

# ЗВЕЗДА ПРИКУБАНЬЯ

Орган Кочубеевского районного комитета КПСС, районного Совета депутатов трудящихся Ставропольского края

Цена 2 коп.

## В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ И КПСС, СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС в соответствии с программой социального развития и дальнейшего подъема уровня жизни народа, выработанной XXV съездом КПСС, приняли постановление о повышении минимальной заработной платы рабочих и служащих с одновременным увеличением ставок и окладов среднеоплачиваемых категорий работников, занятых в непроеизводственных отраслях народного хозяйства.

Заработная плата будет повышена 31 миллиону работников в среднем на 18 процентов. Затраты государства на эти цели составят свыше 7 млрд. рублей в расчете на год.

Предусматривается увеличить заработную плату рабочим и служащим:

просвещения, здравоохранения, социального обеспечения, физической культуры и спорта (за исключением тех категорий работников, которым ставки и оклады были повышены ранее); культурно-просветительных учреждений и театрально-зрелищных предприятий;

торговли и общественного питания, материально-технического снабжения, сбыта и заготовок; жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения, охраны;

научно-исследовательских учреждений, конструкторских и проектных организаций, вычислительных центров и других организаций науки;

органов государственного управления, хозяйственных организаций, суда и прокуратуры, кредитных учреждений и организаций государственного страхования.

Значительное повышение заработной платы предусмотрено работникам массовых профессий — медицинским сестрам, санитаркам, фармацевтам, воспитателям ясельных групп, библиотекарям и клубным работникам (особенно на селе), продавцам, а также многим другим категориям рабочих, специалистов и служащих непроеизводственных отраслей.

Новые оклады и ставки будут вводиться постепенно: в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, а также в районах Дальнего Востока, Сибири и Европейского Севера — в декабре 1976 г. — феврале 1977 г.; в районах Урала, Казахстана, Средней Азии, в Волго-Вятском районе и в Поволжье — в декабре 1977 г. Сроки проведения указанных мероприятий в других районах страны

будут определены в планах на последующие годы текущей пятилетки.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС обязали министерства и ведомства СССР, Советы Министров союзных и автономных республик, исполнительные комитеты краевых, областных, окружных городских и районных Советов депутатов трудящихся, профсоюзные органы, руководители предприятий и организаций разработать и осуществить дополнительные мероприятия по улучшению обслуживания населения, совершенствованию организации труда и производства, широкому распространению передовых приемов и методов работы, повышению квалификации работников, укреплению государственной и трудовой дисциплины, укреплению предприятий, организаций и учреждений, упрощению структуры управления.

Особое внимание должно быть уделено усилению материальной заинтересованности работников в достижении более высоких результатов труда, всемерному внедрению прогрессивных форм материального поощрения за улучшение качества обслуживания населения. Предусмотрено устанавливать поощрительные доплаты к ставкам (окладам) и широко применять системы премирования за расширение объемов и повышение качества услуг, оказываемых населению.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС обязали партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации, руководители министерств, ведомств, предприятий, организаций и учреждений развить массово-политическую работу по разъяснению значения проводимых мероприятий и обеспечить широкое участие передовых рабочих и специалистов в подготовке к введению новых условий оплаты труда.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС призвали рабочих, инженерно-технических работников и служащих непроеизводственных отраслей народного хозяйства поднять трудовую активность и творческую инициативу в обеспечении более полного удовлетворения материальных и духовных потребностей населения, дальнейшего роста его образовательного и культурного уровня, улучшения медицинского обслуживания, условий труда, быта и отдыха советских людей, повышения качества предоставляемых услуг и эффективности работы.



В период осенне-зимнего ремонта техники много дел у электрослесаря центральных ремонтных мастерских колхоза имени Балахонова Александра Александровича Воробьева. Он занят восстановлением электрооборудования тракторов и автомобилей. Производственные задания он как правило значительно перевыполняет.

На снимке: электрослесарь А. А. Воробьев. Фото П. Брызгуна.

## Успехи животноводов

Годовой план продажи государству молока животноводы колхоза «Заветы Ильича» выполнили еще в ноябре. Дополнительно к плану колхозу было доведено задание продать 90 тонн продукции. Таким образом план продажи государству молока в первом году десятой пятилетки вместе с заданием составил 1390 тонн. К вчерашнему дню с ферм колхоза поступило 1499 тонн молока. Около 80 процентов продукции сдано первым сортом.

Успех коллектива складывался из трудовых достижений таких доярок, как Н. В. Писаренко, Л. В. Тихонова, М. А. Дзюба и других.

Надежда Васильевна Писаренко при плане 1900 получила с начала года по 2350 килограммов молока от коровы. На 380 килограммов молока больше плана надоила от каждой коровы доярка Любовь Захаровна Тихонова, на 330 килограммов — Мария Афанасьевна Дзюба.

Не отстают от более опытных доярок и молодые. Комсомолки Татьяна Дмитриенко и Алла Мошкина получили с начала года от каждой из первотелок соответственно по 2400 и 2300 килограммов молока.

**В. БЕЗРОДНИЙ,**  
главный зоотехник колхоза «Заветы Ильича».

**В. КОРНИЛОВА.**

## УХОДЯЩЕМУ ГОДУ

Уходящий год...  
Он был славным годом.  
Строил он дома  
И в цехах работал.  
И в жарких буднях рос  
И в делах крепчал,  
Новой пятилетки  
Первым шагом стал.  
Уходящий год...  
Он с собой уносит  
Летние дожди,  
Золотую осень,  
Собран без потерь  
Урожай с полей,  
Ссыпан в закрома

Родины моей.  
Каждый жил и знал,  
Что настанет время.  
Этот год уйдет,  
Тихо скрипнув дверью.  
И хотелось всем  
Чтобы год остался  
В памяти людей.  
Чтобы не расстался  
Человек с капелью  
Мартовской звенящей.  
Год для многих стал  
Другом настоящим.

с. Казьминское.

## ПЛАН ВЫПОЛНЕН

Успешно завершили выполнение квартального плана ремонтники колхоза имени Балахонова. Недавно из ворот мастерских вышел двадцать четвертый трактор, отремонтированный в четвертом квартале уходящего года.

