

ЗВЕЗДА ПРИКУБАНЬЯ

Орган Кочубеевского районного комитета КПСС, районного Совета депутатов трудящихся Ставропольского края

В райкоме КПСС, исполкоме райсовета, райсовпрофе и райкоме ВЛКСМ

Красное знамя колхозу «Полярная звезда»

Рассмотрев и обсудив итоги социалистического соревнования колхозов, совхозов, животноводческих ферм и работников животноводства по производству и продаже государству продуктов животноводства за два месяца 1976 года, бюро районного комитета КПСС, исполком райсовета депутатов трудящихся, президиум райсовпрофа и бюро райкома ВЛКСМ постановили вручить переходящее Красное знамя колхозу «Полярная звезда» (председатель колхоза Н. П. Гасан, секретарь парткома Н. М. Аношко, председатель профкома Н. А. Павленко, секретарь комитета ВЛКСМ И. Громов), выполнившего квартальный план продажи государству мяса — на 127 процентов, молока — на 74 процента и увеличившего по сравнению с соответствующим периодом прошлого года производство мяса — на 66 процентов, молока — на 4 процента.

Ремькин), на доившему с начала года от каждой фуражной коровы по 457 килограммов молока, при обязательном животноводстве по производству и продаже государству 82 процента молока первым и 18 процентов вторым сортом. Этой же награды удостоен коллектив свиноводческой фермы № 2 колхоза имени Октябрьской революции (заведующий И. В. Гринько), получивший среднесуточный привес одной головы 543 грамма при обязательстве 350 граммов.

Переходящий Красный выпел будет вручен также коллективу птичника племрепродуктора «Невинномысск и Я» (бригадир А. И. Мацукалов), получившему с начала года от каждой курицы-несушки более чем по 33 яйца при обязательстве 30 и обеспечившему с соответствующим периодом прошлого года производство мяса — на 66 процентов, молока — на 4 процента.

Переходящий Красный выпел вручается коллективу второй молочно-товарной фермы колхоза «Полярная звезда» (заведующий В. И. Го-

решением бюро райкома КПСС, исполкома райсовета депутатов трудящихся, президиума райсовпрофа и бюро райкома ВЛКСМ по итогам социалистического соревнования за два месяца 1976 года на Доску почета в газете «Звезда Прикубанья» занесены:



Решением бюро райкома КПСС, исполкома райсовета депутатов трудящихся, президиума райсовпрофа и бюро райкома ВЛКСМ по итогам социалистического соревнования за два месяца 1976 года на Доску почета в газете «Звезда Прикубанья» занесены:

- М. И. Харьбина — доярка совхоза «Кочубеевский», на доившая с начала года от каждой коровы по 736 килограммов молока;
- А. М. Кочубеева — доярка совхоза «Кочубеевский», на доившая с начала года от каждой коровы по 718 килограммов молока;
- А. А. Морозова — доярка колхоза «Полярная звезда», на доившая с начала года от каждой коровы по 703 килограмма молока;
- К. А. Яценко — телятница колхоза «Казьминский», получившая среднесуточный привес каждого теленка 760 граммов;
- З. С. Дмитриенко — телятница колхоза «Казьминский», получившая среднесуточный привес каждого теленка 700 граммов;
- Н. И. Головкин — свиновод колхоза имени Октябрьской революции, получившая среднесуточный привес каждого животного 460 граммов;
- М. В. Молибога — свиновод колхоза имени Октябрьской революции, получившая среднесуточный привес каждого животного 540 граммов;
- В. И. Бубенко — птичница племрепродуктора «Невинномысский», получившая от каждой курицы-несушки по 41 яйцо;
- Е. Ф. Шаповалова — птичница племрепродуктора «Невинномысский», получившая от каждой курицы-несушки по 40 яиц;
- В. С. Иванова — птичница племрепродуктора «Невинномысский», получившая от каждой курицы-несушки по 38 яиц.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАДОЙ

За успехи, достигнутые в выполнении заданий девятой пятилетки по перевозкам народнохозяйственных грузов Указом Президиума Верховного Совета СССР орденом Октябрьской революции награжден водитель автомобиля Кочубеевского автотранспортного предприятия Ва-

сий Алексей Забелин. Медалью «За трудовую доблесть» за успешное выполнение заданий пятилетки и достигнутые высокие производственные показатели награждена штурман Кочубеевской ПМК-281 управления «Ставропольсельстрой» Ляха Матрена Емельяновна.

