

# ЗВЕЗДА ПРИКУБАНЬЯ

Орган Кочубеевского районного комитета КПСС, районного Совета депутатов трудящихся Ставропольского края

## XX Ставропольская партийная конференция

9—10 января в помещении краевого драматического театра имени М. Ю. Лермонтова проходила XX краевая партийная конференция. Ее открыл первый секретарь крайкома КПСС М. С. Горбачев.

Избирается президиум конференции. Затем был избран почетный президиум конференции в составе Политбюро ленинского Центрального Комитета Коммунистичес-

кой партии Советского Союза во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневим.

Делегаты заслушали и обсудили отчетный доклад крайкома КПСС, отчетный доклад ревизионной комиссии краевой партийной организации, доклад о проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

С отчетным докладом крайкома КПСС выступил первый секретарь крайкома партии М. С. Горбачев. С отчетным докладом ревизионной комиссии краевой партийной организации выступил председатель комиссии Н. В. Цогоев.

На вечернем заседании делегаты конференции заслушали доклад первого секретаря крайкома партии Н. И. Жез-

лова «О проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

Конференция избрала новые составы краевого комитета КПСС, ревизионной комиссии краевой партийной организации и делегатов на XXV съезд КПСС. Конференция завершилась исполнением партийного гимна «Интернационал».

## ПЛЕНУМ КРАЕВОГО КОМИТЕТА КПСС

Состоялся пленум краевого комитета КПСС, избранного на XX краевой партийной конференции, на котором рассмотрены организационные вопросы.

Первым секретарем и членом бюро краевого комитета КПСС избран М. С. Горбачев, вторым секретарем и членом бюро крайкома КПСС Н. И. Жезлов. Секретарями и членами бюро крайкома КПСС избраны В. И. Калашников, И. К. Лихота, К. Н. Никитин.

Членами бюро крайкома КПСС избраны также А. А. Инжиевский, В. А. Казначеев, В. С. Мураховский, Н. Ф. Никулин, Е. И. Савельев, И. Т. Таранов. Кандидатами в члены бюро крайкома КПСС избраны В. И. Жигалов, В. И. Михайленко, А. Л. Попутко.

Пленум утвердил заведующих отделами: организационно-партийной работы — А. А. Инжиевского, пропаганды и агитации — А. А. Коробейникова,

науки и учебных заведений — Б. В. Смирнова, промышленно-транспортным — И. С. Брагина, легкой, пищевой промышленности и торговли — Т. Г. Чуйко, строительства — А. А. Жукова, сельскохозяйственным — Б. М. Володина, административных органов — А. П. Распопова, культуры — А. В. Меренкову, общим — П. Б. Юдина, финансово-хозяйственным — А. В. Шишкова.

Председателем партийной комиссии при крайкоме КПСС утвержден Т. И. Мищенко.

Редактором газеты «Ставропольская правда» утвержден А. Л. Попутко, редактором газеты «Кавказская здравница» — В. Н. Алферов.

В работе пленума приняли участие заместитель заведующего сектором отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС К. Н. Могильниченко, задующий сектором сельскохозяйственного отдела ЦК КПСС А. П. Попов.

## ЗАСЕДАНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ КРАЕВОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Состоялось заседание ревизионной комиссии краевой организации

КПСС, избранной на XX краевой партийной конференции. Председателем

комиссии избран Н. В. Цогоев, заместителем председателя ревизион-

ной комиссии — Т. Н. Прийма.

## Слет хлеборобов Дона



В Зернограде состоялся областной слет хлеборобов Дона. Участники слета от имени всех земледельцев Ростовской области приняли высокое социалистическое обязательство получить в первом году десятой пятилетки за счет более эффективного использования земли, техники, удобрений с каждого из 3650 тысяч гектаров по 22—23 центнера зерна, собрать 8 миллионов тонн донского хлеба.

НА СНИМКЕ: участники слета Герои Социалистического Труда (слева направо) — комбайнер колхоза «Путь Ленина» Н. Переверзева, комбайнер совхоза «Московский» Н. Бочкарев, звеньевая кукурузоводов совхоза «Золотаревский» Р. Горожаева и комбайнер совхоза «Степной» В. Рыбальченко.

Фото В. Турбина. (Фотохроника ТАСС).

## НЕ СНИЖАЯ ТЕМПА

Одним из первых в районе в минувшем году выполнил пятилетку по поставкам молока государству коллектив второй молочно-товарной фермы колхоза «Полярная звезда». Сейчас суточные удои молока от коровы здесь превышают 8 килограммов.

Передовые доярки Ранса Лытарь и Матрена Мищенко получают до 10 килограммов молока от коровы. А лиди-

рует доярка первой фермы Ранса Захарова. Ее показатель 11,5 килограмма молока от коровы. Колхоз ежедневно отправляет государству более 33 центнеров молока. Рацион кормления животных намного беднее прошлогоднего. Учитывая это обстоятельство, доярки и скотники бережно расходуют корма, улучшилась их подготовка к скармливанию. Работники ферм идут к XXV съезду партии с боевым настроем.

Н. АНОШКО,

секретарь парткома колхоза «Полярная звезда».

