

**ВСЕ
РЕЗЕРВЫ
НА СЛУЖБУ
УРОЖАЮ!**

ЗВЕЗДА ПРИКУБАНЬЯ

Год издания 13-й

№ 12 (2379)

ВТОРНИК

28

января

1975

Орган Кочубеевского районного комитета КПСС, районного Совета депутатов трудящихся Ставропольского края

Цена 2 коп.

Больше удобрений на поля

Завершающий год пятилетки успешно несет трудовую вахту. В колхозах и совхозах района подведены итоги работы за минувший год, определены рубежи на конец пятилетки. Успешное решение задач, которые поставили перед собой земледельцы, будет во многом зависеть от четкой организованности всех звеньев, разумного использования имеющихся резервов.

Речь идет прежде всего об эффективном использовании главного источника нашего богатства — земли. Удвоить, утроить силу каждого гектара — этот девиз должен стать законом жизни земледельцев. В комплексе агротехнических мероприятий одним из главных факторов повышения плодородия земли являются органические удобрения.

В социалистических обязательствах земледельцы района записали: получить в этом году по 300 центнеров сахарной свеклы, по 17 центнеров подсолнечника, заготовить для скота 175 тысяч тонн силоса. Наметки вполне реальные. В районе немало примеров, когда отдельные коллективы получают по 400 и более центнеров сладких корней, до 500 центнеров силосной массы, по 22 центнера маслосемян подсолнечника с гектара. Такие урожаи стали возможными благодаря обильной заправке почвы органическими удобрениями.

Зима — самое благоприятное время для вывозки местных удобрений на поля. Нет особой нагрузки у тракторного парка, и эту технику следует мобилизовать на очистку территории ферм от навоза и доставку его на поля. Работа предстоит большая. Зимой и ранней весной хозяйствам района необходимо вывезти 330 тысяч тонн местных удобрений. В настоящее время под будущий урожай их вывезена только третья часть. Положение прямо скажем тревожное, но вполне поправимое. Все зависит от разворотливости агроспециалистов и инженерной службы хозяйств, их умения сосредоточить внимание на главных вопросах.

В колхозе имени Октябрьской революции, например, не ждали указаний сверху, а осенью, как только вывободилась техника от полевых работ, ее переключили на вывозку удобрений. И результат налицо. К началу нового года под пропашные было вывезено 14 тысяч тонн удобрений. Полным ходом идет эта работа и теперь. Хозяйской заботой о будущем урожае живут труженики колхоза имени Балахонова, доставившие на поля более 10 тысяч тонн удобрений.

В колхозе имени Чапаева под урожай нынешнего года планируется внести около 60 тысяч тонн навоза, третья часть его уже на полях. Ощутимую помощь колхозникам в этом деле оказывает механизированный отряд Левобережного отделения «Сельхозтехника». Кстати, тракторы и погрузчики этого предприятия хорошо работают в совхозе «Восход», колхозе «Заветы Ильича» и других хозяйствах района.

Основным видом сочного корма является и кукурузный силос. Но урожай зеленой массы в совхозах «Невинномысский», «Закубанский» и других правобережных хозяйствах еще низкий. Между тем, на фермах здесь годами скапливается навоз. А вывозка органических удобрений на поля в этих совхозах организована из рук воплохо. Специалисты отдельных хозяйств все надежды возлагают на химизацию. Оно и понятно. Меньше хлопот, придут самолеты, рассеют туки за неделю, и можно жить спокойно. Такой иждивенческой тенденции настало время положить конец.

До начала сева по меньшей мере два месяца. Это время должно быть использовано для интенсивной вывозки органических удобрений на яровой клин. Специалистам следует напомнить прописную истину о том, что зарядка почвы органикой обеспечивает урожай не менее чем на три года подряд.

Недооценивать этот фактор мы не имеем права. Надо мобилизовать все возможное для того, чтобы земля получила хорошую дозу местных удобрений. В этом залог высоких урожаев технических и кормовых культур.

24 января в зале заседаний РК КПСС состоялось собрание актива районной партийной организации.

С докладом «Об итогах декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах районной партийной организации, вытекающих из постановления ЦК и речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнев» выступил первый секретарь райкома КПСС О. Б. Томашевский.

В обсуждении доклада приняли участие тракторист колхоза «Красная звезда» А. С. Анотин, директор комбината производственных предприятий В. И. Боженко, секретарь партийной организации Октябрьского отделения «Сель-

Собрание партийно-хозяйственного актива

хозтехника» В. О. Берг, председатель колхоза имени Ленина В. Н. Войнич, формовщик завода «Авто-спецоборудованье» Н. Н. Золотарев, начальник МПМК «Край-колхозстрой» И. Т. Шамин, звеньевая колхоза «Казьминский» Н. Н. Кирпич, директор Кочубеевской швейной фабрики В. М. Гречкина, председатель правления райпо В. Н. Герда, аккумуляторщик Богословского хлебоприемного и кукурузообра-

батывающего комбината Р. Е. Шашурин, секретарь парткома колхоза «Полярная звезда» В. М. Головкин, главный агроном совхоза «Правокубанский» А. А. Шенгелия, секретарь парткома колхоза имени Октябрьской революции Г. И. Джунев.

По обсужденному вопросу единогласно принята резолюция, в которой участники собрания целиком и полностью одобрили внутреннюю и внешнюю политику партии, ре-

шения декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева на Пленуме. Определены очередные задачи районной партийной организации.