В ответ на обращение красногвардейцев

Единодушно одобряя решение XXV съезда КПСС, в ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год» и поддерживая обращение тружеников Красногвардейского района ко всем работникам полей и ферм Ставропольского края, мы, работники полей и чабанских бригад совхоза, рассмотрели ранее принятые обязательства и ре-

Почин поддерживаем

шили продать государствену мяса — 353 тонны, шерсти — 163 тонны в зачетном весе, семян многолетних трав — 27 тонн. Продадим две тысячи голов племенных и улучшенных овец.

Подсчитав свои возможности, в 1976 году обязуемся заготовить в хозяйстве 3800 тонн сена, в том числе способом активного вентилирования и теневой сушки — 900 тонн, 2 тысячи тонн сенажа, в том числе сенажного монокорма 600 тонн, получим

400 тонн травяной муки (гранул), 6300 тонн силоса. Проведем вовремя и качественно уборку соломы зерновых культур.

Вырастим на каждом гектаре по 168 центнеров зеленой массы многолетних трав, по 160 центнеров кукурузы на силос, по 30 центнеров сена многолетних трав, по 100 центнеров яровых культур на монокорме.

Развернем социалистическое соревнование за сокращение сроков заготовки кормов и обес-

печение их высокого качества, все работы будем вести под девизом «За корма бороться, как за хлеб».

Призываем всех тружеников района широко развернуть социалистическое соревнование за увеличение производства кормов, качественное их приготовление и рациональное использование и на этой основе добьемся роста продуктивности общественного скота и увеличения темпов продажи государству продуктов животноводства.

Обсуждено и принято на общем собрании рабочих совхоза «Родина» 12 марта 1976 года.

товление и рациональное использование.

В постановлении отмечается, что партийные комитеты колхозов и совхозов, исполкомы сельских Советов депутатов трудящихся обязаны осудить инициативу коллектива племсовхоза «Родина» и широко развернуть движение за увеличение качества кормов всех видов, рациональное их использование, за увеличение производства и продажи продуктов животноводства.

ИНИЦИАТИВА ОДОБРЕНА

РЕПОРТАЖ

ПРАЗДНИЧНЫМ выдался для тружеников овощного совхоза «Правокубанский» минувший вторник. В этот день коллективу были вручены переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС и денежная премия как победителю Всесоюзного социалистического соревнования за увеличение производства и заготовок сельскохозяйственных продуктов 1975 года.

Актовый зал конторы совхоза переполнен. Принесли стулья, чтобы разместить тех, кому не хватило мест. Здесь и специалисты хозяйства, и те, кто непосредственным трудом завоевал столь дорогую награду. Тихо в зале, хотя видно, что волнуется каждый. Все встает. Вносят знамена — олицетворение былых заслуг коллектива. Сегодня к ним, завоеванным в нелегком

труде, прибавится еще одно.

Горячими аплодисментами встречают собравшиеся директора совхоза Ивана Александровича Бондаренко, вступительное слово которого стало кратким подведением итогов работы правокубанцев в прошлом году. От имени коллектива совхоза

Слово предоставляется секретарю краевого комитета КПСС Владимиру Ильичу Калашникову.

— Мы уверены, — говорит он, — что еще не раз встретимся в этом зале по поводу вручения коллективу совхоза «Правокубанский» столь высокой награды. Волнуясь, принимает

совхоза Майя Андреевна Марченко.

— Разрешите мне, — говорит она, — по поручению механизаторов нашего отделения заверить всех здесь присутствующих, что мы приложим все силы для того, чтобы механизировать все работы по возделыванию овощных культур. В десятой пятилетке обещаем работать еще лучше.

Обещание трудиться с еще большей энергией прозвучало в этот день во всех выступлениях правокубанцев.

Г. КОЛЕСНИКОВ, наш корр.

КРАСНЫЙ ДЕНЬ ПРАВОКУБАНЦЕВ

И. А. Бондаренко заврил Совет Министров РСФСР и ВЦСПС, краевой и районный комитеты партии в том, что труженики хозяйства приложат все силы к тому, чтобы удержать высокое звание победителя социалистического соревнования.

директор совхоза Красное знамя. А зал в это время дружно и долго рукоплещет. На лицах правокубанцев — радость и гордость за свой труд. Эту счастливую минуту каждый из них запомнит надолго.