## С БОЛЬШИМ СТАРАНИЕМ

Минувший год коллектив первого производственного участка Кочубеевского комбината хлебопродуктов завершил с перевыполнением производственных заданий. Комплексный план грузооборота им выполнен на 103, а по производительности труда — на 105 процентов. С большим старанием работают на участке Ксения Антоновна Лисицкая, Нина Ивановна Харченко, Зинаида Ива-

новна Немирович и другие.

А недавно на собрании коллектива этого производственного участка прошло обсуждение проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». С докладом на нем выступил заместитель секретаря парторганизации комбината С. Г. Пивень. В прениях приняли участие мастера В. Н. Фалько, В. Д. Иващенко, рабочий В. Я. Шевченко и другие.

Е. ФУГА,  
экономист.



Доярки третьей молочно-товарной фермы колхоза имени Ленина А. М. Пампурина, М. Ф. Русинова и А. П. Ключкина в минувшем году от каждой коровы своей группы надонили по 2569 килограммов молока при обязательстве 2500.  
НА СНИМКЕ: А. М. Пампурина, М. Ф. Русинова.

## Первому году десятой пятилетки — высокие темпы

Социалистические обязательства коллектива завода «Автоспецоборудование»

Осуществляя выполнение решений XXIV съезда КПСС, советский народ под руководством ленинской партии сделал новый крупный шаг по пути коммунистического строительства. Коллектив завода, включившись во всенародное социалистическое соревнование по досрочному завершению плановых заданий девятой пятилетки, также успешно справился с поставленной задачей. Пятилетний план по реализации продукции был выполнен 18 декабря.

Вместе со всем советским народом коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих нашего предприятия, готовя достойную встречу XXV съезду КПСС, принимает следующие обязательства по досрочному выполнению первого года десятой пятилетки:

выполнить утвержденный план производства по всем технико-экономическим показателям к 29 декабря 1976 года, выпустить сверх плана и реализовать продукции на 15 тысяч рублей, в том числе стандов Р-207 — 21, солидолонагнетателей 1127/3306 — 8, станков 2470 — 8 штук; получить прибыли сверх плана 2 тысячи рублей, снизить себестоимость продукции на 0,5 процента против плановой, от внедрения рационализаторских и

предложений в производство получить 25 тысяч рублей условной годовой экономии; сэкономить черных металлов в течение года 20 тонн;

вести в эксплуатацию участки центробежного литья и обработки гильз.

Оказать шефскую помощь колхозам и совхозам чугунным литьем и в проведении сельскохозяйственных работ на сумму 5 тысяч рублей, в том числе поставить солидолонагнетателей 390М — 10, 1127/3306 — 3, пистолетов раздаточных С-311М — 60, плунжерных пар к солидолонагнетателям 390М — 60 штук.

По всем пунктам настоящего обязательства вызываем на социалистическое соревнование коллектив Грозненского ОЭЗ «Автоспецоборудование».

По поручению собрания подписали: П. ГОНЧАРЕНКО — директор завода, А. КАРНУКОВ — секретарь партбюро, А. ЛУКАШКИНА — председатель завкома, Л. СКАРГА — секретарь комитета комсомола, А. РОЖКОВ — мастер механического участка, М. ДМИТРЕНКО — токарь пистолетного участка, М. КВАШИН — электросварщик, П. МИХАЙЛИЧЕНКО — кузнец, А. МОРОЗОВА — формовщица, Л. МАРИНИНА — фрезеровщица, И. БАШУН — токарь.

# Партийная жизнь ВОСПИТЫВАТЬ ИДЕЙНО УБЕЖДЕННЫХ

Общеизвестно, что формирование личности, ее взглядов, убеждений, привычек складывается в школе. Учитывая это, партийная организация, весь наш педагогический коллектив прилагают большие усилия к воспитанию у учащихся высоких нравственных качеств, идейной зрелости, трудолюбия. Обучение и воспитание учащихся ведется на идеях, примере жизни и деятельности В. И. Ленина, революционных, боевых и трудовых традициях.

Это находит свое отражение в повестках партийных собраний, в практических делах педагогического коллектива. С высокой активностью прошли собрания, на которых обсуждались такие вопросы, как «Воспитание на великом ленинском примере на уроках и во внеурочное время», «Состояние внеклассных занятий с учащимися 4—7 классов по изучению жизни и деятельности В. И. Ленина, ленинских заветов молодежи».

Учащиеся начальных классов с ленинской темой знакомятся на уроках классного и внеклассного чтения. А для школьников 4—6 классов настольной стала книга «Страницы великой жизни». Семиклассники занимаются в кружках «Наш Ленинский комсомол» и «Закон комсомольской жизни». Старшеклассники изучают биографию В. И. Ленина по специальной программе.

Особое внимание партийная организация обращает на изучение общественно-политических дисциплин. Именно с их помощью закладывается фундамент коммунистического мировоззрения учащихся. На днях у нас состоялось открытое партийное собрание по вопросу «Идейно-политическое воспитание на уроках истории и литературы». В школе плодотворную ра-

боту ведет учительница русского языка и литературы К. А. Потемкина. В доступной форме она использует произведения В. И. Ленина, документы партии для приобщения учащихся к ленинскому пониманию роли русского языка, глубокого усвоения им ленинских принципов коммунистической партийности и народности литературы.