Собрание актива районной партийной организации одобрило социалистические обязательства, принятые коллективами трудящихся района на 1975, завершающий год девятой пятилетки.

В работе собрания партийного актива принял участие заместитель заведующего отделом организационно-партийной работы крайкома КПСС Ю. И. Бурлуцкий.

Ударников стало больше

На любом участке, в каждой смене завода трудятся десятки высококвалифицированных мастеров. Трудятся в сложных условиях — завод реконструируется, кое-где на устаревшем оборудовании, и тем не менее осваивают новые образцы гаражного оборудования, поставляют его на экспорт более чем в тридцать стран.

Лучшие из лучших среди кочубеевских машиностроителей были недавно отмечены коллегией министер-

ства автомобильного транспорта РСФСР, которая присвоила 15 рабочим звание «Ударник девятой пятилетки». В их числе — формовщики А. Морозова, И. Снитко, токари механического участка Н. Кудря, Н. Салий, штамповщик кузнечно-прессового участка П. Михайличенко, токарь М. Гоцуцев, электросварщик сборочного участка М. Квашин, слесарь В. Ширяев и другие.

А. ЕФИМОВ.

БАРЬЕРЫ НА СТАРТЕ ГОДА

Идет 1975 год, завершающий год девятой пятилетки. Колхозам и совхозам района в этом году необходимо продать государству 25200 тонн молока, на 600 тонн больше, чем в 1974 году. Как же работают животноводы в этом направлении? Как показал анализ, производство и продажа молока государству остается на уровне прошлого года, по-прежнему низок процент его жирности. В результате за 20 дней января хозяйствами района потеряно 88 тонн продукции. Большие потери допускают: колхоз имени Чапаева — 19 процентов от проданного государству, совхоз «Беломечетский» — 20 процентов, колхоз «Красная звезда» — 24 процента. Низка товарность молока в колхозах имени Ленина — 78 процентов, в «Заветы Ильича» — 83, имени Балахонова и совхозах «Междуреченский» — 84 и «Невинномысский» — 85 процентов.

Сейчас самый ответственный период в животноводстве. Надо организованно завершить зимовку скота, осуществлять меро-

приятия по воспроизводству стада. Особое внимание должно быть обращено на подготовку кормов к скармливанию, применению карбамида и диаммоний фосфата. В этом отношении хороший пример подает колхоз «Казьминский». Молочному скоту задаются корма в подготовленном виде, с добавками соли, карбамида и других веществ. Это позволило повысить жирность молока, а потери на зачете свести до минимума. Надо шире внедрять этот опыт во

всех колхозах и совхозах района.

Больше внимания необходимо уделять вопросам социалистического соревнования, до каждой доярки необходимо довести задание по производству молока, на день, неделю, месяц, обеспечить регулярное подведение итогов соревнования, строго выполнять меры морального и материального поощрения не только за количество, но и за качество животноводческой продукции.

Успешное выполнение больших задач в развитии молочного

животноводства целиком и полностью зависит от целенаправленной работы партийных организаций колхозов и совхозов района.

Долг партийных комитетов первичных партийных организаций — улучшить организаторскую и массово-политическую работу среди работников молочного животноводства, направить их усилия на успешное выполнение планов и социальств за-вершающего года девятой пятилетки, достойную встречу 30-летия Победы над фашистской Германией.

СВОДКА

о производстве и продаже молока государству хозяйствами района по состоянию на 20.1.1975 г.

КОЛХОЗЫ:	произвед.	продано	потеряно	процент
	молока	государ.		
	тонн	тонн	тонн	молока
им. Октябрьской революции	156	127	7	85
им. Чапаева	126	90	17	88
«Казьминский»	141	121	5	89
«Красная звезда»	55	39	9	87
«Полярная звезда»	72	57	5	86
им. Ленина	28	21	1	78
«Заветы Ильича»	24	18	2	83
им. Балахонова	84	63	8	84
СОВХОЗЫ:				
«Невинномысский»	74	57	6	85
«Кочубеевский»	66	53	6	89
«Беломечетский»	69	48	10	84
«Восход»	82	67	5	87
«Междуреченский»	75	56	7	84
Всего по району:	1047	817	88	86

Совершенство массово-политическую работу, партийные организации района заметно повысили идейный уровень и действенность разнообразных форм и средств политического воспитания людей. Основное направление политической агитации сегодня — пропаганда и изучение материалов XXIV съезда КПСС, декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, Обращения Центрального Комитета к партии, к советскому народу. Каждого сегодня интересует, как у нас выполняются решения партии и правительства, пятилетние задания в промышленности, сельском хозяйстве, в области науки и культуры. Высок интерес у советских людей к международным событиям.

Широкое распространение в районе получило проведение единого политдня, вечеров вопросов и ответов. Выступления руководителей района и районных организаций, членов лекторской группы райкома КПСС, специалистов всех отраслей помогают изучить настроение и запросы трудящихся, своевременно реагировать на критические замечания и ценные предложения, поступающие из трудовых коллективов. В четвертую среду каждого месяца члены лекторской группы райкома КПСС, согласно утвержденной тематике, выступают во всех крупных населенных пунктах района. В этот же день на предприятиях районного центра с лекциями выступают лекторы районной организации общества «Знание».

Тематика читаемых лекций разнообразна и охватывает различные стороны воспитательной работы. Это лекции о внешней и внутренней политике нашей партии, идеологической борьбе на современном этапе, о повышении роли трудовых коллективов в коммунистическом строительстве, лекции по вопросам культуры и т. д.