На трибуне трактористка первого отделения

НА СНИМKE: переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС в руках директора совхоза Ивана Алексеевича Бондаренко (справа) и секретаря парткома Ивана Семеновича Справцева. Фото П. Брызгуна.

ТЕХНИКА — В СТРОЮ

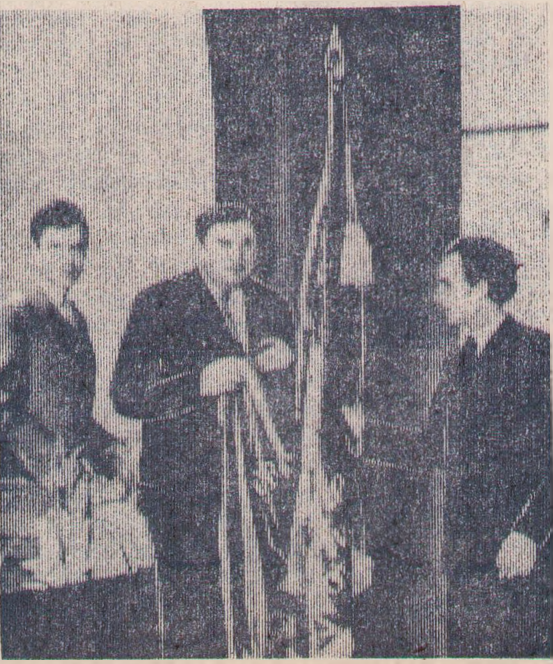
В течение осенне-зимнего ремонта казьминцам предстояло отремонтировать 43 трактора. Однако темпы ремонты были настолько велики, что уже 10 февраля мастерские покинул сорок девятый трактор. В настоящее время число возвращенных ремонтниками в строй тракторов достигло 65. Успеху коллектива содействовало социалистическое соревнование, разгоревшееся сначала за достойную встречу XXV съезда КПСС, затем за претворение его решений в жизнь. Впереди соревнующихся почти всегда были бригады слесарей-сборщиков Константина

Константиновича Гребенникова и Ивана Васильевича Тагий.

До 140 процентов доводит дневную выработку токарь мастерских Василий Иванович Пасюк. А слесарь по ремонту двигателей Иван Иванович Яценко и слесарь по ремонту электрооборудования тракторов и автомобилей Виктор Тимофеевич Гарашенко выполняют задания на 145 процентов. Хотелось бы особенно подчеркнуть добросовестность кузнеца Ивана Трофимовича Коваленко. Его дневная выработка — 135 процентов.

Сейчас на линейку готовности поставлена почти вся техника.

А. ОСТРИКОВ, заведующий мастерскими колхоза «Казьминский».



Идеи XXV съезда КПСС — в жизнь

НАША страна находится на важном этапе своего динамичного развития. XXV съезд КПСС определил новые горизонты коммунистического созидания, вооружил партию и весь народ конкретными планами грандиозной работы в десятой пятилетке. Важнейшая роль, подчеркивалось в Отчетном докладе товарища Л. И. Брежнева, принадлежит идейно-воспитательной работе. И это понятно. Ибо сила нашего строя в сознательности масс, в готовности их активно, целеустремленно участвовать в строительстве коммунизма.

На съезде отмечалось, что в области идейного воспитания мы продвинулись вперед. Но никаких оснований для самоуспокоения нет. Каждый день приносит заметные перемены. Развитие науки и техники, рост сознательности и информированности трудящихся предъявляют повышенные требования ко всей идеологической работе в массах.

Положительные изменения в мировой политике создают благоприятные возможности для широкого распространения идей социализма. В то же время идеологическая борьба становится все более острой, империалистическая пропаганда все более изощренной. Следовательно, жизнь ставит перед идеологическими работниками новые, еще более сложные задачи. Каким образом их можно успешно выполнить? Практика показывает, что путь, следуя по которому, мы будем добиваться повышения эффективности идеологической работы, — это комплексность в постановке всего дела воспитания, то есть, обеспечение тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп населения.

Главная задача в нашей работе — это глубокое овладение идейным богатством съезда партии. «Донести идеи съезда

до каждого советского человека, — говорил тов. Л. И. Брежнев, — таков почетный долг не только пропагандистов, лекторов, докладчиков, но и всех наших партийных активистов. В эту работу надо вложить все свои знания, все умение убеждать, всю силу души. Во всем этом — одна из предпосылок неуклонного проведения в жизнь решений XXV съезда».

