

ЗВЕЗДА ПРИКУБАНЬЯ

Орган Кочубеевского районного комитета КПСС, районного Совета депутатов трудящихся Ставропольского края

**Все силы — на успешное
выполнение планов
первого года
десятой пятилетки!**

ТРУДЯЩИЕСЯ РАЙОНА ОДОБРЯЮТ РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС



УДАРНЫМ ТРУДОМ

Коллектив Кочубеевского автопредприятия № 2 завершил девятую пятилетку с хорошими показателями. Так, план по объему перевозок был выполнен на 116,6 процента, а план по грузообороту в тонно-километрах — на 116,1, производительность труда — на 102,7, прибыли — на 104,7 процента.

Успешному выполнению заданной способствовало широкое участие водительского состава и тех, кто обслуживал технику, в социалистическом соревновании.

**К НОВЫМ
ТРУДОВЫМ
СВЕРШЕНИЯМ!**

Новый трудовой и политический подъем вызвал у автомобилистов XXV съезд партии. Они досрочно выполнили планы двух месяцев первого года десятой пятилетки, перевезя к началу работы съезда 170,4 тысячи тонн грузов, а грузооборот составил 4120 тысяч тонно-километров.

В эти дни коллектив автопредприятия с глубоким интересом изучает материалы XXV съезда КПСС. В ответ на заботу партии о дальнейшем развитии экономики и благосостояния советских людей, автомобилисты отвечают ударным трудом. Темпы перевозок народнохозяйственных грузов не снижаются.

В. ЗИНОВЬЕВ.

Партия решила — так и будет

С чувством законной гордости за родную Коммунистическую партию, за нашу Родину восприняли колхозники хозяйства «Полярная звезда» документы XXV съезда КПСС. В них выражены сокровенные думы и стремления советского народа к новым высотам, расцвету экономики нашей страны, прочному миру на всей земле.

Нам, сельским труженикам, глубоко запали в сердца предначертания партии о дальнейшем развитии сельского хозяйства. С какой последовательностью претворяются в жизнь планы партии, покажу на примере нашего колхоза, ставшего хозяйством сплошной механизации, за что мы искренне благодарим партию и правительство.

Озимые у нас посеяны по хорошо обработанной и удобренной почве. Заложены прочный фундамент пропашным. В дни работы XXV партийного

съезда пересмотрели ранее принятые обязательства в сторону их увеличения.

В первом году новой пятилетки решено получить по 35 центнеров пшеницы, по 22 — подсолнечника, по 320 центнеров сахарной свеклы с гектара. Хозяйство располагает семенами свеклы высокой всхожести, эффективными гербицидами, механизаторы отладили и поставили на линейку готовности всю технику. Огненные технологии возделывания сахарной свеклы изменятся коренным образом.

Как на предсъездовской вахте, так и после съезда с большим вдохновением работают животноводы. Коллектив второй молочно-овцеводческой фермы к 24 февраля выполнил двухмесячное обязательство по реализации продукции. По сравнению с мартом прошлого года, несмотря на суровую зиму, надой молока от коровы

на этой ферме возросли и составляют 10,3 килограмма.

В эти дни нам, руководителям, чаще обычного приходится бывать на зимовьях. И скажу откровенно, помотришь, как работают люди, послушаешь их высказывания, и душа радуется. Настроение у животноводов отличное, а, значит, и дело спорится.

Хорошо идут дела в отарах старших чабанов Николая Придаткина и Николая Астапенко. Здесь от каждой сотни овцематок уже получено по 125 ягнят. Молодняк в тепле, хорошо ухожен и досмотрен.

Вдохновение, с которым работают наши земледельцы и животноводы, позволит нам с полным основанием сказать, что обязательства, взятые на этот год, будут выполнены успешно.

Н. ГАСАН,
председатель колхоза
«Полярная звезда».



Ответ делом

В решениях XXV съезда КПСС с особой силой подчеркивается, что дальнейший подъем сельского хозяйства партия рассматривает как важнейшую общенародную задачу.