Партийная организация постоянно осуществляет руководство комсомольской и пионерской организациями. Коммунисты принимают непосредственное участие в работе всех секторов комитета комсомола. Систематически бьются на занятиях кружков. К сожалению, одним из недостатков в нашей работе является слабый рост комсомольской организации. В 9—10 классах одна четвертая часть не принята в ряды ВЛКСМ, а в восьмых классах — почти половина. В связи с этим нами определены меры для устранения этих недостатков.

Важное звено в воспитании — изучение материалов XXIV съезда партии, Пленумов ЦК КПСС, выступлений Л. И. Брежнева по актуальным вопросам коммунистического строительства, внешней политики нашего государства. Мы хорошо понимаем, что цель будет достигнута в том случае, если имеющиеся в арсенале формы и методы воспитания будут использоваться в комплексе. К этому наш педагогический коллектив и стремится. Воспитание гармоничного и всесторонне развитого молодого человека требует равного внимания к постановке общего образования, идейно-политического, эстетического, физического и трудового воспитания.

**Н. КАПУСТЬЯНОВ,**  
секретарь парторганизации Веселовской средней школы.

## Советское строительство

**ЗА** ПОСЛЕДНИЕ годы село Кочубеевское значительно выросло численно, в нем появились новые промышленные предприятия. А многие из тех, что уже были, расширились, укрепили свою материальную базу. Обновление заметно повсюду, начиная с центральной улицы имени Октябрьской революции, и кончая новостройками на окраинах. Есть в этом доля труда, энтузиазма и энергии народных избранников нашего сельского Совета. Депутаты активно вторгаются во все сферы жизни, проводя большую работу по благоустройству села, улучшению социально-бытового обслуживания населения.

Например, в конце прошлого года на сессии был заслушан вопрос о состоянии и мерах по дальнейшему улучшению торговли и общественного питания в селе Кочубеевском. По этому вопросу депутатам доложили директор районного розничного торгового объединения И. Е. Куревлев и директор общепита К. П. Берда. А с содокладом выступила председатель постоянной комиссии по торговле и общественному питанию Г. Н. Фенева.

Сессия отметила, что в сфере торговли и общественного питания произошли заметные сдвиги в лучшую сторону.

Так, в частности, все магазины и предприятия общественного питания работают по новым, прогрессивным формам торговли. Повысилась культура обслуживания населения. До минимума сократились жалобы на обмер, обчет, грубость работников прилавка. В магазинах и столовых стал более устойчивым ассортимент товаров, в том числе хлеба и хлебобулочных изделий. Внедрена и совершенствуется централизованная доставка товаров в

ти ускоряет сближение условий городской и деревенской жизни. И депутаты прилагают усилия, чтобы ее улучшить. Ведь от этого часто в прямой зависимости находится настроение человека, его успехи на производстве.

Вместе с тем для каждого депутата первейшим долгом является выполнение наказов избирателей. Наш Совет настойчиво добивается активного участия предприятий и организаций в выполнении наказов, привлечении их средств

Фабричной. А беспорядки их глубокая траншея, где должна была лечь линия газопровода, и бесчисленные обещания ее засыпать. И этот наказ выполнен. Уже в этом году жители райцентра получат больше удобств с открытием нового автобусного маршрута по улицам Торговой—Вольной — Восточной — Кубанской, далее по Набережной, Пролетарской, Партизанской, Титова и замкнется кольцо снова на улице Торговой. Пользуясь случаем, хотелось бы сказать и о том, что есть в селе руководители предприятий, которые с пониманием относятся к нуждам Совета и оказывают всяческую помощь. В их числе, в первую очередь, руководители мехкарьерера, Октябрьского ремзавода, АТП-2. Их помощь в благоустройстве райцентра сказывается ощутимо.

Всего на второй сессии, которая состоялась в августе прошлого года, было принято к исполнению и утверждено 24 наказа. Прошло немногим более полугода и можно подвести некоторый итог. У нас выполнено 9 наказов и находятся в стадии выполнения 6. При их утверждении мы определяли сроки и ответственных за исполнение. Теперь осуществляем постоянный контроль.

Быть депутатом почетно, но и ответственно. Народные избранники Кочубеевского сельского Совета понимают, к чему обязывает их доверие избирателей, и повседневными практическими делами стараются оправдать это доверие с честью.

**Н. САПЕЛЬНИКОВ,**  
председатель исполкома Кочубеевского сельского Совета.

# ВЫПОЛНЯЯ НАКАЗЫ

розничную сеть.

Перемены к лучшему радуют. Однако успокаиваться еще преждевременно. И депутаты наряду с положительным, выявили ряд серьезных недостатков, которые торгующие организации обязаны устранить.

Не осталось без внимания народных избранников и состояние бытового обслуживания тружеников села. Исполком, в свою очередь, вынес этот вопрос на свое заседание. Обращение к сфере услуг закономерно, ибо ее разви-

на социально-бытовые мероприятия. Пример рядом. Наш депутат П. И. Юрченко работает шофером в колхозе имени Октябрьской революции. Избиратели дали ему наказ: благоустроить колхозные гаражи и обогревом в зимний период. Депутат проявил со своей стороны инициативу, а колхоз выделил средства, в результате в автогараже проведен ремонт и смонтировано отопление.