Особая роль в этой работе принадлежит политическому просвещению. Важным шагом в ее решении является организация изучения документов XXV съезда КПСС. К занятиям по этим материалам приступили слушатели партий-

ходят встречи с делегатом XXV съезда КПСС Р. П. Таран, заведующей свинофермой колхоза имени Октябрьской революции.

Мерило успеха политического воспитания масс — конкретные дела. Наглядный результат тесного слияния политического и трудового воспитания — нынешний подъем социалистического соревнования. У нас в районе широко известны имена новаторов производства Героев Социалистического Труда И. М. Нагорного и Н. П. Шепелева, бригады резчиков швейной фабрики в составе А. Комаристого, В. Брауна, М. Редькина и других людей беспокойной души и

звания охвачено 98 процентов, но впереди еще много нерешенных задач. Главное — улучшение качества знаний учащихся, повышение уровня воспитательной работы. Круг проблем сложен и широк, и партийным организациям предстоит в десятой пятилетке много поработать, чтобы решить их положительно.

По мере развития нашего общества, все более нетерпимыми становятся еще встречающиеся отклонения от норм нравственности. Об этом довольно подробно говорилось в Отчетном докладе и в выступлениях многих делегатов. В борьбе с такими негативными явлениями необходимо в полной мере использовать мнение трудового коллектива, критическое слово в печати, методы убеждения и силу закона. Все средства, находящиеся в нашем распоряжении. Особая роль в воспитании наших людей отводится нашим учреждениям культуры и кино. Необходимо повысить качество, идейность проводимых мероприятий, искоренить упрощенчество, добиваться действенности в работе. Оказывать всестороннюю поддержку творческим коллективам, которые умеют использовать свой талант и профессиональное умение в воспитании наших людей.

Большое внимание съезд уделил проблемам печати и радио. Вся их работа должна быть подчинена одному главному направлению — оказывать помощь партийным организациям в идеологическом обеспечении планов и социалистических обязательств тружениками района.

Решения XXV съезда КПСС — могучий импульс для новых славных свершений. Выполнить эти решения — дело чести каждого идеологического работника.

Могучий импульс

Л. ЗИНКОВСКАЯ,
секретарь РК КПСС

ного, комсомольского и экономического образования. Эта работа рассчитана на длительный период. Учитывая большой интерес широких масс трудящихся к решениям съезда, партийным и общественным организациям следует, там, где это необходимо, дополнительно создавать лектории, политекружки, семинары, обеспечить условия для их плодотворной работы.

В помощь партийным комитетам, пропагандистам и слушателям, политинформаторам, лекторам организованы семинары, консультации, созданы передвижные кинолектории, оборудованы выставочные литературы и иллюстрированные материалы. В трудовых коллективах про-

горячего сердца. Важно, чтобы ни один хороший начин не заглох, чтобы вслед за инициаторами трудового соперничества множились ряды последователей. Всемерно развивать и дальше социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду — остается нашим боевым партийным лозунгом.

На съезде уделялось внимание проблемам совершенствования системы народного образования. Мы в этом направлении многое делаем. Выполняя постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О завершении перехода ко всеобщему среднему образованию» в районе всеми формами среднего обра-

В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Ширится соревнование

Программой великих свершений вошел в нашу жизнь XXV съезд КПСС. Он знаменует собой новый исторический рубеж в развитии советского общества по пути к коммунизму, является событием огромного международного значения. Его решения — могучий заряд для дальнейшей работы. Новый прилив сил и творческой энергии вызвали они у тружеников совхоза «Невинномысский».

Уже в ходе предсъездовского социалистического соревнования родилось немало ценных начинаний. Механизаторы хозяйства обязались в сжатые сроки провести весенние полевые работы. А многие чабанские бригады в условиях трудной зимовки доби-

лись высоких показателей. В отаре старшего чабана коммуниста А. Н. Сапожника получено по 110 ягнят от 100 овцематок, такой же результат и в бригаде А. В. Боркута. Не допустили падежа чабанские бригады В. Матвиенко, М. Чотчаева, К. Гербекова и другие.