В десятой пятилетке колхозы и совхозы получат большое количество новой техники, строительных материалов, минеральных удобрений. Долг сельских тружеников — эффективно использовать их. Это хорошо понимают животноводы колхоза имени Балахонова. Сейчас на молочных фермах, в чабанских бригадах ширится социалистическое соревнование за рациональное использование кормов, улучшение условий по сохранению молодняка.

Недавно завершилось зимнее ягнение овец в трех отарах. На первое место по воспроизводству вышла бригада старшего чабана Анатолия Никифорова, получившая от каждой сотни овцематок по 120 ягнят. По 110 ягнят на такое же число маток приходится в бригадах Василия Верзунова и Ивана Белозерова. Овцеводы прикладывают все силы к тому, чтобы дать продукции больше, высокого качества, с наименьшими затратами.

Ф. ГУСАРЕВ,
главный зоотехник
колхоза имени Балахонова.

**Поддерживаем
от всей
души**

Успешно справляется с заданиями по ремонту техники коллектив ремонтных мастерских совхоза «Беломечетский». В нем я работаю уже давно и, что скрывать, уважают меня товарищи по работе. С огромным вниманием следили мы за работой партийного съезда. Теперь рады, что его работа стала плодотворной, очень нужной каждому советскому человеку, всему нашему государству.

В предсъездовские дни и во время работы

съезда я и мои товарищи посвящали свой труд форуму коммунистов. И как работали! Моя выработка составляла не ниже полутора норм. Теперь мы трудимся во имя выполнения всех тех задач, которые поставила перед нами ленинская партия. Решения партии мы считаем правильными, и потому поддерживаем их.

В. ПРИБЛУДА,
слесарь по ремонту
двигателей ремонтных
мастерских совхоза
«Беломечетский».

Во имя великой цели

Колхоз имени Октябрьской революции, в котором я работаю 26-й год чабаном, выполнил девятую пятилетку по настригу шерсти на 111,5 процента. Вложен в этот успех овцеводов и труд чабанов из моей бригады. Нас трое: Серафим Ершов, Надежда Семенова и я, но каждый стремится не ударить лицом в грязь перед своими товарищами.

Большие планы намечены на десятую пяти-

летку. Пятилетнее задание бригада обязалась выполнить за четыре года. Справимся ли? Мы уверены в этом. Успех работы в течение пяти лет будет складываться из итогов каждого рабочего года. Поэтому очень важно взять хороший старт.

В первом году десятой пятилетки мы взяли обязательство получить от каждой сотни овцематок не менее чем по 110 ягнят. Могли бы наце-

литься и на большее, да трудность в том, что у нас сейчас первоокотки. А они, как известно, высокой продуктивностью не отличаются.

На полкилограмма больше плана собираемся настричь с каждой овцы шерсти. Выполнение этих обязательств является хорошим вкладом в пятилетку нашей бригады.

Велико значение XXV съезда КПСС. Съезд поставил перед народом

важнейшие социально-экономические задачи, которые необходимо решить на пути к коммунизму. Цель всего, что нам предстоит сделать, — повышение благосостояния советских людей. Так как же не потрудиться во имя великой цели?

М. ДУБИНСКИЙ,
старший чабан колхоза
имени Октябрьской
революции.

Уверенно несет трудовую вахту оператор цеха инкубации госплемптицеава «Кубань» ударник коммунистического труда Мария Максимова Голубенко. Под ее присмотром действуют 12 инкубаторов, в которых ежедневно выводится до 10 тысяч цыплят. Мария Максимова добивается высоких производственных показателей. При плановом выводе 75 процентов он у нее составляет 85 процентов.

Фото П. Брызгуна.

Слово крепить делом

НОВЫЙ прилив трудовой и политической активности вызвал у тружеников совхоза «Кочубеевский» XXV съезд Коммунистической партии. Животноводы нашего отделения с пристальным вниманием следили за его работой. Решения партийного форума радуют. В стране сделан еще один крупный шаг в развитии экономики и культуры. Большие планы намечены на десятилетку. У земледельцев и животноводов горячий отклик вызывают решения съезда о развитии сельскохозяйственного производства, о дальнейшем укреплении его материально-технической базы.