Без брака работают в мастерских колхоза слесарь по ремонту топливной аппаратуры Николай Иванович Цыбенко, медник-аккумуляторщик Стефан Григорьевич Глушенко, кузнец Петр Иосифович Бычков и другие работники. Каждый из них доводит дневную выработку до полутора норм.

**В. САМОИЛЕНКО,**

главный инженер колхоза имени Балахонова.

## СВЕРХ ЗАДАНИЯ

Ремонтники центральных мастерских колхоза «Казьминский» перевыполнили квартальный план ремонта техники. Вместо плановых 30 они отремонтировали 32 трактора.

Тон в работе задают слесари-сборщики Иван Васильевич Тащый и Александр Дмитриевич Великокопть. Отличных результатов в труде добиваются также слесарь по ремонту двигателей Иван Иванович Яленко, токарь Василий Иванович Пасюк и слесарь по ремонту электрооборудования Виктор Тимофеевич Гаращенко.

**Г. КРАМАРЕНКО,**

контролер ремонтных мастерских колхоза «Казьминский».

## По родной стране

В ЭТИ предновогодние дни в ТАСС поступают сотни телеграмм, в которых кратко рассказывается о главных событиях завершающегося года. Декабрь 76-го — особенный. Он венчает год XXV съезда КПСС, первый год десятой пятилетки.

На октябрьском (1976 г.) пленуме ЦК КПСС товарищи Л. И. Брежнев назвал десятую пятилетку пятилеткой огромных масштабов и больших экономических возможностей. В развитие народного хозяйства будет вложено свыше 621 миллиарда рублей. Огромные средства ассигнованы на выполнение социальной программы, на жилищное и коммунальное строительство.

Почти все намеченное планом 1976 года — осуществлено. По предварительным данным, промышленные министерства и союзные республики выполнили планы реализации продукции. Выдающегося успеха добились труженники сельского хозяйства. В исключительных трудных погодных условиях они выра-

стили и собрали богатый урожай зерновых. Такого урожая еще не знала история отечественного земледелия.

Минувший год обогатил страну крупными промышленными и гражданскими сооружениями, значительно пополнил парк технологического оборудования современными моделями машин и прибо-

Высокие темпы развития топливно-энергетических отраслей промышленности — характерная особенность первого года пятилетки. Страна получила много сверхплановой электроэнергии, нефти, газового конденсата, газа, угля. И это особенно радует. Ведь топливно-энергетические отрасли во многом определяют

## ВАЖНЫЙ РУБЕЖ СОЗИДАНИЯ

В народном хозяйстве заметно прибавилось различных средств транспорта. Стальная колея железной дороги через болота и тайгу протянулась к Нижневартовску — нефтяной столице Западной Сибири. Каждые сутки сибиряки дают Родине полмиллиона тонн нефти. Ввод в эксплуатацию железной дороги позволит быстрее и с меньшими затратами осваивать этот жизненно важный для страны район.

темпы развития всего народного хозяйства.

На XXV съезде КПСС серьезной критике подверглись отрасли промышленности, производящие товары народного потребления. Нельзя сказать, что в этих отраслях уже произошли значительные изменения. Однако выпуск потребительских товаров заметно возрос. Если сравнить его с прошлогодними масштабами, то прибавка окажется значительной

— более чем на четыре миллиарда рублей. И что особенно важно: растет выпуск товаров высокого качества.

Выполнение решений XXV съезда КПСС стало внутренней потребностью труженников городов и сел. Эта потребность вызвала к жизни немало ценных патристических начинаний. Девизы у них разные, но суть одна — повысить эффективность и качество работы. На достижение этих целей направлены усилия трудовых коллективов, всех участников социалистического соревнования. В итоге промышленность выполнила задания и по росту производительности труда, и по снижению себестоимости продукции. Это крупный успех.

Время меняет представления людей о темпах и масштабах экономического строительства. Рубежи, на которые уже вышла страна, десять или даже пять лет назад представлялись далекими. Сегодня они являются своеобразной стартовой чертой второго года десятой пятилетки.

**В. БЕЛЯЕВ,**  
обозреватель ТАСС.



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

**В** УСТАВЕ КПСС записано, что за невыполнение уставных обязанностей и другие проступки члены или кандидат в члены партии привлекается к ответственности и на него могут быть наложены взыскания. В последние годы партийные организации района много сделали и делают для повышения авангардной роли коммунистов на производстве и в общественных делах, стали чаще заслушивать отчеты о выполнении ими уставных требований. Используя самые разнообразные формы и методы партийного влияния, парторганизации добились повышения дисциплины и персональной ответственности коммунистов.

В решениях XXV съезда партии с особой силой подчеркнута, что и в труде, и в общественной жизни и в учебе, и в быту — всегда и всюду коммунист должен оставаться коммунистом, с достоинством носить высокое звание члена ленинской партии. И практика убеждает, что абсолютное большинство из них с честью выполняет свой общественный долг, показывает пример коммунистического отношения к труду.

Но, к сожалению, есть отдельные коммунисты, которые совершают недобрые поступки, нарушают партийную и государственную дисциплину, не соблюдают уставные требования, из-

за этого возникают персональные дела. Они есть следствие ошибок, допускаемых при приеме в партию, или плохой воспитательной работы. Такие факты имели место в парторганизациях колхоза «Заветы Ильича» и Барсуковской ПМК.

Возникают персональные дела коммунистов в тех партийных организациях, где идейно-воспитательной работе уделяется недостаточно внимания, где ослаблен контроль за соблюдением требований устава.

Октябрьского ремонтного завода, совхоза «Родина», госплемптицевода «Кубань» и других. За последние три года в парторганизацию госплемптицевода «Кубань» не поступило ни одного персонального дела.

Но даже в тех парторганизациях, где такие дела поступают, их подготовка и правильное рассмотрение на партийных собраниях — одна из важных обязанностей парткомов, партбюро, секретарей партийных организаций. По ка-

ждому такому делу должна быть дана объективная, принципиальная оценка, сделан соответствующий вывод. В партбюро комбината производственных предприятий проводится активное рассмотрение совершенного проступка, тщательно анализируются факты. Это позволяет давать взыскательную оценку поведению коммуниста, играть большую роль в воспитании и повышении боеспособности членов партийной организации.