По-ударному трудятся кивотноводы грядеи и

четвертой молочно-товарных ферм. Они успешно выполняют квартальное задание по производству молока. На десять дней раньше срока справились с планами первого квартала доярки Н. А. Ковалева, Р. П. Ягопичева. Соревнование за досрочное выполнение планов и обязательств первого года десятой пятилетки ширится с каждым днем.

В. ТИЩЕНКО.

Выступают по графику

Широко развернулась пропаганда решений XXV съезда партии среди трудовых коллективов колхоза имени Октябрьской революции. Сейчас у них самый желанный гость — делегат съезда, заведующая свинотоварной фермой Р. П.

Таран. А партийный комитет организовал выступление агитаторов, политинформаторов, лекторов, пропагандистов во всех производственных подразделениях. Всего этой работой занято более 70 человек.

В. ЗИНОВЬЕВ.

Оренбургская пуховязальщица

ОРЕНБУРГ. Восемь годовых норм выполнила за девятую пятилетку вязальщица Оренбургской фабрики пуховых платков кавалер орденов Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» член КПСС Раиса Кирилловна Морозова.

Р. Морозова владеет скоростными методами работы, продукцию делает только отличного качества. Она инициатор соревнования на предприятии за досрочное завершение задания девятой пятилетки. По ее примеру 300 работниц фабрики завершили пятилетку досрочно. В качестве наставницы Р. Морозова подготовила 17 вязальщиц. В ответ на Постановление о Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение плана на 1976 год она обязалась к дню открытия



XXV съезда КПСС выполнить задание двух с половиной месяцев, а годовое задание завершить к 7 ноября.

Р. К. Морозова была делегатом XXV съезда КПСС.

НА СНИМКЕ, пуховязальщица Р. К. Моро-

зова со своими ученицами. Слева направо — комсомолки Галина Никифорова, Екатерина Молотова, Р. К. Морозова, Надежда Ледяева и Татьяна Молотова.

Фото Б. Клиппингера.

(Фотохроника ТАСС).

Десятой пятилетке — эффективность и качество

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЗАДАЧА СТРОИТЕЛЕЙ

XXV съезд КПСС определил курс на дальнейшее повышение эффективности общественного производства и качества продукции во всех отраслях народного хозяйства. В этом отведена большая роль и капитальному строительству. Коллектив ПМК-9 успешно завершил девятую пятилетку по всем технико-экономическим показателям. В сравнении с 1970 годом прирост объема строительно-монтажных работ составил 61 процент. Производительность труда возросла на 54,2, средняя за-

работная плата — на 14 процентов, получено сверхплановой прибыли 125,5 тысячи рублей. Выполнен план ввода объектов в эксплуатацию.

Но вступив в десятую пятилетку, мы видим серьезные недостатки в нашей работе. И только устранив их, строители выполнят поставленные перед ними задачи. Известно, что решение вопросов повышения эффективности и качества строительства находится в прямой зависимости как от заказчика, так и генподрядчика. И зачастую можно наблюдать,

что заказчиками включаются в планы строительства большое количество объектов без ввода в эксплуатацию. В свою очередь, это не позволяет подрядчику сконцентрировать материальные, трудовые ресурсы, в результате удлиняются сроки строительства. Третий год нам планируется строительство 24-квартирных домов и четыре года котельная Кочубеевского объединения «Сельхозтехника» без ввода их в эксплуатацию, как не обеспеченных полным финансированием.

При планировании годовых заданий нарушается важный принцип эффективности капиталовложений — комплексность. Поясню на примере. То же строительство 24-квартирных домов осуществляется при отсутствии средств

на возведение котельной и наружных коммуникаций. Вот почему соблюдение нормативной продолжительности строительства должно стать важнейшим направлением в работе нашего коллектива в десятой пятилетке. В истекшей пятилетке мы справились с количественным плановым показателем ввода объектов в эксплуатацию. Однако, по причине распыленности средств ни один объект не был сдан в эксплуатацию с соблюдением нормативных сроков строительства.

Еще одним резервом повышения эффективности строительства является обеспечение строителей в срок проектно-сметной документацией. Как известно, на работы планируемого года она должна выдаваться до первого сентября пре-

дыдущего года. Но обычно на эту дату мы ее не имеем, а получаем в течение всего планируемого года. Это крайне осложняет заказ нужных материалов, конструкций, изделий, нарушает технологично производств работ и не дает возможности заблаговременно произвести подготовку объекта к началу работ. Например, в этом году мы должны ввести в эксплуатацию овцекомплекс на 5000 голов в колхозе имени Балухонова сметной стоимостью строительно-монтажных работ 418 тысяч рублей. Проектно-сметная документация заказчиком выдана только в феврале, из-за чего работы на этом комплексе могут быть начаты не раньше апреля.