В ответ на эту заботу они отвечают самоотверженным трудом на полях и фермах. Хорошо справился с январским и февральским заданиями коллектив фермы, где заведующим Василием Григорьевичем Остроухов. В январе здесь получили на 36, а в феврале на 51 центнер молока больше плана. Неплохо в нашем отделении трудятся доярки Мария Ивановна Харьбина, Анастасия Ивановна Кочубеева, Ольга Ивановна Курочкина и другие. Сегодня хотелось бы сказать о наших замечательных труженицах Валентине Михайловне Остроуховой и Александре Ивановне Перегородневой. Работают они на приготовлении пойла, но трудятся безотказно в любую погоду, приготавливая его ежедневно до 8 тонн. С начала минувшего месяца на фермах выдаются жидкие корма, и это сразу повлияло на повышение удоев.

Многое делают в эти ненастные дни наши овцеводы. В хорошем состоянии отара старшего чабана Антона Николаевича Перегороднева. В течение четырех месяцев зимовки нет отхода в маточной отаре Василия Николаевича Зоркина. Коллектив готовится к важной кампании — окоту овец. Для этого здесь делается немало. И первую весну новой пятилетки овцеводы стремятся встретить высокими результатами.

В том, что в производстве продуктов животноводства намечались сдвиги в лучшую сторону, заслуга прежде всего наших тружеников. Но парторганизация, коммунисты отделения подкрепляют все это постановкой организаторской

и воспитательной работы в коллективе. Во всех трудовых коллективах прошли у нас собрания. На них были подведены итоги прошлого года, вскрыты недостатки. На молочнотоварных фермах решен вопрос с кадрами, налажена трудовая дисциплина. Животноводы и земледельцы приняли повышенные социальные обязательства на первый год десятой пятилетки и работают над их претворением в жизнь.

В связи с приближающимися полевыми работами внимание обращено на подготовку техники, механизаторских кадров. А равняться у нас есть на кого. Это Иван Алексеевич Меркулов. Один из наших лучших механизаторов. В уборочную страду прошлого года занял первое место в совхозе. Сейчас добросовестно трудится на подвозке кормов и одновременно готовится к выходу в поле. Высоких производственных показателей добивается тракторист Николай Алексеевич Рыжков. Свой «К-700» он всегда содержит в хорошем состоянии.

Перечень имен лучших людей отделения можно было бы продолжить. Сейчас усилия парторганизации направлены на пропаганду и глубокое изучение материалов XXV съезда партии. Привлечены к этой работе пропагандисты, политинформаторы, агитаторы, лекторы. Не стоят в стороне и специалисты. Активно пропагандирует материалы съезда ветфельдшер Константин Васильевич Будко. Он старается побывать на всех животноводческих точках, провести беседу с людьми. На молочнотоварных фермах агитатором закреплен управляющий Николай Иванович Коновалов. Агитационную работу ведет и бригадир Иван Иванович Перевозчиков.

В первых числах каждого месяца подводятся итоги в чабанских коллективах, определяются победители соревнования, об опыте лучших чабанских бригад рассказывают затем агитаторы. Выпускаются «молнии», «боевые листки», «Кто сегодня впереди». Труженики отделения стремятся год XXV съезда партии ознаменовать высокими показателями в труде. Многие для этого делают, многое предстоит сделать. Парторганизация, коммунисты работают над тем, чтобы мобилизовать весь коллектив на успешное выполнение планов и социалистических обязательств, на претворение в жизнь решений партийного съезда.

В. ПОПОВА,
секретарь парторганизации четвертого отделения совхоза «Кочубеевский».

Цель достигнута

коллектива за нового человека. Десятая пятилетка уже по существу стала пятилетка эффективности и качества. Значительна в этом роль работников торговли. Они должны стать между производством и покупателями настоящим барьером, чтобы браку был закрыт путь в магазины, другие торгующие организации. А это возможно, когда в коллективах будет соответствующий моральный настрой, общественное мнение.

Многие из присутствующих сами принимают участие в составлении этого плана, в проведении необходимой подготовительной работы. И. Я. Грабенко заострил их внимание на решении вопросов развития плано-экономических показателей потребительской кооперации, подготовке кадров, улучшении условий труда, жилищных и культурно-бытовых условий. Очень важен раздел плана, который тесно переплетается с темой занятий, — это повышение общественной активности работников и коммунистического воспитания личности.