В срок исполнила наказ избирателей депутат Л. С. Петунина. Для шофера комната отдыха — первое дело. Но долгое время такая комната на автотранспортном предприятии № 2 отсутствовала. Сейчас, как доложила на исполкоме Л. С. Петунина, положение исправлено, помещение выделено и оборудовано мебелью, настольными играми, наглядной агитацией.

Спокойно чувствуют себя и жители улицы

На 120—130 процентов выполняет производственные задания токарь механического участка Октябрьского ремзавода Анатолий Кочнев. Освоить эту специальность юноше помогла Надежда Ивановна Болотских, депутат районного Совета депутатов трудящихся, ударник девятой пятилетки, сама выполняющая задания в среднем на 140 процентов. Следуя советам наставницы, Анатолий хорошо изучил станок и сейчас уверенно выполняет заказы.

НА СНИМКЕ: Н. И. Болотских и А. Кочнев.

Фото П. Брызгуна.



«Расширить практику полносборного строительства и монтажа зданий и сооружений из объемных пространственных конструкций» (Из проекта ЦК КПСС к XXV съезду).

## Поиск

Вы знаете, как делают крышу, скажем, для животноводческих помещений? Бетонные перекрытия, изготовленные на комбинате производственных предприятий, привозят на стройку, устанавливают на колоннах. Затем сверху насыпается утеплитель, который покрывают защитной оболочкой, для чего применяется обычно асфальт. Укатывается он вручную: каток ведь на крышу не загонишь.

Хлопотно? Очень. Кроме того, — огромная зависимость от погодных условий. Во время дождя или снега крышу не утеплишь: в нашей местности в качестве утеплителя используется, как правило, керамзит, который, намочнув, для употребления уже не годится. Так что крышу вообще не очень-то установишь. Есть и еще одна сложность, с которой волей-неволей приходится считаться. Людей на селе не хватает, тем более остра нехватка строителей. При увеличении их количества уменьшается количество занятых в сельскохозяйственном производстве. Да и стоимость

объекта в этом случае очень велика.

Об этом уже давно думали энтузиасты с КПП. С выпуска 6-метровой оболочки, используемой в качестве основания крыши, наборной, перешли на производство 18-метровой, цельной. Но и это не удовлетворяло: ведь и эта оболочка — лишь несущая часть крыши.

Новый прилив энергии и творческой инициативы вызвал проект ЦК КПСС к XXV съезду партии. Особенно заинтересовали строителей строки проекта, в которых говорится о необходимости более широкого применения в строительстве пространственных конструкций, эффективных железобетонных конструкций из высокопрочных и легких бетонов.

Опыт производства объемных пространственных конструкций в стране уже имеется. Но он еще очень незначителен, в строительстве же сельском совсем мал. Директор КПП В. И. Боженко побывал в Кневе, кое-что увиденное его заинтересовало, но нужно было свое, отличное от других. Вернувшись, рассказал об увиденном заводским умельцам, испыты-

вавшим в то время вакуум-пресс для изготовления объемных элементов, применяемых на строительстве комбикормовых заводов — И. В. Докалюку, Ф. А. Бовану, А. П. Гладских и другим рационализаторам. Вместе стали думать о будущем, прикидывать возможные варианты удешевления и упрощения сельского строительства.

Сейчас выход уже найден. Хотя и находится еще новая модель в стадии разработки, на КПП намерены приступить к ее производству уже весной. Строители решили делать крышу... полностью на заводе.

Дело в том, что бетон и керамзитобетон «созревают» примерно при одной температуре. Исходя из этого, и было решено изготавливать монолитные, не требующие дополнительных доработок на объекте, крыши. Таким образом, снижались не только сроки строительства, но и сокращалась его стоимость, исчезала зависимость от погоды: цельную, собранную на заводе крышу можно устанавливать в любых условиях.

Новая оболочка, как предусматривается, будет гиперболической формы, так сказать, двояковыпуклой, с единым несущим килем. За счет кривизны конструкция значительно уменьшится ее вес: если сейчас вес выпускаемой 18-метровой оболочки составляет 8 тонн,

## За строкой проекта

то новая — длиной 22—24 метра — будет весить 13,5—14 тонн.

Толщина новой плиты составит всего около семи сантиметров, тогда как толщина производимой ныне — 12—14. Это в свою очередь значительно снизит расход материалов, а следовательно, и себестоимость. Кроме того, при строительстве животноводческих помещений с новой крышей не потребуются колонны, балки, прогоны и т. д. — вместо пяти элементов потребуется всего один.

Киль — несущая часть новой оболочки, вызывает пространственное воображение, и здание с новой крышей будет казаться значительно красивее и выше строящихся сейчас, хотя в действительности его «рост» уменьшится примерно на метр.

В качестве утеплителя будет использоваться керамзит, намертво «спаиваемый» с бетоном — местный материал, производимый в Ипатово. Однако полностью нового утеплителя — более надежного, дешевого, продолжают.

Строители КПП на верном пути, и в успехе их дерзаний можно не сомневаться.

Ю. ГУРИН.