Два раза в год на центральных усадьбах колхозов и совхозов, крупных промышленных предприятиях проводятся вечера вопросов и ответов. Эта форма встречи с трудящи-

мися позволяет многие вопросы решать непосредственно на местах, сокращает поездки рабочих и колхозников в различные районные организации, уменьшает количество писем и жалоб.

Партийные комитеты колхозов, совхозов, крупных промышленных предприятий утвердили также единый политдень на своих предприятиях. Как правило, он проводится также в последнюю среду месяца, однако в некоторых коллективах он проводится и в другие дни.

Четкая система проведения политических информаций сложилась в

Единый политдень

партийном комитете колхоза «Казьминский». Здесь составлен график выступлений политинформаторов на всех производственных участках колхоза на полугодие. В первую и четвертую среду каждого месяца все руководители и специалисты колхоза выступают на 23 производственных участках.

Группа политинформаторов колхоза «Полярная звезда» небольшая — всего 4 человека. Но каждый из них четко представляет, где и когда он должен выступить по своей теме. Каждому политинформатору выдан график его выступлений по производственным участкам, такие графики имеются и в красных уголках.

В группу политинформаторов совхоза «Беломеческий» включены специалисты совхоза, руководители. За последние два—три года в организации массово-политической работы в партийном комитете сложилась стройная система и организация. Вы-

ступают перед рабочими директор совхоза, секретари парткома и комитета комсомола, председатели рабочего комитета, сельсовета, специалисты сельского хозяйства, учителя. В соответствии с планом, лекции и беседы проводятся в мастерских, автогараже, стройучастке, молочно-варной ферме и для работников отделений. За минувший год члены первичной организации общества «Знание» прочитали свыше 150 лекций. Активно проводят беседы политинформаторы А. И. Шамалов, В. Е. Погодин, С. Г. Левченко, Н. В. Матвиенко, В. И. Мухотин. Палажен в парткоме совхоза учет проведения политинформаций.

Восемь политинформаторов комбината производственных предприятий встречаются с рабочими ежедневно по вторникам. Составлен четкий график на первое полугодие, который находится под постоянным контролем партийного бюро.

Как видно, в отдельных партийных организациях по-своему подходят к организации и проведению единого политдня, с учетом специфики производства и возможностей самих идеологических работников. Но важно главное, чтобы рабочие и колхозники постоянно были информированы о событиях внутри страны и за рубежом, о культурных событиях, интересовавшихся экономическими вопросами и теми проблемами, которые стоят перед предприятием, данным коллективом.

Забота об идейной направленности и содержании массово-политических мероприятий означает, что они должны нацеливать коллектив на решение главных задач, способствовать воспитанию у трудящихся предприятий, колхозов, совхозов и учреждений коммунистической убежденности, политической и трудовой активности, чувства патриотизма, непримиримости к любым проявлениям враждебной нам идеологии.

В. ДЖАЛИЛОВ,
зав. отделом пропаганды и агитации РК КПСС.

Рядом со старшими

В середине января у нас состоялось Всесоюзное комсомольское собрание, на котором были подведены итоги работы за минувший год и приняты социалистические обязательства на 1975 год.

В своих выступлениях на собрании комсомольцы затронули вопросы, связанные с идейно-воспитательной работой, о роли комсомольской организации в увеличении производства сельскохозяйственной продукции, повышении эффективности общественного производства. Состоялся деловой разговор о дисциплине комсомольцев, деятельности цеховых комсомольских организаций. Это тем более важно, что предстоит обмен комсомольских документов.

С большим трудовым подъемом вступили в завершающий год пятилетки комсомольцы и молодежь колхоза. Убедительным тому подтверждением является выступление секретаря комсомольской организации первой бригады тракториста А. Рябчуна. В ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, сказал он, я беру обязательство: сэкономить запасных частей на 50, горючего — на 20 процентов. А в дни уборки так эксплуатировать комбайн, чтобы на четверть уменьшить расход запчастей и на 15 процентов горючего. Дело хлебороба — растить хлеб. И нынче думаю намолотить не менее 10 тысяч центнеров зерна. А также принять самое активное участие в стрижке овец.

Комсомольцы обратились ко всей молодежи колхоза с призывом поддержать начин комсомольцев города Москвы под девизом: «За себя и за того парня». В принятом обязательстве на 1975 год предусмотрено вернуть массовую подготовку по достойной встрече 30-летия Победы над фашистской Германией, активно включиться в движение «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых», в борьбу за усиление режима экономии на производстве, бережное расходование кормов, горюче-смазочных, строительных и других материалов, строго выполнять мероприятия по высокоэффективному использованию сельскохозяйственной техники.

Поддерживая начин комсомольцев города Москвы, участники собрания решили отработать два дня под девизом: «За себя и за того парня» и средства внести в Фонд мира, ежемесячно выполнять нормы выработки на 120—125 процентов. Принято решение: организовать шефство над всеми семьями погибших воинов, принять участие в строительстве мемориала в честь павших в боях за нашу Родину.

В. КОРНИЛОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ колхоза «Казьминский».

Большие перемены

произошли на нашем комбинате за последнее время в культуре производства. В цехах стало чище, теплее, преобразился склад готовой продукции. В наших бытовых комнатах можно отдохнуть даже за время короткого обеденного перерыва. Почему это стало возможно? Да все дело в том, что здесь должен порядок, не теряешь времени на очереди в столовой. Прибавьте к этому недавно открытую библиотеку, которая находится в десяти шагах от цеха.