Пропагандист затрагивает и другие проблемы. Запомнились присутствующим особенно те из них, которые касались конкретного улучшения деятельности всей потребительской кооперации района. Затем И. Я. Грабенко отвечает на вопросы слушателей. Для более наглядного восприятия используются и технические средства. Сменяются на экране диапозитивы. И это запоминается надолго.

Теперь наступает заключительная часть занятий. Их посещают руководители и специалисты, иначе говоря, люди, которым самостоятельная работа приносит только пользу. Поэтому сделать обстоятельные сообщения по разделам Отчетного доклада ЦК КПСС поручается инструктору отдела кадров Л. М. Закарецькой, заведующему хозяйственным магазином Н. К. Касьянову, мастеру Д. П. Ушатову, юристу М. С. Михновскому и другим. От знакомства с материалами XXV съезда коммунисты райпо перешли к их глубокому изучению. Занятие показало, что поставленная цель была достигнута.

В. МИШИН.

Рубежи десятой пятилетки



В легкой промышленности увеличить выпуск продукции на

Довести в 1980 году производство тканей до 12,5—13,1 млрд. кв. метров, трикотажных изделий до 1 млрд. 800 млн. — 1 млрд. 900 млн. штук.

Повысить производительность труда на 23—25 процентов.

26—28
процентов.

„Блокнот агитатора №5“

Вышел из печати очередной, пятый номер «Блокнота агитатора» издаваемого отделом пропаганды и агитации крайкома КПСС. В номере под заголовком «Старт десятой пятилетки» опубликованы социалистические обязательства трудящихся Став-

ропольского края на 1976 год.

Под рубрикой «Дорожить маркой Ставрополя» помещена статья секретаря парткома за вода «Пятигорсксельман» В. Лиходедова «Высокая цель коллектива».

О том, за счет чего

добиваются животноводы высоких показателей в трудную зимнюю пору, об их планах на первый год десятой пятилетки шла речь на встрече за круглым столом журнала «Блокнот агитатора» сотрудников редакции с работниками совхоза имени Кирова Труновского района. Выступления участников встречи опубликованы в

разделе «Из опыта массово-политической работы» под заголовком «Зима — не помеха».

Трибуна политинформатора и агитатора представлена статьей агитатора ремонтно-механического цеха Невинномысского объединения «Азот» Б. Седина «Мой главный вклад».

В настоящее время широкое распростране-

ние получают механизированные звенья и отряды, работающие на аккордно-премиальной системе оплаты труда с повременным авансированием.

О том, как это осуществляется в колхозе имени Калинина Туркменского района, рассказывает главный экономист колхоза А. Нецадный в статье «Выгодно

каждому, и обществу».

В помощь политинформатору и агитатору опубликована статья доцента А. Авксентьева «Интернациональное воспитание в многонациональном коллективе», материал для бесед В. Полянского «Международное значение опыта КПСС».

С. МАРИЙСКИЙ.

В ХОДЕ социалистического соревнования в честь XXV съезда КПСС Кочубеевская межколхозная ПМК заняла первое место среди родственных предприятий края. По итогам работы четвертого квартала прошлого года коллективу колхоза решением крайкома союза работников сельского хозяйства и заготовок вручено переходящее Красное знамя и денежная премия.

Достижению этих успехов помог в первую очередь ударный труд коллективов Васильевского

НАГРАДА ЗА ТРУД

строительного участка, возглавляемого прорабом И. С. Ивановым, Казьминского (прораб В. А. Карнаухов) и других. Досрочно выполнили строители и свои предсъездовские обязательства и план двух месяцев первого года пятилетки.

И. ШАМИН,
начальник МПМК.

РАБОТАТЬ ЕЩЕ ЛУЧШЕ

На складе готовой продукции швейной фабрики трудятся четыре женщины — заведующая складом Валентина Николаевна Бован, бригадир Любовь Павловна Блашкунцова, учетчик Надежда Спиридоновна Литвинец и Вера Павловна Володарова. При приемке готовой продукции они проверяют счет, размеры и рост пошитых костюмов, цены. Более пятисот человек шьют рабочую спецодежду, а проходит она через руки четырех. А бывает, что и

в субботу или воскресенье надо отправлять продукцию потребителю. Идут на предприятие и отправляют.