И третий резерв эффективности строительства, зависящий от за-

казчика, — это обеспечение объектов в плановые сроки оборудованием. Пятый год строится котельная Кочубеевского объединения «Сельхозтехника», но и на сегодняшний день заказчиком объект не укомплектован оборудованием. Да и то, что имеется, не качественное, в частности, котлы ДКВР-6,5—13 поступили в монтаж роевые, завезенный огнеупорный кирпич для обмуровки их не отвечает требованиям ГОСТа.

Важным источником повышения эффективности капиталовложений нашей организации являются и внутренние резервы. Это широкое внедрение бригадного подряда по методу Н. Злобина, повышение качества строительно-монтажных работ, повышение трудовой дисциплины и культуры произ-

Десятой пятилетке —
эффективность и качество

РАСКРЫВАЮЩИЕСЯ ГОРИЗОНТЫ

Овцеводство в колхозе имени Ленина многие годы успешно развивалось и давало высокие доходы. Но за последние три года наметилась тенденция к снижению производства шерсти и Саранины. В прошлом году настриг шерсти составил 4,6 килограмма с овцы в физическом весе. От каждой сотни овцематок получено по 91 ягненку. От общего поголовья падеж овец составил 39 процентов. Лишь 24 килограмма был средний вес ягнят к отбивке.

Анализируя причины спада продуктивности, главной из них считают резкое сокращение в рационах концентрированных кормов, так как большая их часть уходила на птицефабрику.

Тем не менее, в колхозе немало чабанов, пример которых заслуживает похвалы. Взять хотя бы чабанскую бригаду А. П. Братуся. В прошлом году с каждой овцы здесь получено по 6,8 килограмма шерсти в зачетном весе, от сотни маток отбито по 109 ягнят. В отаре старшего чабана А. Е. Редкокашина настрижено с овцы по 6,8 килограмма шерсти.

В результате всесторонней подготовки, а речь идет о ремонте кошар, подвозе кормов, зимовка овец проходит благополучно. С передачей птицы в специализированное хозяйство появилась возможность выделять концентраты овцам. Их ввели в рацион уже в декабре минувшего года, и сейчас овцы находятся в хорошем состоянии.

НОВАЯ КОШАРА

Многие годы старший чабан И. А. Михайленко водит отары по степным просторам совхоза «Родина». Весной и летом на них раздолье. А когда надвигается холода, он уводит овец на зимние «квартиры». Только вот плохонькая была у него кошара, хотя чинил и утеплял он ее каждую осень. Но и в таких условиях И. Михайленко получал высокие приплоды и настриги шерсти.

На днях в распоряжение чабанской бригады строители передали новую просторную кошару. Сюда проведен электросвет, чего не было в старом помещении. Благоустроивается домик для овцеводов.

В. МЯГКИХ,
секретарь парторганизации цеха механизации совхоза «Родина».

В трех отарах закончилось зимнее ягнение. От каждой сотни овцематок получено по 135 ягнят. Но основная чабанская страда сейчас уже в полном разгаре. Животных кормят по усиленному рациону, выдают дрожжи, витаминную муку, минеральные добавки.

Те недоработки и упущения, о которых говорилось выше, настойчиво устраняются. Но это не главное в работе овцеводов. В этой пятилетке взят курс на эффективное развитие овцеводства. Расширятся поливные площади многолетних трав, повысится и их урожайность. У нас уже действует построенная хозяйственным способом площадка для откорма молодняка. Она позволила сократить штат и при меньших затратах кормов иметь лучшие результаты.

Строительство таких площадок будет продолжено. В течение двух лет маточное поголовье в общем стаде составит 65—67 процентов и будет переведено на зимнее ягнение. Ввод в действие новых площадок позволит весь молодняк, за исключением предназначенного на обновление стада, поставить на откорм. Уже в этом году планируется откормить не менее одной тысячи валушков.

Высокие социалистические обязательства чабанов будут выполнены и станут достойным ответом на решения XXV съезда партии.

Э. МУРАДХАНОВ,
главный зоотехник колхоза имени Ленина.