## Наши интервью

**В** КОНЦЕ декабря завершающего года девятой пятилетки в рисосовхозе «Восход» начались занятия на курсах механизаторов. Немало знатных трактористов и комбайнеров, обучавшихся когда-то здесь, с благодарностью вспоминают своих наставников, бескорыстно передавших курсантам свои знания и опыт. Тепло отзываются они о дирекции, партийной и профсоюзной организации хозяйства, проявляющих неустанный заботу о воспитании новых механизаторских кадров. Каждый выпуск молодых механизаторов — значительное событие в жизни тружеников совхоза.

До выпускного дня еще много времени. И все же мы отправились в первое отделение совхоза, где обучаются курсанты, и застали их во время занятий. Заместитель директора совхоза по газовому хозяйству Николай Григорьевич Петушков рассказывал обучающимся об устройстве и эксплуатации тракторов. По профессии он механик. Закончив в 1969 году Кавказский совхоз-техникум, был призван в ряды Советской Армии на действительную военную службу. После увольнения в запас стал работать в совхозе «Восход», где молодому специалисту доверили обучение молодежи профессии механизаторов.

— В группе будущих трактористов обучается 18 девушек и ребят, причем, количество девушек составляет треть группы, — говорит Николай Григорьевич, — отрадно, что большинство обучающихся сейчас на курсах люди с выработанными убеждениями, всерьез решившие посвятить себя работе с техникой. А значит, многие из них станут сменой механизаторов в работе на полях нашего хозяйства.

Курсантам не был объявлен перерыв, и, пока фотокорреспондент фотографировал притихшую аудиторию, я попросил самого юного из присутствующих, Виктора Широченко, закончившего в прошлом году Барсуковскую школу, рассказать о том, что привело его на механизаторские курсы.

— Мой отец работает в строительном участке совхоза и привить мне любовь к технике, естественно, не мог. Но однажды он купил мне самый настоящий мопед, о приобретении которого я мечтал с раннего детства. Вот тогда-то мной и были забыты все прежние увлечения. Собираю и разбираю, даже без надоб-

ности, двигатель мопеда, его самые замысловатые узлы стало для меня потребностью. Незаметно для себя я так увлекся техникой, что, когда предложили выучиться на тракториста, с радостью согласился.

— А кто из твоих, Виктор, одноклассников, так же, как и ты, решил стать механизатором?

— Пока никто. Но, я в этом уверен, со временем, некоторые из моих товарищей по классу поймут, насколько значительна на селе фигура механизатора. Я это понял давно.

— Какие из изученных тем тебе больше всего нравятся?

— Может быть, оттого, что я очень увлечен техникой, а может — потому, что я еще так мало знаю, не могу выделить никакую из тем. Мне нравится все. В каждой детали, в каждом узле находишь что-нибудь для тебя новое.

— И последний вопрос. Какие работы механизатора тебя, Виктор, больше всего привлекают?

— Я вырос в сельской местности и

## Важнее нет профессии

видел работу механизаторов на самых разных участках: и в поле, и на ферме. Считаю, что все из этих работ главные. Для настоящего механизатора, как я считаю, не может быть разделения работ на плохие и хорошие. Главное, чтобы участвовал в них как механизатор, то есть был на своем месте.

Валентин Крыпачов — один из самых зрелых по возрасту курсантов. Работал он и строителем, и скотником, и прицепщиком. Думается, что читателям интересно узнать, почему он остановил свой выбор на профессии механизатора.

— Все профессии, которыми я овладел в разное время, — объясняет Валентин, — не удовлетворяли меня. Механизатор даже на ферме — фигура сама по себе главная. Работал я прицепщиком, но это все равно, что быть подручным у механизатора. Может быть, это плохо, что у меня такая тяга к самостоятельности, но тогда, став механизатором, я найду, как мне кажется,



свое место в рабочем коллективе. А это, как я понял из слов Виктора Широченко, самое главное для человека. Да и работы у механизатора всегда хватает.

— Как и Виктор Широченко, — говорит курсантка Тамара Шиманович, — я закончила среднюю школу в 1975 году. У меня не было такого, как у Виктора, увлечения техникой. Просто, ни одна из тех профессий, которые принято считать женскими, мне не нравятся. Скучно, на мой взгляд, изо дня в день делать одну и ту же работу: ходить на доение, сортировать ли семена или греметь костяшками счетов. Если сейчас профессия механизатора — одна из основных в сельском хозяйстве, то в будущем она должна приобрести еще большее значение. Разве что машины изменятся. Но ведь на машинах и в дальнейшем придется работать нам, людям!..

— Извини, Тамара, но легко ли тебе

постигать основы профессии механизатора, и, самое главное, не боишься ли ты тех трудностей, которые, наверняка, встретятся тебе в работе?

— Заниматься на курсах механизаторов мне интересно, и, что скрывать, нетрудно. Выбирая себе эту профессию, я знала, что будет нелегко. Выходит, что к трудностям морально подготовлена. А физические нагрузки на механизаторов с развитием техники становятся все легче и легче. Думаю, что с новой работой справлюсь. В нашем районе женщин среди механизаторов немало. Так почему же я должна оказаться слабее их?