В каждом конкретном случае при обсуждении вопросов выполнения уставных требований надо исходить с учетом мер воспитательного воздействия, чтобы такое обсуждение оставляло глубокий след в сознании коммунистов. В одном из своих выступлений С. М. Киров подчеркивал: «если мы наказали, записали выговор, надо, чтобы человек понял, за что ему этот выговор дали, и надо научить этого человека, чтобы он в следующий раз взыскания не получал, чтобы он поправился в работе. Это и будет большевикское воспитание членов партии». Многие парторганизации так и поступают, принимают обоснованные принципиальные решения, которые имеют воспитательное значение для коммунистов. Есть, к сожалению, случаи иного порядка. Так, проявили снисходительность в рассмотрении персонального дела в парторганизации села Казьминского.

И. КУЦЕНКО,  
член парткомиссии райкома КПСС.



Слесарь по ремонту топливной аппаратуры сборочного участка Октябрьского ремзавода кандидат КПСС Юрий Яковлевич Чмулев имеет личное клеймо. В дни работы XXV съезда КПСС он был награжден нагрудным знаком ЦК ВЛКСМ как победитель социалистического соревнования. Ноябрьское задание Юрий Яковлевич выполнил на 130 процентов.

На снимке: слесарь Ю. Я. Чмулев.

Фото П. Брягуна

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОММУНИСТА

имеет место обстановка благодушия к недостаткам и улучшениям. Коммунист не явился на партийное собрание, не выполнил партийного поручения, но с него не спрашивают, не требуют объяснения. Принижена ответственность за выполнение партийного долга на комбинате хлебопродуктов и некоторых других парторганизациях.

В то же время практика показывает, что в партийных организациях, осуществляющих контроль за соблюдением уставных требований, персональные дела, как правило, не возникают, или представляют большую редкость. Убедительным примером может служить деятельность партийных организаций

И. КУЦЕНКО,  
член парткомиссии райкома КПСС.

И. КУЦЕНКО,  
член парткомиссии райкома КПСС.

## ХРОНИКА

Недавно состоялось заседание партийного комитета мясосовхоза «Закубанский», на котором был рассмотрен вопрос о работе группы народного контроля хозяйства. С отчетом выступил председатель группы народного контроля Ю. Л. Ганноченко. В ходе обсуждения было отмечено, что народные контролеры ослабили контроль за ходом зимовки общественного животноводства, обеспечением скота кормами, работой кормоцеха.

По обсуждаемому вопросу партком принял постановление.

## За эффективность идеологической работы

**З**АВОД наш представлять не надо. Он широко известен в районе. Работают у нас замечательные мастера своего дела, люди преданные своей профессии, своему заводу. Дирекция, партийной организации оказывают помощь в мобилизации коллектива на выполнение задач десятой пятилетки и наши лекторы-общественники. Полгода назад, я была избрана председателем первичной организации общества «Знание». В ней числится 16 лекторов. В большинстве своем это инженерно-технические работники предприятия, руководители производства. Половина всего состава имеет высшее образование, остальные среднетехническое и среднее специальное. Лекторами-общественниками у нас работают одиннадцать коммунистов, остальные — беспартийные.

Такие руководители и специалисты, как П. М. Гончаренко, Л. Ф. Савченко, В. Е. Пугачев, Г. А. Булах, И. А. Филимонов совмещают пропагандистскую работу с выступлениями перед тружени-

## ВОСПИТЫВАЯ СЛОВОМ

никами завода с лекциями и беседами по общественно-политической тематике, вопросам научно-технического прогресса.

В целом состав нашей первичной организации молод, люди, ведущие лекционную пропаганду, имеют необходимый запас знаний, опыт лекторской работы. Тем не менее у нас не снят с повестки дня вопрос о повышении лекторского мастерства наших активистов. И было бы неплохо получить необходимую помощь от районной организации общества «Знание», ее методических секций. Нам нужна такая помощь в разработке соответствующих планов работы, желательны встречи с опытными лекторами.

В последнее время наши лекторы-общественники разделены на определенные группы, каждая из которых специализируется на той или иной тематике, соот-

ветственно разрабатывая тексты своих лекций и выступлений перед заводчанами. Естественно, это сказывается на повышении качества проводимых лекций. Лекции и беседы у нас проводятся на производственных участках. В этом году, например, для тружеников завода прочитано 63 лекции. Темы их самые разные. В них освещаются вопросы внутренней и внешней политики Коммунистической партии и Советского правительства, вопросы экономики и культуры. Читались лекции на медицинские темы, по атеизму.

Большое внимание уделялось правовому и нравственному воспитанию наших людей. Активно выступают перед тружениками предприятия лекторы-общественники И. И. Верёвкин, Т. В. Макаренко, А. А. Дергулева и другие. В помощь активистам на заводе имеется дополните-

льная литература, специальные издания по вопросам методического мастерства.

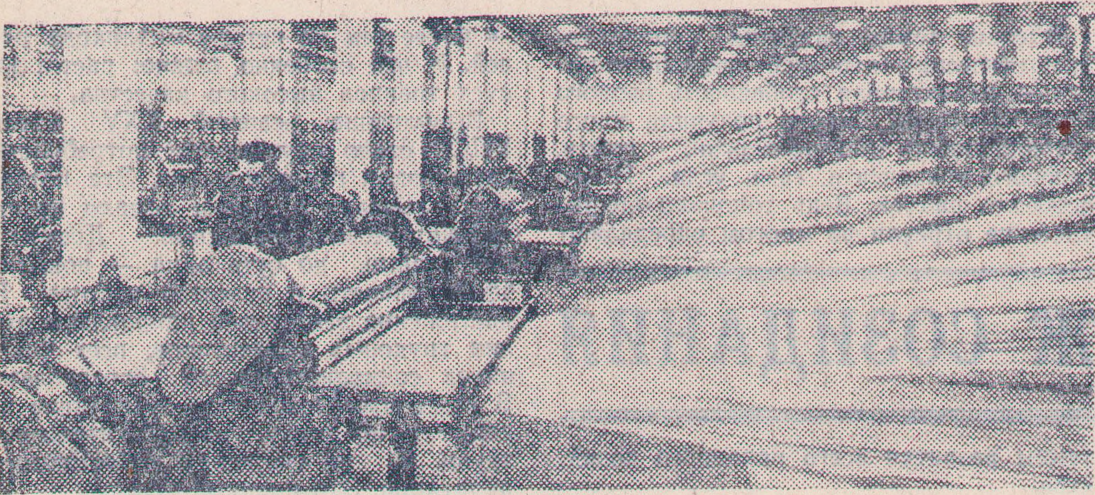
Вместе с тем следует сказать, что нам немало предстоит сделать, чтобы посещаемость выступлений наших лекторов была высокой, чтобы каждое такое выступление носило боевой, наступательный характер. В отчетном докладе Центрального Комитета XXV съезду Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев подчеркивал, что одной из важнейших задач идеологической работы партии является выработка у советского человека активной жизненной позиции, сознательного отношения к общественному долгу. Наши лекторы-общественники в своей деятельности исполняют из этих указаний съезда.