В конечном счете, от работы этого небольшого, но дружного коллектива зависит и общий успех. Женщины очень внимательно следили за работой XXV съезда партии. Особое чувство удовлетворения у них вызывает забота партии о росте экономики страны и благосостояния советских людей, борьба за укрепление мира на земле. В первом году десятой пятилетки женщины-труженицы обязались работать еще лучше.

В. МИХАЙЛОВ.



Наши консультации

Регулирование рабочего времени торговли

Регулирование рабочего времени в розничных торговых предприятиях осуществляется в соответствии с общими нормами трудового законодательства и специальными нормами, относящимися к данной отрасли народного хозяйства. Большое значение имеют и местные нормы, устанавливаемые на предприятиях администрацией по согласованию с комитетами профсоюза, регулирующие режим труда работников торговли.

Специфика труда работников торговли определяется особенностью трудовых функций некоторых категорий работников, бесперебойностью работы большинства торговых предприятий, неравномерностью загрузки предприятия в течение определенного периода времени и т. д. Работа торгового предприятия должна строиться таким образом, чтобы обеспечить бесперебойность обслуживания покупателей и соблюдать установленную законодательством продолжительность рабочего времени, обеспечить рациональное его использование. В круг непосредственных трудовых обязанностей некоторых работников торговли (продавцов, кассиров, контролеров и т. д.) помимо непосредственного обслуживания покупателей входит и выполнение подготовительно-заключительных работ: подготовка витрин, товаров, подсчет и сдачи денег и другие работы, выполнение которых должно включаться в рабочее время. Таким образом, рабочий день указанной категории работников розничной торговли складывается из времени, отводимого для основной работы (обслуживание покупателей), и вспомогательной, подготовительно-заключительной работы. Продолжительность времени для подготовительно-заключительных работ определяется руководством предприятия совместно с комитетом профсоюза и составляет около 50 минут, в зависимости от группы товаров и условий работы. Время на подготовительно-заключительные работы должно включаться в графики работы продавцов, так как в противном случае для выполнения этих работ продавцы отвлекаются в рабочее время и, значит, снижается качество обслуживания покупателей.

В соответствии с рекомендациями министерств торговли СССР и РСФСР на предприятиях розничной торговли применяются три основных режима работы — односменной (8 часов), полуденной (11 часов), двухсменной (14—

15 часов). Отклонение от указанных режимов работы ведет к нарушению законодательства о рабочем времени и времени отдыха работников торговли.

На предприятиях торговли, работающих на односменном или двухсменном режиме, как правило, должен применяться подневный учет рабочего времени с включением в него времени на подготовительно-заключительные работы. При суммированном учете рабочего времени в торговых предприятиях должна быть соблюдена месячная норма рабочего времени каждого работника с компенсацией недоработки или переработки в этом же учетном периоде.

Руководители торговых предприятий часто необоснованно отменяют выходные дни в целях выполнения плана товарооборота, что особенно явно выражено в магазинах по продаже непродовольственных товаров, где отмена выходных дней, особенно в конце месяца, приняла систематический характер. Мало того, что в данном случае нарушаются трудовое законодательство и рекомендации министерства торговли, нарушается также и режим труда работников торговли, трудящиеся лишаются еженедельного выходного дня. При этом отгулы за работу в выходные дни, как правило, своевременно не предоставляются, хотя руководителям торговых предприятий известно, что отмена выходных дней в целом на предприятии законодательством не предусмотрена.

Ст. 63 КЗОТ допускает в исключительных случаях, прямо указанных в законе, возможность привлекать лишь отдельных рабочих и служащих к работе в выходные дни по письменному распоряжению администрации с разрешения местного комитета профсоюза с предоставлением другого дня отдыха в течение ближайших двух недель. Такими исключительными обстоятельствами могут быть необходимость срочной реализации скоропортящихся сезонных товаров (овощи, фрукты) в целях предотвращения их порчи, либо иные обстоятельства, перечисленные в ст. 63 КЗОТ РСФСР.

Таким образом, недостатки в учете рабочего времени неизбежно приводят к нарушению законодательства о рабочем времени и времени отдыха работников торговых предприятий.