Советы специалиста

ВЫРАЩИВАНИЕ высоких устойчивых урожаев сельскохозяйственных культур на современном этапе невозможно без систематической борьбы с вредителями, болезнями растений и сорняками. В настоящее время в сельском хозяйстве широко используется химический метод, который высокоэффективен, экономически выгоден, доступен для массового применения. Однако применяемые ядохимикаты имеют и недостатки. Большинство из них ядовиты не только в отношении вредных растений-организмов, но и для человека, домашних и диких животных, пчел, птиц и рыб. Некоторые ядохимикаты горючи, легко воспламеняются, взрывоопасны. Некоторые являются очень стойкими химическими веществами, способными накапливаться в организме и внешней среде.

Для безопасного обращения с ядохимикатами надо хорошо знать и строго соблюдать все правила хранения, транспортировки и применения химических средств. Все работы по химической защите растений, независимо от того, проводятся ли они хозяйственными силами или силами специальных организаций, осуществляются под руководством специалиста по защите растений. В соответствии с «Положением о работе по охране труда и технике безопасности на предприятиях, в организациях и учреждениях системы Министерства сельского хозяйства СССР и в колхозах», ответствен-

ность за организацию работы по охране труда и технике безопасности возлагается на руководителя хозяйства.

Все лица, привлекаемые и допущенные к работе с ядохимикатами, проходят периодический медицинский осмотр, а на местах — инструктаж о мерах предосторожности в обращении с ядохимикатами. Те, кто имеет дело с ядами, обязаны строго соблюдать правила личной гигиены. Во время работ запрещается принимать пищу, пить, курить. Рабочие обеспечиваются

тамы — 6 часов, а с ядами I и II группы — 4 часа.

Необходимость химической обработки в каждом случае устанавливает агроном, специалист по защите растений после того, как предварительным обследованием выявлено, что плотность заражения обрабатываемого участка действительно грозит ущербом урожаю.

Обработку посевов необходимо проводить в рекомендуемые сроки. Нужно строго соблюдать сроки последних обработок перед сходом урожая, которые указы-

ваются письменно, взяв расписку о предупреждении. При обработках следует указывать, какое поле будет обрабатываться, какими препаратами и точное время проведения обработок. В случае изменения сроков, информировать владельцев паек об изменении данных мероприятий.

Все виды работ по химической защите растений выполняются специальными машинами и аппаратурой. В процессе работы в летнее время и по окончании их, машины необходимо промыть от остатков ядов, особенно тщательно после работы с гербицидами и ядохимикатами, которые ожигают растения.

Хранение пестицидов в колхозах и совхозах допускается только в специально выстроенных или приспособленных складах, расположенных на расстоянии не менее чем 200 метров от жилых помещений, скотных дворов, птичников и прочих построек, а также источников водоснабжения.

Категорически запрещается использовать под склады пестицидов землянки, погреба, подвалы и склады горючего, а также хранение препаратов под открытым небом или навесом. Территория склада с площадью, достаточной для въезда и разворота машины, подвал, складирование пустой тары под навесом и площадки для обезвреживания тары должны быть обязательно огорожены.

Н. ГЛУЩЕНКО,
агроном районной станции защиты растений.

Осторожно обращаться с ядохимикатами

дополнительным спецодеждой — молоком.

Организации обеспечивают всех лиц, работающих с ядохимикатами, спецодеждой и индивидуальными защитными средствами в соответствии со свойствами и методами применения ядов. К работе с ядохимикатами не допускаются дети и подростки до 18 лет, беременные и кормящие женщины. Присутствие посторонних лиц воспрещается. Общая продолжительность рабочего дня непосредственно на операциях, связанных с ядохимика-

ми, в специальных инструкциях по каждому яду и культуре.

Заблаговременно, перед началом проведения химических обработок, все окрестное население оповещают по радио и в газете о местах и сроках обработок. На расстоянии не менее 300 метров от границ обрабатываемого участка вывешиваются предупредительные надписи и знаки о недопущении людей, скота и птиц в зону обработки, а владельцы пчел не позднее чем за 3 дня до обработки предупрежда-

«Принять меры к совершенствованию и укреплению службы защиты растений. Обеспечить дальнейшее развитие биологических методов борьбы с вредителями сельскохозяйственных культур».
(из постановления XXV съезда партии).