Можно выразить полную уверенность в том, что с возложенными на них обязанностями они справятся успешно.

Ю. КУТОВАЯ,  
председатель первичной организации общества «Знание» завода «Автоспецоборудование».

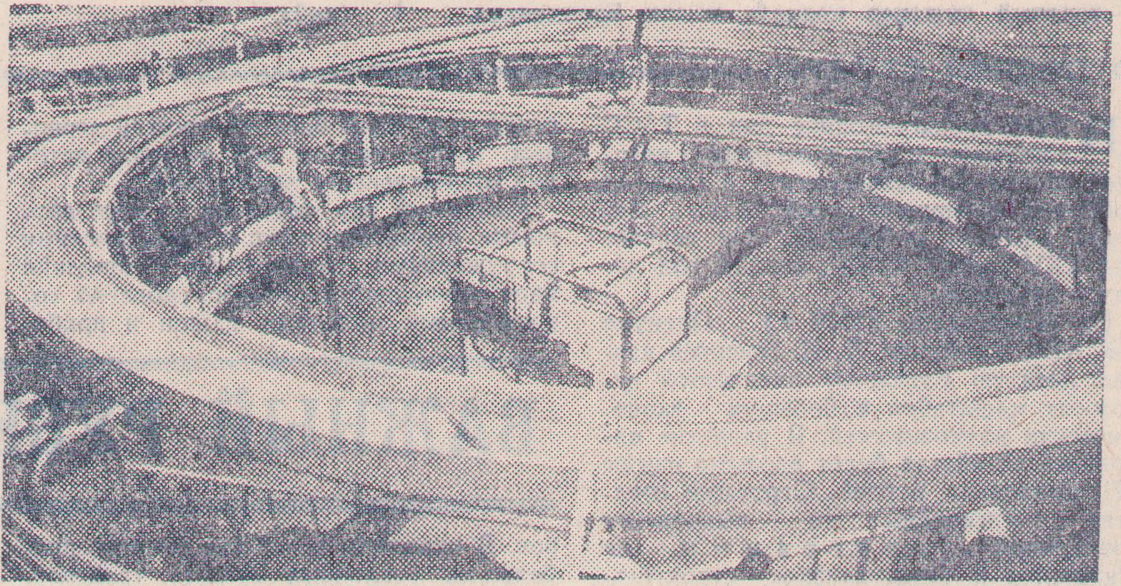
## Республики на вахте пятилетки

### Советская Латвия



Латвийская ССР. Даугавпилсский завод синтетического волокна имени 50-летия Ленинского комсомола — крупнейшее в республике предприятие большой химии. Его продукция — кордовая ткань для автопокрышек и другие синтетические материалы находят широкое применение в народном хозяйстве страны.

На снимке слева: ткацкий цех предприятия. Сигулда. Основное направление в деятельности Латвийского научно-исследовательского института животноводства и ветеринарии — разработка технологии



промышленного производства продуктов животноводства.

Значительный вклад ученые внесли в разработку технологии доения и технологических линий для промышленных животноводческих комплексов. На снимке (справа): новый молочный комплекс научно-опытного хозяйства «Сигулда», рассчитанный на содержание 1000 голов скота

Фото Я. Тихонова и В. Лисицина  
(Фотохроника ТАСС)



## Готовится пополнение

Двадцать шесть человек приходят каждый день в учебный класс центральных ремонтных мастерских колхоза имени Чапаева, где овладевают основами механизаторской профессии. Все они из семей колхозников и сами колхозники. Среди курсантов девять женщин, несколько

недавних воинов Советской Армии. Теорию они познают в классе и в цехах мастерских. Практические занятия проводятся в тракторных бригадах.

Многим более месяца назад собрались они впервые, а теперь в будущих механизаторов уже немалый запас зна-

ний. Все преподаватели на курсах имеют или высшее или среднее специальное образование. Глубоки и интересны уроки по агрономии, которые дает Григорьевич Григорьевич Варехин. Анатолий Григорьевич Штриков помогает курсантам изучить тракторы, а Александр

Степанович Кальницкий — сельхозмашины, Николай Ильич Бондарев — организацию тракторных работ. Руководитель курсов Валентин Гордеевич Маслов ведет политехнические занятия, слесарное дело, знакомит слушателей с правилами улично-

го движения. В нынешнем году почти все курсанты стали механизаторами. Преподаватели делают все для того, чтобы и выпуск 1977 года стал хорошим пополнением отряда механизаторов родного колхоза.

Г. КОЛЕСНИКОВ.

Решения XXV съезда КПСС — в жизнь

# ПАРТИЕЙ НАМЕЧЕНО, ДЕЛОМ ОПРАВДАНО

УХОДИТ в историю 1976 год. Коллектив госплемптице-завода «Кубань» расстается с этим годом, как с добрым другом, оставившем в памяти каждого труженика много хороших воспоминаний. Год XXV партийного съезда, грандиозные планы новой пятилетки, яркие речи товарища Л. И. Брежнева по вопросам аграрной политики КПСС — все это стало могучим импульсом в наших сегодняшних и завтрашних делах.

