздухе!

Вот это праздник! Не скоро он изгладится в памяти ребятшек.

С. ЕРЕМЕНКО, методист яслей-сада «Гвоздика».

НА СНИМКЕ: катание на санях. Фото П. Брягуна.

Нам отвечают

Винный наказан

С письмом в редакцию нашей газеты обратилась депутат Казьминского сельского Совета Е. М. Бабенко. Она рассказала о недостойном поведении шофера автобуса, следующего по маршруту Невинномысск — Андреевский, отказавшегося возить пассажиров на хутор Андреевский и пошедшего вместо этого ужинать в ресторан.

В результате прове-

денной редакцией проверки выяснилось, что этот случай, действительно имел место. Как сообщил нам заместитель директора Невинномысского пассажирского автотранспортного предприятия И. Петриченко, поведение водителя автобуса Н. Ф. Буланова обсуждено на собрании, где ему вынесено общественное порицание.

ОБЪЕДИНЕННЫЙ ОБЩЕПИТ КОЧУБЕЕВСКОГО РАЙПО ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу: мотороллеристов, экспедиторов, поваров всех разрядов, кухонных рабочих, электрика, техника по хозяйству, завскладом. 3-1

КОЧУБЕЕВСКОМУ АТП-2 «КРАЙКОЛХОЗСТРОЙ» ТРЕБУЮТСЯ

токари, сварщики, моторист-дизелист, автослесари, стропальщики, водители на «МАЗ-503», «МАЗ-504». 6-2

УЧЕБНЫЙ ПУНКТ

Ставропольского учебного комбината при Кочубеевском АТП ПРОИЗВОДИТ НАБОР на дневные курсы шоферов 3 класса, с выплатой стипендии 32 руб. 50 коп. в месяц. Срок обучения 5 месяцев. Начало занятий по укомплектованию групп. За справками обращаться в отдел кадров предприятия. 5-5

Редактор Г. БАЛМАКОВ.

ПМК-281 краевого управления «Ставропольсельстрой» ТРЕБУЮТСЯ шофер 1 или 2 класса, автокрановщик на «ЛАЗ-690» 5 разряда. 6-5

В детсад-ясли Ивановского ленькозавода ТРЕБУЕТСЯ на постоянную работу завхоз. Жилплощадь предоставляется. Обращаться: х. Веселый, пенькозавод. 5-5

ХЛЕБОКОМБИНАТУ КОЧУБЕЕВСКОГО РАЙПО на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ рабочие по выпечке хлеба, экспедитор по развозу хлеба и электрик. 5-5