А. ТАМАРЕВСКИЙ,
юрисконсульт райсельхозуправления.

Произвол нетерпим

Приказом директора объединенного общепита Кочубеевского райпо от 3 декабря 1975 года бухгалтерша столовой-ресторана села Казьминского Дымура была уволена по п. 4 ст. 33 КЗОТ РСФСР за невыход на работу без уважительной причины. В суде выяснилось, что Дымура в течение трех последних лет не принимала участия в уборке урожая, за что и была уволена.

29 декабря 1975 года суд восстановил ее на прежней работе и за 18 дней вынужденного прогула взыскал с общепита 57 руб. 60 коп. На первый взгляд может показаться, что суд постворствовал нарушителю. Однако дело в том, что по закону данный поступок не относится к нарушению трудовой дисциплины. Дымура могла быть наказана лишь мерами общественного воздействия.

Кроме этого, администрация общепита был нарушен и порядок увольнения: не оглашалось объяснение, на заседании месткома профсоюза общепита Дымура приглашена не была. Однако в протоколе заседания месткома было отражено, что она присутствовала.

Вот пример, когда администрация без согласия профсоюза уволила работницу, А. И. Лисовую работала в плодощном совхозе «Междуреченский» в качестве учетчика-лаборанта. Приказом директора совхоза № 5 от 5 января 1976 года она была отстранена от работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины. О другой же работе в приказе не говорилось. Суд второго февраля 1976 года восстановил Лисовую на прежней работе и за ее вынужденный прогул взыскал с совхоза «Междуречен-

ский» 52 рубля. Как установлено судом, согласия рабочком профсоюза совхоза «Междуреченский» на увольнение Лисовой не давал. Согласно ст. ст. 25 и 35 КЗОТ РСФСР перевод на другую работу допускается только с согласия рабочего или служащего, а расторжение трудового договора по инициативе администрации не допускается без предварительного согласия комитета профсоюза.

Незнание закона не освобождает виновного от ответственности за его нарушение. Тот администратор, который говорит «казнить и милловать» лишь по собственному усмотрению, игнорируя профсоюзную организацию и не заглядывая в КЗОТ, достоин наказания. Каждый должен знать, что произвол у нас нетерпим.

М. БЕРЛИЗОВ,
народный судья.

Законы надо исполнять

Советское государство предоставило каждому трудящемуся широкие демократические права, и в то же время требует строго и неукоснительно соблюдать законы страны, уважать правила социалистического общежития. И советские люди в своем большинстве считают важнейшей обязанностью неукоснительное исполнение законов. Они свято берегут и неустойно умножают народное достояние, укрепляют общественную, социалистическую собственность.

Однако встречаются еще и нечестные люди, которые стремятся поживиться за счет государства. Так, шофер колхоза имени Октябрьской революции Я. А. Шербаков, работая на перевозке свеклы, одну машину весом более трех тонн на веслопункт не сдал, а привез домой с целью использования в личном хозяйстве, но был задержан органами милиции и привлечен к уголовной ответственности.

27 января 1976 года Шербаков был осужден к одному году исправительных работ по месту работы с удержанием 20 процентов из всех видов заработка в доход государства.

Исправительные работы, как мера уголовного

наказания, содержат в себе определенные правоограничения, которые установлены с целью исправления и перевоспитания осужденного. Такими правоограничениями, предусмотренными законодательством для лиц, осужденных к исправительным работам, являются:

удержание до 20 процентов заработка осужденных в доход государства на протяжении срока наказания, установленного приговором суда;

запрещение увольнения осужденных с работы по собственному желанию без разрешения инспекции исправительных работ;

невключение времени фактического отбывания исправительных работ в общий и непрерывный трудовой стаж с отметкой об этом в трудовой книжке;

непредоставление во время отбывания наказания очередного отпуска;

невключение времени отбывания исправительных работ в стаж, дающий право на отпуск;

пособие по временной нетрудоспособности, безработности и родам исключается из заработка за минусом удержаний, назначенных приговором;

общий размер удержаний, при наличии других исполнительных документов, может доходить до 70 процентов;

лица, отбывающие уголовное наказание в виде исправительных работ, призываются на действительную военную службу не подлежат;

лица, уже отбывшие исправительные работы, в течение года после отбытия считаются осужденными.