ЛЕНИНГРАД. Ученые Всесоюзного научно-исследовательского института защиты растений одним из основных направлений своей работы в десятой пятилетке избрали селекцию и акклиматизацию большого отряда энтомофагов — полезных насекомых, которые могут быть использованы в борьбе с вредителями сельскохозяйственных культур. Для выращивания некоторых видов этих мельчайших организмов созданы синтетические и полусинтетические питательные среды.

НА СНИМКЕ: научный сотрудник лаборатории селекции и акклиматизации энтомофагов Г. Н. Макаренко анализирует результаты очередного опыта по выращиванию полезных насекомых на искусственных питательных средах.

Фото Н. Науменкова (Фотохроника ТАСС)



водства, увеличение отдачи от использования производственных фондов. В этом году мы наметили перевести три бригады на метод бригадного подряда. Подготовка к этому переводу идет полным ходом. Намечены для этого следующие объекты: ветеринарная станция в селе Казминском, овцекомплексы на 5000 голов в колхозе имени Балахонина и реконструкция пионерского лагеря «Горное эхо» в городе Кисловодске. Эти объекты должны быть начаты и сданы в эксплуатацию в 1976 году. На примере этих объектов мы можем практически доказать возможность эффективного использования капиталовложений.

В девятой пятилетке нами сдано в эксплуатацию 43 объекта с

оценкой качества работ «хорошо», один объект с оценкой качества — удовлетворительно. Несмотря на, казалось бы, благополучное положение в этих вопросах, нам предстоит очень много поработать. Качество строительного — монтажных работ во многом зависит от качества получаемых материалов, конструкций, изделий. Основным поставщиком сборных железобетонных изделий и деревянных конструкций для нас является Кочубеевский КТП. Изделия этого предприятия отвечают требованиям прочности, но не удовлетворяют требованиям эстетики, потому что при производстве работ требуются дополнительные средства на материалы, труд, в связи с чем снижается производительность тру-

да. В то же время нами не применяются штрафные санкции к поставщикам за низкое качество поставляемых материалов. Не изжиты у нас еще случаи брака и переделок. Нерадивое отношение отдельных работников к соблюдению норм и правил строительных работ резко снижает их качество.

На этот год нами разработаны мероприятия по повышению качества строительного — монтажных работ, где предусмотрено и учеба кадров. Затем на очереди повышение производительности труда. Резервы для решения этой задачи у нас имеются. Достаточно напомнить, что только в текущем году простои в бригадах по причине неорганизации в обеспечении их материалами, фронтом работ, а также из-за

недостаточной трудовой дисциплины составляют в среднем 17—20 процентов. Партийной, комсомольской и профсоюзной организациям предстоит провести большую работу по снижению и ликвидации этого показателя.

Что касается резерва эффективного использования производственных фондов, то это для нас можно сказать, нетронутая галлея. В условиях высокой фондо- и механизации особенно важно повышение фондоотдачи. Оно позволяет увеличить объем строительства без дополнительных капитальных вложений в основные фонды организации, сократить количество рабочих на единицу объема работ и снизить другие затраты, что в конечном итоге ведет к сокращению сроков стро-

ительства.

В девятой пятилетке наши механизмы не уложились в директивные нормы по производительности труда в натуральном выражении. Причина этого — отсутствие концентрированно фронта работ из-за разбросанности объектов, несовершенная оплата труда рабочих, обслуживающих механизмы, слабая организация труда на объектах, низкий технический уровень эксплуатации и ремонта машин. Простои в работах превышают в 2—3 раза нормативные.

Анализируя последние три года девятой пятилетки, видно, что фондоотдача в нашем управлении растет очень медленно: в 1973 году она составляла 1 рубль 33 копейки, в 1974—1 рубль 42 копейки, в 1975 году — 1 рубль

46 копеек. Это очень низкий показатель.

В этом году мы намерены повысить показатель фондоотдачи за счет более рационального использования строительных машин и механизмов, организовав работу последних в 1,5 смены. Принимаются меры для внедрения малой механизации в бригадах отделочников, будет внедрена на бетонно-растворном узле пневматическая подача цемента.

Начался стартовый год десятой пятилетки. Перед нашим коллективом, как и перед всем советским народом, стоят сложные и ответственные задачи, намеченные XXV съездом КПСС. Выполнить их — наша задача.

К. ПРОХОРОВА,
старший инженер-экономист ПМК-9.