Почетные и в то же время ответственные задачи возложены на коллектив нашего предприятия, занятого производством племенных яиц и мяса птицы. На октябрьском пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул, что «борьба за эффективность и качество означает, что каждый руководитель и специалист обязан овладеть ленинским стилем в работе, ленинской наукой управления, утверждать современные методы планирования и организации производства, быть активным проводником научно-технического прогресса». Анализируя деятельность предприятия, приходим к выводу, что курс нами взят правильный. Нас радует то, что день ото дня множатся ряды бригад и рабочих, горячих поборников передовых приемов труда, дающих продукцию отличного качества. По сути дела, коллектив завода перевернул последний листок рабочего календаря первого года пятилетки уже в октябре. Среднегодовое поголовье кур-несушек составляло 23—25 тысяч. От каждой из них планировалось получить по 167 яиц. Те, кто не знаком со спецификой нашего производства могут посчитать, что с таким планом не трудно стать героем. Скажу прямо, это ошибочное утверждение. Дело в том, что для несушек мясных пород такая продуктивность почти предел. Между тем, благодаря сбалансированному рациону кормления, строгому соблюдению режима содержания, птицеводы получили по 176 яиц от курицы и сверх плана 175

тысяч штук. В целом по предприятию план производства яиц выполнен на 143 процента. Племенной материал, поставляемый на многие предприятия края, получает высокую оценку.

В сложном комплексе производства существует немало так называемых красных стрел, с которых нельзя спускать глаз. Таким инструментом на заводе является инкубатор. Перед закладкой в шкафы инкубационный материал тщательно проверяется специалистами и все же решающее слово остается за операторами.

В цехе инкубации работают высококвалифицированные мастера Татьяна Редькина, Мария Голубенко, Нина Данильченко, Любовь Соловчук. Вместо 75 по плану, вывод молодняка за год составил 82,2 процента. Каждый сверхплановый процент вывела молодняка дал предприятию 20 тысяч рублей прибыли. И еще один важный фактор повышения качества нашей продукции. На заводе действует стройная система обработки инкубаторов в выводящих инкубаторах. Цыплят мы отправляем в Ростовскую, Курскую области, в Дагестан, во многие районы нашего края. И отовсюду хорошие отзывы.

Коллектив завода делом отвечает на требования октябрьского пленума ЦК КПСС по строгому соблюдению режима экономии, улучшению качества своей работы. На заводе широко развернуто соревнование за сохранность поголовья. И это дает хорошие плоды. При плане 95,6 сохранность птицепоголовья в целом по заводу составила 97 процентов. А в десяти производственных корпусах она достигла 99 процентов.

Труженики завода вносят весомый вклад в производство диетического мяса. Планом первого года пятилетки предусматривалось его продать 1700 центнеров. Эта программа выполнена на 135,3 процента. Эффективность и качество стали девизом многих коллективов и рабочих завода. Планом предусматривается за 56 дней довести вес цып-

ленка до 1200 граммов. А у нас эти показатели равны 1500 — 1600 граммам. Среднесуточные привесы молодняка вместо 19, в целом по предприятию составляют почти 24 грамма. У цыплятницы Лидии Филипповны Прутковой рекордные привесы — 28,6 грамма. Все это стало возможным, благодаря применению научно обоснованных рационов, с полным комплексом витаминов. Как правило, каждую партию комбикормов мы отправляем на анализ. И почти всякий раз обнаруживается недостаток тех или иных витаминов.

На заводе нет необходимых механизмов для приготовления и ввода в корма примесей. Делается все это вручную, работа нелегкая, но труд окупается с лихвой.

Во что же оборачиваются те сверхплановые граммы привеса, процент сохранности поголовья, повышенная буква на штучки яйценоскость кур? Эту арифметику четко усвоили не только ведущие специалисты, но и каждый рабочий завода. Об этом говорят такие факты. Рентабельность производства вместо 55,8 составила 80 процентов, а сверхплановая прибыль — 450 тысяч рублей. У нас регулярно проходят теоретические семинары и диспуты, на которых тщательно анализируются все пробелы, вскрываются резервы. И мы пришли к выводу, что достигнутое еще не предел. И это подтверждают наши замечательные передовики производства Лидия Филипповна Пруткова, Лидия Васильевна Салкина, Клавдия Яковлевна Кузнецова.

Вступая во второй год новой пятилетки, труженики завода отчетливо видят открывающиеся горизонты. Они полны решимости взять новые рубежи на пути коммунистического строительства.

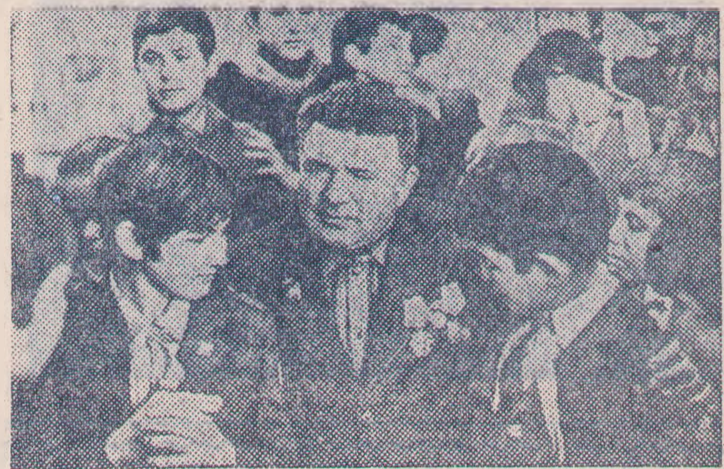
**Г. ПИЛИПЕНКО,**  
директор госплемптице-завода «Кубань».

На снимке (слева направо): птичницы Л. Ф. Пруткова, Л. В. Салкина и К. Я. Кузнецова.  
Фото П. Брызгуна.

## Чабан-лауреат

Замечательные трудовые успехи в первом году десятой пятилетки у бригады Григория Николаевича Симашова из совхоза «Красный чабан» Ростовской области. С каждой овцы здесь получено по 8 килограммов шерсти, от каждой сотни овцематок — по 130 ягнят.

Чабану Г. Н. Симашову присуждена Государственная премия СССР 1976 года. Г. Н. Симашов взял обязательство в 1977 году настричь с каждой овцы по 8,5 ки-



лограмма шерсти и получить от каждой сотни овцематок не менее 147 ягнят.

На снимке: Г. Н. Симашов с Павликом Гет-

манским (слева) и Сергеем Ильевым, учениками 7 класса совхозной школы.

Фото В. Турбина (Фотохроника ТАСС)

Идет ремонт техники

# ИСТОКИ УСПЕХА

Шесть лет назад ремонтники мастерских колхоза имени Октябрьской революции завоевали звание коллектива коммунистического труда. С того момента не было ни одного случая невыполнения ими планов или заданий. Прежде на четвертый и первый кварталы каждого года планировалось отремонтировать по двадцать тракторов. В этом году плановые двадцать два трактора были отремонтированы досрочно.