В. ШЕСТАКОВ,
бригадир формовщиков КПП.



МОЛДАВСКАЯ ССР. В ганды. Здесь есть кинолекторской «Фетешский» Еди-торий, библиотека, учебно-ненкого района создан дом методический кабинет, планетарий.

НА СНИМКЕ: в методическом кабинете.
Фото Б. Капнина.
(Фотохроника ТАСС).

Рабочая педагогика

ВОЗЬМИ В ТОВАРИЩИ ПОДРОСТКА

Цех этот невелик — в Октябрьском отделении «Сельхозтехника» есть цеха и побольше механического. 22 единицы оборудования, около 50 человек станочников, слесарей, инженерно-технических работников. Друг друга хорошо знают в лицо и знают, кто что может в работе. Приход каждого новичка всегда заметен. И очень заметно внимание, которым окружают их. О наставничестве, о том, как формируется в цехе рабочая смена, мы попросили рассказать начальника цеха З. А. Иордан, токаря-скоростника Е. И. Казанцева. О себе, о своей работе поведает и вчерашний десятиклассник Коля Балацкий.

НАЧАЛЬНИК ЦЕХА О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

У нас сейчас напряженные дни: январь стал месяцем подготовки к зональному семинару. Своими силами в нерабочее время обновлен цех: вымыто и покрашено оборудование, все побелили, вычистили. Люди гордятся тем, что к нам придут гости, будут учиться у нас культуре производства, организации труда. По-моему, в этом случае в роли наставника выступает весь коллектив. Молодые все быстро замечают. И эта забота о рабочей чести своего коллектива в их душе оставит след. Я в этом уверена потому, что вижу отношение. Ведь бывает так, что молодой человек работает вместе со всеми, вроде и причастен к делам коллектива, а в действительности его мысли далеко-далеко, и ждет он не общего успеха,

а конца смены.

Чтобы так не было, мы вовлекаем новичков в жизнь цеха с первых дней. Я, как начальник цеха, рассказываю о задачах, говорю, что у нас увеличена программа объема восстанавливаемых деталей. Увеличена, в основном, на детали к двигателю ЯМЗ, на обработку которых времени уходит больше, чем на детали к двигателю КДМ. Трудно? Вот ты и прояви себя. Цех, кстати, наш передовой, в хвосте соцсоревнования никогда не плелся.

К новичку прикрепляем опытного человека. Подходим к этому вдумчиво. Наставник должен иметь не только высокий разряд, но и педагогическую жилку. Сухой человек не сможет понять, чем живет молодой рабочий за проходной.

Прошлой осенью к нам пришли

три выпускника средних школ — Саша Синякин, Сережа Алтухов, Николай Балацкий. Прижились. Сегодня на смене Николай Балацкий. Работает хорошо. Операции пока еще выполняет несложные. Но я уверена, что мы вырастим из него большого мастера. Учи ведь его наш самый опытный токарь — Георгий Казанцев. Георгий Иванович давно закрыл свою личную пятилетку, более 500 рублей сэкономил на материалах. Шестой разряд, личное клеймо. Мастер авторитетный, есть чему учиться у него...

ГЕОРГИЙ КАЗАНЦЕВ О МОЛОДЫХ

Наступает день, когда вдруг задумываешься: ну, а что, в самом деле, удается тебе твоя жизнь, или нет? Четыре десятка лет прожито, орден имеешь, зарплата приличная, да и руки на что-то способны... У меня такой день был. Первое, что вспомнил — это бывших своих учеников. Каждый мастер, наверное, хочет повторить себя в учениках. Я тоже. Вот рядом за станком Нада Болотских. Спросите в цехе любого, и вам скажут: «Этот токарь». А начинала она у меня. Нынче работает не хуже, чем я.

Стать токарем в свое время мне помог А. А. Зуйченко. Я все помню,

хотя от того времени отделило 24 года. Виртуозом был мой учитель. Станки — с ременной передачей, против моего нынешнего «ДИП-200» — ни в какое сравнение, а он на нем чудеса творил. Увлёк он любопытного мальчишку после семилетки. Дорой завистью я горел в те дни. И сейчас столько лет прошло — за станком работаю с удовольствием.

Мой ли это подопечный или нет, я меньше всего забочусь, когда надо кому-то помочь. В первое время новому человеку без этого никак нельзя. Вот приходят ребята с аттестатом зрелости. У них второй разряд, каждый внутри считает себя токарем. Попробуй скажи, что это не так. А станет к станку силенок лишь на простой болт и хватит. Здесь-то и необходимо твое присутствие. Подскажи — только деликатно, что к чему, не дай угаснуть интересу. Увидит — слово и совет твой и прямо к месту — доверием платит. Знаете, это похоже на отжиг. Надо, порой, детали придать мягкость — ее в термопечи накаляют до 750 градусов, а затем охлаждают. Нечто подобное происходит и с характером молодого человека.

Помню, пришел Николай Балацкий. Волосы по плечи, к станку идет без робости, за советом в первые дни не шибко тянулся. А в токарном де-

ХОЗРАСЧЕТ И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

ОДНИМ из коренных вопросов аграрной политики нашей партии на современном этапе, является укрепление хозрасчета и совершенствование методов морального и материального стимулирования работников сельского хозяйства. В Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу, а также постановлениями партии и правительства «О Всесоюзном социалистическом соревновании работников сельского хозяйства» с особой силой подчеркивается необходимость эффективного использования земли, техники, всех средств производства, настойчиво бороться за снижение себестоимости продукции, улучшение ее качества.