Удержания производятся с общей начисленной суммы заработка, не минусуя подоходного налога. В общую сумму заработка включаются все виды заработка и премии, за исключением пособия по временной нетрудоспособности, безработности и родам.

Действенность исправительных работ зависит от того, насколько на предприятиях, в колхозах и совхозах правильно исполняются эти правоограничения и ведется действительная политико-воспитательная работа с осужденными.

Коллектив должен помочь осужденному найти пути к устранению недостатков, приведших его на скамью подсудимых.

М. ЗАХАРЦОВ,
начальник инспекции исправительных работ.

ТРОЕ ПЬЯНИЦ

В Указе Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1972 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма» намечен широкий комплекс государственных и общественных мер, направленных на искоренение этого зла. В определенном смысле этот Указ можно считать кодексом борьбы против пьянства.

Часть этих мер была предусмотрена в законах и раньше, теперь лишь ставится цель повысить их эффективность в борьбе с пьяницами. Но другая часть мер и правовых норм вводится впервые. Для примера рассмотрим вопрос о вовле-

чение в пьянство несовершеннолетних. Как правило, в большинстве случаев в употреблении алкоголя несовершеннолетними виновны сами родители. Встречаются случаи, когда отцы начинают приучать своих детей к спиртному в возрасте 5—6 лет. В итоге такие дети, не достигая совершеннолетия, попадают в психиатрическую больницу с тяжкими расстройствами психики. И таких родителей привлекают к судебной ответственности с лишением свободы до 3 лет.

Подвигаются судебному наказанию также с лишением свободы и те взрослые, которые являются руководителями на производстве (бри-

гады, мастера) и вовлекающие несовершеннолетних подростков в пьянку — по случаю получения первой зарплаты.

...Хромов, Гаврилыч, Шурик каждую субботу и воскресенье рано утром встречались у винного магазина и ждали его открытия. Если была смена Семеновны, то первая бутылка распивалась тут же, рядом с магазином и раньше одиннадцати часов. Затем — вторая, третья.

К полудню Хромов, мычавший, мокрый, грязный, валялся на тротуаре, чаще попадал в вытрезвитель. Гаврилыч успевал добраться до своей комнаты и несколько часов поспать, чтобы потом, немного протрезвев, напиться

снова. Шурик же доставал еще где-нибудь водки или самогона и до самого позднего вечера пьянствовал с «дружками». Какую ответственность несут эти пьяницы?

Привлекать Хромова к уголовной ответственности было не за что. А оштрафовать и взыскать за содержание в медвытрезвителе — обязательно. Но это уже его не могло остановить. Ему уже необходимо лечение от хронического алкоголизма в специальном лечебном учреждении, куда злостные алкоголики отправляются принудительно.

Теперь о Гаврилыче. Он никогда не скандальничал, не шумит, никого не обругал и не беспокоил. Но этот «тихоня» пропивает всю получку

до копейки. Семья вынуждена жить на скромную зарплату жены.

Карается ли такой пьяница законом? Да, карается! Те, кто вследствие злоупотребления спиртными напитками ставит семью в тяжелое материальное положение, могут быть ограничены судом в дееспособности и над ним устанавливается попечительство.

Третий типаж — Шурик. Наш закон гарантирует осуществление прав родителей на личное воспитание своих детей — одного из важнейших прав советских граждан. В Кодексе о браке и семье за аморальное, антиобщественное поведение родителей, которое проявляется в пьянстве, разврате или паразитическом образе жизни и

которое оказывает на детей вредное влияние, существует юридическая мера наказания: лишение родительских прав. Шурик как раз подвергается этой крайней мере наказания.

Не должна избежать ответственности и Семеновна, продававшая водку Хромову и его собутыльникам раньше положенного часа, за что она должна подвергнуться штрафу в размере от 10 до 25 рублей. В случае повторения наказываемся исправительными работами сроком на один год с штрафом от 50 до 1000 рублей, с лишением права работать в торговле.

Л. ПАВЛЕНКО,
фельдшер медвытрезвителя.