Восемь тракторов, три зерноуборочных и два свеклоуборочных комбайна ремонтируются в эти дни. Впервые ремонт техники ведется в мастерских бригадным способом. Для этого были созданы две бригады ремонтников: одна, из пяти самых опытных трактористов, занимающаяся ремонтом тракторов, другая — из четырех человек — ремонтирует только комбайны.

Хозяйство имеет хорошую ремонтную базу. В механическом цехе мастерских размещены четыре токарных, фрезерный, строгальный, расточный и плоскошлифовальный станки. Кузнечный цех оборудован пневматическим молотом. Двигатели после ремонта испытываются и проходят обкатку в испытательном цехе. Все это позволяет вести круглогодичный ремонт техники.

Конечно, в зимний период работы у ремонтников больше. Сейчас в нас трудится около пятидесяти человек, тогда как постоянный коллектив насчитывает лишь тридцать три. Для того, чтобы не терять квалифицированные кадры, мы каждое лето работаем на молочно-товарных фермах колхоза. Помимо этого своими силами в мастерских сделаны цех для ремонта сеялок, культиваторов и тележек, пристройка бытовых помещений, раздевалок, душевых с внутренними санузлами, а также вместительный красный уголок.

В настоящее время мастерские стали испытывать острую нехватку постановочных мест для тракторов. Чтобы решить эту проблему, мы уже в будущем году собираемся, опять же собственными силами, соорудить два новых постановочных места. В том же 1977 году ремонтниками намечено сооружение покрасочного цеха.

— Будет цех, легче будет достать и краску — договаривают ремонтники, когда за ворота мастерских выходят качественно отремонтированные, но непокрашенные машины. Краски нет. От этого отремонтированная техника не радует глаз даже самих ремонтников. Но это — полбеды. Краска, и это знают даже школьники, предохраняет узлы и детали от коррозии. А ведь некоторые детали у нас еще очень трудно найти.

Повышение культуры производства —

это важное условие сохранения единого, постоянного коллектива высококвалифицированных работников мастерских. Такой подход дает положительные результаты. Большинство из работающих здесь людей пришли в мастерские 8—10 лет назад. Уходят от нас в основном на службу в армию, но каждый год по 3—4 бывших школьника приходят, чтобы получить понравившуюся им специальность и заняться полюбавшимся делом. За новичками мы сразу же закрепляем наставников.

Фрезеровщик Юрий Яковлевич Шурани обучил тонкостям своей профессии уже четверых. Сам он работает в мастерских уже десятый год. Это хороший пример для молодежи.

В колхозных мастерских работать труднее, чем на заводе, где токарь получает заказ на изготовление большого количества определенных деталей. У нас же одна деталь не похожа на другую, как не похожи и способы их изготовления или реставрации. Поэтому наши работники постоянно в поиске и каждом из них с полным правом можно назвать и универсалом, и рационализатором.

Слесарь-инструментальщик Виктор Борисович Фалеев — запевала в рационализаторов. Имея средне-техническое образование, пришел он около десяти лет назад в мастерские. Стал душой коллектива. Способен работать на любом станке, которые только есть у нас, может дать квалифицированный совет по любому вопросу в любой работе.

Медник Владимир Васильевич Гребенюк в какого бы станка ни стоял, работает настолько легко, ловко, что кажется, что именно этой работе он посвятил долгие годы своей жизни. Немало смежных профессий освоил моторист Николай Платонович Брагин и слесарь-испытатель двигателей Георгий Николаевич Морозов.

Заботу о качестве ремонтных работ взял на себя совет мастерских. Ничто не может быть столь действенной мерой устранения брака в работе, как критические замечания твоих товарищей. Каждый случай некачественного выполнения ремонта, а их все меньше и меньше становится, рассматривается советом с особой тщательностью. Почти год назад остро критиковался на совете моторист Григорий Алексеевич Тищенко. С того времени он ни разу не допустил брака в работе и считает, что именно замечания и советы товарищей ему во многом помогли.

Погодные условия первого года десятой пятилетки задержали выполнение осенних полевых работ, а вместе с тем и начало большого ремонта. И все же, выполнив досрочно план четвертого квартала, ремонтники дали слово план первого квартала второго года пятилетки выполнить к 20 февраля. И это вполне осуществимо.

О. ПЕДАН,

заведующий мастерскими колхоза имени Октябрьской революции.





## Пионерский поиск

Первого ноября на заседании совета дружины было решено: совершить заочное путешествие по зарубежным странам. Каждому отряду было дано задание познакомиться с детскими организациями, их законами, с тем, чем занимаются, какой значок и галстук носят ребята из других стран. Подготовить альбом о стране, выпустить газету — монтаж, сделать эскизы государственного флага и герба.

Сбор был назначен на 8 декабря. В дружине царил оживление. Ребята очень заинтересовались заданием. Все отряды готовились к сбору без помощи классных руководителей, но им много внимания уделили отрядные вожатые.

При подготовке к сбору ребята перелистали множество книг, журналов, газет, чтобы найти нужный материал, побывали в сельской и школьной библиотеках. Каждый день после уроков в классах можно было увидеть ребят, которые писали, клеили, рисовали.

К дружинному сбору было приурочено еще одно мероприятие: конкурс на лучший пионерский плакат «Пусть всегда будет солнце». Каждый отряд должен был представить четыре плаката.