Материальное стимулирование, связанное с хозрасчетными отношениями, выступает в трех формах: в форме заработной платы, премирования за конечные результаты работы за счет фондов, создаваемых при распределении прибыли и, наконец, предоставление материальных благ. Чем совершеннее система материального стимулирования, тем полнее осуществляются требования экономических законов.

В колхозе имени Октябрьской революции уделяется большое внимание организации хозяйственного и внутрихозяйственного расчета с постоянным совершенствованием принципа материальной заинтересованности. При этом основное внимание уделяется соблюдению единства материальных интересов от руководителя до рядового колхозника. Для расчета берутся одни и те же показатели. Хотя в общих рекомендациях они различны, что на мой взгляд, кажется неправильным.

Размер материального стимулирования должен обеспечивать проявление интереса у исполнителя, иначе он не будет играть своей роли в механизме хозрасчета. Система материального стимулирования должна быть доступной для понимания рядового колхозника и руководителя. Чтобы они сами могли определять сумму вознаграждения, не ожидая расчетов планового отдела, решения правления и, тем более, собрания уполномоченных. Только в этом случае материальный интерес будет являться движущей силой развития и совершенствования производства.

В большинстве случаев система материального стимулирования для колхозов и совхозов сложна. Ее может правильно толковать только главный экономист. И совершенно не знают другие специалисты и не могут объяснить колхозникам. Взять хотя бы существующую систему доплат и премий за продукцию от 50 до 80 процентов. Хотя она применяется на протяжении ряда лет, но большинство руководителей и специалистов ее не знают, да и некоторые элементы этой системы не соответствуют логике, она не увязывается с качеством производимой продукции, ее себестоимостью. Поэтому выходит так, чем больше расходуются средства на зарплату, тем больше премиальных.

В нашем колхозе система материального стимулирования предусматривает количество, качество продукции, уровень ее себестоимости. И об этих требованиях хорошо осведомлены не только главные специалисты и руководители подразделений, но и все рядовые колхозники.

По мере поступления продукции каждый руководитель подразделения знает, какая сумма вознаграждения причитается ему и колхозникам. Руководитель подразделения заинтересован в том, чтобы продукция была ниже плановой себестоимости, так как за каждый процент снижения доплата увеличивается на 5 процентов и, наоборот, за каждый процент увеличения себестоимости доплата снижается на 5 процентов. Так, для управляющего участком снижение себестоимости продукции на 10 процентов дает право на получение доплаты 280 рублей; в то же время экономия для колхоза составляет более 40 тысяч рублей. Как видим, в этом случае хорошо сочетаются общественные с личными интересами.

Общеводство, как известно, трудоемкая отрасль, к тому же ощущается нехватка людей. Поэтому у нас осуществляется премирование колхозников за реализацию ранних овощей и доплата за продукцию с так называемого первого центнера. Например, за одну тонну стандартных помидоров доплачивается 9 рублей, нестандартных — 6,3 рубля. В таком случае доплата может колебаться в течение одного дня и люди это хорошо знают. Расценки вывешиваются ежедневно для общего обозрения в бригадном культстане. Такая практика весьма положительно сказывается на производительности труда, повышении качества реализуемой продукции. Достаточно сказать, что рентабельность овощей в хозяйстве превышает 50 процентов.

Анализ хозяйственной деятельности

нашего и всех колхозов района за три года девятой пятилетки наглядно подтверждает правильность избранного нами пути. Выход валовой продукции на 100 гектаров сельхозугодий за три года в колхозах района составил 29,2 тысячи, у нас — 33,8, валовой доход соответственно 16,8 и 21,3, чистый доход в колхозах — 5,7 тысячи, у нас — 8,2.

В 1971 году была внедрена чековая форма и другие меры материальной заинтересованности. Уровень себестоимости по основным видам продукции в тот год был ниже плановой на 11 процентов. За три года пятилетки он вырос до 23,9 процента и составил 658 тысяч рублей. За это время значительно улучшилось использование трудовых ресурсов. Производительность труда ежегодно опережает оплату. За три года оплата колхозникам возросла на 16,8, производительность труда — на 24,8 процента.

Хозяйственный расчет в правильном сочетании моральных и материальных стимулов — мощный двигатель производства. В нашем колхозе трудятся более 200 человек, награжденных орденами и медалями, большое количество имеют свидетельства ВДНХ, Почетные грамоты. Это большая сила, пример для подражания всем труженикам хозяйства, стремящимся внести достойный вклад в осуществление программы коммунистического строительства.

П. КОРЖ,
главный экономист колхоза имени Октябрьской революции.



В минувшем году чабанская бригада колхоза «Полярная звезда», возглавляемая старшим чабаном членом КПСС Владимиром Яковлевичем Генищевым, ухаживала за 1170 ярами. С каждой из них было настрижено по 5,5 килограмма шерсти при плане 3,9. Ныне на попечении овцеводов находится 870 овцематок. От каждой сотни овцематок коллектив бригады обязался получить по 110 ягнят и стричь с каждой овцы по 5,5 килограмма шерсти при плане 4,2.

НА СНИМКЕ: старший чабан В. Я. Генищев.

Фото П. Брызгуна.