В марте нынешние курсанты вольются пополнением в составы механизированных звеньев и бригад. Произойдет первая проба сил. Каждый почувствует радость первой борозды, первого вспаханного ими гектара. Как знать, может быть, совсем скоро многие из них станут героями труда, инициаторами и зачинателями передовых движений в труде. И, рассказывая об орденоносце, мы вспомним, что впервые встретили его (или ее) на рубеже двух пятилеток совсем еще неопытным курсантом.

Г. КОЛЕСНИКОВ.

Фото П. Брызгуна.

## ПЕРЕД ЧАБАНСКОЙ СТРАДОЙ

Овцеводы колхоза «Казьминский» с хорошими результатами завершили девятую пятилетку. Успешным для них был минувший год. Многие чабанские бригады досрочно выполнили социалистические обязательства по производству шерсти и приплоду молодняка.

В сложных погодных условиях пришлось колхозникам заготавливать корма. На зиму у каж-

дой кошары был заложен силос, в необходимом количестве подвезено сена и соломы. Стойловый период начался организованно.

Еще осенью здесь подготовлено шесть маточных отар к зимнему ягнению. В ближайшее время начнется расплодная кампания. Как встречают ее овцеводы? С таким намерением группа народных контролеров во главе с ее

председателем Н. И. Маглатовым провела рейд по кошарам. Народных дозорных интересовало: подготовка тепляков, инвентаря, сохранность поголовья, использование кормов.

Результаты проверки стали предметом делового разговора на состоявшемся после общего собрания овцеводов. Высокую оценку подготовки к зимнему ягнению получили чабанские бригады Бориса Семено-

вича Пляшко, Михаила Алексеевича Беловолова, Михаила Дмитриевича Гречкина. В их отарах нет случаев падежа овец, по-хозяйски расходуются корма.

В заключение собрания овцеводы были приглашены на «Голубой огонек». Передовым чабанам в торжественной обстановке были повязаны ленты победителей социалистического соревнования. Здесь же были приняты социалистические обязательства на первый год десятой пятилетки.

М. ПЕТРОВ.

## КАЖДЫЙ ДЕНЬ ПОЛТОРЫ НОРМЫ

Славными делами ознаменовали завершающий год девятой пятилетки труженики ремонтных мастерских колхоза имени Ленина. Успешно выполнив план четвертого квартала, ремонтники отремонтировали сверх задания пять тракторов. Большое внимание уделяют в коллективе качеству ремонта. Высоким качеством отличается работа слесарей по ремонту двигателей Михаила Матвеевича Кожушко и Ивана Ивановича Бетхера. Оба они, работая по одному наряду, доводят дневную выработку до 150 процентов. Столько же — полторы нормы в день, выполняет токарь Анатолий Иванович Пу- тинин.

Говоря о передовиках мастерских, хочется от-

метить хорошую работу и механизаторов, занятых на ремонте. Добросовестно трудятся трактористы первого производственного участка Алексей Маркианович Лемешко и Иван Федорович Титов. В очень короткий срок, даже на удивление нам, ремонтникам, отремонтировал свой трактор механизатор второго участка Владимир Петрович Полудянов. Словно соревнуясь между собой, высоких результатов в работе добиваются на ремонтном участке «МТЗ-50» братья Кононенко — Андрей Пантелеевич и Прокофий Пантелеевич из производственного участка № 3.

В. ПЕПЧУК,  
заведующий МТМ  
колхоза.

## РУБЕЖИ ОВЦЕВОДОВ

дние 758 тонн шерсти, 1481 тонну мяса. Только в завершающем году девятой пятилетки страна получила от нашего хозяйства 160 тонн шерсти и 325 тонн мяса.

С большим воодушевлением восприняли жи-

вотноводы хозяйства проект ЦК КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». Увеличение овцепоголовья и повышение продуктивности животных стало их основной задачей на но-

вое пятилетие. В 1976 году государственным планом предусмотрено сдать государству 163 тонны шерсти и 300 тонн мяса. Нет сомнения, что с этой задачей наши труженики справятся успешно.

Д. ЛОПАТИН,  
главный экономист  
племовцесовхоза «Ро-  
дина».

## «МЕНЮ» СОСТАВЛЯЕТ ЭВМ



Автоматизированная система управления приготовлением и расходованием кормов выдает рецепты сбалансированных кормов для пятидесяти животноводческих комплексов и молочных ферм Рязанской области. Она начала действовать при вычислительном центре областного управления сельского хозяйства. ЭВМ взяла на себя составление рационов для скота из силоса, соломы, сена, травяной муки, фуража. Кроме того, рассчитывается потребность в микро- и макроэлементах, минеральных и белковых добавках.

НА СНИМКЕ: в вычислительном центре управления сельского хозяйства идет расчет рецептов сбалансированных кормов для хозяйств области.

Фото Ю. Дьяконова, (Фотохроника ТАСС).