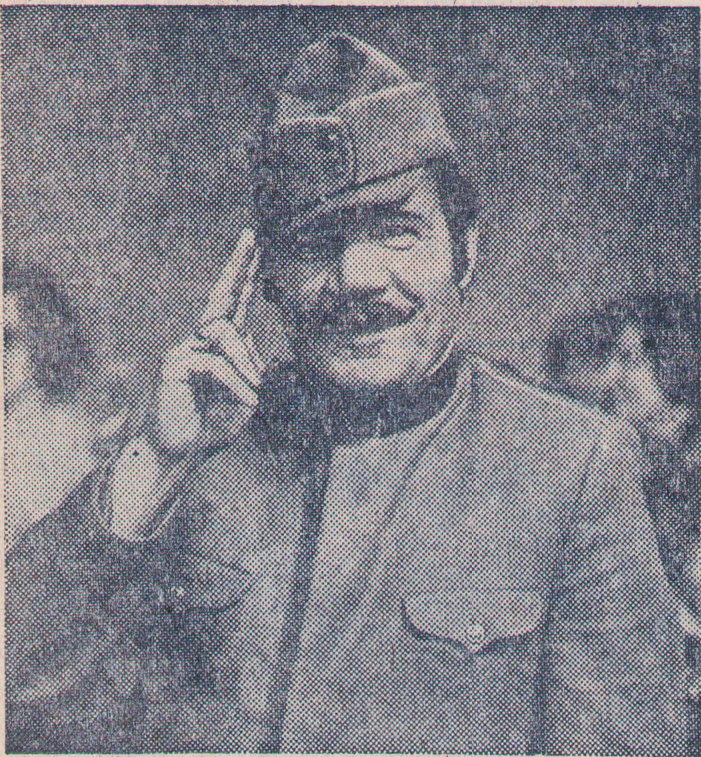
И вот 8 декабря. Красочно оформлен актов зал. Школьники под речевку заходят в зал. Все отряды рассказали о своих путешествиях. С интересом слушали ребята о своих сверстниках за рубежом: о кубинских, вьетнамских, польских, болгарских, чехословацких, монгольских школьниках. В заключение сбора «У нас друзья на всей планете» ребята пели песни «Солнечный круг» и «Песню о дружбе».

На заседании совета дружины 10 декабря было решено объявить благодарность за хорошую подготовку к дружинному сбору отряду 7 «б» класса (председатель совета отряда Тания Пласникая), 5 классу (председатель совета отряда Тания Гаврилова), 6 «а» класса (Люба Муссова) и 6 «б» класса (председатель совета отряда Ира Шейкина), а также отрядным вожатым Наташе Родионовой и Оле Колешовой.

Е. ШИШОВА, 1

старшая вожатая Новоде-ревенской сердней школы.

Зам. редактора  
В. ШЕВКУНЕНКО



## НОВОГОДНИЙ «ГОЛУБОЙ ОГОНЕК»

Москва. Для участия в новогоднем «Голубом Огоньке» приглашены ведущие мастера искусств нашей страны и зарубежные гости. В новогоднюю ночь миллионы зрителей увидят на экранах своих телевизоров любимых артистов: Юрия Гуляева, Клавдию Шульженко, Эдиту Пьеху, Марию Биешу, Аллу Пугачеву, популярного польского актера Станислава Микульского и многих других.

В праздничной передаче выступают знатные люди страны — передовики производства.



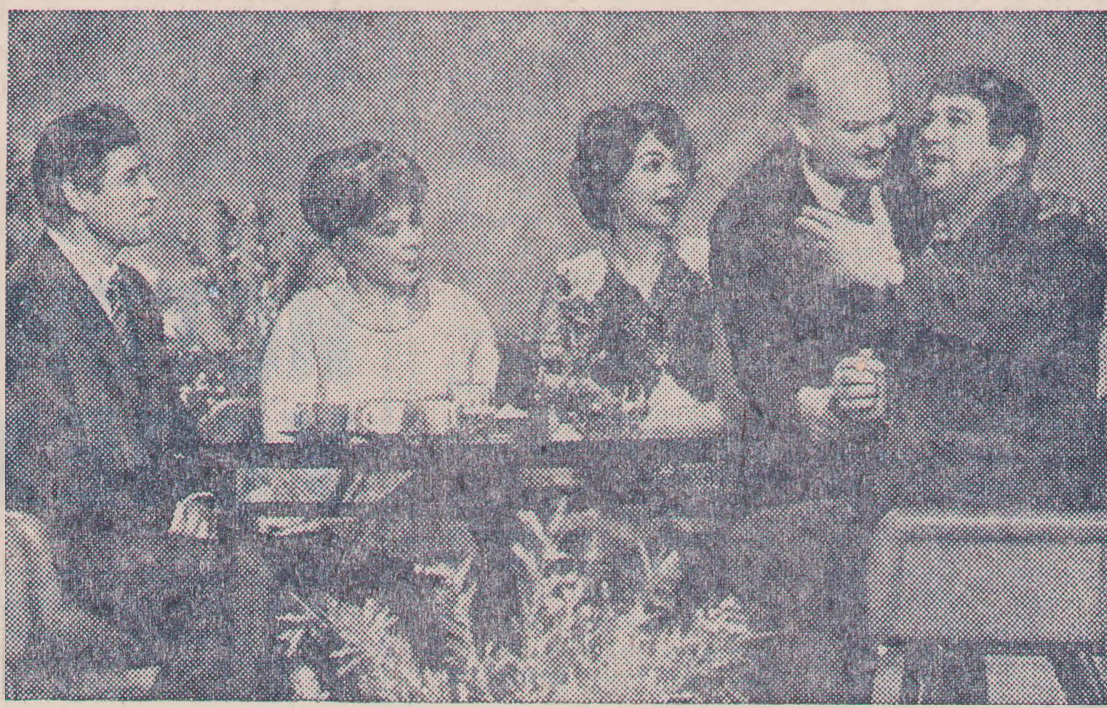
На верхнем снимке слева: бравый солдат Швейк — артист Михаил Пуговкин.

На верхнем снимке справа: ведущая «Огонька» актриса Алла Пугачева.

На нижнем снимке: польский актер Станислав Микульский с участниками «Кабачка».

Слева направо: Станислав Микульский, Пани Моника — актриса Ольга Аросьева, пани Катажина — актриса Наталья Селезнева, пан Вотруб — артист Виктор Байков, пан Спортсмен — артист Юрий Волынец.

Фото В. Мастюкова (Фотохроника ТАСС)



На медицинские темы

## ЭТО НУЖНО ЗНАТЬ ВСЕМ

Есть ли большая трагедия для человека, чем в расцвете физических и духовных сил навсегда ослепнуть. Нередко причиной такого несчастья становится глаукома. Коварство этой болезни состоит в том, что ее признаки вначале бывают крайне неопределимыми.

Обычно больной жалуется на быстрое утомление при чтении, головные боли, туман, появляющийся перед глазами, на радужные круги, возникающие при взгляде на источник света.