«БЛОКНОТ АГИТАТОРА» № 2

Вышел из печати второй номер «Блокнота агитатора», издаваемого отделом пропаганды и агитации крайкома КПСС. На первых страницах журнала напечатано Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу. В разделе «Соревнованию размах и действенности» помещена статья заведующей свиноводческой фермой колхоза имени Октябрьской революции Кочубеевского района, агитатора Р. Таран «Использовать все резервы». В ней автор делится опытом своей работы как агитатора и руководителя коллектива. Бригадир бригады

имени Героя Советского Союза Т. Подгорного СМУ-5 треста «Ставропольх и м-строй» агитатор Г. Кагарманов в статье «След на земле» рассказывает о том, как они борются за выполнение заданий последнего года пятилетки. Бригада взяла обязательство выполнить план 1975 года к первому октября, а полугодовой — к 9 мая.

О том, как организована работа по военно-патриотическому воспитанию молодежи города рассказывает первый секретарь Пятигорского горкома ВЛКСМ И. Калинин в статье «Школа патриотизма».

Для пропагандистов и слушателей кружков и школ экономического всеобщего опубликован методический материал кандидата экономических наук, доцента Ставропольского пединститута А. Панкова «Стимулы высокопроизводительного труда».

В помощь политинформатору и агитатору помещены материалы для бесед «Ставрополье в 1975 году» (по материалам седьмой сессии краевого Совета депутатов трудящихся) и Ю. Попова «Братское идеологическое сотрудничество».

С. МАРИЙСКИЙ.

ле ведь как: чем выше обороты, тем больше внимательности. Это применимо, по моему, и к нашей рабочей педагогике...

НИКОЛАЙ БАЛАЦКИЙ О СЕБЕ

Станок, и правда, мне знаком. В 9—10 классе мы проходили теорию и практику. Ну, пришел в цех, получил задание и, вообще, рассказали мне, что к чему. Хотел в грязь лицом не ударить. Делал шпильки-восьмерки. В первую смену «выдал» больше нормы. Стал сдавать мастеру ОТК — половина в брак. В патроне кулачками плотно не зажимал, шпилька проворачивалась и вышла своеобразная резьба. Понятное дело, расстроился. Тогда я оказался рядом со мной Георгий Иванович, он мне показал, рассказал об очередности операций, приободрил. Втолковал, что одну и ту же деталь по-разному можно делать. Важно выдержать технологию, а значит сократить время обработки.

Домой шли вместе. О чем говорили? О рыбалке — он, как и я, любит с сыном Анатолием на заре выйти с удочкой на Кубань. Еще о шахматах. Я до сих пор не могу обыграть Георгия Ивановича. С того дня и появился близкий человек у меня в цехе. Рядом с ним чувствуешь себя уверенно. Понимаете, большего хо-

чется, когда видишь Георгия Ивановича в деле. Мне он уже многое дал — другой бы отмахнулся от бесконечных вопросов, а Г. И. Казанцев словно ждет их. Намерен я в ближайшее время сдать на третий разряд. Знаю, что Георгий Иванович поможет освоить заточку резцов, сверла, нарезку резьбы резцом, лучше разбираться в чертежах. Мне нравятся токарное дело, наш коллектив, его традиции. Наверное, потому и стремлюсь стать настоящим специалистом.

Об этом я недавно говорил в школе. Дина Фролова, секретарь комитета комсомола школы, подошла к нам:

— Ребята, вот если бы выступили...

Вначале растерялся. О чем рассказывать? «Никакого не сделал открытия». Помните, в песне? А потом себе — а мои старшие товарищи Г. Казанцев, Н. Воронов, А. Тарара — разве не открытие? Сказал о доброжелательной атмосфере, внимании, пригласил в наш цех: это надежней, чем институт, куда стремятся порой вслепую. Саша Синякин и Сережа Алтухов в президиуме сидели. Они говорили, а старшеклассники с интересом слушали.

СПАСИБО ЗА ЗАБОТУ

Отец мой уже пенсионер. Он работал чабаном в колхозе имени Ленина. Мастер овцеводства, и валид Отечественной войны, по мере возможности он и сейчас помогает колхозу. Мать тоже пенсионерка. Они вырастили семерых детей. Как и многие мои сверстники, я рано пошла работать. И вот уже 24 года я работаю в своем колхозе и все время в животноводстве. Были, правда, небольшие перерывы из-за семейного положения, то есть, из-за маленьких детей. В своем колхозе я на хорошем счету, меня, как хорошую производственницу, приняли в партию. Посылали на Выставку достижений народного хозяйства в Москву.

Теперь уже и дети

мне помогают. У меня их двое: старшему восемнадцатый, а младшему двенадцатый год. Меня это радует, что мои дети сызмальства к труду привыкли. Мой сын всегда на летних каникулах помогает мне и колхозу. Когда в селе Заветном был пожар, он со своими одноклассниками вместе откатывал бочки. Он сильно обгорел. Я рада, что он жив и еще рада, что не стоял в стороне, а спасал от пожара свое родное село и государственное добро.

Конечно, детство у них не такое, как у меня. Они всегда сыты, одеты, обуты. И в школе учатся старательно. Самой-то мне удалось окончить только пять классов, но я не обижаясь на родителей. Ведь было

трудное время, и они не смогли нас всех выучить. Но трудиться они нас научили. И большое им спасибо за это. У ребят моих все иначе, хотя и растут они без отца. Он умер давно. Дети мои не обижены заботой и вниманием.