## В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА

В социалистических обязательствах, посвященных предстоящему XXV съезду КПСС и принятых на собрании коллектива механических мастерских совхоза «Беломенетский», ремонтники обязались вернуть в строй к началу работы съезда сорок два трактора. Обязательства свои они успешно выполняют. На четыре трактора больше плана было отремонтировано в четвертом квартале прошлого года, четыре трактора отремонтировано уже в новом году. Большой вклад в дела

коллектива вносят мастера-наладчики Николай Петрович Будко и Дмитрий Иванович Бондаренко, выполняющие дневные задания на 140—150 процентов. Однако самой высокой производительности труда добился моторист Василий Иванович Приблуда, дневной показатель работы которого равен 160 процентам.

Ремонт техники в мастерских ведется прогрессивным бригадно-узловым методом.

П. СЕМЕНЮТА,  
заведующий мастерскими.



## Офицер милиции

Рассказы о происшествиях, о раскрытии преступлений почти неизменно начинаются с тревожного телефонного звонка, раздавшегося (чаще в ночное время) в дежурной части отделения милиции. Я позволю себе несколько отступить от этой традиции и начать с рассказа о человеке, лишь коротко упомянув затем о звонке.

Лейтенант Макаренко работает в нашем отделе стал лишь в октябре прошлого года — после успешного окончания милициской школы. Когда он впервые появился у нас, все невольно обратили внимание на его бравую выправку, подтянутость и стройность. Впрочем, выправкой в милиции не удивишь, куда больше удивлялись все, замечая на груди лейтенанта медаль «За боевые заслуги». Откуда она у него, такого молодого, только что закончившего школу?

Здесь-то и проявилась еще одна черта Макаренко — скромность, уди-

вительная прямо-таки скромность, едва ли не до застенчивости доходящая. На все вопросы он отвечал, что получил медаль, проходя службу в рядах Советской Армии. И больше ничего, ни подробностей, ни намеков. Казалось, он даже сердился немного, когда у него пытались допытаться, за что ему такая честь и слава.

Всего несколько месяцев работает вместе с нами инспектор уголовного розыска Иван Иванович Макаренко. Но и за это время у него уже появилось среди наших сотрудников столько друзей, что даже поражаешься его общительности, умению сходить с людьми, быть настоящим другом. Офицер милиции, он честен и принципиален, а его деловые, профессиональные качества вызывают добрую зависть у всех, кто его знает.

А теперь о звонке в дежурную часть. Он раздался первого января нового года, когда все советские труженики от-

дыхали после встречи праздника. Звонили из Надзорного — в местном магазине совершена кража. Кража в особенно крупных размерах. Расследовать ее отправился лейтенант Макаренко.

Не будем вдаваться в подробности расследования, методы у каждого свои. Скажем сразу о результатах: уже пятого января совершивший кражу был задержан, а деньги возвращены государству. Раскрыл это с помощью участкового инспектора Николая Васильевича Баранова наш новый молодой коллега лейтенант Макаренко. Не зная праздников и отдыха, в любое время дня и ночи, по первому сигналу готовы броситься на поиски преступника такие, как Иван Иванович. И они делают все возможное для того, чтобы труд и отдых советских людей был мирным и спокойным.

А. ГУБЕНКО,  
зам. начальника ОВД  
по политчасти.

## Два инспектора

Работников, зарекомендовавших себя с самой лучшей стороны, в Кочубеевском районном отделе внутренних дел немало. Это понятно: на службу в милицию идут люди стойкие и идейно закаленные, мужественные и дисциплинированные.

Среди них можно назвать старшего лейтенанта Алексея Алексеевича Жигайлова. Участковый инспектор Новодеревенского сельского Совета, он проводит большую профилактическую работу с подростками, и процент правонарушений на территории этого сельсовета один из самых низких.

Отлично налажена работа по предупреждению правонарушений и в Балахоновском сельском Совете, где участковым инспектором Тимофей Петрович Калмыков, младший лейтенант. Став после службы в армии офицером запаса, в 1974 году он пришел в милицию. Понял, что это как раз та работа, которая по душе, что здесь он принесет наибольшую пользу. Недавно обоим им за отличное исполнение своих обязанностей объявлена благодарность начальника отдела.

Г. ИВАНОВ.

## НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

# Трудовой договор — не формальность

Уже при первом разговоре человека, поступающего на работу, с администрацией предприятия речь идет о квалификации, условиях труда, заработной плате. Результатом этой беседы становится согласие одной стороны выполнять конкретную работу и подчиняться внутреннему трудовому распорядку, а другая сторона берет обязательство выплачивать заработную плату, выделить станок или верстак, инструменты и т. д. Такое соглашение на языке юристов называется трудовым договором.

Его значение чрезвычайно важно для каждого работника. Ибо таким образом гарантируется предоставление трудящемуся именно той работы, о которой шла речь во время переговоров с администрацией. Последующие существенные изменения условий труда допускаются только с согласия работника. Статья 24 КЗоТ РСФСР запрещает администрации требовать от рабочего или служащего выполнения работы, не обусловленной трудовой договором. Лишь иногда такие действия правомерны. Возможен, например, перевод работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в случае производственной необходимости. Но и при таких чрезвычайных обстоятельствах оплата труда не должна быть ниже среднего заработка по прежней работе.

Трудовой договор, согласно статье 18 КЗоТ РСФСР, может быть заключен в устной или письменной форме. На практике чаще всего придерживаются первой.

Только в некоторых случаях обязательна письменная форма. Например, она должна соблюдаться при организованном наборе рабочих и служащих.