С тех пор, как глаукома была впервые описана, не перестает поражать ее многоликость — в одних случаях неожиданно обнаруживается слепота одного глаза, в других человек мучают острые приступы, которые за несколько дней приводят к необратимой утрате зрения.

Офтальмологи еще не столь давно придерживались при глаукоме выжидательной тактики. Из-за такой излишней осторожности и позднего обращения больных за помощью хирургическое лечение часто начиналось несвоевременно. На его результатах сказывалось также несовершенство оперативной техники.

Наряду с травматизмом глаукома занимает во всем мире первое место среди причин неизлечимой слепоты. И только в последние десятилетия офтальмология достигла замечательных успехов в познании причин этого недуга и изыскании новых методов его лечения. Стало известно, почему повышается внутриглазное давление — основная причина ухудшения зрения. Всмерное признание получили новые принципы хирургического лечения, предложенные и внедренные в клиническую практику советскими учеными. За замечательные достижения в этой области академику АМН М. М. Краснову, члену-корреспонденту АМН СССР Т. И. Ершовскому, доктору медицинских наук А. П. Нестерову недавно присуждены Государственные премии СССР.

Для каждой формы глаукомы исследователи разработали свою, строго ориентированную операцию. Выполняются все хирургические вмешательства под специальным микроскопом, благодаря чему глазу наносится значительно меньшая травма и лучше сохраняется зрение.

В прошлом приходилось мириться с тем, что больной должен был каждые 2—3 часа принимать капли, лекарства, способствующие большому выведению из организма жидкости. Сегодня действует правило: если при 3—4-кратном закапывании внутриглазное давление не нормализуется, надо оперировать — действовать, а не ждать, пока резко ухудшится зрение и приблизится слепота. То, что при глаукоме потеряно, не возвращается! Своевременная же помощь сохраняет зрение, а с ним и счастье человека. Об этом должны знать все!

В. ШМЫРЕВ,  
кандидат медицинских наук.

В. ШМЫРЕВ,  
кандидат медицинских наук.

### КОЧУБЕЕВСКОМУ АТП-2 «ККС» СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу: автослесари в зону ремонта, сварщики, слесарь по дизельной аппаратуре, слесарь по гидравлике, аккумуляторщики.

5-1

### КОЧУБЕЕВСКОЙ ПМК-9 ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу грузчики в отдел снабжения. Оплата труда сдельная. Доставка на работу и обратно транспортом ПМК-9.

Обращаться по адресу: с. Кочубеевское, ул. Торговая, 27, отдел кадров. Телефон 1-16, 5-25.

6-3

### КОЧУБЕЕВСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу камешников, плотников, а также истопников с окладом 114 рублей в месяц в пошивочный цех, который расположен в с. Казьминском.

За справками обращаться в отдел кадров швейной фабрики. Телефон 4-35.

Коллектив райветстанции выражает соболезнование Николаю Михайловичу и Марии Ивановне Бондаренко по поводу безвременной смерти их дочери Нины Николаевны.

Внимание: подросток!

## ПОМОЧЬ В СЕБЯ ВЕРИТЬ

Ребенок ушел из дому... Что за этим: жажда приключений, непонимание родителей, желание самостоятельности? Что заставило девочку тринадцати лет, ученицу 7 класса, совершить такой поступок. Давайте разберемся в этом, постараемся понять причины, найти истоки.

... Тания жила с мамой. Отец, пристрастный к спиртному, давно оставил семью, и где он — неизвестно. Мать работала, девочка была представлена самой себе. Вместе со сверстниками она ходила в школу, играла вместе с ними, прокатывалась. А мать не обращала на нее внимания, не интересовалась ни духовным, ни умственным развитием ребенка. Главным для нее было накопление. Изюма в день она думала лишь о деньгах, откладывая их, сберегая. Лишняя дочка даже возможности съездить в кино.

Неудавшаяся личная жизнь озлобила ее, заставила видеть все окружающее лишь в дурном свете. Озлобленность свою, неудовлетворенность передавала она и девочке, надоедая ей скучными, сухими нотациями, никак не соответствующими ее матери, поведению, образу жизни.

У нее — высшее образование, диплом инженера. Но неуживчивость ее, вздорность не позволили ей работать по специальности, руководить людьми. Потеряв работу, она потеряла и немногочисленных друзей. Не умея сохранить духовного равновесия, обрести покой, найти нравственные устои, поддержку себе она ищет не в коллективе, а вне его.

Несмотря на подобное воспитание, девочка растет любознательной, тянется к людям, ищет общения с ними и, вопреки всему, верит в хорошее. И вместе с тем ей так не достает друга, старшего товарища, который помог бы разобраться во всем, обрести

собственную точку зрения, выработать свое отношение к миру.

— Мне так хочется иногда, — говорит девочка, — поделиться с кем-то, поговорить о прочитанном и увиденном, но с мамой я не могу говорить ни о чем.

Девочка больна, она страдает тяжелым недугом, из-за чего ей нередко приходится пропускать занятия в школе. А как следствие этого — неуспеваемость, в первую очередь по математике. Отсюда — ее замкнутость, неверие в то, что кто-то может помочь ей, оказать поддержку.

Ее школьные наставники, учителя, считают девочку оторванной от коллектива, не интересующейся делами класса, школы. Никто из них не интересовался тем, как живет девочка, в каких условиях она воспитывается. Судя по ее внешнему виду, (а надо признать, что одевалась она далеко не хуже сверстников), педагоги считали, что и воспитание ее идет в соответствии с общепринятыми нормами, что дома у нее все благополучно.

А девочка мыслила, она жила полной жизнью, читала книги и раздумывала над ними. Однажды ей подалась книга о воспитании детдома... Прочитав ее, она решила сама найти себе друзей, решила сама бороться за настоящее и будущее, она знала одно: в детском доме она не будет так одинока.

... Ребенок ушел из дому. За этим — трагедия. За этим — на нас, взрослых, непонимание его сложного духовного мира, отсутствие у нас, старших, заботы о его душе, его внутренних интересах. Не так важно одеть и накормить ребенка, как важно создать необходимые условия для его развития, согреть его теплом и вниманием, помочь ему верить в себя. Ибо эта вера — едва ли не самая главная.

Л. ПАВЛЕНКО,  
фельдшер медвытрезвителя.