Воспитывать мне помогает школа и сельский Совет. О нашей семье заботится и колхоз. Я пользуюсь бесплатной электроэнергией, газом и углем. Я очень хочу, чтобы вы через газету передали мою благодарность школе, сельскому Совету, руководству колхоза за заботу обо мне и моих детях.

В. ОСТАПЕНКО.

Колхоз им. Ленина.

В клубе хутора Новый Зеленчук было тесно. Аудитория необычная, здесь сидели одни мужчины. Накануне они получили пригласительные билеты на конференцию отцов. Пришли многие, к концу даже сидеть было негде. Заведующий клубом А. Салтавец открыл конференцию. Повестка дня была очень интересна.

Директор Ивановской средней школы, в которой учатся дети с хутора Новый Зеленчук, выступил с докладом «Содружество семьи и школы в воспитании подрастающего поколения». Доклад был выслушан с большим вниманием. Приводилось много фактов, когда родители часто посещают школу, имеют тесную связь с классным руководителем. И наоборот, когда отцы не знают, в каком классе, «А» или «Б», учится сын.

Заместитель директора по воспитательной работе И. В. Кузьменко сделала обзор детских сочинений об отце, которые написали перед этим ребята 4—10 классов. Большинство ребят писали искренне, от всей души. И приятно было слушать отцам такие строки: «...Иногда в зимние воскресенья мы ходим с отцом за облепихой. Такие маленькие прогулки проходят всегда весело и очень интересно», «...хотя папа приходит очень поздно, усталый, он всегда помогает нам по дому», «...в семье папа мне нравится больше всех», «...наш папа никогда не пил и не курил», «папа рубит дрова, варит борщ», «в семье ни разу не было крупного скандала. Родители ува-

жают друг друга», «он много читает», «я люблю своего хорошего, доброго папу и горжусь им...» и т. д.

Еще очень много сочинений прославляют отца, в них говорится о том, как отец выполняет на производстве работу, какими наградами отмечен, как чутко, заботливо и любовно отец относится к матери, помогает ей, сознавая, что ей достается больше семейных забот. В этом ярко проявляется его мужество и благородство. Некоторые же дети написали о своем отце по 3—5 строчек.

Ребята много замечают, и это

КОНФЕРЕНЦИЯ ОТЦОВ

очень строгие судьи. Им не нравится что «...он не любит делать женскую работу», или что «папа курит», или «совсем не интересуется нами», «кричит на нас, если приходит злой с работы».

И совсем плохо, если воспитание в семье идет вразрез со школой. Дети это замечают и осуждают «...мне не нравится в отце: когда я делаю пионерские поручения, хожу на сборы, кружки, отец меня ругает, он говорит: «что они тебе дают, только отнимают время?...». Отец не разрешает читать художественную литературу...». И наконец, около 30 процентов учащихся осуждают пьянство. Как горько читать такие строки дет-

ских сочинений: «Своего отца я не уважаю. Мне даже кажется, что в нашей семье он лишний. Когда получу письмо, он говорит: «Чего радуешься? Если бы у тебя в кармане 100 рублей лежало, вот это радость. Бьет меня», «...когда у него получка или аванс, то он приходит домой пьяный, начинает драться, бьет стекла», «...сейчас он болеет язвой желудка, заболел потому, что пил», «папа начал пить, в нашу семью пришло горе. Когда он приходит пьяный, я готова разорвать его. Отвечаю на вопросы грубо, злюсь. В

Он сначала ничего не скажет, а потом: «Не твое дело, или это тебе не нужно». Потом начинают ругаться и драться. Из-за его драк я стала нервной. И я хочу, чтобы он таким не был».

Из-за пьянства отцы не щадят и своих детей: «...Он напился и ударил меня об кровать. Я потеряла сознание», «он выкинул все мое и перервал», «берет топор и вилы и гоняет нас».

И совсем страшно, когда дети уже не прощают. «Я считаю, что мой отец не достоин звания отца, он ничего не сделал для воспитания своих детей». И недаром при подведении итогов анкеты на вопрос: «С кого из окружающих ты хотел бы брать пример?», только единицы назвали отца.

Перед родителями хутора Новый Зеленчук выступила старший инспектор детской комнаты милиции Н. И. Ковтун. Она также приводила много примеров, когда пьянство, драки приводят к большим бедам, пагубно отражаются на воспитании детей.

Выступали заведующий начальной школой С. Г. Садов, учитель И. Е. Коскин, участковый А. А. Жигайло, родители Повалеев, Остроухов, заведующая детским садом В. Кулишко. Разговор получился откровенный. Родители высказали пожелание почаще вот так встречаться.

В заключение все посмотрели художественный фильм «Мужской разговор».

О. РУДЕНКО.

с. Ивановское.

Наш календарь



И. О. Дунаевский

(К 75-летию со дня рождения)

30 января исполняется 75 лет со дня рождения замечательного советского композитора И. О. Дунаевского, одного из основоположников и наиболее талантливых творцов советской массовой песни, киномузыки и оперетты.

Им была написана музыка к 28 кинофильмам. Среди них — «Веселые ребята», «Дети капитана Гранта», «Волга-Волга», «Светлый путь», «Весна», «Кубанские казаки» и другие.

И. О. Дунаевский создал 12 оперетт, 4 балета, свыше сотни песен и написал музыку к 30 спектаклям.

Наиболее известные песни Дунаевского пришли с экрана и со-

хранили популярность до наших дней. Это: «Песня о Родине», «Кажется, весна пришла», «Песня о веселом ветре», «Песенка о капитане», «Летите, голуби» и многие другие.