Законодательство определяет сроки трудовых договоров. Они могут заключаться на неопределенный срок, на срок до трех лет, на время выполнения определенной работы. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации организации. Он объявляется работнику под расписку.

Такой порядок не всегда соблюдается. Поэтому заметим, что фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора. Так записано в законе. Об этом было сказано и дирекцией одного из совхозов Владимирской области в суде, где разговор состоялся как следствие иска Симкина к совхозу. Симкин проработал шофером три дня, но неожиданно его отстранили от работы. Дирекция решила взять на работу Анолова, работавшего на доверенной Симкину автомашине до увольнения. Так как прием на работу Симкина не был оформлен надлежащим образом, ему предложили уйти «просто так», без всяких расчетов. Он отказался. Конфликт дошел до суда. Суд поддержал Симкина. Ссылка дирекции совхоза на то, что Симкин не был оформлен на работу приказом, никакого правового значения не имела.

Могут ли меняться условия трудового договора? Да, могут. Из-за этого иногда возникают разногласия между работником и администра-

цией. Вот, например, так было и в случае с Голубчиковым. С марта 1973 года он работал в составе комплексной бригады в карьере одного из комбинатов Магаданской области помощником машиниста экскаватора. В сентябре прошлого года его перевели на работу в другую смену. Выражая несогласие с таким распоряжением, Голубчиков несколько дней не выходил на работу. Администрация пригнала к крайней мере — уволила его за прогул без уважительных причин.

На вопрос «Кто прав?», как часто бывает, ответил суд: администрация поступила правильно. Доводы Голубчикова о том, что распоряжение администрации, установившей по согласованию с ФЗМК для некоторых категорий рабочих карьера односменную работу, незаконно, были ошибочны. Четвертым пунктом Типовых правил внутреннего трудового распорядка решение вопросов, связанных с режимом рабочего времени, относится к компетенции администрации и местных комитетов профсоюзов. Значит, администрация, устанавливая новый режим работы, действовала в рамках закона. Поэтому неявка Голубчикова на работу из-за несогласия с новым режимом рабочего времени правильно оценена как прогул.

Заканчивая консультацию, отметим, что трудовой договор не формальность. Его соблюдение — основа нормального труда каждого работника.

В. МАКСИМОВ,

юрист.

(ТАСС).

Редактор Г. БАЛМАКОВ

## К сведению руководителей СОБЛЮДАТЬ ПАСПОРТНЫЙ РЕЖИМ

Огромная ответственность лежит на лицах, занимающихся пропиской и приемом граждан на работу. Прием на работу производится только при наличии паспорта, а вновь прибывший на постоянное жительство должен быть прописан в трехдневный срок. Выезжающие из района на срок до 45 суток и не имеющие паспортов граждане, обязаны иметь справку с фотографией, в которой указывается срок и цель выезда.

Нарушение паспортного режима, прием на работу граждан, не имеющих паспортов, совершенно недопустимы. К чему это может привести, показывают примеры из жизни нашего района. В совхозе «Кочубеевский» на работу был принят Н. Н. Остроухов, не имевший паспорта.

Проработав два месяца, он выехал в неизвестном направлении, оставив задолженность в 1200 рублей. Здесь же был принят на работу нигде не прописанный Т. М. Теряев, который, как выяснилось позже, в течение двух лет скрывался от уплаты алиментов.

Подобные случаи произошли в колхозе имени Балахонова, совхозе «Невинномысский», в объединенном общепите и ряде других хозяйств. Хотелось бы напомнить руководителям хозяйств и предприятий, лицам, ответственным за прописку, что соблюдение положений паспортной системы — их долг и обязанность, что нарушения паспортного режима могут иметь тяжелые последствия.

О. МОРОЗКИНА,  
начальник паспортного стола.

## Спрашивают — отвечаем КАК ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ТРУДОВОЙ СТАЖ

«Дорогая редакция! Работают я на Ивановском пенькозаводе 1 год и 2 месяца. До этого работал электросварщиком в центральных ремонтных мастерских колхоза имени Чапаева. Перерыв в работе составил 15 дней. Общий же трудовой стаж у меня 14 лет.

Недавно я заболел. Однако по больничному мне выплатили лишь 50 процентов среднего заработка, мотивируя это тем, что в моем рабочем стаже есть перерыв, так как я работал в колхозе. При поступлении же в ЦРМ мне говорили, что работа электросварщиком в колхозе засчитывается в непрерывный рабочий стаж. Прошу мне объяснить, кто же все-таки прав?». С таким письмом в редакцию обратился жи-

тель хутора Андреевского В. Ф. Ткачук.

Уважаемый Валерий Федорович! Работа в колхозе засчитывается в непрерывный рабочий стаж в случае, если человек работает по найму и при поступлении заключает с колхозом договор, как это обычно бывает со специалистами сельского хозяйства. Если же человек является членом колхоза, время работы в нем в непрерывный стаж не засчитывается.

Так что, если Вы были членом колхоза имени Чапаева, а не работали там по найму, работа в колхозе в непрерывный трудовой стаж не засчитывается, и 50 процентов среднего заработка за время болезни Вам заплатили правильно.