Заслуги Дунаевского в развитии советской музыки были высоко оценены партией и правительством. Он был дважды удостоен звания лауреата Государственной премии СССР, награжден орденом и медалями.

Творчество композитора навсегда вошло в золотой фонд советского музыкального искусства.

НА СНИМКЕ: И. О. Дунаевский.

(Фотехроника ТАСС).

НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

Курортное лечение детей

Курортное лечение детей как важный этап оздоровительных мероприятий приобретает в стране широкое признание.

Пятигорский научно-исследовательский институт курортологии и физиотерапии выпустил из печати сборник научных трудов под названием «Курортное лечение детей». В нем освещены основные принципы организации лечения детей на курортах страны. Рассказывается о методах курортного лече-

ния детей больных ревматизмом, бронхиальной астмой, больных с заболеваниями пищеварения, нервной системы, суставов, почек и кожи. В работах К. С. Тихомировой рассматриваются вопросы лечения ревматизма и бронхиальной астмы в Кисловодске.

С. МАРИЙСКИЙ.

Редактор

Г. БАЛМАКОВ.

Новости техники

ВМЕСТО ЛИНОТИПА — ФОТОАВТОМАТ

Типографии страны получают принципиально новую технику. На смену линотипам, горячему металлу и ременным передачам идут фотоавтоматы. Их серийный выпуск освоил Ленинградский завод «Полиграфмаш». Высокоточный аппарат, созданный заводскими конструкторами, выбрал в себя сто тысяч деталей и полупроводниковых элементов. Он в пять раз легче линотипа, позволяет вести набор намного быстрее, качество печати при этом значительно повышается. Один автомат позволит сбереечь в год три тонны цветных металлов, из которых отливались знаки и делались матрицы. В этой удивительной машине слились воедино достижения точной механики, оптики и электроники.

Фотоабор кардинально отличается от

горячего набора линотипа. У него совершенно иной принцип действия. Текст будущей книги «кодируется» на перфоленту, которая вставляется в считывающее устройство фотоавтомата. Очертания букв, всех типографских знаков нанесены на стеклянный диск, вращающийся с большой скоростью перед оптической системой. Когда в поле ее «зрения» оказывается буква или знак, аналогичный зашифрованному на перфоленте, включается лампа-вспышка, а изображение проецируется на фотопленку.

С фотооригинала диапозитива текст переносится на цинковую пластинку, с которой можно отпечатать на бумаге сотни тысяч копий.

Квалифицированная работница набирает текст на линотипе со скоростью 160—170 знаков в минуту. «С помощью первой модели фотонаборного автомата мы добились скорости 540 знаков в минуту, но не удовлетворились достигнутым и наметили вдвое увеличить его производительность, — сказал начальник конструкторского бюро завода доктор технических наук Г. С. Ершов. — Опытный образец во время испытаний развил скорость 1200 знаков в минуту. Серийное производство новой модели начнем в ближайшее время».

В. ВОРОШИЛОВ,

корр. ТАСС.

Ленинград.

КОЧУБЕЕВСКОЙ САНЭПИДСТАНЦИИ ТРЕБУЕТСЯ

химик-лаборант с высшим образованием, инструктор кабинета санитарного просвещения (фельдшер) и шофер. 2—1

КОЧУБЕЕВСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ плотников, каменщиков в стройбригаду и электромонтера в закрытый участок. 3—2

Контрольно-ревизионное управление Ставропольского крайпотребсоюза

ПРОВОДИТ РЕВИЗИЮ финансово-хозяйственной деятельности Кочубеевского райпо и его хозяйств, заготовкопторы, объединенного общепита, хлебокомбината. Просьба ко всем пайщикам и другим лицам сообщить ревизорам о недостатках в работе выше перечисленных организаций, дать свои предложения по улучшению.

Материалы и заявления принимаются в устной и письменной форме старшим ревизором Ставропольского крайпотребсоюза А. А. Полещук, руководителем бригады — в правлении райпо и заготовконторе, и старшим ревизором А. К. Борсенко — в конторе объединенного общепита, с 8 утра до 16 часов дня.

Организациям, являющимся поставщиками и покупателями, просьба произвести сверку расчетов до 15 февраля 1975 года. 2—1

ПМК-281 для строительства объектов в пос. Тоннельном, станции Барсуковской, хуторах Новая Деревня и Красная Деревня ТРЕБУЮТСЯ КАМЕНЩИКИ И ПЛОТНИКИ. 6—1

КОЧУБЕЕВСКОМУ АТП-2 «КРАЙКОЛХОЗСТРОЙ»

ТРЕБУЮТСЯ токари, сварщики, моторист-дизелист, автослесари, стропальщики, водители на «МАЗ-503», «МАЗ-504». 6—4

КОЧУБЕЕВСКОМУ ПОЛИГОНУ мостостроительного управления № 27 на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ газозлектросварщик и плотник-столяр. С повременной-премиальной оплатой труда. Полигон находится на территории Кочубеевского мехкарьера. 6—1

Коллектив Кочубеевского райисполкома выражает глубокое соболезнование председателю исполкома Новодеревенского сельского Совета Марии Ивановне Юрченко по поводу смерти ее матери

КИРЕЕВОЙ Ирины Трофимовны.

Коллектив работников Новодеревенского сельского Совета выражает соболезнование Марии Ивановне Юрченко по поводу смерти ее матери

КИРЕЕВОЙ Ирины Трофимовны.